

凝聚保障力量 展现组工担当 以组织优势赋能首府高质量发展

——二〇二四年度呼和浩特市组织工作综述

●本报记者阿柔娜 通讯员马晓凤 杨凡 文图

2024年,呼和浩特市组织系统深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想、关于党的自我革命的重要思想,认真落实党的二十大和二十届二中、三中全会及全国、全区组织部长会议精神,紧紧围绕铸牢中华民族共同体意识工作主线,坚持以理论见行、以骨干助力、以固本促兴、以人才强市,全市组织系统真抓实干、砥砺奋进,在服务中心大局中不断展现新作为、焕发新气象。

思想领航:持续推动党的创新理论走深走实

知之愈深,行之愈实。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,把“党建篇”作为根本遵循、“民族篇”作为鲜明主线、“改革篇”作为发展动力、“内蒙古篇”作为着力点和落脚点,始终抓好关键少数、带动绝大多数,引导广大基层,坚持聚焦主题主线,推动党的创新理论武装更加入心见行。健全长效机制培训机制。健全和落实以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干长效机制,巩固拓展主题教育成果,建立市县党校一体化办学体系,健全常态化培训机制,持续抓好党的二十届三中全会精神学习培训,举办处级领导干部专题培训班5期,实现全市县处级干部及17万名党员学习全覆盖,理论武装持续走深走实。抓

好抓实党纪学习教育。建立党纪学习教育、整治形式主义为基层减负、整治群众身边不正之风和腐败问题一体推进机制,开展警示教育会171场次,将不良考核倾向加重基层负担、履职尽责和联系服务群众方面不作为等纳入集中整治突出问题清单,深入彻查问题62件,批评教育和帮助处理、给予党纪政务处分共百余人,有力整肃了干部队伍作风。常态化开展“感党恩、听党话、跟党走”群众教育实践活动。开展主题宣讲5600余场,覆盖23万余人次,发放《惠民惠农政策明白卡》等资料35万余册,为群众办实事解难题3.1万余件,把群众教育成果扎扎实实体现在为民办事的成效上。

选贤任能:持续推动领导班子和干部队伍奋发有为

为政之要,惟在得人。坚持突出“四个特别”,选优配强政治过硬、具备领导现代化建设能力的领导班子,坚持计划、短安排、动态调,健全选拔、培养、管理、使用全链条机制,全市干部队伍结构持续优化、能力素质水平稳步增强,为高质量发展提供有力支撑。进一步打造结构优、功能强的领导班子。紧盯旗县区、开发区领导班子“一把手”这个关键群体,把具备培养潜力的干部放到重点岗位跟踪培养;坚持科学统筹和优化配备,增强市属国企、教育、卫健领导班子整体功能,对优秀年轻干部实施“1313”递进培育计划,领导班子和干部队伍的凝聚力、战斗力不断增强。进一步营造敢担当、善作为的浓厚氛围。从重大任务、重大斗争一线提拔重用干部150名,不胜任干部下行调整占“下”的总数的72.2%,干部能上能下常态化。优化科级领导职务调整动议、备案程序,下放部分公务员职级审批、备案权限,激励干部更好履职尽责。坚持一个班

子一张“考卷”,围绕中心工作优化指标体系,按7类考核对象确定指标,2024年市旗县镇街考核指标压减93.1%,各旗县区对所辖乡镇街道考核指标平均压减85.2%,同时制发《呼和浩特市动态调整公务员年度考核优秀等次比例操作办法(试行)》,为基层减负的同时激励实干担当。进一步提升抓改革、促发展的本领能力。实施能力提升实训计划,聚焦市委中心工作、干部履职需求等,培训各级领导干部1200余人次。为新提任年轻干部明确帮带责任人,统筹选派120名各级各类干部到发达省市、其他盟市、基层单位实践锻炼,练就推动发展、服务群众的真本领、硬功夫。进一步加强全方位、经常性的管理监督。对年轻干部廉洁自律等情况,做到应查尽查,全部书面征求市纪委监委意见。对选人用人专项检查中发现的突出问题,及时开展约谈提醒,督促整改落实,防止小毛病演变成大问题。

强基固本:持续推动基层党组织建设全面过硬

欲筑室者,先治其基。坚持把抓基层、打基础作为长远之计和固本之策,通过强组织、减负担、夯基础、增合力,统筹推进各层级各领域基层党组织全面进步、全面过硬。持续推进基层党组织规范化建设。采取先进支部“带动领跑”、中间支部“追赶超越”、后进支部“全面转化”三项行动。考核评定8星级以上坚强堡垒支部600个、10星级坚强堡垒“示范”支部57个,顺利完成首年创建目标,其中,25个获评内蒙古自治区坚强堡垒模范支部。深入推进抓党建促乡村振兴。聚焦提升基层干部赋能兴村水平,举办擂台比武50余场。探索创新村党组织领办合作社试点78个,下拨农村基层基础保障四项经费市级承担部分1.3亿元。加强乡村班子和干部队伍建设,储备村党组织书记后备力量1552名。切实提升党建引领基层治理效能。全面开展“三减三增三优化”工作,会同有关单位制定社区工作者管理办法、考核办法

等系列文件。梳理优化形成村社区职能职责指导清单各4个,清理标识标牌8973块、上墙制度3914面、微信群4120个。推行考核指标集中会审,精简一二级考核指标50%左右,清理村社区考核检查项目72项,统筹缩减基层督查检查50%以上。新建街道8个、社区29个,将130家自治单位纳入全市包联体系。统筹推进其他领域基层党组织建设工作。着力加强“两企三新”领域党的建设,压实行业指导、平台牵引、属地兜底“三方责任”,推动24家学会建立党组织,明确部分协会商会党组织隶属关系。持续开展“民企兴乡村”行动,推动316个企业与重点乡村结对帮扶,带动4918名村民就业。引导新就业群体履行社会责任,选聘113名快递员、外卖员担任“流动网格员”,常态化参与社区治理、文明城市创建等工作。建立70个“小个专”党建指导站,全市26家大型商圈楼宇实现党的组织或工作全覆盖。

聚才兴市:持续强化创新发展智力支撑

功以才成,业由才广。聚焦内蒙古自治区人才发展布局,充分发挥“领头雁”作用,深化人才发展体制机制改革,建强平台载体,推进产教融合、优化服务生态,推动首府创新活力竞相迸发、人才智力竞相释放。围绕高质量发展抓布局,平台能级大幅提升。构建“一区一园多平台”创新布局,首府科技城引进电子信息类企业86家,重点抓好华为、航天六院等14个总部项目;金桥“双创”示范区科技类企业

占比提升至63%,顺利完成园区业态转型升级;和林格尔人才科创中心大力推进算力及人工智能等高精尖产业,实施重点项目144个,顺利通过国家级人力资源服务产业园建设标准考察评估。突出要素驱动强引育,聚才效应更加凸显。结合第四届“院士青城行”,首次开展“青城人才月”系列活动,累计举办专场活动16场。建立17家院士专家工作站,引进首批科技“突围”专家团队30余个,全年累计引进青年人才1360人,全市技能人才突破45万人。“十万大学生留呼工程”目标提前半年完成,13.74万高校毕业生扎根首府沃土,被人社部评为“地方就业创新事件”。聚人才生态固基础,人才发展更加优化。制定出台《关于高质量推进新时代首府人才工作的意见》,完成人才政策3.0版迭代升级,我市成功入选“2024年最佳人才发展生态城市全国50强”。加大金融扶持力度,为25家科技型企业投放贷款1.26亿元。打造内蒙古自治区首个“一站式”人才就业服务平台,筹集租赁型人才保障住房1.84万套,多项人才政策实现“一网通办”,首府敬才爱才、用好人才氛围愈发浓厚。

征程万里风鹏举,重任千钧再出发。2025年,全市组织系统将始终牢记习近平总书记“政治上绝对可靠、对党绝对忠诚”的重要嘱托,在自治区党委、市委的坚强领导下,以更昂扬的姿态、更务实的作风,奋力推动组织工作高质量发展,为全力办好两件大事、书写中国式现代化首府新篇章提供坚强组织保障。



第四届“院士青城行”活动期间,多位院士专家走进和林格尔新区城市大脑及数字化展示中心参观调研。



2024年4月11日,在内蒙古扬帆职业培训学校,学员正在参加中式面点培训班学习。



2024年5月20日,年轻人在呼和浩特市玉泉区人才公寓公共休闲区阅读、学习。



2024年6月20日,金河生物科技股份有限公司党委在内蒙古展览馆举行新发展党员入党宣誓仪式。



赛罕区卫健委党员深入人民路街道开展“双报到、双服务、双报告”志愿服务。



2024年4月19日,玉泉区就业服务中心工作人员在呼和浩特市金華英计算机职业培训学校进行直播带岗。