

新城区：“减负”“赋能”同向发力 有效破解基层治理“小马拉大车”难题

本报讯(记者 刘沙沙 通讯员 陈晓峰)欲筑室者,先治其基。基层党组织是党执政大厦的地基,地基固则大厦坚。近年来,新城区为解决“小马拉大车”、基层权责不匹配等实际问题,聚焦“减负”和“赋能”同向发力,使得基层真正从“千条线”中解放出来,有更多时间和精力把事业做得更大、把服务做得更优,真正赢得人民群众的满意认可。

为“车”减负 轻装上阵
完善权责清单体系,印发《呼和浩特市新城区镇(街)职责准入管理办法》《“两优”专项行动工作方案》等,通过组织全区各单位开展“优化职能职责、优化工作流程”专项行动,梳理内外部事项695项,减权放权事项24项,简化办理环节234个,精简办事材料178个。严格落实《社区减负增效赋能工作的行动方案》要求,全面厘清“社区权责”,将140项权责减少到79项,精简率达43.6%,切实为基层干部减负增效赋能。

持续开展“三多三少三慢”专项整

治,把精简规范文件和会议活动作为基层减负的着力点和突破口,严格执行《党政机关公文处理工作条例》,实施发文年度计划管理和按季度动态监测等措施,切实提升文件质效。印发《关于进一步严肃会风会纪及规范外出请销假制度的工作提醒》,出台“严格规范和把关会议议题、严格控制参会范围、严格执行区委会议计划和报备制度、与政府联合召开会议、将议事机构会议与区委区政府会议分开套开”等措施,切实压减会议频次,提升质效。

集中整治“牌子乱象”,对全区95个村(社区)挂牌情况进行排查,明确办公场所内外悬挂牌匾数量、各类功能室整合具体要求、上墙制度清理标准等。截至目前,对超出规定的702块挂牌进行拆除,对字体、尺寸、颜色等不符合规定的标牌进行及时更换,对办公场所内重复、失效的口号化、概念化制度和展板进行清理,让居民群众办事一目了然,服务水平得到质的提升,有效提升了群众的满意度。

为“马”赋能 提质增效

建牢党的组织体系,建立街道“大工委”11个、社区“大党委”76个,重新划分社区网格985个,完善社区一小区(网格)一楼栋“小三级”组织体系。将物业、社工、家庭医生、居民党员纳入网格党组织,推动“微网实格”有效发挥作用。积极推广新时代“枫桥经验”,搭建“红石榴议事厅”“李阿姨调解室”等党员、居民协商议事服务载体176个,面对面解决群众急难愁盼问题。

建强党群服务中心功能,坚持将阵地建设作为提升基层党组织战斗力的发力点,充分排查整合辖区现有资源,不断推动党群服务中心集约化与标准化建设。在党群服务中心设置首问服务、代办服务和代办服务,设立“移动办公桌”,为居民提供养老认证、民情民意收集、矛盾纠纷化解等服务。推行“拆墙并院、封闭整合”,合并小区108个,建设小区党群服务站45个,将政策宣传、便民利民、帮办代办等服务触角

延伸至居民家门口。

建优基层人才队伍,严实“选育管用”全链条培养基层治理人才队伍体系,深入实施“雁阵”工程,印发《新城区实施“雁阵”工程方案》《新城区党组织书记“大学习、大练兵、大比武”活动方案》等,举办“大学习、大练兵、大比武”等培训26期,切实提升党组织书记履职能力。启动“青穗”储备计划,建立《“头雁”储备库》《“两委”后备干部库》,储备后备干部195人,采取区街联培、领导帮带等方式进行培养。

实施“骨干”助力计划,采取“市编管用”方式,引进65名高学历、高素质人才下沉社区基层治理岗位工作。选派45名基层经验丰富的街道干部任社区第一书记,指导社区党组织改进服务方式,提升治理效能。同时,突出激励保障,评选13名优秀社区党组织书记比照科级工资落实待遇,20名党组织书记被提拔使用或晋升职级等,评选区组担当作为好干部35名,有效激励干部担当作为。



为进一步倡导绿色低碳生活,近日,呼和浩特市市场监督管理局在万达广场开展了“绿色出行 低碳生活 过度包装 资源浪费”主题宣传活动。图为党员干部向现场群众讲解相关法律法规。

■本报记者 祁晓燕 摄

市交通集团第一党支部

“三个聚焦”打造坚强战斗堡垒

基层实践

本报讯(记者 云艳芳)近年来,市交通集团第一党支部始终坚持牢固树立党的一切工作到支部的鲜明导向,以打造“学习型”党组织为契机,以提升组织力为重点,推动党建和业务互促共融、凸显成效,连续多年被集团党委表彰为“先进基层党组织”。

聚焦强基固本,强化组织建设。一是发挥组织功能,把学习贯彻党的二十大精神作为首要政治任务,列入“三会一课”计划,认真组织各类活动,涌现出了一大批爱岗敬业、乐于奉献的先进典型,近年来在集团部门考核中,党支部所属部门排名均在前列,充分发挥了党支部的战斗堡垒作用。

聚焦品牌创建,打造坚强堡垒。一是开展标准化创建,按照集团党委《党的建设五年规划》,打造党支部组织建设和宣传阵地,试点支部标准化工作手册,为集团公司所属党组织标准化建设提供模板。

二是加大评选表彰力度,结合党支部实际,开展一系列学习型党组织建设活动,每月开展一次读书分享交流会,每季度评选公示3名学习标兵,优先评选为年度优秀共产党员,极大地提升党员群众学习意识和学习能力。

三是开展党员帮扶共建,坚持党建工作与业务工作同研究、同部署、同检查、同考核,成立10个“2+N”活动小组,定期开展“帮学习、帮技能、守纪律”活动,在学习工作和志愿服务中共同提高、共同进步。

通道北街社区

党建引领增强为民服务效能

本报讯(记者 祁晓燕)为进一步加强党建引领,引导辖区内党员继承和发扬党的优良传统,回民区通道北街社区党委持续开展“我为群众办实事”实践活动,增强为民服务效能。

围绕服务中心,凝聚发展共识,唱响党建引领主旋律。通道北街社区党委督促党员充分运用微信群、“学习强国App”等载体,加强思想政治教育。做好入党积极分子、党务干部等各类培训,切实发挥党组织的政治引领作用,引导辖区党员进一步增强身份意识,更好服务居民群众。及时在社区建立党员先锋岗,组建应急队伍,在重大任务面前主动请战、冲锋在前,真正做到“平常时候看得出来、关键时刻站得出来、危难关头豁得出来”。

夯实组织基础,建强党员队伍,争当党建引领急先锋。通道北街社区党委坚持聚焦基层党组织建设重点环节,着力解决党建引领领域存在的突出问题,使组织力转化为服务高质量发展的磅礴力量。社区党委持续加强党员队伍

管理,通过“我为群众办实事”系列活动,积极组织党员志愿者参加辖区环境卫生综合整治、走访慰问困难党员群众、义诊服务等,有效激发了党员建设社区、服务群众的自觉性,让党员与居民真正做到“手拉手、心连心”,为构建让居民满意、舒心的文明、和谐社区营造良好氛围。

提升作风效能,优化服务水平,激发党建引领源动力。通道北街社区党委以注重一线、注重效能、注重实绩为导向,引领党员干部冲在一线、跑在一线,做好承诺践诺,提升服务效能。引导党员干部结合实际定期走访辖区商户及居民小区,形成问题清单,制定整改措施,联合多部门开展安全隐患排查、惠民政策宣传、反诈知识普及等工作,帮助群众解决实际困难。

下一步,通道北街社区党委将继续发挥辖区党员的影响力和先锋模范作用,引领党员干部通力协作,努力提升社区的服务水平,全心全意为居民办实事,进一步提高居民满意度。



日前,土左旗退役军人事务局组织全体党员干部联合土左旗蒙素齐镇草原社区干部前往管辖区内开展人居环境整治行动,营造整洁优美的辖区环境,并为党员和社区工作者搭建了平台,有效发挥了基层党组织和在职党员在基层治理中的作用。

■本报记者 阿柔娜 摄

托克托经济开发区

纪企“廉”动扬清风 廉洁共建促发展

本报讯(实习记者 若谷 通讯员 王倩 马力更)走进托克托经济开发区内各大企业,浓郁的廉洁文化气息扑面而来,廉洁警示语、廉洁宣传栏等成为开发区内一道风景线。各企业紧跟廉洁文化宣传教育工作新形势、新任务、新要求,持续加强企业廉洁文化建设,开展廉洁文化进企业活动,营造风清气正心齐的良好局面,为发展增添了强劲动力。

在内蒙古大唐国际呼和浩特铝电有限责任公司,随处可见清廉文化长廊、清廉文化墙、清廉文化宣传栏等企业为党员干部打造的廉洁阵地,党员活

动室等场所打造的“廉洁书屋”“廉洁书架”围满了前来学习的党员干部,为树立清风正气营造出浓厚的学习氛围。同时,企业把握全媒体时代的特点,利用“网、微、视、端”等平台手段,创办“清风之铝”微信专栏,拍摄播放廉洁微视频,组织职工创作展示廉洁书法漫画,讲好企业清廉故事,构建具有辨识度的廉洁文化示范点体系,发挥廉洁文化涵养作用,不断增强党员干部廉政意识,优化廉洁从政环境。

托克托经济开发区纪工委作为主管单位,积极为企业党员干部定制廉政谈话“套餐”,全面收集整理党员干部在

政治巡察、信访举报、监督检查等工作中存在的各类问题,综合分析制定履责清单、问题清单、风险清单等“三张清单”,量身定制谈话提纲,确保把问题谈透、差距谈准、责任谈清,引导其清正履职。内蒙古大唐国际呼和浩特铝电有限公司党委组织新任干部在任前廉洁宣誓暨集体廉政谈话,提前打好“预防针”,让新任干部立“军令状”,明“廉洁心”,切实筑牢干部廉洁自律第一道防线。

家庭是预防和抵制腐败的一道重要关口,是廉洁文化建设的特殊阵地。近日,内蒙古大唐国际呼和浩特铝电有

限责任公司全体党员领导干部家属收到了来自该公司纪委的一封信。通过“致家庭一封信”在气氛上讲亲情,在方法上讲交心,在效果上讲实际,既营造“家庭设纪委、常敲廉政钟”的良好氛围,又为企业与职工及其家庭成员搭起了面对面联系、沟通、了解和理解的桥梁。与此同时,定期开展“廉内助”座谈会、家风课堂、家风书画展等特色系列活动,将传统家规家训中倡导的“礼义廉耻”道德观与新时代廉洁文化建设相结合,号召当好“廉内助”、吹好“廉洁风”、算好“廉洁账”、守好“幸福门”。

清水河县北堡乡“五举措”促进基层党建提质增效

本报讯(记者 梁婧婧 通讯员 陈颖洁)今年以来,清水河县北堡乡党委以“抓党建促乡村振兴”的工作理念为核心,以“创建坚强堡垒、组织选贤任能、激活集体经济、树立乡风文明、提升环境治理”的“五举措”党建工作模式为抓手,不断促进基层党建提质增效。

创建坚强堡垒“组织牌”,激活基层党建新引擎。持续选树打造坚强堡垒“模范”支部,选配配强“两委”班子,制定“14+1+N”计划(14个村每村培养1名党支部书记后备力量,鼓励N名能人回乡、大学生返乡),为村干部队伍注入“源头活水”。依托县级集中轮训、乡镇兜底培训,抓好村干部专题培训,加强驻村第一书记和工作队管理,健全完善驻村干部常态化考评机制。结合开

展星级化亮晒比、创建坚强堡垒“模范”支部等工作,在全乡范围内选树培育一批先进典型,由点及面实现整体提升。

打好选贤任能“人才牌”,激发基层党建新活力。持续深化“党建+人才”机制,明确党支部书记为本村人才队伍的带头人,深入挖掘和利用各领域人才潜力,提升基层党组织整体工作水平。以“三会一课”制度为抓手,将村内“土专家”“田秀才”积极组织到党内生活中来,同时不断激励、引领、带动更多优秀青年干事创业,将选调生、公务员、“乡招村用”大学生委派到村任职,进一步壮大乡村振兴人才队伍,为农村基层党建高质量发展提供动力支撑。

激活集体经济“发展牌”,助推基层党建新动能。健全村集体经济组织,盘

活农村闲置土地、房屋、设备,将闲置资源转化为经济优势。用好老牛坡研学中心、写生基地等带来的游客红利,持续推进原有“四白”食品加工、碓臼坪小杂粮加工厂、研学小院项目发挥效益。积极谋划发展壮大村集体经济激励办法,提高村集体经济管理水平,大力推广“强带弱”“抱团发展”等做法,确保2024年全乡14个行政村集体经济收入基本稳定在10万元以上。

聚合乡风文明“民心牌”,引领基层党建新风尚。以铸牢中华民族共同体意识为主线,坚持将党建引领乡风文明作为推进精神文明建设的重要抓手,充分调动党员先锋模范作用,积极打造“党员带头、群众协同、共同参与”的文明乡风新模式。要求全乡14个行政村不断修订完善村规民约,建立健全

村民议事会、红白理事会、禁酒禁赌会、道德评议会,将“一约四会”打造成加强和改进农村乡风文明的有效载体,促使各族群众参与村级事务管理,共同建设文明乡村。

提升环境治理“服务牌”,绘就基层党建新图景。始终把群众需求、满意度作为工作的出发点和落脚点,充分发挥基层党组织的组织优势和基层党员干部的群众优势,通过党员带头亮身份、践承诺、争先锋,组织带动广大群众积极参与人居环境整治中来,助推全乡村人居环境明显改善。同时,按照“抓制度、保落实、促长效”的工作目标,通过不定期检查、群众反馈等多种方式,推动形成环境卫生长效治理模式,真正把基层治理成效转化为群众看得见、摸得着的实惠。