



今年3月17日,呼和浩特市发展及人才招引推介会在华东师范大学举办



“人才夜市”求职社

聚天下英才而用之 为青城积蓄澎湃动能

●本报记者 阿柔娜 若谷 实习记者 赵宇昕 文/图



2024年12月,呼和浩特市委组织部组织事业单位引进人才座谈交流

全力做好事业单位人才引育 为干部队伍注入优质源头活水

发展的呼和浩特,渴望人才;奋进的呼和浩特,亟须人才,开放的呼和浩特,呼唤人才。

近年来,呼和浩特着力吸引高层次人才,持续加大人才引进力度,强化支持保障,自2018年以来,组织开展24批次事业单位人才引进工作,引进人才5059人,首府人才蔚起,为高质量发展蓄力赋能。

做优服务。呼和浩特市加强统筹规划,积极探索建设全市人才一体化培育新措施。“组团”引才,呼和浩特市组织部联合人社局,组织全市引才单位,抢抓高校毕业生求职“窗口期”和校园招聘“黄金期”开展校园引才活动,采取校园座谈交流、留呼学子代表访谈感受、用人单位现场对接、名优产品展销等形式,宣讲人才政策及薪资待遇,积极推介底蕴深厚、富有活力的城市形象。先后走进北京、上海、哈尔滨、长春、重庆、合肥等地开展“青心·青城相融”引才活动50场。引凤来巢。为吸引更多优秀人

才来到呼和浩特并扎根于此,多部门连续两年举办“青城有约”名校师生呼和浩特行活动,来自国内知名高校的师生全方位实地探访呼和浩特的历史文化、产业发展等情况,感受首府涌动的发展热潮,共同探讨人才与城市融合发展新路径。

精准引才。呼和浩特市始终把人才引进和服务经济社会高质量发展紧密结合,高质量推动引才工作。靶向招引。聚焦首府重大需求和城市发展战略,设置重点急需紧缺人才需求,科学遴选引才策略,细化岗位资格条件,确保精准引进关键岗位亟需人才。大力落实“优化程序”“不设开考比例”等引才政策,吸引更多人才来呼应聘。统筹协调。针对一些岗位优秀人才报名人数较多但名额有限问题,组织通过评估认定且成绩高于70分合格线的人员开展面试选拔,目前已累计开展多批次,留住青年人才150余人。2024年以来,人才集聚效应不断强化,累计为全市事业单位引进2105名,其中市直单位引才硕士研究生占比87.5%。

体现对人才的重视。”

强化“精准对接”,搭建高效供需平台。作为内蒙古自治首府,呼和浩特市高校集聚,人才资源丰富。为了更好地促进人岗匹配,全市立足各高校学科专业特色和毕业生求职意愿,推出“一校一策”“因人设岗”定制化专场招聘会,在送去优质岗位的同时,也将求职补贴、创业贷款、租购房补贴等方面的政策宣讲落到实处。

在内蒙古师范大学专场招聘会上,耿佳雨驻足于一家教育类企业展位前,与企业工作人员就岗位要求、薪资待遇等情况进行交流。她说:“我是内蒙古师范大学经济学专业的一名学生,比较心仪教师类的岗位。这次的招聘会是很规范的专场,来的很多企业和招聘单位相关,不少岗位比较符合自己的要求,也投递了简历,希望能拿到满意的offer。”

今年,呼和浩特市相关部门先后走进校园举办财经商贸类、机电类、电子信息类和化工类等专场招聘活动11场,为不同学科背景的毕业生精心挑选对口岗位3.5万个,吸引3.16万毕业生到场,初步达成就业意向1.9万人。同时,呼和浩特市充分发挥“双创”示范园作用,增强校地联系,搭建校企精准对接平台,联合内蒙古大学、内蒙古农业大学等5所高校,组建全区首批5家大学生留呼就业服务站,并依托国家公共就业服务示范项目,在金桥“双创”示范区打造“丁香扎根”大学生创新创业示范基地,在和林格尔新区打造数字化产教融合实训基地,推进呼和浩特与呼和浩特市人力资源产业园入驻人社部门“重点就业产业园”,全方位助力青年学子高质量充分就业和人才持续流入。

强化“创新引领”,提升就业服务质量。围绕青年创业需求,呼和浩特征集43家创业培训定点机构,组建由企业企业家、创业培训师(培训师)、创业成功代表等组成的创业导师服务团,为创业者提供涵盖创业政策咨询、技术指导、资源对接、投融资支持等精准服务。

今年,呼和浩特市9部门联合启动实施“青创助航”行动,发放创业担保贷款和补贴6020.5万元;举办创业大讲堂12场,创业训练营4期,为2005名青年创客提供创业指导和帮扶,全力支持青年创业梦想。来自兴安盟的白志强毕业后只身来到呼和浩特,创办了一家文化传媒公司。据

他介绍,购置无人机、电影机、微单等设备的启动资金就来自呼和浩特市高校毕业生创业担保贷款。“上大学时,我曾获得自治区级创新创业奖项,凭借这一条件,成功申请到30万元免担保贷款,政府还帮我承担一半的利息,大大减轻了我的经济负担,助力我迈出创业第一步。”白志强说。

除了真金白银的扶持政策,技能培训类的就业托举也必不可少。相关部门广泛对接企业需求,控制无人机驾驶员、数据标注员等5个热门领域订单培养项目,推动订单式培训指导“送教上门”,共组织培训高校毕业生等重点群体7497人次,为其求职再添“砝码”。

强化服务保障,优化人才发展环境。创新推出“5351”安居服务体系(即:求职5天免费住宿、实习3个月免费短租、就业5天优惠长租、购买首套房屋补贴),构建了从“一张床”到“一个家”的全周期保障链,不仅解决了青年人来呼求职就业的“首站难题”,还实现了短租、长租、定居的人才安居服务全覆盖。目前,已筹集保障性租赁住房1.84万套,开工建设210万平方米大型“青年社区”。2022年至今,累计发放高校毕业生租房补贴9982.76万元,补贴5418人次。

呼和浩特市不断加大服务保障载体平台建设,以全国青年发展型城市试点建设为契机,在青年聚集场所打造青年发展型社区、街区、园区和青年友好场馆等青春生态圈,提供就业指导、交流学习、城市融入等全方位服务;打造人才就业服务“一站式”平台,将各部门服务事项集成打包,形成集人才认定、补贴申领、项目申报、人才地图等高频事项于一体的“服务包”,提供24小时不间断服务。截至目前,平台访问量达17.76万次,完成各类业务受理9311次,随时随地为青年群体排忧解难。

青年因城市而聚,城市因青年而兴。作为一座发展之城、未来之城,呼和浩特市始终以竭诚之心、务实之举广纳英才。无论是精准高效的就业创业服务,还是围绕暖心的日常生活保障,无一不彰显着呼和浩特引才留才的诚意和决心。期待更多青年人带着理想与热爱奔赴而来,在这片北疆沃土地上,与青城共同书写“城才相融”的新篇章。



名校师生参观伊利现代智慧健康谷

“引育用”一体化 筑牢医疗人才基石

医疗人才队伍建设是医疗卫生事业发展的核心支撑。近年来,呼和浩特市卫生健康系统坚持“引育用”一体化推进策略,通过精准引才填补短板、系统育才激活潜力、减心用力释放效能,不断强化人才培养培育与激励保障力度,着力打造高素质医疗队伍,为区域医疗卫生事业高质量发展注入强劲动力。

“人才活水”的持续注入,是呼和浩特市医疗队伍不断壮大的关键。通过精准引进与柔性引智双轮驱动,既填补了学科短板,又快速提升了区域医疗服务能力。在精准引进方面,呼和浩特市聚焦临床重点专科建设和群众就医需求,2021至2025年间引进人才345名,其中中医卫生领域专业人才339名,占引进总人才比重达98%。引才方向与行业需求高度契合,引进副高职称及以上成熟人才97名,占比29%,为队伍注入资深力量。

此外,呼和浩特市卫生健康委员会连续发布了四批次市卫生健康系统所属事业单位人才引进公告,以政策为支撑、平台为纽带,吸引各类优秀医疗人才扎根首府。呼和浩特市中医医院血液肿瘤科主任医师任医马日图顺便是其中之一。“我从医已20多年,此前在内蒙古民族大学附

属医院工作。今年年初,我关注到呼和浩特市卫健委的人才引进政策,决定来呼发展。该医院尚未设立血液肿瘤科,这为我提供了组建新科室、打造团队的机会。”马日图顺表示,自8月1日起,呼和浩特市中医医院血液肿瘤科正式开诊。“我希望能运用自身所学,在中蒙医体系下发展血液肿瘤专科,充分发挥中蒙医结合的特色优势。”他说。

为培育本土优秀医疗人才,呼和浩特市构建了“全链育才”体系,通过阶梯式培养、实战化历练、平台化赋能,让人才在实践中成长,激发队伍内生动力。

这一引育策略在生物化学与分子生物学专业博士安彩艳身上得到了生动实践。2022年6月,这位拥有20年基础研究工作经验的科研工作者,从内蒙古医科大学附属医院通过人才引进入职呼和浩特市第一医院。吸引她的,正是该院新成立的、专注于过敏性疾病诊疗和机制研究的变态反应中心。

“这里与我看重的科研应用高度契合,我拥有了独立的实验平台和科研方向自主权,能够紧密对接临床需求。”安彩艳说,在这里,她创建起基础与转化医学研究中心,致力于将基础研究成果转化为临床应用。目前,她的团队正在研究中国北方

雷暴哮喘发生机理探索及预警体系构建项目,相关论文已在过敏领域顶级期刊发表。后续研究和临床服务地方过敏人群奠定了重要基础。“目前项目已完成近70%,且取得阶段性成效,希望我们的研究成果可以落地,更好地服务北方地区过敏人群。”安彩艳说。

此外,呼和浩特市卫生健康系统积极为引进人才搭建广阔发展平台。一方面,主动与知名高校和顶尖医院合作,打造“知名专家团队”“教授团队”,借力“双首”健康行动,深化与中国中医科学院广安门医院、首都医科大学附属北京医院、北京妇产医院、首都医科大学宣武医院、解放军总医院第七医学中心等机构的协作,为引进人才创造更优的学习平台,提供外出进修学习机会。另一方面,着力从薪酬激励、制度保障、职业发展等多维度构建完善的服务体系,形成引才、育才、用才的良性循环,确保引进人才能够“留得住、用得久、发展好”。

如今,呼和浩特市医疗人才队伍结构持续优化,人才活力不断迸发,一支高素质的医疗队伍正成为守护群众健康的坚实屏障,为区域医疗卫生事业高质量发展提供源源不断的动力。



2024年4月,呼和浩特市2024年五万大学生留呼专项引才活动在西安交通大学举办

栽好梧桐树,引得凤凰来。近年来,呼和浩特市不断发力,通过全方位挖潜、引进,用好人才,充分发挥人才在文旅领域的引领和支撑作用。人才激发人才活力,促进人才与文旅发展深度融合。

8月7日,“运动促振兴 篮球展风采”——2025年哈拉沁村第六届“村BA”篮球赛暨全民健身主题活动在新城区哈拉沁村火热举办。由哈拉沁村村民及企业职工、返乡青年、在校学生等组成的17支队伍,近200名运动员参加比赛,这场融合了全民健身、消费体验的文体旅游盛会吸引了各方目光。

呼和浩特市以篮球为媒,深度实践“文旅体育”融合理念,持续激活乡村活力,这背后就有人才工作的功劳。新城区立足现有人才队伍实际,围绕乡村旅游、新媒体运营、智慧文旅、旅游产业化等重点任务,充分发挥专业技术支撑、外出交流学习等优势,结合新城区实际,认真制定培训计划,分层分类开展业务提升,大力提升新城区文化和旅游领域专业技术人员工作服务能力,推进农民体育健身与乡村文化、乡村产业、乡村治理等深度融合,为推动文化和旅游高质量发展提供坚强组织保障和人才支撑。

依托东乌素图杏花谷、西乌素图村、莫尼山非遗小镇、旧民区举办了杏花节、采摘节等各类特色文化活动中,大力发展农家乐、户外露营、亲子研学等,吸引回本地就业创业人员2000余人,其中年轻人占比48%,打造了内蒙古学生乐谷等现代农业产业园,推动数智草莓植物工厂等30个现代农业示范基地建设,加速农业科技成果转化。预计年接待游客20

坚持教育优先 锻造教育精英

“双名+”研修共同体。今年,计划引进人才和公开招聘教师1702人,逐步优化教师队伍结构。

人才要靠引进,更要靠培养。近年来,呼和浩特市大力实施教师专业发展规划,持续强化培养培训,构建服务型培训体系,不断提升教师的业务素质。

6月3日至20日,首都师范大学教育学院与新城区教育局联动,开展北京市卓越校长班及新城区中小学驻校研修调研活动。调研团队走进呼和浩特市第二十一中学、东门外小学、各都小学,深入了解各校办学特色与育人模式,围绕教学创新、师资建设等展开深度探讨,挖掘学校管理与教学实践中的亮点,为校长专业成长及学校优质发展赋能。

“自2024年1月新城区入选教育部首批义务教育教学改革实验区以来,北京市新时代名校长发展工程选派派的40余名中小学校长及教师已走进新城区10所中小学开展深度研修,有效拓展了京蒙两地教师的办学视野和理念。新城区教育局副局长白瑞凤表示,“下一步,我们将持续开展驻校研修活动,组织各校校长和骨干教师赴北京深入学习,切实提升呼和浩特校长和教师的教学与管理水平。”

据悉,依托京蒙教育协作“三三一”项目,呼和浩特市建立了10个中小学“京蒙协作骨干教师工作室”,辐射带动100名青年教师成长。同时,启动中小学“卓越教师、领航校长”培育项目,委托国家级中小学名师名校长培养基地组织实施,项目搭建了以“名师、名校长”领航研修共同体为代表的常态化交流平台,形成“学—练—研—评”一体化人才培养模式。

截至目前,呼和浩特市教师中高级教师比例已提升至65%,完成国家级、自治区级重大课题96个,教研工作切实走在了教学前面。通过全市“学科中心组”成员遴选工作,612名骨干教师组成了覆盖各学段各学科的“学科中心组”团队,其中义务教育(小学)259名、义务教育(初中)123名、高中121名、中等职业学校109名,有力助推教师专业化成长与学校教研水平提升。

“下一步,我们将持续完善符合教育行业特点的教师招聘制度,加大教育部公费师范毕业生引进力度,建立教育部‘优师计划’专项招聘制度,打造教育系统人才引进品牌效应,引导不同类型的学生在不同的赛道发挥优势,培养更多具有国际竞争力和社会责任感的优秀人才。”呼和浩特市教育局总督导张红表示。



2024年10月18日,呼和浩特市2025年事业单位招聘面试考场招聘会在北京内蒙古宾馆面向北京高校学子举办

多措并举 点燃文旅高质量发展“人才引擎”

万人次,产值达到1000万元。

近日,由玉泉区人民政府、玉泉区委组织部、玉泉区政协文史委、玉泉区文旅旅游“电局联合主办的2025年青城人才月系列活动之“知产赋能·非遗焕彩”非遗知识产权知识讲座暨非遗项目体验活动举行。“本次活动不仅为专业人才提供了一个了解和体验非遗的平台,也为大家创造了一个交流互动的机会。我们希望通过开展此类交流活动,激发大家对传统文化的热情,促进对非遗的传承与创新,为北疆文化建设注入新的活力。”玉泉区文旅旅游“电局副局长李伟说。

今年,玉泉区充分发挥文旅人才在项目中的专业优势,鼓励人才参与文旅融合产品创新研发,推动举办各类文旅人才交流活动,积极探索文旅融合新业态,创新推出新岗位,打造融合产品,培育新职业群体,推动夜游项目迭代升级,带动夜间消费升级。

8月2日,2025赛罕区第四届小音乐季活动在蒙声中落下帷幕,这场全民音乐盛宴为呼和浩特市市民带来了难忘的夏日体验。赛罕区乌兰牧骑作为本土专业文艺团队,在闭幕晚会上表演了原创情景歌舞剧《赛罕谣》及融合呼麦、马头琴、古筝等元素的《红霓霞》,展现了北疆文化特色。

近年来,赛罕区充分发挥乌兰牧骑队伍短小精悍、一专多能、演出形式灵活等特点,以小队形式,重点在景区景点、商圈、网红打卡点等场所开展文化惠民演出,持续提升城区文化品质和内涵,切实提升赛罕区影响力,深化文旅品牌建设,提升文旅产业融合效益。

发展文旅产业,人才是第一要素。呼和浩特市顺应文旅产业融合发展需求,优化政策支持,积极打造高水平的文旅人才队伍。

呼和浩特市立足实际,为行业迸发活力强化人才支撑。全方位提升旅游从业人员服务水平。每年组织专家开展A级旅游景区提升指导服务工作,为创建A级旅游景区提供学习机会。加强讲解员队伍建设,举办红色讲解员大赛,积极推荐参加内蒙古自治区文旅厅举办的红色故事讲解员大赛,推进新时代红色旅游高质量发展。多措并举强化导游人员队伍建设,定期组织导游人员业务培训,邀请旅游专业学者和优秀导游进行授课,内容涵盖旅游法律法规、导游业务知识、历史文化知识、应急处置方法等方面,不断提升导游人员的专业水平。做好非物质文化遗产保护传承工作。呼和浩特市非遗代表性传承人合计322人,其中国家级1人、自治区级83人。每年积极向自治区文旅厅申请专项资金,开展呼和浩特市自治区级非遗代表性传承人研培计划,举办皮艺、刺绣和木雕制作等各类艺术培训,累计培训学员百余人。在国家文物局、内蒙古自治区文物局的大力支持下,呼和浩特市文物考古研究所于2024年11月25日成立。截至目前,已公开招聘考古发掘项目负责人3名,其中3人确定在呼和浩特市第六类人才。今年6月,国家文物局正式授予呼和浩特市文物考古研究所中华人民共和国国考古发掘资质,成为继内蒙古自治区文物考古研究所之后,全区第二家拥有考古发掘资质的单位。

未来,呼和浩特市将进一步创新举措,深化文旅产业“人才+”融合,为青城文旅名片增添强大的人才驱动力,打造文旅人才最美栖息地。