

赛罕区：党建引领托起最美“夕阳”



格此老村便民服务站

本报讯(记者 杨彩霞)近年来,赛罕区针对农村空巢老人多且收入水平不高等情形,通过支部引领、党员带头,引导社会力量参与农村养老服务,为农村有特殊困难的老年人提供专业化、普惠性的助乐、助医、助餐等服务,补齐农村养老服务短板,将党建工作与民生服务深度融合。

走进赛罕区黄合少镇苏计村为老餐厅,窗明几净、饭香扑鼻,正在用餐的老人们围坐在一起边吃边聊。

“这里有烩菜、炸糕、饺子、焖面等各种家常菜,只需花几块钱就能吃饱吃好。”村民朱秀英竖起大拇指为老餐厅点赞。

村里大部分年轻人外出务工,留下几十名像朱秀英一样的空巢老人,腿脚不方便,一日三餐大多靠热剩饭或自己凑合做,吃饭竟成了麻烦事。为解决空巢老人吃好吃好这一关键小事,村党支部积极推动兴建为老餐厅,按照低成本、高质效原则,将原村

委会超市进行改造提升,利用现有设施,优化用餐环境。由监委会主任负责经营,“两委”成员协助经营,党员志愿服务队队员免费为行动不便的老年人和残疾人提供送餐服务。

“考虑到大多数老年人需求,我们在食品烹饪上尽量做到少油、少盐、易咀嚼,更好地满足老年人的口味和膳食要求。”苏计村党支部书记常俊革介绍道,为老餐厅不仅专门配备当地有经验的厨师,还开辟绿色菜园,鼓励身体较好的老年人种植瓜果蔬菜、圈养家禽。食堂还会根据老年人饮食习惯、身体状况和时令变化更新制定食谱,做好营养搭配,切实做到让老年人花最少的钱就能吃饱吃好。

“平常和村民相处过程中,我们发现一些老年人年纪大了,腿脚不方便,到店里理发、买生活用品时来回一趟十分费力,我们就想让这些老人在家门口就能享受到理发、量血压等服务。”黄合少镇格此老村党支部书记赵妙说。

为了让老年人享受贴心服务,格此老村打造“一站式”便民服务站,组建老年人“帮办代办微信群”,只需在微信群下单,就可享受爱心理发、跑腿购物、义诊等服务。同时,组织相关单位为老年人办理慢性病卡、提供社保医保等服务,成立爱心帮扶小分

队,由村干部、党员群众、热心村民、第三方社会力量介入组成专业队伍,为村民提供家政、水电维修、医疗养生等专业服务。便民服务站划分棋牌区、书画区、阅览区等功能区域,成立书法、象棋等兴趣班,开展二人台、戏剧下乡表演,让留守老人老有所乐。

“我以前居住的老房子年久失修,又没有能力翻修,现在搬进幸福院别提多高兴了。”73岁的樊福贵说。为了让农村老年人能够快乐舒适地颐养天年,榆林镇陶卜齐村党支部专门针对村内年龄较大、收入不高的老年人建设了幸福院。大院里有12间房,每间房前面都有一个小院,院里硬化路面干净平坦,房前屋后树木成荫,环境优美。房间分客厅、卧室、厨房和卫生间4个区域,衣柜、马桶、洗脸池一应俱全,让入住的老年人感到非常便利温馨。

幸福院还配备一支志愿服务队伍,由村干部、卫生室保健医生、党员志愿者组成。队员按照帮工时间表,在幸福院轮班开展志愿服务,为卧床、行动不便或临时有突发情况的老年人提供跑腿送餐、代购等服务。保健医生会根据老年人高、中、低风险等级,按周、月、季度、半年等频次进行走访,建立老年人身体健康档案,为其提供更好的健康管理服务。

基层实践

本报讯(记者 高翠清 李海珍 通讯员 云泽林 高文娟)近年来,和林县以党建引领产业发展为抓手,积极探索“党建+传统文化保护+文旅融合”的发展模式,坚持保护与开发、继承与发展并重原则,深挖乡土文旅资源优势,突出抓好文旅活动开展和公共服务提升,让乡土文化真正“活起来”,让传统村落留住乡愁换新颜。

“红色资源旅游、农畜产品网络销售直播、乡村沉浸式民宿……过去一年四季村里也见不到几个生面孔,现在可不一样了,每天都是人山人海,周末和节假日更是忙不过来。”说起这两年的变化,和林县台格斗村党支部书记董凤英神采奕奕。

聚焦“党建+人才头雁”强领航,党员群众双向奔赴。和林县持续健全责任体系与推动机制,集中调度资源、整合上下游资金,选派最优干部、集中建设合力。通过政府政策性引导、企业产业化经营、农民市场化参与“三方协同”,积极用好政府“有形之手”,进一步盘活市场的“无形之手”。实行“支部带党员、党员带群众”“双带”模式,设立党员示范岗、党员责任区、党员服务窗口,举办第二届“青年返乡创业群英会”,发挥台格斗村乡创中心本土人才孵化基地作用,引导在外企业家、优秀农民工、高校毕业生返乡创业就业,实现由“单兵作战”到“抱团提升”转化,为推动乡村文旅融合高质量发展按下“快进键”。

聚焦“党建+产业链条”促融合,全域推进共富共兴。和林县以五大任务为导向,积极发挥链式思维,打牢文旅产业根基。持续培育绿色农畜产品加工产业集群,紧紧围绕农畜高附加值支柱产业做文章,构建“从田间到餐桌”“从一棵草到一杯奶”的全产业链发展模式,精心打造蒙牛中国乳业产业园等重点项目,同步推进绿色生产、绿色改造、绿色治理、绿色管理、绿色旅游,不断赋能绿色产业高质量发展。已形成以蒙牛、盛健羊乳等为代表的绿色食品加工业,以盛鸿科技、碳谷富勒烯等为代表的绿色新材料产业,以蒙树、蒙草等为代表的绿色林草生态产业,以大唐风电、龙源风电等为代表的绿色清洁能源产业,生态经济比重显著提升,绿色文旅发展“四梁八柱”效果初显。

聚焦“党建+美丽乡村”提品质,政通人和生态宜居。和林县按照“产业发展到哪里,党组织工作就跟到哪里”的工作原则,不断培育绿色发展新动能,促进党的建设、产业发展、生态文明建设相互融入,相得益彰。依托自然、人文、交通、资源优势,成功举办十四届和林格尔芍药文化旅游节,成功打造了有较高区域知名度和影响力的“郊游胜境 花海和林”生态文旅品牌,成为和林县高质量发展、树立良好形象的窗口与亮丽名片。通过精细化运营,将一二三产业同时带动起来,推动单个企业的“独角戏”变成各领域党组织的“大合唱”,真正做到用活“红”资源、挖掘“土”文化。

和林县：用活“红”资源 挖掘“土”文化



一直以来的,党委社区

坚持把联系服务群众作为一切工作的出发点和落脚点,先后培育了“周二说事日”“社区公益课堂”等特色品牌,强组织、抓队伍,聚民心、解民忧,形成共建共治共享的基层治理格局。图为社区组织居民开展文艺活动。

■本报实习记者 若谷摄

新城区八一路社区 以“五色邻里”找准服务群众着力点

本报讯(记者 阿柔娜)新城区海拉尔路街道八一路社区坚持党建引领基层治理,以铸牢中华民族共同体意识为主线,厚植自身优势资源,找准社区党建工作与服务群众的着力点,通过党建引领与共建共享相融合,形成有亮点、有深度的“五色邻里”党建品牌。

党建+红色和谐邻里,发挥引擎作用。红色,象征着党的光辉与引领。八一路社区通过建立健全社区党组织体系,强化党员教育管理,打造党员志愿服务队,设立党员中心户,充分发挥党员在社区治理中的先锋模范作用。

党建+黄色互助邻里,凝聚友邻力量。黄色,代表着温暖与互助。八一路社区通过联合社区单位党组织,有效整合资源,合力推动党组织之间、党建工作与重点工作的深度融合。“大党委”党建引领凝聚力,联合辖区内社区单位、包联单位共驻共建,团结扩大基层治理的“朋友圈”。

党建+蓝色平安邻里,搭建睦邻阵地。蓝色,寓意着宁静与平安。八一路社区联合公安、消防等部门,定期开展安全隐患排查和整治工作,确保社区的安全稳定。

党建+绿色幸福邻里,汇集亲邻温暖。绿色,代表着生机与幸福。八一路社区致力于打造一个绿色、宜居的社区环境,积极推动生态文明建设,开展垃圾分类知识宣传,在小区内引导居民正确投放垃圾;结合未成年人小小志愿者活动,积极联合辖区内学校,发挥家校联动作用,开展环境卫生清洁行动。

党建+紫色团结邻里,共建和谐社区。紫色,象征着团结与和谐。八一路社区通过线上监控+线下网格员、物业巡逻队,常态化开展网格内矛盾纠纷隐患排查,真正做到未诉先办。

在“五色邻里”的框架下,八一路社区坚持党建引领,加强“大党委”间协同配合,构建共建共治共享的治理格局,提升基层治理效能和水平,共同绘制出一幅基层治理的新图景。

回民区阿吉拉沁社区 推进红色物业融入社区治理

本报讯(记者 祁晓燕 通讯员 马璐琪)回民区环河街街道阿吉拉沁社区党委积极探索基层社会治理新机制,推进红色物业融入社区治理。

社区依托新时代文明实践站,推动党建向楼栋延伸、向末梢扩展,实现小区党支部、业委会(物管会)、小区物业“三驾马车”良性运转。充分发挥物业在推进社区治理中的重要作用,加强党建工作在各小区的覆盖,从而引导更多居民积极参与共建共治共享。

“小区里的事,只要在物业、社区、业主三方微信群里告知,马上就能得到回应和处理。”家住水岸康居小区的杨女士说起物业的办事效率一脸自豪。

水岸康居小区所在的第一网格联合党支部定期召开议事会议,对小区规范管理、环境改造、公共设施完善、邻里关系融洽、公共安全及矛盾纠纷排查调处等问题进行集中协商会办,充分调动各方力量化解社区治理工作中的难题。

社区还充分发挥党组织、党员干部在业委会、物管会、物业协商解决群众急难愁盼的引领作用,强化党建引领,推动社区、业委会、物业公司、居民代表的共商共治,走出一条在党组织引领下的“多方联动、共商共治”路径。

同时通过开展线下“碰一碰”模式,将议事地点搬到小区里面,以“搬凳议事”洽谈的方式,组织大家“面对面”说问题,各抒己见、坦诚交流,社区工作人员将大家提出的意见建议详细记录,梳理汇总后逐项落实。

阿吉拉沁社区通过有温度、有感情、有温度的服务,把温暖传递到居民心中,搭建起社区、居民与物业之间的桥梁,推进红色物业与基层治理深度融合。

清水河县老牛湾镇以高质量党建助力乡村振兴

本报讯(记者 梁婧婧 通讯员 李佳欣)近年来,清水河县老牛湾镇始终坚持把党建引领作为推动乡村振兴的“红色引擎”,通过抓党建、强堡垒、兴产业、优生态、育文明,把基层党建融入乡村振兴各环节、全链条,以党建高质量迈进助力乡村振兴。

强堡垒,筑牢乡村振兴“桥头堡”。老牛湾镇强化制度建设,认真落实党建联系点工作制度,细化落实各村党支部管理举措,营造各支部争先创优良好工作氛围。提升组织活力,积极开展“先进基层党组织”创建,获

评县级先进基层党组织1个,不断推动各村党支部工作规范化、组织建设标准化、作用发挥制度化,为乡村振兴发展凝聚合力,做好坚实后盾。将基层党组织建设、巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接,按照“以线连点、以点带面、点面结合”的思路,着力打造基层党建示范点,不断提高全乡基层党建整体水平。

兴产业,点燃乡村振兴“新动能”。老牛湾镇积极探索“党建+产业振兴”新举措,近年来,加大推进发展壮大村集体经济力度,陆续实施建设

了老牛湾VR体验馆、狮子梁1000吨储藏库、单台子采摘园等项目,不断完善各村肉羊养殖、入股企业等经营方式,稳定分红收益。

优生态,擦亮乡村振兴“新底色”。老牛湾镇大力改善生态环境,广泛开展“三清一改”,实行全镇范围环境清洁行动包片管理制度,无死角消除村容环境中存在的“脏、乱、差”等问题,以“村规民约”建立长效管理机制,打造整洁有序的生活环境;强化基础设施建设,实施完成群众安全饮水、户厕改造、路面修整、绿化硬化工程,补齐群众生活

产短板;努力解决困难“瓶颈”,以争取项目、协调企业支持等方式,推进垃圾转运站建设、居民用水用电等民生实事项目取得关键性进展,持续巩固和扩大人居环境综合整治成果。

育文明,雕刻乡村振兴“新风貌”。老牛湾镇推动新时代文明实践工作走深走实,扩大移风易俗成果,切实提升乡风文明水平。今年以来,老牛湾镇多支志愿服务队积极开展环境整治、政策宣传、义诊服务等志愿服务活动50余场次,并举办了“学党史颂党恩跟党走”等精彩纷呈的文艺体育活动。

玉泉区严把“三关” 为社区治理提供坚实人才支撑

本报讯(记者 阿柔娜)社区工作者是社会治理和基层建设的骨干力量,建设一支素质优良的专业化社区工作者队伍,是深化党建引领基层治理的重要保障。近年来,玉泉区从选拔、培育、激励等方面着力创新方法路径,聚焦政治坚定、素质优良、敬业奉献、结构合理、群众满意建强社区工作者队伍,为加强和完善社区治理提供坚实人才支撑。

政治合格,严把社区工作者的“金钥匙”准入关。坚持把政治标准放在首位,把握拥护中国共产党的领导、思想政治素质好、遵纪守法、热心为居民群众服务基本要求,通过公开招聘、选

任、下派等方式组建起1873人的社区工作者队伍,党员占比18.5%。结合“三会一课”制度和主题党日活动,强化社区工作者思想政治教育,累计收培养44名预备党员,队伍整体政治素质持续提升。同时,坚持书记抓、抓书记,将社区党组织书记纳入干部队伍建设总体规划,83个社区党组织书记兼任居委会主任,全部实行区级备案管理,设置“不胜任不称职社区党组织书记池”和“能者上、优者进”等制度,不断加强“头雁”队伍建设。

磨砺成长,锻造社区工作者的“磨刀石”能力关。将《习近平新时代中国特色社会主义思想专题摘编》《习近平

关于基层治理论述摘编》等列为必读书目,注重从党的创新理论中找到实际困难的解题思路,做到结合实际精准学。加大优秀社区工作者选拔力度,用好“荷香工作室”“书记荟”载体,邀请经验丰富的“老书记”坐镇指导,开展“荷香带教”2轮,119人次。将172名优秀社区工作者纳入“社区党组织书记后备力量库”,推动66名通过法定程序担任社区“两委”班子成员或监事会成员,在社区“一站式”窗口设置党员先锋岗83个,亮身份、强服务、争先锋,对社区工作者进行岗位历练、实践锻炼。

规范引导,把稳社区工作者的“指南针”导向关。建立完善量化考评机

制,采取“日常+年度”的考核方式,严格社区工作者考勤、请销假制度,严肃工作纪律,将群众满意度列入考核指标,设立“能进能出,优胜劣汰”机制,在社区工作者队伍中形成“比学赶超”的良好工作氛围。制定不胜任不称职社区党组织书记退出机制,明确不胜任不称职社区党组织书记的10个情形和4种处置方式,健全社区党组织书记目标管理、日常考核、述职评议、正向激励等制度,从思想动态、履职情况、群众反响等方面做好动态研判,深化社区党组织书记年度考核结果运用,累计调整撤换不称职社区党组织书记23名。