

玉泉区:多举措打造干部素质提升“强引擎”

本报讯(记者 阿柔娜)为深入贯彻党的干部队伍建设方针,玉泉区聚焦干部政治素养与履职能力提升,以系统培训、专题研讨、常态学习为着力点,全力打造干部素质提升“强引擎”,为区域高质量发展厚植人才根基。

精准锚定需求,靶向设计培训主题。秉持“按需施教”理念,深入开展培训需求调研,通过实地走访各部门、发放调查问卷等方式,精准把握干部知识短板与提升能力需求,紧密围绕上级及玉泉区委重大工作部署

和辖区经济社会发展实际,精心策划“学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想系列专题”“铸牢中华民族共同体意识系列专题”“年轻干部政治初心磨砺专题”“五大任务专题”等培训主题,并在培训中深度解读理论热点、形势政策与前沿知识,为干部开展工作注入强大理论动力。

强化协同联动,推进专业分类施教。整合多方资源,联合各业务部门开展专业领域培训,覆盖生物医药、数字经济、安全生产、招商引资、人工智能、生态环保等关键领域。各部门

发挥专业优势,精心设置课程单元,邀请行业专家、业务骨干授课,确保培训内容精准对接工作实际。同时,考虑干部知识水平和业务能力差异,对参与重大项目、工程、行动的工作人员分层分类培训。根据岗位需求与干部特点量身定制方案,分类教学,精准滴灌,切实提升培训实效,助力干部学以致用。

创新教学模式,构建实战化培训体系。充分利用党群服务中心等资源,创新教学模式,采用了现场教学、案例分析、实战模拟、互动问答等多元

教学法。现场教学让干部身临其境感受工作场景,增强感性认知;案例分析通过剖析实际案例,提升干部分析与解决问题的能力;实战模拟创设真实工作情境,锻炼干部业务本领;互动问答激发干部思维活力。借助内蒙古干部培训网络学院、“玉泉党建”微信公众号等线上平台,搭建“云端课堂”,打破时空限制,干部可自主安排学习与内容,有效化解工学矛盾。线上线下融合的培训模式,为干部提供了便捷高效的学习渠道,丰富了学习体验,增强了学习实效。



近日,新城区海拉尔路街道公安厅社区在公安厅小区开展了民族政策宣传月主题活动。公安厅社区联合包联单位通过政策宣讲、趣味互动、多方联动等形式开展民族团结进步宣传教育,营造团结奋进、文明和谐、喜庆祥和的社区氛围。

■本报记者 阿柔娜 摄

激活社区“微治理” 工人南村社区居民幸福指数再升级



本报讯(记者 祁晓燕 通讯员 赵东霞)回民区环河街道办事处工人南村社区积极探索社区治理新模式,坚持用党建引领激发社区治理效能,以“铁三角”即党支部、网格员、楼栋长联合为切入点,推动服务力量下沉,激活社区“微治理”,营造和谐美好的社区氛围。

有事共商难题同解
在无物业管理的好宜佳小区,一场暖心的自治行动正在悄然开展。近期小区下水管道严重堵塞,污水倒灌至楼道,社区网格员小金接到单元长刘阿姨的反馈后,第一时间赶到小区并联系维修人员进行检修和报价。为制定合理的费用分摊方案,

网格员和单元长们多次在小区内召开居民议事会,认真地逐户核算维修成本,将清掏费用细化到每家每户,小区的4位单元长主动承担协调收费工作,确保维修费用分摊到位。最终,经过疏通管道得以畅通。

曾经因基础设施老化矛盾频发的小区,在网格员和单元长的默契配合下,形成如今“有事共商、难题同解”的良好自治氛围。

网格服务零距离
在居民吴阿姨家中,网格员小邵正半蹲着,手把手帮助独居老人吴阿姨进行高龄认证。“阿姨,您对着手机镜头眨眨眼,再张张嘴……可以啦!”认证结束后,小邵贴心地将操作步骤截图保存到老人的手机相册,并圈画标注,方便老人随时查看。

在为居民服务时,网格员们始终坚持“三必到”原则即居民求助必到、突发情况必到、特殊家庭每周必到。对区域内行动不便的特殊群体、独居老人,网格员主动开展上门认证服务,确保区域内的高龄老人认证“零遗漏”。

网格员们用一次次主动伸出的援手、一件件办到心坎上的实事,让涓涓温情流淌在居民心间。

党建引领共建宜居家园
工人南村社区党总支坚持党建引领,凝聚驻区单位、党员居民

等多元力量,奏响社区建设“协奏曲”。党员宣讲员用通俗易懂的语言、贴近居民生活的案例将党的先进理论、惠民政策送入千家万户;文艺演出队伍用一场场精彩纷呈的歌舞表演滋养着居民们的精神家园;社区携手卫生服务站定期将优质义诊服务送到居民身边(见图),守护居民的健康安全。

在环境卫生清理行动中,社区工作人员带头,党员居民热情参与,共建宜居家园;在安全生产排查中,工作人员深入商铺细致检查隐患,拧紧辖区居民生命财产的“安全阀”,同时,网格员每日巡查,及时发现并上报问题,社区各环节工作人员快速响应、协同处理,形成闭环,让居民诉求件件有回应、桩桩有落实。

工人南村社区通过推进党建引领小区“微治理”,推动服务力量向网格集聚、服务资源向网格下沉、服务阵地向网格延伸。由党支部、网格员与楼栋长/单元长构建的“铁三角”用脚步丈量民情,以实干温暖民心,将服务触角延伸到辖区的每个角落,切实推动为民服务“零距离”,擦亮了基层治理的“幸福底色”,书写着社区共建共治共享的生动篇章。

小事小节见党性

●孟祥夫

山东省枣庄市台儿庄区人大常委会原党组成员、副主任苗传华多次违规收受个体建筑商所送礼金、消费卡;河南省驻马店市正阳县交通局原党组成员、运输服务中心主任吕涵等人多次接受管理服务对象安排的宴请、唱歌、住宿……日前,多地纪检监察机关通报一批违纪违法典型案例,警示我们“小事不拘,终累大德”。小事小节绝非细枝末节,稍有放松就可能成为思想决堤的“蚁穴”,最终追悔莫及。

小事小节中有党性、有原则、有人格。面对人情往来与利益诱惑,是坚守底线还是随波逐流?是秉持艰苦奋斗本色,还是沉溺于奢靡享受?这些抉择往往在小事小节里出现。一条

烟、一杯酒、一张卡,有时看似平常,却宛如一面面洞察人心的镜子,映照出党员干部初心的纯度、信仰的硬度与作风的尺度。对小事小节的态度,从来都是检验党性的试金石。

小事小节,不仅反映党员干部的品质与修养,更关乎着作风形象、关乎着人心向背。老百姓常说“村看村,户看户,群众看干部”,这充分表明领导干部时时刻刻处于群众关注的焦点之下,其言行举止对党在群众心中的形象有着潜移默化却又至关重要的影响。鉴于此,广大党员干部应秉持“检身若不及”的审慎态度,时刻在细微之处保持高度警醒,做到防微杜渐,勿以恶小而为之。

守住拒腐防变防线,要从小事小节上守起,这是实践得出的深刻结论。党的十八大以来,我们深入贯彻中央八项规定精神,遏制“舌尖上的浪费”,整治“会所中的歪风”,刹住“车轮上的铺张”,管住了那些以往有的党员干部习以为常、容易忽视的小事小节,迎来了一场激浊扬清的风气巨变。这进一步启示我们,抓作风建设就是要抓大不放小,就是要从小事抓起、从小节严起。唯有如此,方能构筑起坚不可摧的作风防线。

“堤溃蚁孔,气泄针芒”,小事小节的失守,本质上是理想信念的松动。理想信念就是共产党人精神上的“钙”,精神上“缺钙”,就会得“软骨病”。一些

党员干部出这样那样的问题,说到底还是信仰迷茫、精神迷失。因此,广大党员干部要坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,补足精神之钙,锤炼坚强党性。要持之以恒改造主观世界,勤掸“思想尘”,多思“贪欲害”,常破“心中贼”,做到“心不动于微利之诱,目不眩于五色之惑”。

当下,深入贯彻中央八项规定精神学习教育正在全党深入开展。党员干部要以此为契机,认真查摆苗头性、倾向性问题,深刻把握好小与大的辩证关系,切实在“小事”中锤炼党性,在“小节”处筑牢防线,以实际行动维护好党在人民群众中的良好形象。

(据《人民日报》)

本报讯(记者 阿柔娜)去年以来,托克托县进一步优化高质量发展政绩考核体系,通过精减考核指标、优化考核对象、简化考核方式,切实为基层松绑减负,用实干实绩衡量干部政绩、激励干部作为。

聚焦核心目标,筛选整合考核内容,精减考核指标。坚持“考少、考精、考重点”原则,通过精减取消一批重要性代表性不强的指标、整合归并一批相互涵盖重复率高的指标、调整转化一批可纳入年度考核内容的指标,大幅缩减2024年度考核指标体量。通过专项整治,各镇(河口旅游度假区)综合服务中心考核指标精减率达到76%,县直机关、群团、事业单位考核指标精减率达到64%,切实改善考核指标繁杂的情况,实实在在为基层减负。

分层分类管理,提升考核精准度,优化考核对象。能够通过委托主管部门党委(党组)进行考核的一般应按照委托考核的原则,将学校、医院分别委托教育局党委、卫健委党委进行考核,不再列入直接考核对象范围。结合资源禀赋、职能职责、目标任务等,将考核对象划分为各镇(河口旅游度假区)、党委部门、群团部门、执法监督部门、综合经济部门、社会事务部门6个类别,分类型、差异化设置考核指标,有力提升考核的准确性和公正性。

简化复杂流程,构建高效考核体系,简化考核方式。严控考核频次,对镇及县直部门综合开展一次年终考核,实现多项考核一次完成。各单位进一步优化考核方式,能够通过来源可靠、口径规范的统计数据或日常工作监测数据获取情况进行评价打分的尽量不列入实地考察内容,确需进行实地考察的报经县委组织部年底统一组织实施,防止多头考核、重复考核,减轻基层迎考负担,让干部集中精力抓落实、提效能。

兴安南路街道

党建引领基层治理 让社区更和谐

本报讯(记者 杨彩霞)“今天遛弯时,1702住户专门感谢咱们解决了垃圾纠纷,楼道变干净了,邻里关系也更好了!”赛罕区兴安南路街道中海社区网格员米慧敏收到了退休党员、楼栋长刘建斌发来的消息。

刘建斌自去年被推选为楼栋长后,迅速化身社区“啄木鸟”,主动排查并化解各类矛盾纠纷。发现1701和1702住户在微信群中争吵,他第一时间联系网格员,配合网格员走访两户人家,并联合网格党支部组织了邻里座谈会。经过多方努力,两住户双方互相理解,成功化解纠纷。

在兴安南路街道,像刘建斌这样的楼栋长已成为基层治理的得力助手。他们凭借自身了解社区情况的便利及时化解居民矛盾纠纷,提升社区凝聚力,切实打通基层治理“最后一米”。

兴安南路街道积极探索基层治理新路径,构建“网格党组织+专职网格员+楼栋长”三级联动、协同发力的基层微治理“铁三角”工作机制,积极推动治理重心下移、服务触角延伸,有效激活基层治理“末梢神经”,推动居民幸福感、安全感持续提升。

兴安南路街道党工委坚持把党组织建在网络上,按照“一网格一支部”原则,在辖区138个网格内全面建立党支部,选优配强网格

党支部书记,将社区党员、在职党员、离退休党员等力量纳入网格党组织管理。网格党支部定期召开民情议事会,建立“居民点单、支部接单、党员接单、群众评单”服务机制,累计解决居民急难愁盼问题36件,切实发挥了党组织在基层治理中的战斗堡垒作用。

街道选优配强138名专职网格员,实现“一格一员、责任到人”。专职网格员每日开展巡查走访,积极履行政策宣传、矛盾调解、帮办代办等职责。今年以来累计开展政策宣传151次、调解矛盾33次、代办各类民生事项42次,真正做到了小事不出网格、大事不出社区。

街道各社区从热心居民、退休党员、志愿者中选拔441名楼栋长、1125名单元长,充分发挥其“人熟、地熟、情况熟”的优势,当好政策宣传员、信息收集员和矛盾调解员。楼栋长通过线上线下等方式,及时掌握居民诉求,协助网格员化解矛盾纠纷、排查安全隐患。在老旧小区改造、环境整治等工作中,楼栋长积极带动治理重心下移,形成了共建共治共享的良好氛围。

下一步,兴安南路街道将持续深化“铁三角”工作机制,推动党建引领基层治理向纵深发展,努力打造共建共治共享的基层治理新格局,全力提升居民获得感、幸福感、安全感。

赛马场北路社区

“三邻”共治为老年群体送关爱

本报讯(记者 祁晓燕)“一老一幼”牵动万千家庭,关乎民生福祉。今年以来,回民区海西路办事处赛马场北路社区党支部积极推行“党小组+网格员+楼栋长”的“铁三角”治理模式,不断推进服务邻里帮、文明邻里传、平安邻里管“三邻”共治,进一步延伸服务触角,缩短与老年群体沟通距离,用心用力托起老年人稳稳的幸福。

服务邻里帮,贴心关怀暖人心。在老年社会工作服务中,社区网格员联合楼栋长进行结对帮扶,通过为退休老人进行养老认证、帮助独居老人取快递、购买物品等点滴小事送去暖心关怀,同时组织开展义诊、义剪等活动,为老年人打造全方位健康服务体系,提供及时且贴心的帮扶照料服务。

文明邻里传,文化浸润聚民心。围绕老年群体需求,“铁三角”成员为辖区内高龄老人开展“送学上门”,在茶余饭后与他们一起谈感悟、促学习,在传统节日组织主题活动,如举办春节系列活动弘扬中华优秀传统文化,促进邻里和谐与民族团结,此外,通过精心组织慰问活动,为老人们送去祝福和关怀。

平安邻里管,织密防线护安宁。网格员和楼栋长紧盯安全隐患,通过每周巡逻排查所负责的网格中是否存在违规用火用电、有杂物堆放占用消防通道等问题,发现问题及时反映,由党小组联合社区党支部共同处理解决,实现小区由“乱”入“治”到“美”的工作目标。

党建引领基层治理,关键在“实”,核心在“民”,“铁三角”治理模式恰是联系社区“两委”与老年人的重要纽带,让老年群体真切感受到社区大家庭的关爱,实现从“养老”到“享老”的幸福转变,让老年生活开出“幸福之花”。

考核化繁为简 推动基层减负