深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想

深入挖掘黄河文化的时代价值

●张凤莲

黄河文化是中华文明的重要组成部分,是中华民族之根和魂。党的十八大以来,习近平总书记高度重视保护传承弘扬黄河文化,强调“长江、黄河两条母亲河养育了中华民族,孕育了中华民族的民族精神”,要“深入挖掘黄河文化的时代价值,充分展示中华民族自强不息、坚忍不拔的民族品格和奋斗精神”,“讲好‘黄河故事’,延续历史文脉,坚定文化自信,为实现中华民族伟大复兴的中国梦凝聚精神力量”。新征程上,贯彻落实习近平总书记关于传承弘扬黄河文化的重要论述精神,就要深入挖掘研究阐释黄河文化的丰富内涵和强大精神价值,在传承弘扬黄河文化中铸牢中华民族共同体意识,为全面建成社会主义现代化强国、实现中华民族伟大复兴凝聚强大精神力量。

1. 黄河文化是中华民族之根和魂

黄河是哺育中华民族的摇篮。水是生命之源,人类早期文明的起源离不开河流。古代黄河流域水系发达、支流众多,从西到东覆盖了中国北方大部分地区,其丰富的水资源、适宜的生态环境,为中华民族的生存延续营造了得天独厚的条件。中华民族自古依黄河繁衍生息,历经磨难发展壮大,逐渐形成多民族血脉相融、骨肉相连,你中有我、我中有你、不可分割的命运共同体。经过五千余年历史长河的洗礼积淀,黄河已成为海内外中华儿女认同并为之自豪的母亲河,成为中华民族的符号和中华文明的象征。中国古人类的进化、中华民族的形成、中华文明的演进发展,都能在黄河流域找到源头与关键节点。情感认同是中华民族一家亲的纽带,强化中华民族对

黄河的情感认同,对于铸牢中华民族共同体意识,促进中华儿女大团结,汇聚实现中华民族伟大复兴的磅礴伟力具有重大意义。

习近平总书记指出,“在我国5000多年文明史上,黄河流域有3000多年是全国政治、经济、文化中心”。在黄河流域,中华先民创造了光耀世界、博大精深的中华文化。例如,在农业耕作中,创造了享誉世界的先进种植技术、天文历法、数学算学、灌溉工程、传统医药、彩陶瓷器等农耕文化;在治国理政中,打造了独具特色的科举制、法律制度与伦理秩序体系等事关国家社会运转的制度文化;在人文领域,开创了儒家、道家、法家、兵家等文化思想,诞生了孔子、老子、墨子、孙子等先师大家……黄河文化在很大程度上决定了中华文明的发展走向。文化认同是最深层次的认同,是民族团结之基、民族和睦之魂,强化黄河文化的根脉意识,是增强中华民族文化认同和文化自信自立自强,为推动全面建成社会主义现代化强国凝心聚力的必然要求。

黄河文化具有多元一体的包容性。黄河流域自古以来就是锻造中华文明的大熔炉。历史上的黄河流域,农耕文明与游牧文明、海洋文明等不同形态的文明不断交流交融,不仅孕育形成了多民族融合统一的中华民族,更缔造了“万姓同根,万宗同源”的民族文化认同和“大一统”的民族主流意识,使黄河流域成为各民族守望相助、和谐共生的大家园。考古成果证明,黄河流域发现的众多极具代表性的旧石器文化遗址如蓝田猿人遗址,新石器文化遗址如龙山文化遗址等,都由多种文化融合而成。从“洛阳家家学胡乐”到“万里羌人尽汉

歌”,黄河流域各民族文化的交织融汇从未中断。正是这些多元文化在历史长河中的相互借鉴、相互融合,才使黄河文化呈现出兼容并蓄、博采众长的“多元一体”特质,这种特质在历史长河中逐渐演变为深入推动中华民族文化认同、维护国家统一和民族团结的强大文化基因。

2. 把握黄河文化的精神特质

黄河文化蕴含着讲仁爱、重民本、守诚信、崇正义、尚和合、求大同等中华优秀传统文化精华,凝聚着中华民族崇高的精神追求。新征程上科学把握黄河文化的精神特质,对于振奋中华民族精神、构筑中华民族共有精神家园具有重大意义。

黄河文化蕴含的根脉意识和大一统观念,培育了中华民族国土不可分、民族不可散、文明不可断的爱国主义信念。自古以来,黄河儿女始终心怀浓厚的家国情怀,在国家主权和民族发展受到威胁时敢于挺身而出,舍小家保国家,甚至牺牲生命也在所不辞。面对列强的侵略,黄河文化蕴含的爱国主义精神成为激励中华民族为争取独立解放而不懈斗争的巨大精神力量,抗日战争时期“保卫黄河、保卫全中国”的《黄河大合唱》从延安窑洞传遍全中国,成为时代强音。伟大的爱国民主精神使黄河流域成为红色文化资源富集之地,延安精神、西柏坡精神、太行精神、沂蒙精神等革命精神在黄河流域赓续赓续,成为中国共产党人精神谱系的重要组成部分和中华民族精神的重要表现形态。

黄河作为中华民族的母亲河,承载了中华民族的苦难与辉煌,见证了

中华民族的沧桑巨变,而黄河文化则蕴含着自强不息、勇于斗争的精神品格。中华民族在历史上经历无数磨难,但从来没有被压垮,而是在磨难中成长、从磨难中奋起,靠的就是自强不息、勇于斗争、绝不向困难低头的精神。古代黄河流域以农耕为主,受天气、地理环境等因素影响大,农业收成具有较大的不确定性,旱涝灾害时有发生,这使中华民族在农业耕作中较早认识到天道酬勤、一分耕耘一分收获的道理,积淀形成了勤劳勇敢、艰苦奋斗、砥砺前行的民族精神。同时,古代黄河水性多变桀骜,时常改道决堤带来水患,保证黄河安澜成为贯穿中华民族发展历程的主题,大禹治水三过家门而不入、汉武帝“瓠子堵口”、潘季驯“束水攻沙”等治水故事流传至今、家喻户晓。正是在辛勤的农业耕作,在守护黄河安澜、在保家卫国和维护民族统一等伟大实践中,中华民族锻造形成了自强不息、勇于斗争的精神品格。

一部黄河文化发展史,就是一部黄河流域各民族交融汇聚成多元一体中华民族的历史。自古至今,黄河流域始终是连接东西南北地区贸易往来的重要通道,为推动中外贸易和文明交流互鉴作出了重要贡献,不仅见证了中华民族交融团结的历史,更承载了中华民族对外交往的重任。黄河文化兼容并包、海纳百川的特质,铸就了中华民族“尚和合”“求大同”“六合同风、九州共贯”的价值理念和民族秉性,凝聚形成了中华民族团结统一、爱好和平的伟大精神。

3. 保护传承弘扬黄河文化

习近平总书记指出:“一种价值

观要真正发挥作用,必须融入社会生活,让人们在实践中感知它、领悟它。”新时代新征程,只有做好保护传承、研究阐释、转化利用、对外传播等大文章,推动黄河文化与时代同频共振、代代赓续,才能持续发挥黄河文化的激励凝聚作用,汇聚起推动实现中国式现代化、实现中华民族伟大复兴的磅礴伟力。

在系统保护中推动传承发展。黄河文化包括物质文化、精神文化、制度文化等多种形态,体现于文物古迹、民俗艺术、传统村落、古建筑等历史文化遗产之中。黄河文化遗产是黄河文化的重要见证。树立保护第一的理念,守护好中华民族这一文化瑰宝,是传承弘扬黄河文化的前提。习近平总书记指出:“要推进黄河文化遗产的系统保护,守好老祖宗留给我们的宝贵遗产。”为此,应持续探索保护与传承发展“双赢”之路,统筹好黄河文化遗产保护与沿黄城市更新、民生改善、文旅发展、特色经营等的关系,高质量推动黄河国家文化公园建设,构筑黄河文化标识,在保护的基础上做好传承发展文章,守护中华民族家国记忆。坚持科技赋能,推动黄河历史文化遗产数字化保护传承水平,让黄河文化遗产真正成为黄河文化的生动讲述者、传播者。

在挖掘阐释中深化转化利用。大力实施黄河文化研究工程,建设一批跨学科、交叉型、多元化的黄河文化学术创新研究团队、研究基地和交流平台,深入挖掘和精准阐释黄河文化的丰富内涵和当代价值,准确提炼并展示黄河文化的丰富哲学思想、价值理念、道德规范、民族

精神、红色基因等,着力构建黄河文化研究的学科体系、学术体系和话语体系,打造黄河文化研究阐释精品力作。坚持“大主题、小切口”,根据时代发展需要找准人们的情感认同和文化认同点,构筑黄河文化立体化、沉浸式、大众化宣传矩阵,推动黄河文化传承弘扬进学校、进企业、进社区、进乡村、进军营,营造“全域知晓、全民参与”的浓厚氛围,推动黄河文化融入社会生活,并在社会生活中生根发芽、开花结果。

在扬帆出海中讲好“黄河故事”。在世界舞台上讲好黄河文化故事,推动黄河文化走出去,是传承弘扬黄河文化、提升黄河文化影响力的重要途径。为此,应秉持“中国元素,国际表达”理念,在尊重文化多元化和差异化的基础上,注重打造话语体系和叙事体系,加强黄河文化的针对性、个性化、数字化传播。丰富传播内容,既讲好历史上黄河流域人民群众自强不息、团结奋斗、无私奉献的精神,也讲好新时代中国共产党为把黄河变成人民的幸福河带领全国人民不懈奋斗的故事。拓展传播阵地,通过举办国际学术研讨会、黄河文明展览展示等,打造黄河文化国际交流传播的平台载体。鼓励科研机构、高校、智库等在对外人文交流中协同合作、发挥各自优势,注重发挥华侨华人、留学生等的媒介作用,围绕黄河文化传承弘扬广泛开展人文交流活动,汇聚黄河文化出海传播的强大合力,扩大黄河文化传播的效力,推动黄河文化传承弘扬取得实效。

(据《光明日报》作者系山东省习近平新时代中国特色社会主义思想研究中心、山东社会科学院副院长)

破除“六种思维” 树牢正确政绩观

●李元

党的十八大以来,习近平总书记在多个场合强调树立和践行正确政绩观的重要性,深刻揭示了政绩观偏差的根源与危害,对于党员、干部践行正确政绩观的前提要求由“树立”升级为“树牢”,引领各项事业有序向前推进。当前,部分党员、干部在实际工作中仍存在“穿上新鞋、走旧路”的惯性思维、“盲目跟风、一哄而上”的功利思维、“不求有功、但求无过”的避责思维、“片面理解、简单执行”的机械思维、“只管一域、不顾全局”的本位思维、“只重当前、不计长远”的短视思维六种错误倾向。这“六种思维”不仅制约了地方高质量发展的步伐,更破坏了党风政风和社会风气。笔者尝试对这“六种思维”提出破解思路,为党员、干部树牢正确政绩观找到经验参照和理论答案。

破除惯性思维,坚持守正创新

惯性思维是党员、干部在长期实践中形成的固定化、程式化的工作模式。部分干部在面对新任务、新要求时,习惯沿用惯有经验,导致政策执行与时代需求脱节。比如,在推进生态保护政策时,仍沿用传统的“运动式治理”模式,忽视了长效机制建设,最终导致生态修复效果反复波动。这种思维的危害在于:抑制了创新活力,阻碍新发展理念落地;加剧政策执行的“内卷化”,耗费大量资源却收效甚微;削弱群众对政策的信任度,影响治理效能。破除惯性思维,需从三方面入手:一是强化理论学习。将新发展理念纳入干部教育培训内容,通过专题研讨、案例教学等方式,引导干部从“经验主义”转向“守正创新”。二是优化决策机制。建立“试点先行、动态调整”的决策模式,鼓励基层探索差异化路径。三是完善容错纠错机制。对因创新探索出现的失误给予包容,明确“三个区分开来”要求,为干部试错提供制度保障。党员、干部要切实推动高质量发展本领、服务群众本领、防范化解风险本领,克服浮躁情绪,抛弃私心杂念,以钉钉子精神抓部署、抓落实,在务实中成长,在实干中进步。

破除功利思维,坚持人民至上

功利思维表现为部分干部为追求短期政绩,盲目迎合上级关注点或社会热点,导致“造盆景”“做秀场”现象频发。例如在“户厕改造”中,片面追求“改厕率”,忽视实际使用需求,最终导致工程流于形式。这种思维的危害在于:加剧了资源浪费,挤占真正民生工程的投入;扭曲政策目标,使群众获得感与政策初衷背离;助长浮夸风气,破坏政治生态。破除功利思维,需从三方面发力:一是强化政治忠诚教育。通过开展党史学习教育、党性锤炼,引导干部树立“以人民为中心”的政绩

观。二是完善考核体系。将“潜绩”与“显绩”纳入考核指标,减少对短期经济增速的过度依赖。三是加强舆论监督。通过媒体曝光、群众评议等方式,倒逼干部回归务实作风。通过宣传先进典型,营造“重实干、重实绩”的舆论环境。党员、干部只有不慕虚荣、不务虚功、不图虚名,才能创造出一番事业,真正做到为官一任、造福一方。要坚决破除以经济数据、经济指标论英雄的片面政绩观,坚决防止频繁“换赛道”、盲目“铺摊子”的政绩冲动症,不搞盲目蛮干、竭泽而渔,大力破除“速度情结”“换挡焦虑”,把为群众办了多少好事实事作为检验政绩的重要标准。

破除避责思维,坚持务实担当

避责思维源于部分干部对问责机制的过度担忧,产生“多一事不如少一事”“不求有功、但求无过”的消极心态。党员、干部需要认识到:有权就有责,权责要对等;有职责担当,失责必追究。在政策落实中,有的地方因担心追责而层层加码,要求“一个工作日上报结果”,反而导致基层疲于应付。这种思维的危害在于:扼杀了干部主观能动性,阻碍政策落地;加剧“小马拉大车”现象,增加基层负担;削弱治理效能,影响群众满意度。破除避责思维,需从三方面推进:一是强化责任担当教育。通过正反反面典型案例引导干部树立“功成不必在我,功成必定有我”的精神。二是完善问责与激励并重机制。对因失职渎职导致的错误严肃追责,对因改革探索出现的失误宽容处理。三是做到拎着“乌纱帽”为民干事,不能捂着“乌纱帽”为己做“官”。党员、干部面对可能发生的各种风险,要增强责任感和自觉性,把自己职责范围内的风险防控好,不能推给上面,也不能留给后面,更不能不负责任地逃避和制造风险。

破除机械思维,坚持问题导向

机械思维表现为部分干部对政策理解不深,执行过程中脱离实际、照本宣科。例如在化解政府债务时,通过虚化债务掩盖问题,导致债务风险转移而非化解。这种思维的危害在于:割裂政策整体性,导致问题“按下葫芦浮起瓢”;加剧了治理碎片化,削弱政策协同效应,增加合成谬误;滋生“数字政绩”“虚假政绩”,损害政府公信力。破除机械思维,需从三方面优化:一是强化调查研究。坚持“从群众中来,到群众中去”,通过实地调研、座谈交流掌握真实需求。二是完善政策传导机制。建立“政策解读—任务分解—反馈修正”的闭环流程,避免“上下一般粗”。三是提高干部专业能力。针对不同领域、不同层级干部开展分类培训,增强政策执行力。党员、干部要真正把“群众要什么、我们干什么,干得好

不好、群众说了算”作为检验政绩的重要原则。

破除本位思维,坚持系统观念

本位思维源于部分干部缺乏全局意识和系统观念,出现“各管一段”的治理困境。例如在生态保护中,仅关注本区域指标完成情况,忽视上下游联动,最终造成生态修复效果不佳。这种思维的危害在于:加剧了部门壁垒,降低了政策协同效率;引发“搭便车”现象,推诿扯皮问题突出;损害整体利益,影响高质量发展目标实现。破除本位思维,需从三方面统筹:一是强化政治建设考察。将对上负责与对下负责相统一纳入干部考核标准。二是完善跨区域协作机制。建立“横向协同、纵向联动”的治理模式。三是推动干部交流轮岗。打破“一岗定终身”的固化模式,通过轮岗交流促进干部打开视野,提升统筹协调力。这需要党员、干部牢固树立大局观念和全局意识,正确处理保证中央政令畅通与立足实际创造性开展工作的关系。

破除短视思维,坚持久久为功

短视思维表现为部分干部急功近利,忽视长远利益。比如,为追求短期GDP增长,盲目上马高耗能项目,导致生态环境恶化。这种思维的危害在于:透支未来发展空间,加剧了资源环境压力;削弱治理可持续性,埋下风险隐患;损害群众根本利益和长远利益,影响社会和谐稳定。破除短视思维,需从三方面突破:一是强化任期制约约束。严格执行党政领导干部职务任期制度,防止频繁换岗导致政策断层。二是完善动态评估机制。建立“过程+结果”双重考核体系,将长期效益纳入考核指标,确保政策长效性。三是加强政绩观教育。引导干部树立“功成不必在我”的境界,以钉钉子精神抓落实,提高党员、干部履职能力。通过“实绩导向”评优机制,激励干部关注长远发展。党员、干部要坚持一件事情接着一件事情办,一年接着一年干,脚踏实地把既定的行动纲领、战略目标、工作蓝图变为现实。

破除“六种思维”、树牢正确政绩观,是书写中国式现代化呼和浩特新篇章、推动首府经济社会高质量发展的必然要求。党员、干部要牢记创造业绩的目的是为人民谋利益,真正把心思和精力放在为党和人民干事创业上。树牢正确政绩观,起决定性作用的是党性。这需要从党性教育、选人用人导向、政绩考核评价制度、监督约束问责等多维度发力,引导党员、干部把“为民造福”和“抓好党建”有机统一起来。唯有如此,才能创造出经得起历史和人民检验的实绩,为全面建设社会主义现代化国家提供坚实支撑。

(作者单位:中共呼和浩特市委党校)

做好新形势下企业思想政治工作的思考

●梁小燕

摘要

企业思想政治建设工作堪称一切工作的生命线,是企业在这方面建设取得成绩的关键所在。在当下经济形势复杂、市场经济持续推进、科技文化变革不断的背景下,员工思想观念愈发复杂多样,价值取向和行为方式也产生了巨大变化。在此形势下,思想政治工作在企业管理中占据着举足轻重的地位,对企业的健康发展、用工环境的和谐稳定以及员工思想的稳定起着不可或缺的作用。因此,如何在新形势下为企业思想政治工作开辟出生存与发展的新路径,成为每个企业和政工人员亟待思考的重要课题。

中国特色社会主义已迈入新时代,思想政治工作也迎来全新要求,我们必须积极探索新时代企业思想政治工作的新要求与新方法。

企业应深化对思想政治工作的认识,加大在人力、物力和财力方面的投入,致力于营造浓厚且健康的思想政治工作氛围,为后续工作筑牢基础。从凝聚员工力量,带领员工团结奋斗的迫切需要的角度出发,认识加强思想政治工作的必要性,积极引导员工主动开展思想政治学习,组织座谈会、讨论会,让员工在讨论、辩论中明辨是非,实现自我教育。

解放思想、创新理念,调动员工积极性,鼓励员工勇于创新。创新是民族进步的灵魂,是国家兴旺发达的不竭动力,也是政党永葆生机的源泉。思想政治工作唯有在继承中持续创新,紧跟时代步伐,契合时代要求,才能拥有发展动力和生命力。一是要坚持解放思想、实事求是。这是马克思主义理论精髓,是我们认识新事物、解决新问题、推动改革开放和现代化建设不断取得新进展的强大思想武器。面对当前的机遇与挑战,企业要想实现可持续发展,就必须坚定不移地坚持解放思想、实事求是的思想路线;坚决摒弃僵化保守、教条主义、不思进取、无所作为的思想倾向,勇于打破习惯势力和主观偏见的思想束缚。二是要从实际出发,实行动态管理,运用先进的文化理念引导员工,用浓厚的文化氛围熏陶员工,以人文关怀凝聚员工,通过灵活多样的形式激励员工,在管理者与员工之间搭起沟通的桥梁。对群众出现的问题要加以疏导,对工作生活中的实际困难要真诚帮助解决。只有实际问题解决了,思想问题才会迎刃而解,进而赢得员工的信赖和拥护。三是要坚持以人为本,充分肯定员工的价值,提升其自我认知水平,准确把握员工思想,尊重其独立自主性,积极鼓励引导,培养员工大胆质疑的批判态度,全力锻造员工敢为人先的创新开拓精神。

将思想政治工作日常化,需持之以恒、常抓不懈。企业要注重关注员工的精神世界、关心人的生活体验,引导人的生活实践,让思想政治工作更贴近实际、贴近群众、贴近生活,真正做到“在生活中找教育,为生活而教育”。在日常工作中,要想将思想政治工作日常化,就必须解决好工作中的实际问题,为员工排忧解难,消除负面情绪,免除他们的后顾之忧,提升其获得感和幸福感。在追求企业高质量发展中,要密切关注员工的生活工作状态,有针对性地进行交流沟通,帮助员工排除心理困扰。加强对员工的政治思想教育,需要多深入一线,倾听员工心声,积极开展多种形式的宣传工作。在企业政治思想日常工作中,要将思想引导和文化服务相结合,组织多种形式的文化活动,树立企业先进典型,加以积极引导,切实推动思想政治工作日常化。

习近平总书记指出:“宣传思想工作就是要巩固马克思主义在意识形态领域的指导地位,巩固全党全国人民团结奋斗的共同思想基础。”当前,中国特色社会主义进入新时代,企业思想政治工作面临着新形势、新任务和新挑战。只要我们深入学习,深刻领会并切实落实关于加强和改进新时代思想政治工作的指示精神,努力探索出一套企业思想政治工作行之有效的方式、方法、手段和机制,就一定能够让思想政治工作如春风化雨般浸润每位企业员工,从而激发起企业员工干事创业的决心与热情,为企业的长远发展注入源源不断的动力。

(作者单位:呼和浩特市公共交通有限责任公司第二汽车公司)