

## 发展看台

丰收正当时  
瓜香沁民心

●本报记者 杨彩霞 文图



果路种植农民专业合作社分栋线



赛音不浪村种植的香瓜

近日,由赛罕区黄合少镇人民政府联合果路种植农民专业合作社共同主办的2024第二届赛罕区黄合少镇西瓜、甜瓜丰收节在赛音不浪村举办。此次丰收节,黄合少镇采用“农产品推广+旅游推介+文化交流”三位一体新模式,不仅充分展示了当地文旅特色,同时进一步推进了现代农业发展,让丰收的喜悦与文化的韵味交织成一幅动人的秋日画卷。

活动现场,被称为“健康果王”的网纹瓜和“战神西瓜”吸引了在场嘉宾与市民、游客争相品尝。群众自发编排的文艺节目轮番上演,为丰收节增添了无限欢乐与活力。

黄合少镇所在地区属于典型的温带大陆性气候。全年日照时长可达3000小时以上,日平均温差13℃-14℃。在这样独

特的气候条件下,生长出来的西瓜、哈密瓜等瓜果清脆爽口、果肉肥厚、口感甘甜。据了解,自2018年果路种植农民专业合作社与赛音不浪村民委员会开始合作种植经营网纹瓜以来,已经建成2100余亩的生产基地,带动黄合少及周边村镇1000余户农民就业增收,人均年增收8000元以上。

“网纹瓜种植面积是1200余亩,西瓜种植面积是900余亩,一共是2000多亩,亩产都在5000斤左右。我们根据市场需求,依据订单,有计划地种植、销售,瓜农不需要担心销路问题。下一步,我们将在现有的基础上融入更多科技手段来提高产品品质,在种植、生产、测糖、外观等方面更专业化、现代化。”赛罕区果路种植农民专业合作社负责人纪东风向记者

介绍。

赛罕区黄合少镇党群服务中心副主任吴天然说:“近年来,依托果路种植农民专业合作社稳定的市场销售渠道,赛音不浪村西瓜、甜瓜初步形成了市场有保障、种植有技术、收入能提高、村民愿参与的规模化、品牌化的种植格局和品牌效应。此次活动不仅展示了黄合少镇的农业形象、乡村美景和农民的美好生活,同时进一步彰显了黄合少镇在乡村振兴工作方面所取得的成果。”

赛罕区黄合少镇将聚焦赛罕区发展高端化、智能化、绿色化、精品化都市型现代农业的目标,在农业增效、农民增收、文化增收上持续发力,谱写文旅融合发展新篇章,为乡村全面振兴注入新动力。

## 沃野新貌

## 奋力绘就和美乡村新画卷

## 武川县大青山乡干只汗村推动医养服务与乡村特色产业融合发展

●本报记者 云艳芳 通讯员 杨丽芳 文/图



干只汗村整治有序的村容村貌

近年来,武川县大青山乡干只汗村致力于改善基础设施,发展医养服务和乡村特色产业,以奋进之姿,全力绘就和美丽乡村新画卷。

走进干只汗村,映入眼帘的是整洁有序的村容村貌,宽敞平坦的道

路,村道两旁绿树成荫。

在村幸福院里,老人们在修缮一新的凉亭里悠然自得地聊天、纳凉。今年,干只汗村村委积极筹措资金,对幸福院的基础设施进行了修建和完善,经过精心的规划和施工,目前已为248

户老人家庭大门进行喷漆修缮和更换。同时为老人们新建菜园52处,并为其提供菜苗、肥料等物资,老人们通过种菜,不仅可以自给自足,减少外出买菜的不便,还有多余的菜品出售,增加经济收入,显著提升了幸福院老人人们的生活品质,赢得了村民们的广泛赞誉。

干只汗村医养服务的提升更是给村民带来了温暖与关怀。由于年轻劳动力外出务工,村里老年人的日常照护成了难题。2023年,干只汗村在大青山乡民政部门的牵头下,联合武川县民政局,把村幸福院闲置院落改建为武川县大青山乡医养服务中心。医养服务中心占地面积1200平方米,内设老年餐厅、日间照料室、康复治疗室、文娱活动室、管理服务室等,服务范围辐射周边9个自然村,惠及60岁以上老年人300余人,成为一处集助餐、助洁、助行、助浴、助急、康复护理、日间照料、业务培训为一体的综合性养老服务中心。70岁的

村民王大娘高兴地说:“医养服务中心饭菜可口,这里的生活也特别丰富。大家一起唱歌、做手工,一点都不觉得孤单。工作人员的服务贴心,我们住在这里很幸福。”

产业发展是干只汗村和美乡村建设的强大引擎,该村村委会因地制宜,优化种植产业结构,积极引导合作社打造中药材种植基地。

“今年,我们村因地制宜优化农业产业结构,抢抓机遇,连片种植了板蓝根1000多亩,为乡村振兴培育了新动能,为村民增收致富增添了新渠道。土地流转后,村民不仅可以获得每亩200元的土地流转费,还可以在自家地里干活,实现家门口挣钱。同时辐射带动周边村民就业120余人,人均增收3000元。”说起乡村产业发展,干只汗村党支部书记高建军信心满怀,他说,村党支部将继续带领村民学习新种植技术,努力将中草药产业做大做强,带动村民增收。

人才是最宝贵的资源,乡村振兴是乡村全面振兴的基础。前进道路上,我们将以更高的站位、更广阔的视野、更有效的举措,深入推进“群雁工程”,把人才凝聚起来,把群众动员起来,合力推动新时代乡村全面振兴,让农业更强、农村更美、农民更富。

(据《人民日报》)

## 乡村广角

## 和林格尔县:让乡土人才破土飘香

●本报记者 高翠清 李海珍 通讯员 高霞霞

乡村振兴,关键在人。近年来,和林格尔县把人才振兴作为乡村振兴的有力抓手,不断加强乡土人才队伍建设,优化乡土人才发展环境,着力打造一批结构合理、素质优良、帮助农民增收致富的乡土人才,为乡村振兴注入人才动能。

让干事创业的“土专家”多起来

盘活本地乡土人才存量,树立“人才就在身边”的理念,和林格尔县通过村级推荐、乡镇初审、旗县评审、市级备案的方式对全县本土乡土人才进行挖掘,对35名党员致富带头人、160名本土人才及62名种养大户实行分类建档、动态管理,将实用人才纳入乡土人才库,进行建档管理跟踪培养,让有真本事的能人、巧匠聚起来。以乡情为纽带,举办和林格尔县返乡创业群英会,吸引和林格尔县返乡创业群英会,吸引100余名退伍军人、新乡贤等群体返乡创业,为周边农户提供就业岗位325个,更多群体在乡村振兴广袤舞台上大显身手。

让身怀绝技的“田秀才”动起来

聚焦和林格尔县绿色农畜产品加工和新能源新材料两大主导产业发展,根据农村实用人才的技

能需求,通过举办专题培训班、经验交流会、聘请专家授课等多种形式,补齐农村实用人才的技术“短板”,把乡土人才培养为农村产业发展的“田间秀才”。近年来,依托4个市级农业科技园区、3个社会化农村科技综合服务站和两个科技特派员工作站,建立了园区+工作站+农户模式,县科技特派员为基地周边农户提供现场科学技术指导服务120次,指导服务农牧业科技示范主体56个,带动农民增收致富。

让能吃苦干的“新乡贤”香起来

为做好本土人才培养工作,近年来,和林格尔县鼓励更多本土人才先进分子向党组织靠拢,共有92名乡土人才、致富能手被发展为中共党员,乡土人才逐步挑大梁、担重任,农村党员队伍结构得到明显改善,村两委后备干部库日渐充实。同时,把乡土人才培育纳入干部教育培训计划,聚焦基层治理、乡村振兴等重点工作,组织200余名乡土人才观摩学习,拓宽眼界,逐步实现人才规模、人才结构与乡村振兴同频共振。

土左旗举办第一届  
农业农村技术技能人才培训会

本报讯(记者 杨彩霞)为推广土左旗农产品种植新技术,加强农业农村技能人才队伍建设,发挥现代农业示范区科技示范引领作用,近日,土左旗现代农业示范区工作服务中心联合各乡镇、旗农牧局、旗科协、阿勒坦农牧业发展投资有限责任公司等相关单位,企业举办了第一届农业农村技术技能人才培训会。来自土左旗8个乡镇的种植大户、农业合作社、家庭农场和返乡创业人员等参加。

培训会邀请土左旗农牧局相关负责人为与会人员解读惠农资金申报政策。来自土左旗农牧局、阿勒坦农牧业发展投资有限责任公司的7位专技教师讲解了农产

品直播带货、畜禽疫病防控等方面的知识,旗科协为学员送上了精心准备的科普大礼包,现场还进行了交流讨论。

学员们纷纷表示,此次培训内容接地气、用得上,在拓宽视野和增长才干的同时,可以带动周边村民发展更多经济效益好的农牧业产业,让农民富起来,让产业强起来,让乡村美起来。

“下一步,土左旗现代农业示范区工作服务中心将依托现代农业示范区的资源联合科研院所、相关单位和驻园区企业开展各类培训活动,为全旗经济社会高质量发展贡献力量。”土左旗现代农业示范区工作服务中心相关负责人表示。

玉泉区举办冷凉蔬菜种植技术  
示范推广观摩会

本报讯(记者 阿柔娜)日前,玉泉区举办冷凉蔬菜种植技术示范推广观摩会。

据了解,为满足玉泉区对高层次农牧业专业人才的需求,充分发挥内蒙古自治区农牧业科学院的示范带动作用,玉泉区政府与内蒙古自治区农牧业科学院共建了玉泉区专家工作站。本次冷凉蔬菜种植技术示范推广项目,由玉泉区政府和内蒙古农牧业科学院合作实施,充分发挥本地气候冷凉、光照充足、昼夜温差大等优势,共试验种植10类蔬菜44个品种。主要进行冷凉蔬菜品种引进与筛选试验、辣椒绿色优质

高效栽培技术提升等试验,并达到预期目标。

玉泉区专家工作站派出技术团队,使用先进的种植技术和管理经验,在玉泉区蔬菜种植中发挥了示范推广作用。目前,玉泉区蔬菜种植面积约1.2万亩,年总产量约4.6万吨。设施农业有4个蔬菜基地和1个现代农业示范园,总占地面积约3000亩,共有温室大棚371栋,拱棚494栋,种植品种有西红柿、黄瓜、茄子、麒麟西瓜等,全年产量约0.7万吨。露地蔬菜种植面积约8600亩,主要种植番茄、大白菜、辣椒等,年总产量约3.9万吨。

## 打造“人才雁阵”,推进乡村全面振兴

习近平总书记强调:“推动乡村全面振兴,关键靠人。”吸引各类人才到广袤农村建功立业,意义重大。作为重要农产品生产基地,湖北省荆州市把人才振兴摆在突出位置,以实施“群雁工程”、加强基层骨干队伍建设为抓手,推动资源、要素、项目向“三农”倾斜,擦亮“鱼米之乡”名片,不断增强乡村全面振兴的内生动力。

人才兴则事业兴,人才强则乡村强。推进乡村全面振兴,要把人才作为助推发展的第一资源。建设一支政治过硬、本领高强的干部队伍,农村发展、农民致富就有了带头人、领路人。近年来,我们突出抓基层、强基础、固根本的工作导向,通过专项行动发挥领导干部的带头示范作用,同时吸引包括致富带头人、返乡创业大学生、退

役军人等在的各类人才在乡村全面振兴中展作为、显身手,打造敢担当、能作为、懂农村、懂农业的“人才雁阵”,为乡村发展注入强劲动力和活力。

全面建设社会主义现代化国家,最艰巨最繁重的任务依然在农村。农村需要人才,尤其需要愿意扎根乡土的高素质人才。打造带动地方发展的“人才雁阵”,必须在提高人才队伍能力素养等方面下功夫。我们坚持内育、外引相结合,既强化本地人才培养和储备,也加大引才力度,对在外经商、从事各类专业技术工作的人才进行广泛摸排,组织能人座谈会、乡贤恳谈会,每村选聘“发展顾问”参与乡村建设发展,同时与在外人才建立广泛联系,为返乡创业提供支持;分类举办

乡村全面振兴专题培训,开展村两委干部学历提升行动,依托“青蓝计划”组织村与村结对子,实施“传帮带”评,激励广大党员、干部互帮互助、共同提高。着眼推动城乡融合发展,有针对性地开展人才队伍建设,才能更好满足农村发展需要。

更好发挥“人才雁阵”作用,需要不断优化人才发展环境,为各类人才干事创业搭建更广阔的舞台。我们汇聚多方合力,为返乡人才提供创业平台,靠前服务,帮他们解决各类可能遇到的困难问题。同时,积极破解基层“小马拉大车”难题,通过“减上补下”,向乡镇(街道)划转行政和事业编制2098个,完善村级组织履职主体责任、协助事项、负面事项和不应由村级组织出具证明事项清单,落实村

级工作事项准入和退出流程、负担常态化监管实施办法“两个机制”,切实为基层“减牌子”“减本子”“减担子”,让广大党员、干部有更多时间和精力抓落实。完善相关制度,理顺工作机制,着力营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的良好氛围,方能进一步扩大乡村全面振兴的人才“蓄水池”,使适用之人才源源不断、常用不竭。

人才是最宝贵的资源,乡村振兴是乡村全面振兴的基础。前进道路上,我们将以更高的站位、更广阔的视野、更有效的举措,深入推进“群雁工程”,把人才凝聚起来,把群众动员起来,合力推动新时代乡村全面振兴,让农业更强、农村更美、农民更富。

## 简讯

●日前,玉泉区林长制办公室组织小黑河镇、昭君路街道办事处、鄂尔多斯路街道办事处、云中路区域服务中心等有关单位深入重点禁牧区域,检查了玉泉区禁牧工作落实情况。

(阿柔娜)