

党旗领航

武川县：“红色引擎”提动能 凝心聚力惠民生

●本报记者 云艳芳 通讯员 苏晨杰

近年来，武川县坚持以党建为引领，推动党建工作与民生工作深度融合，把工作重点聚焦在产业兴农、深化服务、民心微事上，不断提升群众的获得感、幸福感和安全感，驱动“红色引擎”为武川县实现乡村振兴高质量发展提升“红色动能”。

聚焦产业兴农，提升村民获得感

“过去我们村集体经济经营规模小、农产品特色精品少、农业综合效益低，村党支部在县委组织部领导下，充分发挥村党组织和党代表、老党员、乡贤能人等引领示范作用，通过加快构建马铃薯种植区、标准化养殖场、育肥羊养殖基地等特色现代农牧业产业体系，因地制宜划定优势产业带和集中发展区，引导党员干部群众把智慧和力量凝聚起来，共建‘百万级’村集体经济强村，带领村民共同富裕。”大水圪洞村党支部书记任晓勇说。

大水圪洞村位于武川县可镇东北部。为更好地服务群众，村党支部

制定了“盯村入户”工作制度，村“两委”班子成员组织在村党员常态化入户走访，了解村民需求，帮助解决问题。6名党员组成了宣讲队，集中入户宣讲惠农财政补贴等政策，提升了村民致富的意识。村党支部定期对所辖16个自然村常住农户进行全面摸底，发放政策明白卡、暖心手册200余份，真正实现村民既是惠农政策的“受益人”，也是惠农政策的“明白人”。

聚焦深化服务，提升村民幸福感

在哈尔镇卜圪素村，党群服务中心正在开展优化功能、提升扩展服务事项工作，让党群服务走出办公室、深入村民家，推动党群服务中心从“建好”向“用好”转变。卜圪素村留守老年人多，儿女想给老人网购物品，通常只能送到快递服务站，一些老人行动不便无法接收。了解到这一情况后，村党群服务中心的工作人员主动担任起“快递小哥”的角色，把快递送到困难村民家里。

此外，村党支部通过咨询服务、委托代理等方式，主动为村民提供“一对一”“保姆式”贴心服务，让群众办事从“群众跑”变为“我来跑”，村党群服务中心工作人员也以积极主动的工作作风和热情耐心的服务态度得到办事群众的高度评价。

聚焦民心微事，提升村民安全感

“3年前我患了大病，老头子近乎绝望，村党支部把我家纳入了监测户，又给我们办了低保，安排老头子当上了保洁员，还给我家送来基础母羊，教我们发展养殖，让我们重新鼓起了生活的勇气，如今日子一天天好起来了。”可镇天力木图村村民宋拉弟说。自武川县开展党建引领基层治理，推进坚强堡垒“模范”支部创建活动以来，可镇天力木图村党支部狠抓作风建设，强化理论学习，在全县首创了“七化”工作法，即“日常管理网格化、走访民情经常化、安防系统智能化、三务工作公开化、一约四会常态化、矛

盾调解专业化、宣传教育通俗化”，要求村“两委”班子成员必须熟知分管的业务政策，在村便民服务大厅设置了为民办实事流程一览表，为每一位前来办事的群众提供热情、周到、高效、便捷的服务。“我们村这几年大变样了，街道整洁了，路灯更亮了，打开水龙头就有自来水，出门不怕路黑，回家不怕没水，这才是我们能切身体会到的安全感。”村民老梁高兴地说。

民生无小事，枝叶总关情，天力木图村党支部除了重视“软服务”，在“硬实力”上也下足功夫。为下辖7个自然村共计安装路灯162盏、户厕130座，公共服务能力得到进一步提升，村民的获得感、幸福感、安全感明显增强，村党支部也成了广大群众的主心骨。

下一步，武川县将继续推深做实党建引领基层治理、乡村振兴等各项工作，建强堡垒支部，完善治理体系，聚焦民生福祉，助力党的政策落地见效，为民服务走深走实，为基层治理再添新彩。

玉泉区组织离退休干部观摩重点项目

日前，玉泉区组织离退休干部代表观摩全区重点项目并召开通报会。老干部们先后到内蒙古苜蓿实业产业园建设项目、玉泉区绿色食品加工产业园项目、玉泉区中央厨房产业基地项目、大黑河郊野公园清屿林夕房车营地等地进行了实地观摩。

■本报记者 阿柔娜 摄



和林格尔县：加强“两企三新”党建工作 引领企业高质量发展

●本报记者 高翠清 李海珍 通讯员 胡文彬

今年以来，和林格尔县通过强化队伍、完善机制、搭建平台，探索深化“两企三新”党建新模式，以高质量党建引领企业高质量发展。

用足“三种力量”在强化队伍上“下功夫”

机制“注力”。下发《和林格尔县“两新”工委深入推进非公有制经济和社会组织“两个覆盖”攻坚行动方案》，目前，县委“两新”工委组建非公企业党组织49个，覆盖非公企业85家，党组织覆盖率为98%。组建社会组织党组织12个，覆盖社会组织23个，党组织覆盖率为52.17%。经深入摸排，新经济组织31家，新社会组织65家，新业态、新就业群体党员共13名，下一步，按照“管行业必须管党建”的要求，将通过相关行业部门“牵建”10个行业党支部开展工作，选派92名在职党员干部担任属地和行业党建指导员，实现“两新”组织党建双指导员全覆盖，党组织的覆盖面和影响力持续巩固提升。

培训“发力”。县委“两新”工委精心组织，工委书记亲自讲授，围绕学习贯彻党的二十大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记关于“两企三新”党的建设重要论述，做好“两企三新”党的建设工作进行了深入阐述。授课内容丰富、案例鲜活、

深入浅出、分析透彻，既有理论高度，又有实践针对性，着重提升“两企三新”党务工作者的实操技能。

团队“借力”。善用党建力量矩阵，正缘牧场创新组织链，强化党建引领作用，充分发挥党员的先锋模范作用，带动牧场全体员工积极投入到生产经营中。定期对设备、设施、车辆进行检修，节约用电、控制设备燃油费用。构筑服务链，着眼转变服务方式，提高服务效率，将党建优势转化为发展优势，为公斤奶成本节约营造良好环境。2024年，正缘牧场持续推进降本增效行动，成功将公斤奶成本降至1.7元/公斤，全年预计可为牧场节约饲喂成本300万元。

内蒙古赛科星繁育生物技术(集团)股份有限公司党委坚持以高质量党建引领保障高质量发展，以种业振兴为己任，深耕家畜种业科技创新研究，推动实践规模化、集约化、标准化、智能化卓越运营模式，倡导低碳、绿色可持续发展。

华欧淀粉公司党支部紧紧围绕企业生产经营抓党建，与黑老夭乡党委成立党建引领绿色薯产业发展有限公司，完成流转承包土地5000余亩，建设标准化农田示范基地，形成了“龙头企业+乡镇+种植订单协会(或合作社)+农户”稳定的利益联结机制。

用活“两个抓手”在生产经营上“动脑筋”

用活“全覆盖”抓手。内蒙古草原红牛科技股份有限公司以“感恩·听党话·跟党走”为主题，全面深化企业的“感恩孝慈”文化建设。企业以“感恩、利他、诚信、务实”为价值观，每月为员工父母发放200元孝心金，并要求员工每周至少探望父母一次或打一次电话慰问等，以形式多样的教育与活动，使得感恩与孝慈在企业蔚然成风；以“扫除一切污垢，净化一片心灵”为主题，践行和推广“扫除文化”，不仅坚持每日的班前十五分钟清洁，每月的彻底扫除，还联合机关、学校、社团组织走向社会，开展“扫除文化”的传播与实践。扫除文化“现已成为企业每个员工的自觉行动，同时也影响了家庭与社会，员工参与企业生产经营的积极性明显提升。

用足“竞争力”先手。国天建设股份有限公司在党建工作引领下着重发展新能源，推进风光等可再生能源高比例发展，公司顺利完成和林格尔县国天裕风28MW分散式风电项目，于2024年拟在和林格尔县大红城乡继续建设分散式风电项目。在党建工作引领下，公司在和林格尔县城关镇建成两个直流充电桩停车场，共计15个充电桩，解决电动汽车用户的充电难题，提高电动汽车的使用便利性，停车场直流充电桩的建设和使用有助于推动能源转型，实现可持续发展。

用好“两类阵地”在实体运作上“创新意”

提供“服务阵地”。中粮可口可乐(内蒙古)有限公司与东乌素图村开展乡村振兴活动，通过购买特色农产品、认购杏树、挂牌杏林等多种方式，激发美丽乡村内生活力。未来3年里，公司将“产业助农”“人才振兴”“文化赋能”“生态助力”“组织振兴”“品牌宣传”六大角度着手，将企业的资源、技术、人才、管理等现代生产要素注入东乌素图村，将乡村资产、资源、生态、文化等要素融入企业，形成多主体参与、多业态打造、多要素集聚、互惠双赢的乡村发展新格局。

内蒙古草原红牛科技股份有限公司以“结对帮扶”为主题，把履行企业社会责任作为企业文化建设的一部分，于2022年和舍必崖西营子村结对帮扶对象，每年两次为村里的养殖户免费送公司的奶粉、淀粉等下脚料，帮助村民增产增收致富……

搭建“移动阵地”。积极探索将党建与学习培训相融合的创新模式，培训会邀请一至两家企业带领所有与会的党组织书记及党建指导员参观企业，实现交流互鉴、取长补短。目前已经参观学习了乳业开发区食品生产等多家企业，以成熟的“实景教学”课堂教学，促进党组织书记们找到适合自己“两企三新”党组织的优化完善路径与企业核心业务的突破口，从而实现高质量发展。

我为群众办实事

回民区人社局

党建引领+数字赋能

多措并举提升电子社保卡覆盖率

本报讯(记者 祁晓燕 通讯员 徐燕)为全面推进“互联网+人社”建设，切实发挥电子社保卡便民利民作用，今年以来，回民区人社局以党建为引领，积极推进电子社保卡申请，提升电子社保卡覆盖率。

优化营商环境，用心用情为企业服务。回民区人社局工作人员走进区内各大企业，通过面对面交流，详细讲解电子社保卡的申领流程、功能优势及使用方法，帮助企业员工快速掌握这一便捷工具，实现社保信息查询、待遇领取、业务办理等“掌上办”，减轻企业行政负担，提升员工满意度。截至目前，共走访11家企业，新增开通电子社保卡1864人。

广泛宣传动员，提高公众认识。回民区人社局联合街道、社区常态化

组织开展集中申领宣传工作。特别是为年老、残疾等行动不便人群提供上门服务，并积极指导老年家庭成员进行亲情代办等。截至目前，共开展宣传活动20场，累计发放宣传材料近5000份。

携手银行及社保经办机构，强化推广力度。在银行网点设置电子社保卡申领专区，利用银行广泛的客户基础和专业的金融服务能力，加速电子社保卡的推广进程。在社保经办机构增设电子社保卡服务窗口，为前来办理业务的群众提供现场申领、激活等一站式服务业务，让电子社保卡成为群众办理社保业务的“新宠”。据统计，回民区目前共开设10个电子社保卡服务窗口，累计服务居民4000余人。

新城区海拉尔路街道

提升精细化管理水平 打造宜居幸福家园

本报讯(记者 阿柔娜)今年以来，新城区海拉尔路街道以群众需求为导向，对标先进地区、学习先进经验做法，从重点区域出发，通过多部门联动、全体干部分包保等多项举措，常态长效开展城市精细化管理工作，推动海拉尔路街道辖区城市精细化管理工作落深落细落实。

全方位推进，统筹谋划到位。海拉尔路街道党工委不断加强精细化管理工作全方位安排部署，注重谋划与行动同步。通过“反复抓、抓反复、抓典型、点带面”的工作方式，实行网格化、精细化管理，明确分工、压实责任，有力保障工作清晰、部署精准、落实到位。聚焦重点难点，形成工作合力。定期开展街道实地测评工作，深入社区、小区开展实地测评，建立健全督查、点评、通报、督办等工作机制。进行全程监督，以查促干、以查促变，确保事事有落实。实行城市精细化管理问题清单、党群服务中心、经济发展和公共服务建设办公室每日督察案件，各社区每日自查问题，建立清单，并从实际出发调整工作重点，依据实际情况调配工作力量。

实行点位负责制，推动精细化管理。海拉尔路街道结合辖区点多、面广、种类全、动态性强的实际情况，不断强化点位包联责任制，实行“1+N”点位负责制，即1个点位，联动包联单位、社区网格员、小区物业内外保洁等多级力量构建立体联动新格局。对管片区域，尤其针对痛点、堵点、难点区域，重点攻坚克难，持续将精细化管理工作落深落细，施行定“点”机制，出现问题及时立行立改，时刻保持各点位常态化管理效果。各点位长按照管辖点位，每周至少去辖区巡视一次，并携带工具开展清理工作。坚持对环境卫生、不文明行为深入整治，巩固创建成果。每周开展清洁家园行动，加大小区路面、绿化带、楼道的保洁力度和频次，及时清运垃圾。无法自行清理或需要更换修补的问题，及时报送至社区相关工作群中，跟进社区完成情况及验收。

齐心协力工作落实，提升工作成效。针对居民小区治理难题探索治理新路径，挖掘好物业、居民在城市精细化管理工作中的重要作用，逐步实现社区、居民、物业三位一体的工作模式。辖区内各物业公司切实扛起物业管理范围内环境卫生、综合整治的主体责任，迅速行动，从氛围营造、环境卫生整治、秩序整顿、公共设施完善等方面认真排查，扎实整改，不断补充、完善和提高，为辖区居民营造良好的居住环境。

依托新时代文明实践所、站，紧密围绕群众需求，开展内容丰富、形式多样的文明实践活动，强化理想信念教育、思想道德建设，切实发挥新时代文明实践所站的文明宣传阵地作用。

建立物业党建联盟，发挥党建引领作用。为进一步提升物业管理服务水平，海拉尔路街道组织辖区26家物业公司成立物业党建联盟，建立联席会议制度、党建指导员制度，定期召开工作调度会。通过实地观摩辖区物业公司，对标对表，及时反馈问题，补短板强弱项。物业党建联盟坚持发挥积极作用，汇聚多方合力，不断消除小区的安全隐患，及时化解矛盾纠纷，打造物业服务样板小区，切实提升物业服务水平。

■本报记者 阿柔娜 摄



开展互学互促活动

近日，玉泉区委社工委、区民委深入兴隆巷街道清泉街社区共同开展“向全国模范集体看齐 争做互融式社区典范”互学互促活动。玉泉区各街道办事处及小黑河镇、云中路区域服务中心社区负责人参加活动，近距离了解清泉街社区在基层治理和矛盾纠纷化解等方面的相关经验做法。