

塞北青城,英才荟萃,五载奋进,气象一新。

“十四五”期间,呼和浩特市以超常规的战略远见和政策魄力,全面实施人才强市战略,以创新思维破解人才发展瓶颈,以务实举措优化人才生态,实现了从“人才外流”到“英才北归”、从“政策跟跑”到“制度引领”的跨越式转变,为其他地区破解人才工作困境、实现高质量发展提供了“青城经验”。



呼和浩特市政府东楼东侧广场



内蒙古智能制造研究院

留呼青年与友人畅谈



本报记者 王御凯 摄

从追赶到引领 谱写人才工作高质量发展新篇章

——呼和浩特市“十四五”人才强市建设工作纪实

战略引领 构建人才发展新格局

呼和浩特市始终坚持以人才为第一资源,将人才工作摆在全局发展的核心位置。2021年,在系统总结“十三五”人才工作经验基础上,立足首府定位,率先编制《关于加快推进人才中心和创新发展高地建设的实施方案》,打造“一核、两翼、多点”功能布局,形成上下联动、多向协同的人才工作新格局,全力推动全区人才中心和创新发展高地建设。

量质齐升 人才队伍实现新跨越

2024年,由中国科学院陈润生院士牵头的“动物mRNA疫苗递送系统”、中国工程院冯院士牵头的“耐盐碱耐旱耐盐碱作物新品种选育”等12项“揭榜挂帅”重大科技项目作为“突围”工程第一批重点示范项目正式启动。

改革攻坚 塑造人才竞争新优势

呼和浩特市以改革驱动人才发展,着力破除体制机制障碍,向用人主体放权,为人松绑,充分激发创新创业活力。

厚植沃土 营造近悦远来新生态

呼和浩特市秉持“环境聚才”理念,着力营造尊重人才、渴求人才的社会氛围,公正平等、竞争择优的制度体系,待遇适度、保障有力的生活环境。

平台赋能 构筑人才发展新高地

2023年6月,习近平总书记在和浩市中环产业园考察时说,你们企业和园区办得好,看到了希望,感受到了活力。



“人才夜市”表职帖

本版文字由本报记者 阿柔娜 吕会生 实习记者 赵宇昕 提供



和林格尔科创中心



中国呼和浩特留学生创业园



国家乳业技术创新中心