

新城区：坚持“三个聚力”推动基层党建和社会治理深度融合

本报讯(记者 刘沙沙)2023年以来,新城区坚持聚力抓党建、聚力强治理、聚力优服务,以“三个聚力”为抓手,推动基层党建和社会治理深度融合,切实提升基层治理质效。

聚力抓党建 拧紧基层治理动力主轴

凝聚多方资源力量,点燃红色发展引擎。建立街道“大工委”11个、社区“大党委”65个,召开党建联席会议107次,认领服务事项500余件。打造星火巷、呼和巷等4条“红色街巷”示范品牌,成立区域党建联盟,将党建优势转化为服务优势。

强化街道统筹调度能力,实现执法力量整体下沉。将派出所所长、城管中队队长纳入街道班子成员,将民警和城管执法人员纳入社区“两委”,推动行政执法力量向基层

倾斜。

织密基层治理网络,实现红色网格全覆盖。进一步优化城区网格,完善社区、小区、楼栋“小三级”组织体系,成立网格党组织985个。

整合组织资源力量,凝聚党群干群合力。开展在职党员“三进两认岗”活动,累计报到党员6580人,组建党员代办队155支,暖心服务队412支,实现人力资源、专业资源在基层有效聚合。

聚力强治理 发挥基层治理多元优势

新城区立足长远发展,对街道、社区、小区和网格进行了一系列的科学规划调整。

街道层面,对原有管辖30余万人的成吉思汗大街街道重新分割划片,增设3个区域服务中心,参照街道办

事处行政体制,下设“五办一中心”,实现扁平化运行管理。

社区层面,按照规模适中、人口适度、管理便利的原则,规划增设社区30个。同时,全面厘清社区权责,将140项权责减少到79项,为基层干部减负。

小区层面,通过“拆墙并院”合并小区108个,建设小区党群服务站45个,实现了“居民群众零跑腿、手续办理零障碍、服务居民零距离”的目标。

网格层面,重新划定1135个网格,率先绘制完成全域网格地图,全部配齐专职网格员并落实待遇保障,让网格员留得住、干得好。在推进社区管理服务智能化方面,充分运用全市网格化系统平台,强化人房信息录入及上报案件处置,发动

网格员精准摸排人口和房屋信息,确保“底数清、情况明”。

聚力优服务 共享基层治理丰硕成果

在基层治理工作中,新城区致力于推行“一核心四提升”,以党建引领为核心,着力提升矛盾调处能力、物业管理能力、帮代办能力、居民自治能力,为广大居民群众提供更加精细化的服务。

2023年以来,新城区依托现有资源力量建立区、镇街道、村社区三级代办服务体系,全面推行“信访代办制”,解决好“谁来代、谁来办、代什么、怎么代”的问题。充分发挥党建引领的核心优势,整合区域资源,推进“红色物业”提档升级。整合优质资源,推进为民服务提档升级。凝聚人心、汇聚民力,推进群众参与度提档升级。

基层实践

市税务局：

积极打造“兴税先锋”党建品牌

本报讯(记者 耿欣)近年来,市税务局积极打造“首府模范·兴税先锋”党建品牌,推动党建品牌创建工程取得阶段性成果。

“一条主线”拓思路,党建引领促发展。市税务局建立了党建品牌创建“1+N”专项团队,贯穿一条主线“争做首府模范、力创一流业绩、走好第一方阵”,统一思想、统一方向、统一行动。各级基层党组织在“首府模范·兴税先锋”总品牌的引领下,充分发挥特色优势,不断健全相关工作机制,机关各党支部打造了“兴税先锋·匠心政务”“兴税先锋·有呼必应”等系列品牌,各旗县区局分别打造本单位党建品牌,机关党支部品牌和基层局党委品牌两大矩阵基本建成。

“六个一”行动创载体,实干力展税貌。以政治建设为统领,开展模范机关“一盘棋”行动,市税务局被命名为“首府模范机关先进单位”。以凝心铸魂为根本,开展理论学习“一主题”行动,开展领导干部政治能力提升培训,每月举办党建联学讲堂。以党建引领为重点,开展党建融合“一创新”行动,建立社保非税收

入相关单位党建联盟,与哈尔滨市税务局组建“青年干部党建共同体”,指导推进党建品牌深化创建。以自我革命为驱动,开展作风纪律“一张网”行动,深化拓展“作风大转变”行动,签订《干部履职尽责承诺书》,推行《展晒工作业绩管理办法》,打造“智税监督”,增强正风肃纪力度。以锻造铁军为目标,开展队伍建设“一标杆”行动,积极选配配强党务干部,35岁以下年轻干部占比提高。以贯通联动为手段,开展制度落实“一保障”行动,完善“纵横通强党建”工作机制,全面落实党建工作规范,推动全面从严治党压力层层传导到位。

“三大成效”谋突破,提升位次开新局。市税务局从点上靶向发力,充分释放品牌效应,党建及纪检工作多次受到地方各级领导肯定批示。从线上一体贯通,减收并举抓好主责主业,深耕细作服务发展大局,通过试点先行谋划智慧税务,在全市各部门及税务系统中走在前、作表率,积极推动品牌标识全覆盖、理念成体系、举措出成绩,多个县局品牌获评“一创新”行动,建立社保非税收

回民区阿吉拉沁社区：

“321”唱响基层治理共治“和声”

本报讯(记者 祁晓燕)近年来,回民区阿吉拉沁社区始终坚持党建引领基层自治,激发社区治理的内在动力,不断强化为民、便民、安民功能,用真情换真心、用实干换实效,通过“321”唱响基层治理共治“和声”。

党建引领基层治理,搭建社区“三个平台”。融合资源,搭建社区共建共治共享的党建平台,以“常规事务定期开,个性问题及时开”为原则,坚持每月至少召开一次会议,充分调动小区党组织、物业企业的积极性,对小区事务进行共商共治,第一时间为居民解难题。织密网格,搭建社区民事民议的民主协商平台,积极推进“聚民意、访民情”活动,网格员每周至少一次走进社区,了解居民实际困难,解决群众实际问题。主动排查,搭建社区细心贴心暖心的群众服务平台,变居民上门找为社区主动问,变群众反映问题为主动发现问题,不断

提升服务能力和水平。

牢记宗旨优化服务,打造社区“两个乐园”。关照“一老”,打造敬老“常青乐园”,打造老年人文化活动室,通过“送学上门”活动,传递党组织对老党员的关爱。关爱“一小”,打造未成年人“成长乐园”,常态化组织开展儿童绘画、诵读诗会、剪纸、书法、棋类等活动。

提升社区基层治理现代化建设水平,综合调度“一个中心”。统筹多方力量,依托社区打造社会治理综合调度中心,实现“微治理”服务“大民生”。通过综合治理智慧调度平台,接入基层治理信息系统,对每一个网格实施动态化、精细化和全方位的管理,建立网格调度中心。社区有176路视频监控高清摄像头接入万惠市场、牛街、居民区,建立“线上线下”巡逻机制,实现需求在网格发现、隐患在网格排查、矛盾在网格化解、服务在网格开展。

近日,市强制隔离戒毒所走进玉泉区劳动用工综合服务中心,开展了“践初心 担使命”我为群众办实事主题党日活动。

活动现场,民警采取案例讲解与展示毒品仿真模型的形式,向临时务工人员普及毒品的种类、特征等,戒毒医疗中心民警还开展了血压检测、健康咨询等义诊活动。

■本报记者 武子暄
通讯员 李培君 摄



我为群众办实事

清水河县：

“全链条”夯实高质量发展人才支撑

本报讯(记者 梁婧姝)2023年以来,清水河县倾力构建高质量发展人才工作体系,聚集各级各类优秀人才服务县域经济社会发展,全方位构建人才引育新格局。

实施“项目引才”工程。清水河县以经济技术开发区建设理念精心打造集现代化工、物流运输及农畜产品研发、加工、营销等全链条于一体的“一区多园”,不断深化科技与企业的融合,努力提升园区企业的科技创新能力。以重大项目为依托,清水河县坚持把人才集聚到园区里、集合在项目上,通过项目引

才、精准引才,力求实现人才与产业“同频共振”。2023年,全县充分发挥产业园区聚才引智吸附效应,深化“校地企”合作,在内蒙古工业大学设立“旭阳”奖学金基金库,推动产业链、人才链、创新链深度融合,为旭阳中燃引进博士2名、硕士17名、本科生60名。依托赛科星奶牛核心育种场、优然牧业奶山羊产业园、杂粮研发中心、草肥一体化产业项目,清水河县引进院士1名、博士17名、硕士18名、本科生153名。

实施人才培养工程。清水河县坚持系统用才,不断加强对具有发展

潜质的中青年骨干人才的培养。2023年,全县选派1名县处级干部到中央农业农村部挂职锻炼,推动项目、技术、经验等方面的交流合作。选派5名干部赴山东成武县挂职锻炼,学习先进地区在重点产业链条化发展、农业产业化、智慧城市建设、文旅融合、招商引资等方面的先进理念和成功经验。选派10名优秀年轻干部到上级对口部门挂职历练,参与上级考核考察、巡视巡察、工作督察、主题教育等专项工作,推动干部多岗位历练,全方位成长。选派15名年轻干部到一线参与锻炼,通过多岗位锻炼

加压施力,补齐能力短板。

实施人才安居工程。清水河县坚持用心留才,以实施人才安居工程为牵引大力推行“菜单式”人才服务模式,系统化解决高端人才的各项需求,通过机制改革、激励办法等硬核举措助力人才发展,努力打造人才服务高地。2023年,全县突出强化人才住房保障,通过盘活利用闲置建筑改建、整合市场房源等方式,多渠道解决人才住房需求,协调购置人才公寓住房36套,为各类人才在清水河县安居乐业提供了良好生活条件。

玉泉区：

持续提升党建工作质效

本报讯(记者 阿柔娜)近年来,玉泉区紧扣创新驱动发展思路,通过“亮品牌、夯基础、晒工作、找差距,比成效、促提升”大力推动基层党组织建设创新创优、整体推进,不断推进坚强堡垒模范支部创建,助力基层党建工作提质增效、创先争优。

亮品牌、夯基础,擦亮基层党建“底色”。玉泉区坚持以党的政治建设为统领,推动实施“一组织一党建品牌”创建,擦亮“老品牌”,创建“新

品牌”,按照“星级化”建设标准科学确定工作任务,推动各领域党支部凝“星”聚力、争“星”争先。2023年,先后组织全区113名村、社区党组织书记开展互观互学9轮、擂台比武3次,通过说特色、亮品牌、谈治理,交流党建引领基层治理好想法、好经验,助力基层党建工作的系统化、规范化、专业化发展。

晒工作、找差距,淬炼实践实干“成色”。玉泉区坚持把成果成效作

为检验工作的主要标准,采取观摩评比、擂台比武、媒体推介、案例评选等方式,提升党员干部破解基层治理堵点、难点的能力和水平。建立优秀后备干部、优秀社区工作者工作交流群,加强日常交流学习。依托“荷香工作室”,分批次开展“荷香带教”跟岗学习,引进邀请专业人士、“老书记”坐镇指导,充分发挥优秀“老书记”传帮带作用,丰富团队实践经验。

比成效、促提升,彰显党建成果“亮色”。玉泉区鼓励引导基层党组织书记“精兵”上阵,做单位“大家长”,根据本单位基本情况、优势短板,围绕发展任务、解决群众困难、办好民生实事和党建工作实践的新思路、新经验等方面,做好典型案例梳理分享、创新项目成果展示,通过参加“比武争先”活动,强化理论学习、增强政治素质、提升能力本领、促进担当作为。



玉泉区行政审批和政务服务局经过前期充分的准备,在玉泉区政务服务中心二楼建成了证件博物馆,并于近日开馆。

证件博物馆的建成,为广大办事群众和企业了解业务提供了有效途径,也为支部党员学习党的路线方针政策提供了重要活动场所。

据悉,证件博物馆共设有4个专区,分别为公民全生命周期证件展示、企业全生命周期证件展示、民族团结宣传展示及会议专区。证件博物馆近期集中展出了不同历史年代的结婚证和新中国成立后的营业执照,见证了历史的发展与时代的变迁。

■本报实习记者 刘艳霞 摄