

关于呼和浩特市民族团结进步模范集体和模范个人拟表彰对象的公示

为深入推进全市民族团结进步事业高质量发展,进一步铸牢中华民族共同体意识,推进中华民族共同体建设,市委、市政府决定表彰一批民族团结进步模范集体和模范个人。本次模范评选全面落实“两审三公示”工作机制,在各旗县区、有关部门(单位)充分酝酿、考察公示、集体研究的基础上,经市第十三次民族团结进步模范评选表彰工作专

班审议,确定39个集体和60名个人为拟表彰对象。为充分发扬民主,接受社会监督,现将拟表彰对象予以公示。

公示时间:2025年12月6日至12月12日(5个工作日)。

公示期间,如对拟表彰对象有异议,可通过来电、来函、来访等方式向市第十三次民族团结进步模范评选表彰工作专班办公室反映(信函以到达日邮戳为准)。反映情况须客

观真实,以个人名义反映的需签署本人姓名,写明本人工作单位、通讯地址和电话,以便核实了解有关情况;以单位名义反映的应加盖本单位印章。反映公示对象的情况和问题,应坚持实事求是的原则,不得借机诽谤和诬告。

受理时间:上午9:00—12:00,下午13:30—17:00

受理电话:0471-4612387

电子邮箱:hsmwjk@163.com

地 址:赛罕区新华大街12号城建大厦1311室

邮 编:010010

呼和浩特市第十三次民族团结进步模范评选表彰工作

专班办公室

2025年12月6日

附件1

呼和浩特市民族团结进步模范集体名单

(39个,排序不分先后)

土默特左旗阿勒坦农牧业发展投资有限责任公司
土默特左旗消防救援大队
中共托克托县纪律检查委员会
托克托县河口旅游度假区综合服务中心郝家窑村
和林格尔县中蒙医院
和林格尔县融媒体中心
清水河县城关镇第一小学
清水河县宏河镇人民政府
内蒙古清河文化旅游开发有限公司
武川县行政审批政务服务与数据管理局

武川县人民法院
内蒙古草原红太阳食品股份有限公司
内蒙古鑫华半导体科技有限公司
内蒙古塞都新能源科技有限公司
内蒙古科拓微生态科技发展有限公司
内蒙古并行科技有限公司
呼和浩特市人力资源和社会保障局
呼和浩特市乌兰牧骑
呼和浩特市行政审批和政务服务局
国家税务总局呼和浩特市税务局

呼和浩特市公安局政治安全保卫支队
新华通讯社内蒙古分社
中央民族大学附属中学呼和浩特分校
中国工商银行呼和浩特分行
内蒙古智送科技有限公司
呼和浩特市城市雕塑艺术馆文化发展有限公司
中国移动通信集团内蒙古有限公司呼和浩特分公司
内蒙古电力(集团)有限责任公司呼和浩特供电公司
党委宣传部(党委统战部)
武警呼和浩特支队机动大队

附件2

呼和浩特市民族团结进步模范个人名单

(60名,排序不分先后)

丁 盛	(蒙古族)	新城区民族事务委员会干部
张雅楠	(女)	内蒙古国风网络技术有限公司总经理
包广艳	(女,蒙古族)	新城区实验幼儿园党支部书记、园长
马海军		新城区大青山街街道办事处党建办公室主任
戈二平		新城区海拉尔路街道党工委书记、党群服务中心主任
锡 林	(蒙古族)	回民区人民检察院政治部主任
王宝良	(蒙古族)	内蒙古北疆志愿服务联合会负责人
穆 瑶	(女,回族)	回民区通道街街道宽巷子社区党总支书记、居委会主任
马晓春	(回族)	回民区中山西路街道党工委书记、党群服务中心主任
张卫东		呼和浩特市振华广场总经理
巩建平	(蒙古族)	中共玉泉区委统战部副部长,玉泉区民族事务委员会党组书记、主任
萨伦塔拉	(女,蒙古族)	玉泉区小召前街街道办事处副主任
张佳伟		内蒙古睿美影视传媒有限公司总经理
云 博	(蒙古族)	呼和浩特市苏鲁锭皮业有限责任公司总经理
郭文英		赛罕区人大常委会党组成员、副主任,赛罕区总工会主席,金山高新区党工委委员
纳 钦	(蒙古族)	赛罕区民族事务委员会业务股股长
安旭涛	(锡伯族)	内蒙古欧晶科技股份有限公司总经理
赵利俊		赛罕区黄合少镇后窑子村党支部书记、村委会主任
郭俊伟	(蒙古族)	赛罕区城市发展投资有限公司党支部书记、董事长
国 强	(蒙古族)	国家税务总局土默特左旗税务局党委书记、局长
靳自飙		土默特左旗白庙子镇人民政府党委副书记、政法委员
阿勒腾	(蒙古族)	土默特左旗贾力更烈士纪念馆馆长、旗文物保护与考古研究中心主任
温和平		土默特左旗毕克齐镇腊铺村党支部书记、村委会主任
蔡环宇		内蒙古电力(集团)有限责任公司呼和浩特市托克托供电分公司第二党支部书记、副经理
王 娜	(女)	托克托县黄河麦野谷旅游服务有限公司运营管理部经理
姜瑞宏	(蒙古族)	托克托县河口旅游度假区综合服务中心章盖营村党支部书记、村委会主任
峰 琴	(女,蒙古族)	和林格尔县科学技术局党组书记、局长
帅小军	(女)	和林格尔县纪委监委驻县人力资源和社会保障局纪检监察组组长
卢金柱		和林格尔县盛乐镇台基营村党支部书记、村委会主任
樊志敏		清水河县北堡乡党委副书记、政法委员、统战委员

郝增荣	(女)	清水河县城关镇永安社区居委会主任
徐小梅	(女)	清水河县教育局教研中心副主任
王 丹	(女)	武川县第一中学语文教师兼党办主任
林慧平		武川县宗教事务服务中心主任
布 赫	(蒙古族)	武川县得胜沟乡党委副书记、政法委员
王占彪		内蒙古草原红牛生物科技股份有限公司董事长
苗建清		内蒙古神舟生物科技有限责任公司总经理
董兆一		内蒙古中电储能技术有限公司首席技术官、党支部书记
韩 野		内蒙古东方国信科技有限公司董事长
吉国鑫	(满族)	内蒙古快轮科技有限公司总经理
刘晓波		中央广播电视台总台内蒙古总站原党委书记
弓春伟	(女)	内蒙古广播电视台融媒体传播中心主任
张贵森		朝聚(内蒙古)眼科医院有限公司业务院长
乔世华	(女)	呼和浩特市城市管理局宣传科干部
张志强		呼和浩特市卫生健康委员会党组成员、副主任
王海蓉	(女)	中共呼和浩特市委直属机关工作委员会副书记
苏日格	(女,蒙古族)	呼和浩特市农牧局农畜产品质量安全监管科科长
喻 霜		中共呼和浩特市委统一战线工作部二科科长
王晨旭		中共呼和浩特市委宣传部宣教科科长
张成鹏		呼和浩特市国有资产监督管理委员会党建工作科科长
赵 强	(回族)	呼和浩特市公安局交通管理支队回民区大队四级警务辅助人员
周 媛	(女,满族)	呼和浩特市司法局普法与依法治理科科长
段利坤	(达斡尔族)	呼和浩特市第十四中学教师
董双龙	(蒙古族)	呼和浩特市第三十中学(内蒙古师范大学附属第二学校)党委副书记、校长
刘 艺	(女)	呼和浩特市歌剧舞剧院有限公司党支部书记、院长
孙长勇		中国联合网络通信有限公司呼和浩特市分公司党委书记、总经理
魏好毕斯	(蒙古族)	呼和浩特职业技术大学学生工作处处长
乌兰奥旗特尔	(女,蒙古族)	内蒙古民航机场集团公司呼和浩特分公司副经理
陈发海	(土家族)	呼和浩特警备区政治工作处干事
高 伟		呼和浩特市回民区公园西路消防救援站站长助理



我国成功发射交通VDES卫星A星、B星

12月5日17时00分,我国在酒泉卫星发射中心使用快舟一号甲运载火箭,成功将交通VDES卫星A星、B星发射升空,卫星顺利进入预定轨道,发射任务获得圆满成功。

■新华社发(汪江波 摄)

学习规划建议每日问答

怎样理解促进人才区域协调发展

新华社北京12月5日电《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十四个五年规划的建议》提出:“促进人才区域协调发展。”这对于实施人才强国战略和区域协调发展战略,强化中国式现代化人才支撑意义重大。

促进人才区域协调发展,旨在优化人才空间布局,破解人才区域分布不均衡、中西部人才竞争力薄弱等问题,推动区域创新和经济社会持续健康发展。

人才是区域发展的核心驱动力,不仅直接影响区域经济增长的质量和速度,还通过技术扩散、产业升级等方式,影响区域间的协调发展和资源配置。党的二十大报告提出“促进人才区域合理布局和协调发展”,党的二十届三中全会对“促进人才区域合理布局,深化东中西部人才协作”作出重要部署,这些都凸显了促进人才区域协调发展的重要性和紧迫性。要以系统观念优化人才资源配置,促进人才合理分布,发挥人才队伍整体功能,确保人才区域布局适应

经济社会发展需要。

人才是第一资源,区域的创新发展必须依靠人才。要始终把人才资源开发放在区域高质量发展的优先位置,夯实创新驱动发展的人才基础,持续增强人才效能,激发创新活力,形成强大牵引力和驱动力。促进区域内、区域间的人才协调发展,防止人才过度流向东部沿海地区,防止中心城市的人才“虹吸效应”。支持中西部地区、东北地区充分发挥本地的资源环境、地理区位、历史文化等特色优势,大力发展战略性新兴产业,吸引集聚高水平人才。鼓励相对落后的地区抓住新一轮科技革命和产业变革机遇,利用数智技术,加快推进产业转型升级、提升产业发展层次,提高对各类人才的承载能力。

我国已经拥有一支规模宏大、素质优良、结构不断优化、作用日益突出的人才队伍,在实施创新驱动发展战略、决战脱贫攻坚、决胜全面建成小康社会、推动区域协调发展等国家重大战略和重大任务中发挥了关键支

撑作用。但我国人才区域分布不合理,主要集聚在经济发达的东部沿海地区,与我国区域协调发展战略不相适应,制约着中西部地区的发展。需要根据不同区域和城市的功能定位,进一步优化科技创新中心和人才高地建设布局,加强人才流入地与流出地之间的统筹规划和政策协作,在差异化发展中寻求优势互补,形成分工合理、梯次联动、健康有序的人才区域发展体系。

实现人才合理、公正、畅通、有序流动,是经济持续健康发展的有力支撑。需要不断优化国家人才生态,把握市场经济条件下人才培养流动的规律,推动人才政策与区域发展战略精准对接。加快中西部地区和东北地区发展,深化东中西部人才协作,增加中西部地区对人才的吸引力。规范人才流动秩序,加快完善人才区域流动制度,加强人才在不同区域间流动竞争秩序的监管,减少欠发达地区人才流失。不断健全地区之间高效协同、开放共享、互利共赢的人才合作关系。