

党建领航

回民区:将群众“置顶”推动基层治理走深走实

本报讯(记者 祁晓燕 通讯员 云静波)近年来,回民区坚持和发展新时代“枫桥经验”,创新工作方法,探索党组织引领,让群众说了算、有问题一起解决工作方法,运用法治思维和法治方式解决涉及群众切身利益的矛盾和问题,助推基层治理走深走实。

“辖区老旧小区改造项目推进过程中,社区工作人员多方走访联系,设立了由居民代表、社区居委会、住建局、施工单位、监理单位相关负责人组成的监督小组,由居民参与工程实施、矛盾协调、竣工验收等全过程。”回民区光明路街道党工委书记吕方说。

回民区光明路街道巴彦淖尔北路社区老旧小区改造前期,社区党组织多次征求群众意见,畅通居民诉求表达渠道。围绕居民关注的基础设施、安全隐患、环境卫生等各类问题

事项集中议事10余次。此外,社区聚焦“一老一小”群体,充分利用现有资源,结合社区特色,补齐社区设施建设短板,满足不同年龄段居民需求,打造多场景融合的高品质生活圈。

回民区辖区老旧小区多数为家属楼,各街道社区发挥党建引领核心作用,探索党建引领、党员带头、居民响应的服务模式,发动老党员、退休职工等人员担任楼栋长、单元长,主动与居民、物业公司、社区交流,定期召开“四方会议”,听民意、定方向、谈举措、化难题,今年已召开议事会议208次,协调解决物业纠纷153起,有效避免矛盾积压升级,最大限度把矛盾纠纷解决在单元、楼栋,推动物业管理矛盾纠纷源头化解。

回民区坚持群众决策共谋、发展共建、建设共管、效果共评、成果共享,让群众在城市治理中“唱主角”

“当主人”。在老旧小区改造项目推进过程中,小区怎么改群众说了算、小区谁来管群众说了算、小区怎么管群众说了算。回民区召开居民小区议事协调会170余个,解决问题居民需求事项406件。成立红色物业服务站,发动居民组建成立本土化物业公司,把居民的钱用在居民身上。目前,物业服务站已覆盖回民区101个小区。

“真的要谢谢你们,没有你们,谁来帮我解决问题呀。”这是什拉门更社区某小区一位租户的肺腑之言。因用水费用问题,租户与房东发生了矛盾。了解到情况后,什拉门更社区网格员和派出所民警第一时间前往纠纷发生地,开展实地走访,了解矛盾根源,平息当事人的情绪。在对双方进行耐心劝解后,最终达成和解协议,成功解决了该矛盾。

与此同时,回民区高度重视网格化管理在百姓矛盾纠纷化解中的重要作用,组织73名入驻网格的警官、法官、检察官和律师等,发挥法律优势,开展专业调解,提供有针对性的指导115次。通过“三官一律”进网格,听民声、察民情、解民忧,排隐患、化纠纷、护稳定、促和谐,切实打通服务群众“最后一公里”,激活基层治理的“神经末梢”。

此外,开展“双报到、双服务”工作以来,包联干部与网格员、楼栋长、单元长等2399人组成服务小分队,定期联合开展居民需求、矛盾隐患等方面的摸排、收集、汇总,解决群众的生活难题。同时,引入内蒙古公益等96家社会组织,面向困难群体,开展义诊、捐资助学、文化惠民等志愿服务活动,累计开展各类志愿服务、公益活动728场次。



践行环保担当 绘就文明画卷

近日,新城区海拉尔路街道公安厅社区联合内蒙古自治区公安厅交通管理局机关开展了“践行环保担当 绘就文明画卷”主题党日活动,不断推进辖区环境整治再强化、再提升。此次活动进一步增强了党员的宗旨意识和责任意识,提升了群众的满意度和幸福感,下一步,公安厅社区将持续深入推进党员干部“双报到、双服务、双报告”工作走深走实,引导党员干部走进社区、融入群众,常态化开展为民办实事活动,切实帮助群众解决“急难愁盼”。

■本报记者 阿柔娜 摄

基层实践

和林格尔新区:党建赋能乡村产业振兴

本报讯(记者 刘丽霞)记者从和林格尔新区获悉,近年来,和林格尔新区加强基层党建工作与业务工作深度融合,积极转化现有资源优势,以党建引领为核心,以产业发展为动能,积极拓展多元化业务领域,助力乡村产业振兴。

和林格尔新区坚持生态优先、绿色发展理念,按照“先生态、后业态”的发展要求,采用管护+农业种植方式,积极探索农业融合发展新模式,通过整理土地碎片,切实提高土地利用效率,保障新区各招商引资及市政项目用地。今年年初,在上土城村开展低产经济林改造项目,引进鸡心果树种植,低产经济林种植对于水土保持、涵养水源、维持生物多样性、区域气候调节和保障国土生态安全具有不可或缺的作用。通过开展低产经济林改造,调整树种组成,优化森林资源结构,不断提高森林资源质量,在探索低产经济林改造与发展果品经济林产业相结合的新业态模式下,进一步实

现林果经济和生态治理“双赢”,有力有效推动产业融合发展。

和林格尔新区加强校企合作,联农带农助力乡村产业振兴。校企合作是当前新形势下企业发展进步的内在要求和实现双赢的战略举措,和林格尔新区建管公司先后与内蒙古多家高校搭建校企合作、产教融合合作平台。每到春耕秋收时期,建管公司邀请内蒙古农业大学教授到土地合作公司实地查看玉米、高粱等农作物种植及生产情况,针对在种植过程中遇到的技术问题,现场给予专业指导,为农业种植提供技术指导和帮助,有效解决部分耕地生产能力薄弱的实际问题。

和林格尔新区积极引导全体干部职工在工作中始终保持“久久为功”的韧性,自觉将“三北精神”融入各项事业发展全过程。同时,找准党建与业务融合的切入点,不断协同发力、协同融合,共同凝聚经营发展合力,奋力开创和林格尔新区发展新局面。

赛罕路社区:“党建+”绘就社区治理“同心圆”

本报讯(记者 祁晓燕)为扎实推进党建引领社区基层治理工作,提高基层治理工作效能,回民区赛罕路社区探索“党建+”工作法,优化网格管理,凝聚共建力量,画好网格“同心圆”,夯实社区治理根基。

党建+网格,提升战斗力。赛罕路社区党总支建立网格小组,形成“全面覆盖、层层履责、网格到底”的社会治理网格小组体系,进一步实现党建引领基层治理工作标准化、规范化、网格化。制定网格员职责清单,明确工作职责,并督促指导网格员落实工作。对网格化管理中的重要事项进行综合协调处置,针对网格员信息采集、社情民意收集、矛盾纠纷调解、安全隐患排查、便民服务、应急处置等综合能力,定期组织学习,认真做好网格化工作记录。从居民切身利益出发,着眼于实际需求,深挖网格资源,推动各方力量

深入网格。

党建+共建,构建新格局。赛罕路社区党总支围绕党组织核心作用更加突出、党群关系更加牢固、基层治理工作更加扎实的目标,整合挖掘共建单位资源优势,为居民开展消防安全知识讲座、法治宣传教育、结对帮扶困难人员等活动,持续开拓共建共治共享的社区基层治理新格局。

党建+志愿,激发新活力。赛罕路社区依托党群服务中心、新时代文明实践站等阵地,充分挖掘志愿服务力量,组织开展义诊、环境卫生整治、入户走访、政策宣传等多种形式的志愿服务活动,让更多志愿者积极参与各项志愿服务活动。同时,利用社区文化艺术节、七一建党节、八一建军节等重要节点,开展多样的党建文化活动,丰富辖区居民精神文化生活。

武川县人武部:以考促建 以评促优



本报讯(记者 阿柔娜)近日,呼和浩特市武川县人武部为全面检验各基层武装部规范化建设成果,对全县9个乡镇基层武装部进行年终检查考评。

检查中,武川县人武部工作组围绕基层干部队伍建设、制度建设、设施建设和软件建设4类16项问题进行全面细致的检查,对基层武装部全面建设情况进行量化打分,确保“一把尺子量到底”。此外,对发现的问题提出切实可行的指导意见和整改措施。

“通过这次检查考评,对工作中存在的不足,有了更加全面的了解,我们将全力整改,力争明年取得好成绩。”二份子乡武装部负责人说。武川县人武部工作组每到

一处,就迅速按照考评标准严格进行检查,对发现的问题现场梳理汇总成台账,会同受检单位共同研究整改措施。“要想取得好成绩,硬件、软件两手都要抓。”武川县人武部负责人介绍,只有把大项工作完成好,把各项制度落实好,把经常性活动组织好,武装工作才能在基层落地生根。

武川县人武部工作组负责人表示,“考评不是目的,重点是在考评中发现不足,进一步整改提高,希望通过考评检查,促进各基层武装部全面建设,持续推动人武部各项工作向更高标准迈进。”

新城区:新时代“枫桥经验”高效化解矛盾纠纷

本报讯(记者 刘沙沙 通讯员 梁良)“这次要不是你们耐心调解,我们邻里关系还会继续恶化下去,真是太感谢你们了。”

新城区锡林北路街道居民小李和邻居朱阿姨因为生活作息不同而产生摩擦,邻里关系十分紧张。社区网格员霍文云在了解到他们的情况后主动来到二人家中,以换位思考的角度加以劝解。在网格员的协调沟通下,小李和朱阿姨终于冰释前嫌。

这是新城区推动基层治理现代化,坚持好、发展好新时代“枫桥经验”的一个缩影。近年来,新城区始终坚持和发展新时代“枫桥经验”,坚持把矛盾纠纷调处融入基层社会治理“大调解”格局,积极创新矛盾纠纷

多元化解机制,充分发挥网格员联系服务群众的桥梁纽带作用,以“网络+调解”“警察蓝+志愿红”“特邀调解员”等方式,打造具有新城特色的“枫桥经验”调解品牌,有力地维护新城区社会和谐。截至目前,全区共排查矛盾纠纷案件3413件,已化解3232件,化解率达到94.69%。

为了让“平安新城”的金字招牌更闪亮,今年,新城区印发《新城区关于坚持和发展新时代“枫桥经验”提升社会矛盾纠纷预防化解能力任务清单》。联合检察院、法院、人社、司法、工会等部门的协作联动,形成“法院+商会”“法院+工会”“检察+工会”的工作模式,形成一套可推广、可复制、可示范的有效机制,推动平安建

设的理念、制度、机制全面跃升。同时,要求将辖区矛盾风险发现在早、解决在小,实现了小事不出社区、大事不出街道、矛盾不上交,让新时代“枫桥经验”与时俱进,在基层社会治理中焕发新活力。

在新城区“法院+工会”劳动争议诉调工作室,特邀调解员肖建华是工作室的“主心骨”。作为退休老法官的肖建华从事审判工作35年,具有丰富的调解经验和深厚的法律功底。他的协调总是遵循着“法不外乎人情”的原则,与当事双方当面沟通调解,寻找契合点,总能当让事双方握手言和。自担任特邀调解员以来,肖建华已成功在诉前化解民间借贷、劳动争议等矛盾纠

纷近300件。在他的带动下,新城区“法院+工会”劳动争议诉调工作室纠纷调解数占全市劳动争议纠纷调解数40%、调解成功率达58%,在调解数、成功率、标的额三个方面位居全市第一,荣获“呼和浩特市金牌劳动关系协调组织”称号。

据了解,不仅新城区法院里有特邀调解员,在新城区的各村、社区也有许多“乡里乡亲”协调员,他们有的是辖区党员,有的是久居于此的居民,有的是十里八乡公认的“热心肠”,他们利用人熟地熟的优势,化解了一起又一起矛盾。在新城区,群众已经成为社会治理的参与者、受益者,不断发展的新时代“枫桥经验”越发熠熠生辉。

新城区委编办:以创建党建品牌为引领 提升机构编制工作质效

●本报记者 梁婧婧 通讯员 冯丽君

今年以来,新城区委编办全面贯彻落实新时代党的建设总要求,紧密结合机构编制工作特点,聚焦落实“五大任务”,以“四个坚持”为抓手,打造“活力编办 精干先行”党建品牌,推动机构编制工作提质增效。

坚持以学习蓄动能。把常态化学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,以开展党纪学习教育为契机,制订党员干部学习计划,明确学习内容,采取“集中学+自学+实地参观+轮流领学”相结合方式,丰富学习内容,确保学习内容入脑入心。截至目前,开展集中学习26次。深入开展“全员业务深度讲”活动,鼓励领导干部带头讲、各股室工作

人员重点讲,实现理论与业务共同进步,全方位提升学员党性意识和综合素养,共开展干部讲堂10期。制定培养年轻干部“导师”制度,落实“党员+重点工作”培养模式、“业务+调研”工作模式,全力打造勤学、善思、能说、会写的机构编制干部队伍。

坚持以创建促创新。精心创建与中心工作贴得紧、与业务工作融得深的机关党建品牌,持续深化党建引领机构编制服务大局的实效性。探索优化基层体制机制管理,以成立新设街道为契机,结合机构改革工作部署,准确把握“应设+自主设选”的政策要求。探索“区属、街管、街用”的模式,实现“一支队伍管执法”,构建简约高

效的基层管理体制,达到切实为基层减负的目的。聚焦服务需求,推行机构编制事项受理“马上就办”“一次办好”,让服务单位最多跑一次,做到优质高效提供服务,努力提升事业单位登记管理工作效能。

坚持以严管提质效。扣紧“责任链条”,按照年初制定的2024年重点工作任务台账,构建主要领导亲自抓、分管领导具体抓,各股室抓落实的责任体系;常抓“警示教育”,通过学习党章党规、通报典型案例等方式,引导全办党员干部守纪律、明底线、知敬畏;织牢“制度笼子”,修订完善《新城区委编办工作制度汇编》,加大财务管理和“三公”经费管理等相关制度执行力

度,真正将纪律红线落实到机构编制工作的各项事务和各个环节中。

坚持以活动增活力。坚持每月按照“1+X”模式,开展主题党日活动,以党员“双报到、双服务”“我为群众办实事”等活动为载体,与包联社区共同完善“三项清单”,推动党的政策在基层落地生根。组织全体党员围绕丰富社区居民文体娱乐、改善居民区生活环境等志愿服务事项,到包联社区开展志愿服务活动。聚焦群众关切、急需解决的热点难点问题,结合重点工作任务,积极开展实地调研、座谈会等,主动“走出来、沉下去”,积极想对策、破难题,为机构编制工作决策提供参考。