

新城区：

以高质量党建赋能乡村振兴新征程

●本报记者 刘沙沙 通讯员 韩诗雨

近年来,新城区以提升组织力为重点,持续深化支部标准化、规范化建设,落实“三会一课”等组织生活,全面推进村级“三务”公开,不断增强农村基层党组织战斗力。

筑牢乡村振兴坚强的战斗堡垒

新城区结合坚强堡垒支部创建工作,深入摸排整顿软弱涣散党组织,通过细化农村领域党组织评星定级标准,明确负面清单和软弱涣散表现情况,让各支部在开展工作时有据可依、有章可循。2024年全区农村领域堡垒支部创建率达87.5%,打造自治区级坚强堡垒模范支部1个,整改销号软弱涣散党组织1个。

新城区坚持推进村级权责规范运行,严把“一村一策”原则,全区梳理基层“小马拉大车”突出问题27类61项,累计核减村级职责事项9项,着力为农村基层卸担子提效能,激发

党组织干事创业活力。此外,强化农村基础保障落实,定期足额发放村“三委”报酬、离任村干部补贴、驻村第一书记生活补贴等,保障农村党组织平稳运行。

锻造乡村振兴过硬的干部队伍

新城区坚持主抓农村基层党组织“头雁”队伍建设。注重吸纳选拔政治素质高、工作能力强、群众基础扎实、带富能力突出且具有农村工作经验的党内人才,选优配强镇(街)领导班子和村“两委”干部。培育自治区级乡村振兴担当作为好支书1名,并开展区级观摩拉练和村书记擂台比武1场次。在全市抓党建促乡村振兴擂台赛中分别获得镇、村三等、二等獎。

与此同时,新城区常态化开展村干部资格联审和班子运行情况届中分析评估,将外出务工经商返乡人

员、致富能手、返乡大学生、退役军人等110名人才储备入库,作为后备力量重点培养。落实部门联村制度,严格开展12名区派驻村第一书记年度考核,定期走访到村任职选调生履职情况,确保将新兴力量输送到农村工作一线,充实农村基层干部队伍力量。此外,扎实落实村干部专题教育培训和“农民党员进党校”集中轮训,提升村干部能力素质,增强农民党员的组织归属感、责任感,培养一批讲政治、懂技术、善经营的新型职业农民,持续为乡村振兴盘活新鲜血液。

积蓄乡村振兴可持续的发展动能

产业振兴是乡村振兴的重中之重。新城区充分挖掘和利用本地资源优势,持之以恒抓产业、壮规模、提效益,把“带头富”和“带领富”结合起来。积极推广“支部+公司+农户”“支部+合作社+农户”等经营模式,建立产

业项目与农民农户之间稳固的利益联结机制,实现“书记带头干、支部领着干、党员跟着干、群众一起干”的辐射带动效果,让广大农民参与产业发展各环节,共享产业发展红利。截至目前,全区拥有市级龙头企业9家,自治区级龙头企业两家,注册农民专业合作社46家,土地规模化经营率达80%,实现市场与农业生产的高效对接。

依托特色文旅产业发展机遇,新城区谋划建设红山口村康养小镇、水磨村运动小镇、甲兰板村马头琴小镇、讨思浩村双莓小镇,大力发展新型经营主体,盘活村集体经济资产、资源,持续壮大村集体经济。截至目前,打造国家级文明村镇1个,自治区级文明村10个;全国乡村旅游重点村1个,自治区乡村旅游重点村3个,自治区夜间文化和旅游消费集聚区及休闲街区各1个,沿山3A级以上旅游景区3个,2024年内接待游客近1500万人次。

基层实践

“今天散步时,1702住户专门感谢咱们解决了垃圾纠纷,楼道变干净了,邻里关系也更好了!”中海社区网格员米慧敏收到退休党员、楼栋长刘建斌发来的消息。

刘建斌自去年被推选为楼栋长后,迅速化身社区“啄木鸟”,主动排查化解各类矛盾。在此次垃圾纠纷事件中,刘建斌发现1701住户和1702住户在微信群中争吵,第一时间联系网格员,并配合网格员走访两户人家。同时,刘建斌联合网格员支部组织“邻里座谈会”。经过多方调解,双方达成和解,成功化解矛盾。

在赛罕区兴安南路街道,像刘建斌这样的楼栋长已成为基层治理的得力助手。他们凭借对社区的热忱,及时化解居民矛盾,提升社区凝聚力,切实打通基层治理“最后一米”。

兴安南路街道积极探索基层治理新路径,构建“网格党组织+专职网格员+楼栋长”三级联动、协同发力的基层微治理“铁三角”工作机制,积极推动治理重心下移、服务触角延伸,有效激活基层治理“末梢神经”,持续提升居民幸福感、安全感。

兴安南路街道党工委坚持把党组织建在网格上,按照“一网格一支部”原则,在辖区138个网格内全面建立党支部。通过选优配强网格党支部书记,将社区党员、在职党员、离退休党员等力量纳入网格党组织管理。网格党支部定期召开“民情议事会”,建立“居民点单、支部派单、党员接单、群众评单”服务机制,已累计解决居民急难愁盼问题36件,充分发挥党组织在基层治理中的战斗堡垒作用。

兴安南路街道选优配强138名专职网格员,实现“一格一员、责任到人”。专职网格员每日开展巡查走访,积极履行政策宣传、矛盾调解、帮办代办等职责。今年以来累计开展政策宣传151次,矛盾调解33次,代办各类民生事项42次,真正实现“小事不出网格、大事不出社区”。

兴安南路街道各社区从热心居民、退休党员、志愿者中选拔441名楼栋长、1125名单元长,充分发挥其“人熟、地熟、情况熟”的优势,使其成为政策宣传员、信息收集员和矛盾调解员。楼栋长通过线上线下相结合的方式,及时掌握居民诉求,协助网格员化解矛盾纠纷、排查安全隐患。在老旧小区改造、环境整治等工作中,楼栋长积极动员居民参与,形成“共建共治共享”的良好氛围。

下一步,兴安南路街道将持续深化“铁三角”模式,推动党建引领基层治理向纵深发展,全力打造“共建共治共享”的基层治理新格局,为提升居民获得感、幸福感、安全感作出贡献。

呼和浩特市快递行业：

积极创新“融合式”党建新路径

本报讯(记者 宋向华)近年来,呼和浩特市快递行业党委通过深化“行业党建+基层治理+权益保障”党建品牌,开展“五随六帮”行动,积极探索“融合式”党建工作路径,以高质量党建引领高质量发展。

助力基层治理与维护合法权益双向赋能。联合市委组织部、社工部、政法委、总工会等部门印发党建引领快递行业参与基层治理工作的若干措施和指导意见,积极构建“行业党委+基层党组织+街道社区+快递网点+快递员”的社会基层治理新格局。引导快递员组建“小哥骑先锋”志愿服务队,开展参与基层治理“随手拍、随手报、随手帮、随手清、随口宣”和维护快递员合法权益“帮其权、帮其学、帮其难、帮其服、帮其荣、帮其安”的“五随六帮”行动。目前,共有3065名快递员到全市40个街道、351个社区完成报到。同时,参与开发建设“基层治理+权益保障”线上智慧平台,形成发现问题—处理问题—统计分析—奖励机制线上闭环,累计反馈、协助社区解决基层治理问题700余个。此外,依托社区党群服务中心、青城驿站、户外劳动者驿站

等资源共设立快递暖心驿站560个,为快递员群体提供暖蜂服务8000余人次。还与呼和浩特市人社局联合开展推进劳动合同制度专项行动,快递员劳动合同签订率达90.1%。

夯实基层基础推动党建业务双向融合。开展快递业重点单位党组织组建集中攻坚,推动7家主要品牌非公快递企业自治区级区域公司党组织全覆盖;开展流动党员全面排查,成立流动党员支部3个,县级快递行业联合党支部1个。同时,发挥企业党支部战斗堡垒作用,促进党建与企业发展相融合。截至2024年,全市邮政快递园区建设和升级改造累计投资55亿元,争取农村寄递物流体系建设工作差异化资金补助共计853.2万元,建制村快递进村率达98.24%;开展“党建+平安寄递”建设,行业内党员、预备党员、入党积极分子身份的平安员已达91人。

下一步,呼和浩特市快递行业党委将进一步深化品牌建设,重点推进“党建+基层治理+权益保障”和党建联合共建助力乡村振兴“两个行动工程”,以高质量党建助推全市邮政事业发展再上新台阶。

托克托县：

“三化三力”建强乡村振兴“头雁队伍”

●本报实习记者 若谷 通讯员 包白英

托克托县以实施村党组织“头雁队伍”为抓手,聚焦“三化三力”,打造村党支部书记储备、培训、激励新机制,锻造一支有激情、勇担当、敢作为的村党组织带头人队伍,为乡村振兴注入红色动能。

储备力量“常态化”,深挖头雁潜力。托克托县把选优配强村党组织书记作为抓基层打基础的关键,聚焦本村致富能手、高校毕业生、退役军人、外出人才4类群体,确定重点回引对象,建立健全村干部结对联系本土优秀人才台账,引导本地优秀人才回村任职。同

时,实施“一村一名大学生”育苗计划,持续选聘大学生返乡投身乡村振兴,不断充实村级后备力量。此外,持续抓好村党组织书记后备人才甄选、储备、培养、使用工作,全县现有村党组织书记储备后备力量278名,其中大专以上学历、年龄40岁以下的共125人。通过建立后备人才信息台账,精细制定培养计划,落实帮带机制。

培训覆盖“精准化”,提升头雁能力。托克托县深入实施乡村振兴主题培训计划,以提升村党组织书记政治素养、带富能力和为民服务水平为重

点,采取集中培训、学习观摩、研讨交流等方式,推动理论教育与实践训练相结合,为村党组织书记发展培厚“土壤”,稳固“根系”,实现村干部能力提升。建立健全教育培训分级负责制,着力增强党员干部培训的针对性和实效性。按照“干什么学什么、缺什么补什么”的原则,以“书记带着书记学”“书记跟着书记做”的方式,促进全县村党组织书记能力素质提升,更好地服务群众。

激励措施“多元化”,激发头雁动力。托克托县坚持严管厚爱,建立健全

基层党组织支部书记激励保障机制,为村党支部书记干事创业营造良好环境,让干事者尝甜头、创业者有奔头。将村级运转经费列入财政预算,落实村干部报酬增长机制。在“七一”、春节等重要时间节点,组织开展优秀村党组织书记走访慰问活动,进一步激励村干部担当作为。此外,开展村党组织书记“比武争星”活动,选树一批先进典型,依托新闻媒体进行宣传推介,增强村党组织书记的荣誉感和自豪感,营造宣传“好支书”、学习“好支书”、争当“好支书”的浓厚氛围。



玉泉区：

筑牢“思想根基”让党员干部教育提质增效

本报讯(记者 阿柔娜 通讯员 白燕荣)近年来,玉泉区始终把理论武装作为党员干部教育培训的首要任务,坚持以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干,通过抓实理论学习、丰富教育形式、强化实践运用,着力增强针对性和实效性,促党员干部教育提质增效。

深学细悟,夯实理论根基。将党纪学习教育作为重大政治任务,坚持高起点谋划、高标准推进、高质量落实,确保学习教育走深走实、见行见效。玉泉区委发挥头雁效应,43个党(工)委(党组)、363个党支部按时全面启动党纪学习教育。举办《中国共产党纪律处

分条例》《中国共产党巡视工作条例》集中培训,覆盖2400余人。各党(工)委(党组)召开理论学习中心组学习232次,举办专题读书班66期,各党支部充分利用“三会一课”,开展专题学习2232次、专题培训221次、书记讲党课420次,实现党组织和党员全覆盖。

以案明纪,敲响廉洁警钟。坚持把以案明纪作为加强党员干部教育管理的重要手段,打造“廉政理论学习课堂”,分级分类开展警示教育1518次,主题党日活动580场,营造主动学习宣传廉政文化知识的良好氛围,强化了党员干部廉洁履职的自觉

性和主动性。同时制作警示教育片《蝇贪蚁腐之鉴》,用身边事教育身边人,让党员干部从反面典型中汲取教训,时刻保持清醒头脑,自觉抵制各种诱惑。通过一个个真实案例,让党员干部深刻认识到违纪违法的严重后果,从而增强廉洁自律的自觉性和坚定性,做到心有所畏、言有所戒、行有所止。

学用结合,推动成果转化。制定推进党纪学习教育常态化长效化任务清单,坚持把党纪学习教育与巡视整改、整治形式主义为基层减负、整治群众身边不正之风和腐败问题、常

态化巩固主题教育成果相结合,建立经常性和集中性相结合的学习教育机制,健全落实以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干长效机制。常态化开展“感党恩、听党话、跟党走”群众教育工作,运用“四教融合”“六种载体”开展群众教育活动,各党支部充分利用“三会一课”、主题党日等开展“书记讲给群众听”“党员讲给群众听”活动915次。有效落实“一卡通”“一本账”等惠农惠民政策的调研指导,发放惠农惠民“一卡通”共计32760余册,切实把学习成果转化为推动工作的实际成效。



送学上门传党音 关怀到家暖“银龄”

近日,回民区阿拉善北路街道部队社区党支部开展了“送学上门”活动。

此次活动,不仅为老党员们及时“充电”,更让他们感受到了党组织的关爱和重视,增强了党组织的凝聚力和向心力。■本报记者 祁晓燕 摄