



呼和浩特市中医蒙医医院医师为新就业形态从业者把脉

多维视角解锁青城善治密码

●本报实习记者 赵宇昕 文/图

前毛道村： 多措并举助力农民在家门口端稳“金饭碗”

近年来，玉泉区小黑河镇前毛道村通过党建引领、产业融合和资源整合，探索出一条“家门口就业”的特色路径，助力村民端稳就业“饭碗”，走稳致富之路。

为了更好地走近村民、了解其诉求，前毛道村打造“头头事道”议事协商工作品牌，创新推出“说商评办”四步工作法，依托“乡村夜话”“村民说事”等议事平台，广泛收集村民的就业难题——农闲时无工可打、技能不足、土地零散人力成本高但农业生产效率低等。对此，前毛道村建立“网格党小组+网格员+联户长”的“铁三角”工作队伍，全覆盖走访全村345户群众，建立就业信息台账，精准梳理出土地流转剩余劳动力、弱技能群体、脱贫监测户及低保户等三类重点帮扶对象，通过产业合作社吸纳劳动力、经职业技能培训后推荐用工岗位，争取公益性岗位和以工代赈等举措，精准帮扶村民实现充分就业。

“我们整合村内闲置集体土地资源，采用‘公开招标+现场竞价’的市场化运作模式，将154亩土地租赁价格锚定为760元/亩/年，远高于当年周边均价，为村集体创收11.7万元，实现集体经济‘零的突破’。”玉泉区小黑河镇党委副书记刘志强介绍道：“此外，由村两委领办的‘呼和浩特市前毛道种养专业合作社’筹集资金600万元，规模化流转村民土地3187亩，并大力发展特色种植，以村集体+合作社+农户的模式，带动31户55名村民参与到种植、采摘、销售等工作中，除土地租金收入外，人均务工收入增加1.2万余元。”

为解决剩余劳动力就业问题，呼和浩特前毛道综合服务公司应运而生，提供农机服务、劳务派遣、农资统购等专业化服务，承接内蒙古交通集团6个收费所保洁和垃圾清运、天成佳美酒店管理劳务项目，实现“农”与“城”的资源对接。公司成立以来，累计向7个用人单位持续输出劳动力，人均工资3000余元。

技能是立身之本，也是实现就业不可或缺的条件之一。前毛道村积极对接职业培训机构，针对村民需求开设家政服务、电商运营、手工艺品制作等实用技能培训班，累计培训村民50余人次，推荐岗位实现就业13人以上。“对于脱贫户、残疾人等就业困难群体，我们还开发了保洁员、农业社会化服务等3个公益性岗位，实施一对一就业援助，确保零就业家庭动态清零。”刘志强说。

前毛道村以村民需求为导向、以产业为依托、以共治为保障，有效破解农村就业难题，实现“治理有效”与“生活富裕”的双赢，从“零散务工”到“稳定就业”，从“外出漂泊”到“家门口致富”，前毛道村以“小切口”解决就业“大民生”，为乡村振兴提供了可供复制和推广的基层治理样本。



前毛道村召开“头头事道 村民说事”议事会



仕奇社区园林小区物管会人员交流雨污分流改造情况

『村居吹哨』奏响基层治理和谐曲 通道北街社区：

在回民区新华西路街道通道北街社区，工作人员用脚步丈量着社区的一寸土地、“铁三角”治理机制激活自治细胞、“村居吹哨”打破部门壁垒……一幅以民生为底色的治理画卷正在徐徐展开。

面对社区自治权限外的疑难公共服务类诉求，乡镇（街道）无力解决而归属于职能部门职责时，呼和浩特市创新推出“村居吹哨”未诉先办机制，通过社区党组织“吹哨”，相关部门接到“哨声”后及时响应、主动作为，实现未诉先办，将问题解决在萌芽状态，将矛盾化解在基层。

回民区通道北街社区党委书记张娜告诉记者：“我们的网格员每天都要走访居民区，排查辖区内存在的安全隐患，了解居民的矛盾纠纷和生活诉求。遇到社区无法解决的问题时，网格员会拍照上传至‘村居吹哨’未诉先办制系统，经社区审核后，将案件连同网格员联系方式一齐转至相关职能部门，他们会在5天内给予反馈。”

据了解，富邦小区位于扎达盖河沿岸，由于河边灌木茂盛，春夏时节极易滋生蚊虫，给居民生活造成极大困扰。“原先，我们无法明确对接责任单位，只能自行购买消毒液在楼道内喷洒，治标不治本。如今，我们的网格员通过吹哨系统将这问题上报至呼和浩特市水务局，他们派专人对河道蚊虫进行喷药消杀，每隔一段时间就来修剪河道内的植物，蚊虫滋生问题得到了根本解决。”张娜说。

今年，回民区通道北街社区已经吹响28个“哨”，涉及共享停车扰民、电线安全隐患、道路井盖塌陷等问题，切实解决了辖区居民的急难愁盼。张娜表示：“当前，‘村居吹哨’未诉先办制系统联通着全市多个职能部门，解决了多类民生痛点、难点问题，实现了居民诉求与公共服务部门的直接对接。”据了解，12345市民热线案件数量也明显降低，未来，系统将继续纳入更多的公共服务机构，进一步破解案件归属不清的难题，提升民生问题的响应速度与解决效率，增强居民生活的幸福感、获得感和满足感。

“村居吹哨”未诉先办机制作为基层治理的创新举措，回民区通道北街社区积极实践，变“被动响应”为“主动治理”，以“微治理”的精度丈量“大民生”的温度，让小区成为百姓幸福生活的坚实基础。

仕奇社区： 构建微治理体系让居民当家作主

在赛罕区人民路街道仕奇社区，一场以党建为引领的基层治理实践正在上演。仕奇社区辖区以仕奇公园为中心，东起呼伦南路，西至锡林南路，辖区面积0.47平方公里，辖12个小区，划分10个网格，现有居民7374人，是一个以老旧小区为主的纯居民社区。面对流动人口管理困难、居民参与社区事务积极性不高、老旧小区公共设施维护难等“治理痛点”，仕奇社区构建以“网格党支部—网格员—楼栋长”为铁三角的基层微治理体系，通过打造党业委会，不断完善运行机制、优化服务路径，激发群众参与基层治理的积极性和能动性。

其中，仕奇社区重点打造园林小区作为党业委会试点，在小区内挑选热心于公共事业的党员居民担任小区党支部书记，同时兼任业委会（物管会）主任，实现“双向进入、交叉任职”。据仕奇社区党委书记贾凯雯介绍：“小区的事多是邻里矛盾、环境卫生等方面的‘家常事’，当出现问题或纠纷时，居民会首先找到小区的网格党支部，由党支部书记联系物业进行查看；如果物业无法解决，网格党支部再把问题上报至社区党委，由我们协调各职能部门，明确问题的责任归属并推动问题化解在小区内。”

如今，“自己的小区自己管”已经逐渐成为居民共识。在园林小区雨污分流改造中，不少居民反映施工路段的面砖被大车压碎，希望能改铺油路。园林小区党支部书记、物管会主任张双同第一时间联系施工方进行商谈，推动施工队调整方案，让居民诉求落地见效。

从邻里纠纷调解到环境卫生整治，从劝阻飞线充电到组织居民参与绿化种植……党业委会（物管会）的成立，让居民的急难愁盼有人管、有人办。目前，仕奇社区已成立1个业委会、10个物管会，170名热心党员和居民担任楼栋长（单元长），8人实现交叉任职，基层治理的“毛细血管”愈发畅通。“接下来，我们会逐步推动社区内的各个小区成立党支部，鼓励党员进入业委会（物管会），发挥他们在解决小区事务中的亲和力和感召力，真正实现居民当家作主。”贾凯雯说。

从试点探索到逐步推广，仕奇社区以党旗示范引领，让党员带头、居民参与，在共建共治共享的道路上稳步前行。

呼和浩特市中医蒙医医院： 为新就业群体定制“健康专场”

清晨，呼和浩特市中医蒙医医院体检中心早早就排起了长队，顺丰速运的十余名工作人员有序领取体检表后，在导诊人员带领下，按照体检项目依次前往相应科室进行检查。自今年6月13日呼和浩特市中医蒙医医院被授予“新就业群体友好医院”以来，这样的场景已成为常态。

快递员、外卖骑手、网约车司机等新就业群体不仅是城市运转的“活力因子”，也是披星戴月的体力劳动者，由于工作流动性强、时间碎片化等特点，他们在体检、就医方面深受困扰。作为呼和浩特市首家针对新就业群体设立专属医疗服务项目的医院，呼和浩特市中医蒙医医院为新就业群体推出专属体检套餐，重点对颈椎病、腰椎病、肠胃疾病等进行筛查，并提供个性化健康指导，部分体检项目还可享受优惠价格。

顺丰快递分拣员白娜感慨地说：“这次体检能明显感受到首府给予我们新就业群体的关爱，从登记领表到项目检查都有专门的工作人员引领和陪同，非常便捷和高效。平时来看病，医院还会为我们提供绿色通道，家人也能享受到优质的就医服务，太暖心了！”

为了解决好新就业群体的健康关切，呼和浩特市中医蒙医医院以公益健康为主推出多项服务举措。“在硬件设施上，我们为新就业群体设立了专属挂号窗口、休息区与优先诊疗通道，通过扫描预约码识别身份，为其提供候诊便利并减少就医等待时间。在医

疗服务方面，我们根据其工作性质和特点，定制专属体检套餐，配备导诊人员提供‘助检+陪检’服务，并根据体检结果进行健康评估和个性化指导，以此形成个人健康档案，通过定期跟踪随访、及时调整诊疗方案或协助预约专科医生，全力为新就业群体做好健康服务，提高其健康水平和生活质量。”呼和浩特市中医蒙医医院住院部副书记郝灵芳介绍。

不仅如此，为了更好地帮助新就业群体调理体质、缓解症状、改善亚健康状态，呼和浩特市中医蒙医医院融合传统医学与现代康养理念，提供中医（蒙医）健康咨询及理疗服务，如针刺、艾灸、推拿、药浴等，还定期开展中医蒙医养生、急救技能等专题宣教。郝灵芳告诉记者：“新就业群体每天穿梭在城市的大街小巷，希望通过这样的科普宣传，能提高他们的健康意识，当他们在工作场景中碰到紧急情况时，还能利用所学知识和技能向他人伸出援手。”

据介绍，未来，呼和浩特市中医蒙医医院将持续与首府各新就业行业党委开展紧密合作，坚守公益属性，聚焦新就业群体急难愁盼，将每一项服务承诺做实做细，让他们真切感受到温暖与便捷，成为社会治理的受益者、参与者，谱写城市与新就业群体“双向奔赴”的基层治理新篇章。



呼和浩特市水务局工作人员回应通道北街社区富邦小区居民诉求清理扎达盖河沿岸虫害