

党旗领航

和林格尔县:

党建红色引擎赋能县域产业高质量发展

●本报记者 阿柔娜

产业链党建作为新时代党建工作的创新实践,正成为和林格尔县高质量发展的红色引擎。近年来,和林格尔县聚焦优势特色产业,按照“链—党建”思路,通过把组织建在“链”上,资源聚在“链”上,服务融在“链”上,为企业发展提供财税、政策、人才、基础设施等全要素保障。2024年,全县实现地区生产总值294.64亿元,增速7.1%,切实以党建“火红”助力企业“红火”,为县域经济高质量发展注入强劲动能。

组织建链,织密产业集群“一张网”
今年以来,和林格尔县肉、乳、草产业链3家链上企业成功申报内蒙古自治区创新型中小企业,近年来引进中国农业科学院、中国科学院植物研究所、内蒙古大学等高水平创新人才35人,创新团队两个,有效助力县域主导产业链发展壮大。这些成绩的取得,离不开企业自身的创新驱动,也离不开产业链党建的助力赋能。和林格尔县针对信息不共通、资源不共享、产业不共联等链上企业常见的发展问题,制定《和林格尔县产业链党组织建设工作方案》,围绕传统优势产业、战略性新兴产业和未来产业布局,以行业平台为主导、链主企业为核心、整合链群企业,构建起“1+6+X”产业链党建工作体系,由产业链链主企业担任党组织负责人,建立理论联学、阵地联享、活动联办、党员联培、资源联合、议事联商6项工作机制,为每个链上企业确定X个要素保障部门,形成“县委统筹抓总、组织部门牵头协调、相关职能部门协同配合、开发企业兜底管理”的工作格局,推动链上企业由散聚变、互联互通、协同发展,打破党建工作与产业发展“两张皮”困局。

目前,和林格尔县在林草、乳业、肉产业、生物医药、新能源新材料等县域优势产业上,组建起5个产业链联合党组织,推动实现“建一个组织、带一个集群、兴一个产业”。

互联互通,激活资源聚合“一池水”
为推动资源要素畅通流动,高效整合,和林格尔县依托链主企业打造党建联建主阵地,为产业链党组织顺利运转夯实平台基础,引领链上企业相融共进、互利共赢。

阵地联享,活动联办,强化企业思想建设。和林格尔县本着“资源共享、优势互补、注重实效”的原则,依托链主企业打造特色鲜明的党建联建阵地,已先后举办草产业链论坛两次,产业链主题党日活动10余次,为链上企业搭建起深入学习党的理论、畅通交流业务经验的平台。乳产业链链主企业内蒙古草原红牛生物科技服务有限公司,依托党建联建主阵地,通过联合开展党建论坛、政策宣讲等活动,引导链上企业共同探讨乳产业发展困境和应对措施。草产业链链主企业内蒙古草原红牛生物科技服务有限公司,以主题党日为契机,开展草产业数字发展行业研讨会,推动与监管部门、行业协会、金融机构、高等院校等各主体之间的互联互通,分享创新经验思路,提升产业链竞争力。

人才共育,赋能企业创新发展。和林格尔县围绕全县重点产业集群,以延链、补链、强链为目标,选派党建指导员通过实地走访了解链上企业在招才引才方面的难题,为5个产业链党组织选派党建指导员5名,助企包联指导员12人。包联指导员在走访中了解到链上企业精准招工难、产业技术工人紧缺等

问题,及时反馈并联系和林格尔县人力资源和社会保障局开展“校园招聘”“专场招聘”“春风送岗促就业 精准服务助发展”等多种就业招聘活动,多渠道满足企业人才需求。近几年已累计吸引5000余名大学生来此就业创业,有效解决产业链企业发展人才难题。

党员联培,推动“党建链”与“产业链”同频共振。和林格尔县坚持“管行业也要管党建”,持续深化“把党员培养成骨干、把骨干发展成党员”的双向培养机制,依托产业链党组织,通过政治引领、导师带教、项目实践等方式,有针对性地培养一批复合型专业型党员骨干。近两年在产业链党组织上发展党员14名,将生产骨干、技术能手等优秀人才凝聚在党组织周围。同时,在链上企业设立“党员先锋岗”,充分发挥党员先锋模范作用,实现党员和技术骨干互学互促、互助双赢。

服务精准,下好协同发展“一盘棋”
和林格尔县紧盯企业痛点难点堵点,把加强党的领导与完善为企业服务相结合,以党建为纽带,创新“政策赋能+金融支持+政务服务”三位一体服务体系,营造协同发展生态圈,打好党建惠企“组合拳”。

政策讯息直达快享,助力链上企业跑出加速度。产业链党组织通过定期会商及时更新补充企业政策需求清单;职能部门根据政策需求清单,围绕资金补贴扶持、税收减免返还等政策形成政策资源清单,实现政策资源供需匹配。常态化开展政策宣讲、“政企面对面”、服务上门等活动,链上企业围绕生产经营中遇到的困难问题现场咨询,相关部门提供现场答疑和业务

指导,避免企业走弯路,实现从“企业找政策”转变为“政策找企业”。

强化金融支撑,破解融资难题。产业链党组织充分发挥桥梁纽带作用,组织金融机构与链上企业开展“金融政策宣讲会”等活动,让金融机构深入了解企业的生产经营状况和融资痛点,为企业量身定制个性化融资方案。例如,和林格尔县行政审批政务局,并将帮办代办服务延伸至银行的营业网点,持续为链上企业发展注入金融活水。

政务服务提速升级,为企业提供全周期保障。为解决产业链党组织反映的企业办事“证明多、跑腿多”的烦恼,了解产业链企业跨部门开具证明事项流程繁琐这一问题,和林格尔县在深入调研的基础上,围绕企业“开办、变更、注销”全生命周期精简审批环节,推行“一窗受理”,同步上线“企业变更”“注销”“迁移”等网上联办事项,通过“线上+线下”协同,使企业办事“最多跑一次”或“零跑腿”,进一步完善了“链上企业反映、产业链党组织吹哨、职能部门响应”的服务机制,助力企业办事跑出加速度。

从“支部建在产业链”到“党建引领全链条”,和林格尔县以产业链党建为突破口,探索出一条“组织强链、资源补链、服务延链”的新路径。

如今,红色基因已深深融入县域经济血脉,成为推动产业升级、乡村振兴、共同富裕的“硬核力量”。未来,和林格尔县将继续深化产业链党建实践,让“红色引擎”释放更强动能,绘就高质量发展新画卷。

基层实践

本报讯(记者 若谷 通讯员 武文昊)近年来,托克托县以“全链条”培养体系为抓手,聚焦精准储备、系统培养、实战锤炼三大环节,持续探索组织需求与个人成长深度融合的模式,构建年轻干部成长“快车道”。

构建“三维人才”数据库,破解“急用现找”困局。托克托县打破传统干部储备模式,创新建立“领域覆盖+层级衔接+动态更新”三维储备机制。聚焦农业、生态环保等关键领域,通过组织推荐、年度考核等方式,储备专业型年轻干部,形成“订单式”培训体系。构建正科、副科、科员三级梯队,建立“重点关注”和“提醒督促”两个台账,把政治标准放在首位,实行“优进劣出”动态调整,形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的用人导向。

创建“三训融合”培养体系,破解“本领恐慌”难题。针对年轻干部“理论强实践弱”的问题,托克托县积极构建“政治训练+专业陪练+实践锤炼”培养体系。重点对新任职年轻干部、到村任职选调生等分批次开展“青学青思”专题教育,引导年轻干部以学在深处、思在深处、做在实处的工作作风干事创业。创新实施“导师制”“AB岗”等制度机制,为每名年轻干部配备经验丰富的业务导师,为单位培养“多面手”。坚持“基层一线是最好课堂”的理念,今年以来,选派10余名优秀年轻干部到乡镇一线任职,深入了解基层情况,为托克托县乡村振兴贡献力量。

搭建“双向挂职”平台,突破“力不能支”瓶颈。为破解年轻干部机关经验不足、基层经验不足问题,托克托县推出“双向挂职”机制,既有县直机关干部下沉乡镇担任挂职,也有乡镇干部到行机关等部门跟班学习。同时,实施“非提拔任用谈话”制度,结合季度谈心、半年研判,年终对干部统一进行考核,按照“能进能出、动态调整”原则,对符合标准的继续培养,对思想松懈、工作不力的及时动态调整,确保干部队伍整体活力,构建起年轻干部成长“全景图”。

“三维”发力锻造高素质年轻干部队伍

托克托县

回民区新华西路街道通道北街社区:

“铁三角”机制激活社区治理新动能

本报讯(记者 祁晓燕 通讯员 刘嘉丽)为充分发挥党组织的战斗堡垒作用,提升网格精细化服务水平,近年来,回民区新华西路街道通道北街社区积极探索“党小组+网格员+楼栋长”的“铁三角”基层治理机制,构建起协同高效的基层治理网络。

通道北街社区以网格党支部、兼职网格员、楼栋长和单元长组成的“铁三角”机制为核心,将服务触角延伸到每个楼栋、每家每户,在就业帮扶与医疗保障方面打出“组合拳”,让居民的幸福底色更亮、更暖。

“铁三角”机制以党建为核心,形成了“纵向到底、横向到边”的服务网络,为就业帮扶和医疗服务的精准实施提供了坚实保障。网格党支部牵头,社区4个党支部、6个党小组统筹辖区资源,对接医疗单位、企业、培训机构等,搭建多元服务桥梁。10名专职网格员扎根网格,精准摸排居民的就业需求和健康状况,建立台账并动态更新。173名单元长、59名楼栋长化身“信息员”,收集居民就业意愿和医疗需求,协助开展政策宣传、活动通知等工作。

针对辖区老年人较多、医疗需求迫切的特点,社区依托“铁三角”机制组建了“网格员(党员)+网格员+志愿者”医疗志愿服务队,形成了一张覆盖全社区的健康“守护网”。网格员在日常走访时,会逐户

记录居民的健康状况,尤其是独居、高龄老人的就医需求。楼栋长、单元长则当起宣传员,及时发布义诊、健康讲座等活动信息。今年以来,社区已联合辖区多家医院、医药企业开展义诊、药品送到家、健康知识讲座等活动20余场,服务650余人次。“我们家老人行动不便,网格员每周都上门询问情况,最近还帮我们联系了上门义诊服务,给我们解决了大问题。”居民张女士说。如今,社区里的老人们都知道,有健康问题找网格员、楼栋长,准能得到及时回应。

“通过社区的培训,我学会了美容技术,如今在美容院上班,一个月能挣4000多元!”说起社区的就业服务,居民李大姐难掩激动。这是社区“铁三角”助力就业的一个缩影。为了让居民“好就业、就好业”,网格员挨家挨户摸排就业需求,建立详细台账;楼栋长在微信群里转发就业政策、招聘信息,确保家家户户都能知晓;网格党支部积极对接辖区企业、培训机构,搭建就业桥梁。社区联合职业技能培训学校等机构,开展美容美发、数字信息等技能培训。依托就业服务站,推送就业补贴、创业扶持等政策,已帮助12名就业困难人员实现就业。

从健康守护到就业帮扶,通道北街社区的“铁三角”机制正以“党建引领、网络联动、居民参与”的模式,把民生服务送到居民心坎上。

清水河县韭菜庄乡:

常态化开展上门“帮办代办”服务

本报讯(记者 梁婧婧 通讯员 李璐)“我年纪大了,不会用智能手机,以前每个月都需要孩子从外地赶回来帮我进行社保、低保证,现在有了工作人员上门帮我操作,省心又省力。”清水河县韭菜庄乡韭菜庄村的大娘开心地说。

据了解,为切实解决辖区低保人员,特别是高龄、重病、残疾等特殊困难群体在资格认证过程中面临的“操作难、出行难”问题,确保惠民政策精准、及时、温暖落地,清水河县韭菜庄乡集中开展以“帮办代办”为核心的专项服务行动,将认证窗口延伸至村民家中,让服务更有温度。

“帮办代办”队伍由乡党群服务

中心干部和村“两委”干部组成,每周到各村开展“敲门服务”。针对高龄老人、残疾人等特殊群体,工作人员不仅上门办理社保认证、残疾证年检、高龄补贴等业务,还全程协助整理材料、核对信息,并通过解读政策细则,确保惠民举措落地见效。

“从‘群众跑腿’到‘干部跑腿’,不仅要帮村民办好事,更要让惠民政策真正‘落地有声’。”韭菜庄乡党群服务中心副主任邢海龙说。截至目前,韭菜庄乡累计为行动不便村民上门服务业务300余件,政策解读覆盖400余户家庭,群众好评率达98%。“帮办代办”服务不仅拉近了政府与村民之间的距离,也大大提高了办事效率。

宣讲红色故事 厚植爱国情怀

日前,新城区万通路街道办事处联合万通社区及追光自习室,组织辖区青少年在社区室外凉亭开展了“深植红色基因 汇聚团结力量”主题宣讲活动。青城老英雄宣讲团团长赵宝平结合自身经历,以生动鲜活的讲述,为孩子们上了一堂深刻的爱国主义教育课,引导青少年传承红色基因,厚植爱国情怀。

●本报记者 刘沙沙 摄



从“下水堵”到“人心通”

新春社区党组织牵头,破解治理困境

本报讯(记者 刘沙沙)走进新城新区迎新路街道新春社区的油泵油嘴小区,焕然一新的小区环境映入眼帘。崭新的围墙和智能化全自动道闸守护着家园的安宁,昔日贴满广告的楼体外墙洁净明亮,铺设一新的道路旁安装了美观的路灯,统一划定的停车位上整齐停放着居民的车辆……每一处细节都透露出温暖与秩序。

曾经那个紧邻万达广场且没有进行封闭管理,道路四通八达,社会车辆随意穿行停放,摊贩占道经营,垃圾随处可见,治安不佳,管理难度大的老旧小区,如今已完成华丽蜕变。

“我们小区能有现在这么好的生活环境,多亏了新来的社区书记,要不是他尽全力解决问题,我们还在为小区下水问题发愁呢!”居民张大爷的话道出了大家的心声。张大爷口中“新来的社区书记”是2024年7月来到新春社区任职社区党委书记、居委会主任的张强。

刚到新春社区的张强,还没来得及推行物管新政,就被油泵油嘴小区的居民们追着解决下水问题。原来,自2019年10月起,该小区就出现下水不通导致一楼和化粪池返水的问题,小区内整日臭气熏天,水务部门多次排查,发现小区的下水管网与城市主管网的连接竟被莫名截断了。几年来,小区702户居民只能每年每户集资50元钱,定期雇抽水车抽取下水进行排污,居民们苦不堪言。

了解到具体情况后,张强通过协调各方力量进行分段管网排查和查阅原始图纸,最终确定是当年道路施工时建设单位截断了小区下水管网与城市主管网的连接。在新城区政府及迎新路街道的支持下,社区经过多次协调,协商有关公司承担了20余万元的改造费用,终于在年初将小区下水管网重新接入城市主管网。

“这个书记有担当!”这是油泵油嘴小区居民的肺腑之言。也因此在前

对小区无物业管理,需要成立联合共管自治物业时,张强得到了居民们前所未有的信任和支持。

闫文洲大爷是油泵油嘴小区退休职工,物委会刚成立时因租房户较多,卫生费缴纳不及时,他二话不说就垫付了1万元给保洁员发工资,他说:“社区用心给居民排忧解难,我尽点义务帮衬下没啥。”小区里,像闫大爷一样的居民还有很多:80多岁的杨新民大爷退休前是数一数二的老钳工,因此他主动承担了小区里的“技术活儿”,维修电路、根治跑冒滴漏,随叫随到、分文不取;专职物委会副主任石雪退休前就是小区的网格员,702户居民的情况她了如指掌,她的手机号就贴在小区值班室门上,居民们有大事小情都可以联系她……物委会聘用的所有工作人员都是本小区生活困难的居民,他们格外珍惜这份工作,“打扫小区就像收拾自己家一样,何况我还有工资,不辛苦,没啥。”在烈日下细心擦拭单

元门的保洁阿姨微笑着说。

这一句句朴实无华的“没啥”,是油泵油嘴小区从“失管”到“善治”的破局之道,也是小区居民联合自管的底气。

目睹油泵油嘴小区的巨大变化,越来越多的小区希望加入“共建、共管、共治、共享”的物业管理模式,在街道党委的支持下,张强带领新春社区党委领办了公益性的社区集体经济物业服务实体——内蒙古新势春耀物业管理有限责任公司,由社区党委副书记担任法人代表,引导网格党支部书记、党员骨干充实物业公司力量。公司自2月14日正式履行物业管理责任,目前接管了团结小区西区、北区、油泵油嘴小区、南康小区、新苑小区、花苑小区、兴城小区、新城小区共计112栋楼、5400户的物业服务。

如今,社区党委、物业公司、物委会、居民代表联席会议已成为社区协商议事常态,一个充满活力的治理新格局正在这里形成。