

党旗领航

新城区:

以高质量党建赋能乡村振兴新征程

●本报记者 刘沙沙 通讯员 韩诗雨

近年来,新城区以提升组织力为重点,持续深化支部标准化、规范化建设,落实“三会一课”等组织生活,全面推进村级“三务”公开,不断增强农村基层党组织战斗力。

筑牢乡村振兴坚实的战斗堡垒

新城区结合坚强堡垒支部创建工作,深入摸排整顿软弱涣散村党组织,通过细化农村领域党组织评星定级标准,明确负面清单和软弱涣散表现情况,让各支部在开展工作时有据可依、有章可循。2024年全区农村领域堡垒支部创建率达87.5%,打造自治区级坚强堡垒模范支部1个,整改销号软弱涣散村党组织1个。

新城区坚持推进村级权责规范运行,严把“一村一策”原则,全区梳理基层“小马拉大车”突出问题27类61项,累计核减村级职责事项9项,着力为农村基层卸担子提效能,激发

党组织干事创业活力。此外,强化农村基础保障落实,定期足额发放村“三委”报酬、离任村干部补贴、驻村第一书记生活补贴等,保障农村党组织平稳运行。

锻造乡村振兴过硬的干部队伍

新城区坚持主抓农村基层党组织“头雁”队伍建设。注重吸纳选拔政治素质高、工作能力强、群众基础扎实、带富能力突出且具有农村工作经验的党内人才,选优配强镇(街)领导班子和村“两委”干部。培育自治区级乡村振兴担当作为好支书1名,并开展区级观摩拉练和村书记擂台比武1场次。在全市抓党建促乡村振兴擂台赛中分别获得镇、村三等、二等奖。

与此同时,新城区常态化开展村干部资格联审和班子运行情况届中分析评估,将外出务工经商返乡人

员、致富能手、返乡大学生、退役军人等110名人才储备入库,作为后备力量重点培养。落实部门联村制度,严格开展12名区派驻村第一书记年度考核,定期走访到村任职选调生履职情况,确保将新兴力量输送到农村工作一线,充实农村基层干部队伍力量。此外,扎实落实村干部专题教育培训和“农民党员进党校”集中轮训,提升村干部能力素质,增强农民党员的组织归属感、责任感,培养一批讲政治、懂技术、善经营的新型职业农民,持续为乡村振兴盘活新鲜血液。

积蓄乡村振兴可持续的发展动能

产业振兴是乡村振兴的重中之重。新城区充分挖掘和利用本地资源优势,持之以恒抓产业、壮规模、提效益,把“带头富”和“带领富”结合起来。积极推广“支部+公司+农户”“支部+合作社+农户”等经营模式,建立产

业项目与农民农户之间稳固的利益联结机制,实现“书记带头干、支部领着干、党员跟着干、群众一起干”的辐射带动效果,让广大农民参与产业发展各环节,共享产业发展红利。截至目前,全区拥有市级龙头企业9家,自治区级龙头企业两家,注册农民专业合作社46家,土地规模化经营率达80%,实现市场与农业生产的高效对接。

依托特色文旅产业发展机遇,新城区谋划建设红山口村康养小镇、水磨村运动小镇、甲兰板村马头琴小镇、讨思浩村双莓小镇,大力发展新型经营主体,盘活村集体经济资产、资源,持续壮大村集体经济。截至目前,打造国家级文明村镇1个,自治区级文明村10个;全国乡村旅游重点村1个,自治区乡村旅游重点村3个,自治区夜间文化和旅游消费聚集区及休闲街区各1个,沿山3A级以上旅游景区3个,2024年内接待游客近1500万人次。

托克托县:

“三化三力”建强乡村振兴“头雁队伍”

●本报实习记者 若谷 通讯员 包白英

托克托县以实施村党组织“头雁队伍”为抓手,聚焦“三化三力”,打造村党支部书记储备、培训、激励新机制,锻造一支有激情、勇担当、敢作为的村党组织带头人队伍,为乡村振兴注入红色动能。

储备力量“常态化”,深挖头雁潜力。托克托县把选优配强村党组织书记作为抓基层打基础的关键,聚焦本村致富能手、高校毕业生、退役军人、外出人才4类群体,确定重点回引对象,建立健全村干部结对联系本土优秀人才台账,引导本地优秀人才回村任职。同

时,实施“一村一名大学生”育苗计划,持续选聘大学生返乡投身乡村振兴,不断充实村级后备力量。此外,持续抓好村党组织书记后备人才甄选、储备、培养、使用工作,全县现有村党组织书记储备后备力量278名,其中大专以上学历、年龄40岁以下的共125人。通过建立后备人才信息台账,精细制定培养计划,落实帮带机制。

培训覆盖“精准化”,提升头雁能力。托克托县深入实施乡村振兴主题培训计划,以提升村党组织书记政治素养、带富能力和为民服务水平为重

点,采取集中培训、学习观摩、研讨交流等方式,推动理论教育与实践训练相结合,为村党组织书记发展培厚“土壤”,稳固“根系”,实现村干部能力提升。建立健全教育培训分级负责制,着力增强党员干部培训的针对性和实效性。按照“干什么学什么、缺什么补什么”的原则,以“书记带着书记学”“书记跟着书记做”的方式,促进全县村党组织书记能力素质提升,更好地服务群众。

激励措施“多元化”,激发头雁动力。托克托县坚持严管厚爱,建立健全

基层党支部书记激励保障机制,为村党支部书记干事创业营造良好环境,让干事者尝甜头、创业者有奔头。将村级运转经费列入财政预算,落实村干部报酬增长机制。在“七一”、“春节”等重要时间节点,组织开展优秀村党组织书记走访慰问活动,进一步激励村干部担当作为。此外,开展村党组织书记“比武争星”活动,选树一批先进典型,依托新闻媒体进行宣传推介,增强村党组织书记的荣誉感和自豪感,营造宣传“好支书”、学习“好支书”、争当“好支书”的浓厚氛围。

4月23日,大唐(内蒙古)能源开发有限公司蒙西新能源事业部管理党支部开展了“世界读书日”主题党日活动。活动现场,多名党员结合自身经历,分享了阅读带来的感悟与收获。活动通过猜书名等环节,激发广大党员的阅读热情,倡导深度阅读,以纸质书温度唤醒阅读初心。

■本报记者 杨彩霞 摄



玉泉区:

筑牢“思想根基”让党员干部教育提质增效

本报讯(记者 阿柔娜 通讯员 白燕荣)近年来,玉泉区始终把理论武装作为党员干部教育培训的首要任务,坚持以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干,通过抓实理论学习、丰富教育形式、强化实践运用,着力增强针对性和实效性,促进党员干部教育提质增效。

深学细悟,夯实理论根基。将纪检监察学习教育作为重大政治任务,坚持高起点谋划、高标准推进、高质量落实,确保学习教育走深走实、见行见效。玉泉区委发挥头雁效应,43个党(工)委(党组)、363个党支部按时全面启动党的学习教育。举办《中国共产党纪律处

分条例》《中国共产党巡视工作条例》集中培训,覆盖2400余人。各党(工)委(党组)召开理论学习中心组学习232次,举办专题读书班66期,各党支部充分利用“三会一课”,开展专题学习2232次、专题培训221次、书记讲党课420次,实现党组织和党员全覆盖。

以案明纪,敲响廉洁警钟。坚持把以案明纪作为加强党员干部教育管理的重要手段,打造“廉政理论学习课堂”,分级分类开展警示教育1518次、主题党日活动580场,营造主动学习宣传廉政文化知识的良好氛围,强化了党员干部廉洁履职的自觉

性和主动性。同时制作警示教育片《蝇贪蚁腐之鉴》,用身边事教育身边人,让党员干部从反面典型中汲取教训,时刻保持清醒头脑,自觉抵制各种诱惑。通过一个个真实案例,让党员干部深刻认识到违纪违法的严重后果,从而增强廉洁自律的自觉性和坚定性,做到心有所畏、言有所戒、行有所止。

学用结合,推动成果转化。制定推进党纪学习教育常态化长效化任务清单,坚持把党纪学习教育与巡视整改、整治形式主义为基层减负、整治群众身边不正之风和腐败问题、常

态化巩固主题教育成果相结合,建立经常性和集中性相结合的学习教育机制,健全落实以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干长效机制。常态化开展“感党恩、听党话、跟党走”群众教育工作,运用“四教融合”“六种载体”开展群众教育活动,各党支部充分利用“三会一课”、主题党日等开展“书记讲给群众听”“党员讲给群众听”活动915次。有效落实“一卡通”“一本账”等惠农惠民政策的调研指导,发放惠农惠民“一卡通”共计32760余册,切实把学习成果转化成推动工作的实际成效。

“今天散步时,1702住户专门感谢咱们解决了垃圾纠纷,楼道变干净了,邻里关系也更好了!”中海社区网格员米慧敏收到退休党员、楼栋长刘建斌发来的消息。

刘建斌自去年被推选为楼栋长后,迅速化身社区“啄木鸟”,主动排查化解各类矛盾。在此次垃圾纠纷事件中,刘建斌发现1701住户和1702住户在微信群中争吵,第一时间联系网格员,并配合网格员走访两户人家。同时,刘建斌联合网格党支部组织“邻里座谈会”。经过多方调解,双方达成和解,成功化解矛盾。

在赛罕区兴安南路街道,像刘建斌这样的楼栋长已成为基层治理的得力助手。他们凭借对社区的热忱,及时化解居民矛盾,提升社区凝聚力,切实打通基层治理“最后一米”。

兴安南路街道积极探索基层治理新路径,构建“网格党组织+专职网格员+楼栋长”三级联动、协同发力的基层微治理“铁三角”工作机制,积极推动治理重心下移、服务触角延伸,有效激活基层治理“末梢神经”,持续提升居民幸福感、安全感。

兴安南路街道党工委坚持把党组织建在网格上,按照“一网格一部曲”原则,在辖区138个网格内全面建立党支部。通过选优配强网格党支部书记,将社区党员、在职党员、离退休党员等力量纳入网格党组织管理。网格党支部定期召开“民情议事会”,建立“居民点单、支部派单、党员接单、群众评单”服务机制,已累计解决居民急难愁盼问题36件,充分发挥党组织在基层治理中的战斗堡垒作用。

兴安南路街道选优配强138名专职网格员,实现“一格一员、责任到人”。专职网格员每日开展巡查走访,积极履行政策宣传、矛盾调解、帮办代办等职责。今年以来累计开展政策宣传151次、矛盾调解33次,代办各类民生事项42次,真正实现“小事不出网格、大事不出社区”。

兴安南路街道各社区从热心居民、退休党员、志愿者中选拔441名楼栋长、1125名单元长,充分发挥其“人熟、地熟、情况熟”的优势,使其成为政策宣传员、信息收集员和矛盾调解员。楼栋长通过线上线下相结合的方式,及时掌握居民诉求,协助网格员化解矛盾纠纷,排查安全隐患。在老旧小区改造、环境整治等工作巾,楼栋长积极动员居民参与,形成“共建共治共享”的良好氛围。

下一步,兴安南路街道将持续深化“铁三角”模式,推动党建引领基层治理向纵深发展,全力打造“共建共治共享”的基层治理新格局,为提升居民获得感、幸福感、安全感作出贡献。

本报记者 杨彩霞

等资源共设立快递暖心驿站560个,为快递员群体提供暖蜂服务8000余人次。还与呼和浩特市人社局联合开展推进劳动合同制度专项行动,快递员劳动合同签订率达90.7%。

夯实基层基础推动党建业务双向融合。开展快递业重点单位党组织组建集中攻坚,推动7家主要品牌非公快递企业自治区级区域公司党组织全覆盖;开展流动党员全面排查,成立流动党支部3个,县级快递行业联合党支部1个。同时,发挥企业党支部战斗堡垒作用,促进党建与企业发展相融合。截至2024年,全市邮政快递园区建设和升级改造累计投资55亿元,争取农村寄递物流体系建设工作差异化资金补助共计853.2万元,建制村快递进村率达98.24%;开展“党建+平安寄递”建设,行业内党员、预备党员、入党积极分子身份的平安员已达91人。

下一步,呼和浩特市快递行业党委将进一步深化品牌建设,重点推进“党建+基层治理+权益保障”和党建联合共建助力乡村振兴“两个行动工程”,以高质量党建助推全市邮政事业发展再上新台阶。



送学上门传党音 关怀到家暖“银龄”

近日,回民区阿拉善北路街道部队社区党支部开展了“送学上门”活动。

此次活动中,不仅为老党员们及时“充电”,更让他们感受到了党组织的关爱和重视,增强了党组织的凝聚力和向心力。■本报记者 祁晓燕 摄

「铁三角」模式激活基层治理新动能