

党旗领航

玉泉区：

# 凝聚人才大合力 赋能高质量发展

●本报记者 阿柔娜

近年来，玉泉区牢固树立抓人才就是抓发展的理念，坚持把人才工作作为推动高质量发展的“助推器”，强化人才队伍建设，为实现人才强区提供强有力人才保障和智力支撑。

**多措并举“引”人才**  
积极落实“十万大学生留呼工程”、全市引人留人18条措施，不断完善玉泉区“精英人才优惠待遇”，为辖区内农业专家、企业管理人才、文化人才、乡土实用人才等提供医疗、教育、住房、旅游等优质服务。实施大学生租房补贴，推进565套大学生人才公寓建设，棚城小区119套公寓已全部入住，世源佳境168套月底投用。组织“泉心服务·职等你来”等系列招聘活动13场，促成留呼就业2907人。开展专项引才工作，为教育系统招聘教师

93人，为社区吸纳储备56名优秀人才，为机关事业单位招聘14名急需紧缺专业技术人才。依托玉泉大厦、美通大学生就业创业孵化园等56家就业见习基地和人才储备基地，吸纳175名高校毕业生就业创业。为阜丰、齐鲁等56家企业发放招聘高校毕业生补贴资金64.6万元；为辖区11名创业人员和两家企业发放创业担保贷款655万元。

**搭建平台“用”人才**  
依托文旅资源集聚优势，打造“首府文化会客厅”。充分发挥大召、塞上老街、大盛魁北区等文旅资源集聚优势，吸纳区内外文化名人、非遗传承人、高校专家等90余名，建立“文化人才协会”，助力打造“首府文化会客厅”，为我区文旅融合高质量发展提供智力

支撑。  
擦亮“专家工作站”品牌，推动产学研一体化创建。联合内蒙古农牧业科学院成立“专家工作站”，与14个研究所开展全面合作，引进蔬菜、园艺、植保等方面24名硕博农业专家，对辖区农业种植等进行技术指导。打造3个试验示范种植基地，与草原红太阳等优质企业开展订单式合作，进行辣椒等新品种选育，探索订单式种植模式。  
同时，举办高素质农民培训班2期，培育乡土实用人才10名，培训种植户、动物检疫防疫人员等147人，将众多专业人才引进玉泉、留在玉泉，建设玉泉。

**重心下移“留”人才**  
加强社区工作者队伍建设，为基层治理赋能增效。全区1个镇、8个

街道、1个区域服务中心，下辖83个社区50个村，配齐配强农村第一书记34名。

深化社区工作者职业体系建设，按照“三岗十八级”薪酬待遇，落实好薪酬动态调整和正常增长机制，通过社区工作者队伍建设和各领域人才下基层一线，推动市域治理水平显著提升。

注重引导各领域人才向基层一线流动，深入推进“千名专家人才下基层”和“三服务一促进”助力基层发展行动，不断创优“名医工作室”“名师工作室”等服务平台。

主题教育期间，玉泉区针对人才建设工作开展“解剖式”调研，用心用力推动教育、医疗、农业、科技、文化等领域专家人才常态化服务基层，不断提升居民群众的幸福感、获得感。

基层实践

## 金隅社区：以服务为抓手 创新社区管理新格局

●本报记者 杨彩霞

赛罕区金隅社区坚持以党建为引领、以服务为抓手、以创新为依托、以激发活力为方向、以源头化解为重点、以提升基层社区党建组织力为目标，创新和发展新时代社区基层治理经验。

为实现党建全覆盖，结合辖区实际情况，金隅社区共划分6个网格小组，每个网格都建立党小组，实现党的组织和工作在网格全覆盖，确立网格入户、人心、人情的“三人”工作法。金隅社区始终按照“党建+网格化管理”模式，以“网格”为支撑，充分调动和发挥网格员工作积极性，同时，把网格内的居民联系起来，使居民真正成为网格化管理工作的支持者和参与者。

完善的网格工作方法、灵活的网格建设技巧、充实的网格化队伍，使得金隅社区逐步构建精细化治理、精准化服务的网格体系。网格内采取闭环工作流程，即发现问题——本级处理——协调上报——反馈评级，凡事做到“有回应、有处理、有着落”。通过发挥基层党组织的堡垒作用，网格党小组统筹协调引导小区多元力量参与社区治理，调动“我的小区我管理、我的家园我呵护”的网格建设意识，将小区问题

解决在网格内部、居民矛盾纠纷化解于萌芽状态、社会风险化解在基层社区。依托社区网格，建立网格“帮办代办”队伍，服务覆盖辖区内所有居民，网格员熟悉掌握各项居民事务办理条件及流程，一对一、点对点地为辖区居民解答、受理、办理帮办代办申请，免费提供帮代办服务，充分发挥社区专职网格员的功能

优势，高效解决居民的实际需要。

为发挥共联共建单位职能优势，社区全面推行“共联共建”工作模式，有效构筑党建引领、多方聚力的基层治理“共同体”，充分发挥各单位职能作用、链接优势资源，实现与包联单位、驻区单位、共建单位的优势互补、资源互通，推动共建资源有效统筹、居民需求有效对接，用心用情用功做好精细化服务。全力构建以强化沟通联系、提升服务水平、呼应民生诉求为主的多结构、全方位协调机制，努力打造管理有序、服务完善、治理高效工作新格局。

金隅社区党支部充分发挥党建引领效应，坚持党建引领，整合各方资源，变“单一”为“多元”、变“单次”为“常态”，形成“小联盟汇聚大力量”的强大合力，以两项清单为基础，将资源与需求充分对接，解决居民急难愁盼问题；依托“五社联动”机制，充分发挥社区、社工、社会组织、社区志愿者和慈善资源的联动作用，促进形成多元主体协同协作、互动互补、相辅相成、融合发展、共建共治共享的社区治理新格局，助力社区治理和服务能力的快速提升。

同时，由社区工作人员、网格员、党员志愿者、包联干部等组成建起6支暖心服务小分队，通过“进院进家、走访入户”广泛征集居民问题、了解实际需求，紧扣广大居民的急难愁盼，细化服务职责、明确服务重点、健全服务机制，有效整合资源力量，主动帮助解决实际困难，切实畅通服务群众“最后一米”。

## 八一路社区：打造暖蜂驿站 服务居民更接地气

●本报记者 阿柔娜



(李海珍 张波)

今年以来，为提升基层治理水平，充分发挥基层党组织的桥梁纽带作用，进一步增强户外劳动者的获得感、幸福感，八一路社区党委打造暖蜂驿站，让服务更贴心，城市更温暖。

八一路社区暖蜂驿站设置在居民区内，平均10分钟内即可到达驿站，极大地方便了环卫工人、快递员、外卖送餐员、出租车司机等户外劳动者，暖蜂驿站精心打造便民设施，在这里“冷可取暖、热可纳凉、渴可饮水、饭可加热、累可歇脚、如厕方便”，在辖区范围内成为一项共建共享的民心工程。

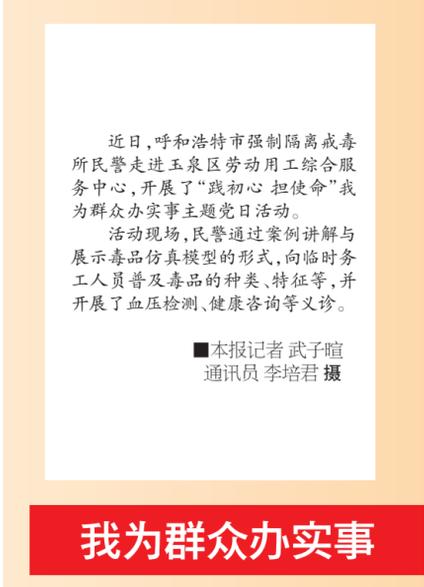
除逐步健全驿站基本服务内容外，八一路社区党委还借助暖蜂驿站这一平台，开展党的惠民政

策、民族理论和铸牢中华民族共同体意识宣讲、工会业务和维权知识宣传、新业态劳动者送温暖慰问等一系列活动，不断动态匹配职工需求，丰富站点内涵，建设“暖心之家”。

八一路社区以自建、共建等方式，依托机关、企事业单位、社区、银行网点等着力打造暖蜂驿站，组建新城区零工市场暖蜂驿站微信群，满足劳动者求职招聘需求，重点关注新业态就业群体。

下一步，八一路社区暖蜂驿站会陆续提供未成年人活动、民族团结活动，以及娱乐休闲服务，将暖蜂驿站打造成为户外工作者们工作途中的休息站、学习站、家门口的暖心站。

本版编辑：魏美丽 荣英 张静雯 美编：张静雯



■本报记者 武子喧 通讯员 李培君 摄

### 我为群众办实事

近日，呼和浩特市强制隔离戒毒所民警走进玉泉区劳动用工综合服务中心，开展了“践初心 担使命”我为群众办实事主题党日活动。

活动现场，民警通过案例讲解与展示毒品仿真模型的形式，向临时务工人员普及毒品的种类、特征等，并开展了血压检测、健康咨询等义诊。

## 和林县城关镇：

### 夯实基层治理“三力” 提升为民服务水平

本报讯 近年来，和林格尔县城关镇党委按照“强队伍、提效能、办实事”的思路，着力打造数字化党建引领城乡基层治理新格局，不断提升为民服务水平。

**发挥党建引领，延伸组织体系“红色触角”**

社区成立大党委，66家包联单位的2400名党员常态化到社区报到，形成“居民吹哨、马上就到”的响应机制，不断延伸党建“神经末梢”，把服务群众的距离延伸到“最后一米”，实现无缝隙精细化服务。探索构建区域化党建和网格化管理制度。将线上网络与线下网格“双网”融合，线下构建“城关镇党委—社区党委或党总支—网格党小组”三级党组织，科学划分网格107个并配备专职网格员

107名。  
为打造坚强干部队伍，城关镇不断建强干部“头雁”队伍，提升网格员业务能力，充实城关镇村居后备力量59人。14位民辅警进村居加入调解队伍之中，为民排忧解难。“七一”表彰“两优一先”，对全镇涌现出的32名优秀共产党员、34名优秀党务工作者、15个先进基层党组织进行了表彰。

**加强“数”“智”服务力，打通反应机制“红色脉络”**

城关镇探索“党建+数字化”新思路，依托“多多评·码上和林”智能便民综合服务、基层矛盾处理等平台，切实提升居民反应问题、基层解决问题新速度。

城关镇依托“12345”接诉即办和信访代办为核心的基层矛盾处理平

台，一站式化解矛盾纠纷，切实把问题化解在基层、化解在萌芽状态，综合运用法律、政策等多种手段，以非诉讼方式化解矛盾纠纷。今年信访代办来访78件化解71件，信访代办化解率91%。通过优化居民反应问题机制、为基层解决问题增速增效，提升城关镇治理效能。

**激活社区创新力，提升多元服务“红色动能”**

城关镇社区党组织推动构建精准化、精细化服务体系以提升信息化工作能力为宗旨，开展党员帮办代办、特色服务、暖心小分队等多元服务。城关镇持续推进帮办代办工作，满足群众需求，提升服务质量。通过居民微信群让群众感受方便、快捷的互联网功能，延伸服务触角，针对社区特殊群

体充分发挥社区代办员作用，让居民“零跑腿”，真真切切地感受到政务服务带来的便利。同时，社区多次为特殊群体、学生群体等开展特色服务。团部落、盛春花园、学府等6个社区先后开办暑期培训班，以缓解辖区青少年儿童暑期“看护难”问题，巩固“双减”成效，切实减轻家长负担，引导广大青少年度过安全、快乐、有意义的暑假。33支暖心服务小分队定期开展“敲门行动”，为辖区居民提供宣传党的二十大精神、惠民政策，进行养老认证、安全隐患排查等服务，依靠社区创新力量、整合共建资源、开展双向服务，打造共建共治共享社区治理新格局，为城关镇注入“红色动能”。

(李海珍 张波)

## 赛罕区：

### 做实在职党员“双报到” 畅通社区治理“微循环”

●本报记者 杨彩霞 通讯员 乌日恒

今年以来，赛罕区持续深化在职党员到居住地社区报到服务工作，不断完善“报到、服务、激励、管理”全流程工作机制，确保在职党员网格“下得去”、服务“做得好”，切实推动基层治理“聚力赋能”。

**“线上+线下”双报到，赋能基层“微”治理**

为有效解决基层治理人手不足、资源匮乏等问题，赛罕区抓细抓实在职党员到居住地社区报到服务工作，通过市委组织部“青城先锋”小程序平台注册报到，以及按照赛罕区委《关于机关、企事业单位党组织和在职党员常态化到社区报到，开展“三进两认岗”活动方案》要求，构建“线上+线下”双报到模式，推动在职党员下沉社区、网格，充分发挥党员在共建设

事、助困帮扶、志愿服务等方面的先锋模范作用。社区同步组织召开在职党员“双报到”座谈会，结合辖区情况，围绕群众需求，与报到党员进行讨论交流，根据在职党员居住小区、专业特长、服务意愿等，逐一建档立卡，实现在职党员精准入网，服务岗位精准对接，党员能力精准匹配。截至目前，赛罕区122个社区共报到自治区、市、区三级机关企事业单位在职党员1.3万余人，“两新”组织党员500余人。

**“主动认领+网格派单”，双服务居民诉求“全”响应**

社区坚持从辖区治理和居民需求出发，有针对性地设置社区服务、应急救援、认领楼栋长(单元长)等十余项服务岗位，明确岗位职责和服务事项，引导党员主动认领服务岗位，积极参

加社区组织的各类服务活动，为居民提供多样化的志愿服务。同时，结合网格“四百五亮”，在职党员“三进两认岗”工作，及时收集居民服务需求和意见建议，梳理形成“微心愿”，及时在党员报到群和网格工作群发布，建立“群众点单、网格派单、党员接单”服务模式，力所能及地为群众解决实际问题。今年以来，报到党员主动担任楼栋长(单元长)486人，认领微心愿606件，参加各类志愿服务活动1500余场次，参与组建党员代办队141支、暖心服务小分队1220支，累计开展帮办代办事项7500余件次。

**“积分+评价”双管理，激发党员“内”动力**

区委组织部印发《关于进一步落实在职党员到社区报到开展“三进两

认岗”活动的通知》，建立在职党员到居住地社区报到服务积分和评价反馈机制，并以昭乌达南路街道为试点，联系辖区商户组建“睦邻+积分超市”，提供积分兑换服务，通过正向激励措施，有效激发在职党员参与基层治理的积极性和主动性，实现由“要我服务”到“我要服务”的转变。同时，强化结果运用，把党员在社区的表现情况作为年度考核、评优评先的重要依据，由社区党组织对在职党员服务情况进行全程纪实，客观公正记录在职党员参加社区活动、志愿服务、发挥作用等表现情况，做出服务评价，及时向党员所在党组织反馈党员认领领责情况，通过社区党组织和所在单位党组织双向考评，真正推动在职党员参与基层治理工作落到实处。