

和林格尔县:推进“两企三新”党建工作提质增效

●本报记者 高翠清 李海珍 通讯员 包春芽

“这里是我和小伙伴们温馨的港湾,夏天有空调,冬天有热茶,跑完外卖后我们可以在这里休息片刻,感觉心里暖暖的。”外卖员王文走进“驿站”,边倒了杯热茶边说道,随后他找了把椅子坐下来继续等待商家派单。

王文口中的“港湾”,是位于和林格尔县城关镇学府社区的“红蜂驿站”。这里布置得温馨舒适、宽敞明亮,饮水机、便民药箱等一应俱全。社区党组织将该驿站打造为新就业群体的党建阵地,让外卖小哥、快递员们在这里既能喝水歇脚,又能学习充电。

近年来,和林格尔县紧紧围绕关于加强新兴领域党建工作部署要求,推动“两企三新”党建工作和发展深度融合、

同频共振,全面提升了“两企三新”领域党建工作水平。此外,和林格尔县积极探索“两企三新”党建工作新思路、新举措,发挥行业优势,以点带面,抓亮点、出实效。坚持以提升组织力为重点,以开展“星级化”亮晒比、扎实推进坚强堡垒“模范”支部创建工作为抓手,开展“百企示范、千企争先”行动,在“两企三新”组织中广泛开展以“亮晒比、晒工作成效、比担当作为”为主要内容的亮晒比活动。开展党建工作现场会,组织现场参观中粮可口可乐、草原红牛等企业党组织创建坚强堡垒党支部的经验做法,搭建各企业党组织相互学习的交流平台。

与此同时,和林格尔县充分发挥非

公党工委“把方向、管大局”的重要作用,把加强党的领导与完善企业治理结合起来,充分发挥推动发展、服务群众、凝聚人心、促进发展的作用。在和林格尔乳业开发区建立县级领导常态化联系民营企业、开发区科级领导干部联系指导党建工作制度,落实包组建、包规范、包提升的工作职责,着力扩大党在“两企三新”组织中的号召力、凝聚力、影响力。通过上门走访、电话随访等形式,对“两企三新”组织及党员开展常态化工作督导和访谈,及时掌握其思想动态,指导督促党建工作任务落实到位。在产业链上组建党组织,建成生物医药、新能源新材料等5个产业链联合党支部,推进组织共建、活动共联、资源共

享,实现党建工作与企业生产与企业品牌经营、产业转型升级、产学研用结合等深度融合。

在此基础上,和林格尔县整合各方力量,全面摸清党员基本情况,持续开展关爱党员“五个一”行动,精准落实“五个一”经费使用,调动党员的主人翁意识,主动参与到党建工作中。近3年来,县委下拨“五个一”活动经费41.83万元,覆盖党员1390余人次。完善党建工作经费拨付和返还保障机制,建立“两新”工委党建经费账户,每年按时全额给非公企业返还上一年度党费,按照党费使用要求开展党员培训、表彰慰问等活动,推动“两企三新”党组织规范有效运行。

武警呼和浩特支队:从“抓标准”出发 多措并举促进基层建设高质量发展

本报讯(记者 阿柔娜 通讯员 郭文忠 杨普森 魏同高)工作标准高一点,精细程度多一点,任务才能完成得好一点。近年来,武警呼和浩特支队以聚力“五个到基层”、实现“百日无事故”活动为契机,在党建工作中不断强化向战而行、为兵服务的宗旨意识,紧盯工作落实,从“抓标准”出发,多措并举促进基层建设高质量发展。

营区“无处不井然、无处不正规”就是要把落实制度作为“铁律”来执行,务求照着做不走样、细化抓不离谱、纠偏向不含糊。武警呼和浩特支队列兵程宇感慨道:“初到中队的一个月,感受最深的,就是无论执勤战备、军事训练还是工作生活,处处都蕴含着精细化,时时都体现着规范化,特别是7.5米高的哨楼、7节楼梯、28个台阶,我们每天至少盘旋而上4—6次,支队为每座哨楼、每个楼梯都加装了防滑条、铺设了红地毯,规范化和精细化管理使每名哨兵都成为维护执勤阵地的“小管家”。

武警呼和浩特支队坚持每周梳理执勤隐患问题,每月组织执勤教育,每季度进行执勤专题分析。基层一线刚性落实查铺查哨制度,哨兵强化自身形象提高警惕,值班员持续提升管勤组勤水平,监控员严格自律加强履职,正是因为大家自上而下始终坚持标准意识,强化精细履职,才推动了支队执勤工作的整体跃升。

精细化落实,就是要培养精细意



识,打磨凑合心态,感悟精雕细琢,体会精益求精,力求事事有标准、人人抓精细、处处有内涵。武警呼和浩特支队某中队指导员杨普森说道:“必须坚持学用法规、按纲抓建,在经常性基础性工作上真功夫,从小事做起,从细节严起,从日常抓起,不仅立起‘呼和浩特支队代表队’的牌子,更要成为总

队的‘品牌’。”武警呼和浩特支队常态化开展翻“安全计时牌”活动,持续开展“我为部队安全作贡献”活动和聚力“五个到基层”、实现“百日无事故”活动,抓安建安、群众创安的思想深入人心。支队聚焦评优评奖、入党考学、警士选晋、骨干配备等敏感问题,严格按照原则、按政策、按规定、按程序办事,让

能力素质成为成长进步的敲门砖、勤廉履职成为赢得荣誉的金钥匙。

好作风的养成没有完成时,只有进行时。下一步,武警呼和浩特支队将补足短板弱项,进一步探索新时代军队党建工作的新思路、新路径,增强党组织政治功能和组织功能,锻造过硬一线战斗堡垒。

新城区西街街道星火巷社区:凝聚“银龄力量” 为基层治理“添势赋能”



“银龄”党员协商议事化解民难题

本报讯(记者 刘沙沙)近年来,新城区西街街道星火巷社区大力发展“银龄”资源参与城市基层党建,实施“小区建支部,长者当先锋”项目,组织引导老党员、老干部以及临近退休人员积极参与基层治理,担任服务群众的“红色管家”,凝聚“银龄力量”为基层治理“赋新能、添动力”。

建“银龄”支部,优化基层治理服

务——银龄党支部位于星火巷社区轻盐工坊小区,2020年以来,经过社区党组织积极沟通对接,自治区党委离退休老干部局机关离退休第二党支部的一间活动室移交社区管理,自此,小区有了离退休干部“银龄”服务的新平台。通过开展“小区建支部,长者当先锋”项目,推动离退休干部党建工作融入城市基层党建大局。社区通过打造“有事找

支部,办事到社区”基层治理党建品牌,积极组织社区在册党员、小区内机关事业单位“双报到”党员、离退休党员、党员志愿者等共同成立小区党支部,并鼓励大家认领楼栋长、单元长,推动党组织在小区建立、资源在小区聚集、党员作用在小区发挥、民生难题在小区化解,构建起“社区+小区+楼栋”三级党组织引领体系,为离退休干部、党员发挥作用提供新载体、搭建了新平台。同时,秉承“乐活银龄,余热生辉”理念,充分激发“银龄”党员群体参与社区基层治理的热情,挖掘“银龄”党员蕴藏的丰富红色经验,通过“银龄党员讲党课”“银龄正能量研讨班”“银龄文艺团唱党音”等活动,为群众生活增色添彩,进一步坚定干事创业的信念。

争“银龄”先锋,增添基层治理动能——党支部进小区,“领头雁”是关键。社区按照有能力、有威望、有公心、有热情的“四有”标准,选拔愿行动、爱行动、敢行动的离退休老党员作为小区党支部书记和委员。工作业绩突出的“银龄”党员被推选进小区党支部班子,在家门口上岗,当起了服务群众的“红色管家”,成为党建引领小区治理的核心。“红色管家”们以初心践行使命担当,退休不褪色,积极参与小区互帮互助、日常管理、议事协商、纠纷调解等事务,打造“银龄互助队”“监督巡查队”“银龄服务队”“协商议事

队”“银龄调解队”等五个志愿团队特色品牌,充分发挥老党员经验、威望等优势,勇于担当、积极作为,有力推动了组织在小区建立、作用在小区发挥、难题在小区化解,形成社区党委统领、“银龄”党支部积极参与的社会治理新格局。

用“银龄”资源,激活基层治理效能——为有效发挥小区党支部作用,社区持续加强城市基层党组织体系建设,抓牢履职清单,做活小区党支部,细节处管控,整体化管理,让小区党支部行走在小区、活跃于群众之中;抓牢项目清单,围绕小区治理的堵点、痛点和难点,确定“民生微实事”项目,晒成绩、比实效,看变化、激干劲;抓实榜样效应,让小区党支部书记上台讲、现场看、群众评,树典型、立标杆、学榜样,向领跑看齐,在比中对提升,擦亮小区党支部底色,社区以银龄党支部为代表,增加小区党支部数量,提升党支部建设质量;切实发挥小区党支部的政治优势和组织优势,有效激发党员居民自治活力,大幅提升小区治理水平,让老同志在基层天地中老有所为,在基层工作中书写精彩晚年。

今后,星火巷社区将继续坚持以党建引领为核心,全力打造“党建+银龄+志愿”工作新模式,不断拓宽服务领域,凝聚“银龄力量”,提升服务质量,为基层治理“添势赋能”。

基层实践

玉泉区人大常委会机关党支部 打造特色党建品牌 提高人大工作质效

本报讯(记者 耿欣 通讯员 张雪)为加强基层党组织建设,玉泉区人大常委会机关党支部不断创新党建品牌创建工作,充分发挥党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用,深入践行全过程人民民主,在推动党员干部增强政治定力、激发工作活力、促进人大机关效能全面提升等方面取得积极成效。

玉泉区人大常委会机关党支部进一步强化政治理论武装,加强业务学习培训,推动业务工作与党建品牌建设相结合,全面夯实党建品牌创建基础。结合历次开展的主题教育,进行深入理论学习,认真梳理总结主题教育成果经验,用以指导工作实际,不断增强凝聚力和战斗力。注重加强业务学习培训,组织开展市、区、镇三级人大代表培训,邀请相关专家进行专题知识讲授,切实提升人大代表履职能力。以高质量党建引领高质量发展,组织人大代表围绕中心大局开展视察、调研活动,依法行使监督权,督促相关部门、单位提高依法行政水平,为推动呼和浩特市高质量发展贡献力量。

对照建设最强党支部目标要求,玉泉区人大常委会机关党支部精心打造了书香人大机关,组织开展庆祝“七一”建党节、“电影党课”等主题党日活动,实地观摩学习先进基层党组织建设经验,不断积累党建品牌创建经验,逐步形成了题为“初心向党、履职为民”的党建品牌。坚持把强化政治建设摆在首

位,在整体工作布局中谋划和推动党建工作,有力强化常委会组成人员联系人大代表、人大代表联系人民群众的“双联系”制度,邀请人大代表列席常委会和参加相关监督活动,积极开展“我为群众办实事”活动,切实帮助群众解决急难愁盼问题。

玉泉区人大常委会机关党支部致力于打造“党建引领、代表聚力、共筑民族团结一家亲”的党建品牌,围绕自治区、呼和浩特市以及玉泉区的重点任务,推行“1+6+9”学习模式,每两月开展1次常委会党组成员集中学习(扩大)学习,6个履职小组定期组织人大代表集中学习座谈,以“人大代表之家”为依托,1个镇人大和8个街道人大工委组织人大代表深入学习研讨,并针对对表“四个机关”定位,指引加强支部及党建品牌建设,通过履职工作链条的有效运行,实现党的领导对人大代表全覆盖,全面推动机关党建工作持续加强,不断提升人大代表进一步铸牢中华民族共同体意识。

经过不懈努力,在玉泉区直属机关创建模范机关暨党的建设质量提升三年计划中,玉泉区人大常委会机关党支部被评为第一批“最强党支部”。下一步,玉泉区人大常委会机关党支部将持续加强党的建设,一如既往唱响党建品牌主旋律,讲好基层人大故事,不断开创人大工作新局面。

清水河县窑沟乡 建强年轻干部队伍赋能乡村振兴

本报讯(记者 梁婧婧 通讯员 李明扬)“我们虽然电脑用得不好,但是基层工作经验可比老支书们差远了!”清水河县不洼洼村95后党支部书记吴建雨告诉记者,“在跟着老支书们一起走村入户的过程中我学到了很多书本上没有的知识,我们的基层工作能力也得到了显著提升。”

近年来,清水河县窑沟乡不断探索完善年轻干部选拔培养体系,着眼于选、育、用等关键环节,着力打造一支政治素质高、群众口碑佳、干事能力强、服务意识好、发展潜力大、队伍结构优的乡村干部队伍,为乡村振兴蓄势赋能。

选优配强,多渠道拓宽选人视野。窑沟乡一方面对近3年内转到村支部的年轻党员进行基础信息收集,建立后备人才库,班子成员结对包联不定期开展谈心谈话,收集年轻返乡人才对乡村发展的意见建议。另一方面拓宽选人视野,通过走访入户比选信息、村民大会集体

推荐,将有意向返乡的外在人才纳入后备人才库中,为乡村振兴注入源头活水。

因材育人,专项培养发挥“传帮带”作用。针对年轻干部对基层工作不了解出现的畏难心理,窑沟乡按照“缺什么学什么,需什么教什么”的总体要求,开办基层治理能力培训班3期,流动“小课堂”28次,帮助年轻干部克服本领恐慌,着力提升政治能力“内功”。

窑沟乡坚持“实践是检验能力最好的试金石”,通过让年轻干部一起参与到基层党组织建设、乡村振兴和信访维稳等工作中,提高他们的群众工作水平和应急能力。通过列席会议,使年轻干部对乡镇的工作制度和议事程序有了更加深入地了解,对加强村级民主建设有更清晰认知。通过微信公众号宣传推广“青年干部讲堂”的好经验、好做法,持续激发年轻干部干事创业内生动力,在“比学赶超”中不断锤炼为民服务本领。

回民区赛罕路社区 党建引领“微网格” 推动基层治理“治”入“微”

本报讯(记者 祁晓燕)2024年以来,回民区赛罕路社区坚持以党建引领基层治理,聚焦治理力量多元化、网格服务精细化,推动治理服务精细高效,党群阵地暖心聚气,社区基层治理取得明显成效。

社区坚持网格“塑形”与党建“铸魂”双管齐下,以党的组织体系优化网格治理体系,将支部建在网格上,充分调动党员群众广泛参与的积极性,实现党组织覆盖与网格治理同步推进。社区将社情民意收集、惠民政策宣传、矛盾纠纷化解、隐患排查、安全教育等与居民群众息息相关工作统一纳入一张网,实现“多网合一”,让社区治理“握指成拳”,以党建引领“小网格”展现为民服务“大作为”。

“微网格”在社区党总支领导下,组织网格员和网格内在职党员

志愿者开展活动,一是在辖区“滚动式”排查、常态化整治“飞线充电、杂物堆积、乱停乱放、占用消防通道、井盖破损、下水井外溢等问题,对这些问题进行巡查、检查并及时整改;二是不定期入户走访困难家庭、独居老人、残疾人等特殊人群,关注他们的生活动态。将政策宣传到户,民意诉求收集到户,党的温暖传递到户,同时将收集到的各类问题、意见建议,分门别类逐一反馈到户。

为了提升辖区居民的生活质量,营造一个温暖舒适的生活环境,社区聚焦民生服务需求,动员全体网格员依托社区党群服务中心,新时代文明实践站等活动阵地开展了“铸牢中华民族共同体意识”宣讲、健康义诊、普法宣传、安全教育等活动。