党旗领航

培育改革发展生力军

——呼和浩特市发展改革委构建青年干部成长“快车道”

●本报记者 杨彩霞

在呼和浩特市发展和改革委员会,青春的气息与改革发展的步伐同频共振。目前,全委35岁以下青年干部近100人,占总人数的42%,其中硕士及以上学历人员占比超过80%,高学历、年轻化、勇担当已成为这支队伍的鲜明标识。这一切,源于市发展改革委党组近年来持续探索构建的党建赋能青年干部全周期培养机制。

理论武装筑牢青春成长的“压舱石”。“通过参加青年理论学习小组的研讨,我对如何将宏观政策与基层实践结合有了更深的理解,工作的方向感更强了。”一位刚参加完专题学习会的青年干部感慨道。

市发展改革委将理论学习视为青年干部成长的基石,着力推动学习入脑入心、见行见效。委党组创新建立“党组领学+小组研学”联动机制,确保青年干部理论学习方向不偏、内容不虚。

同时,“发改业务大讲堂”变“单向灌输”为“双向互动”,为青年干部提供了政策解读、业务精讲和经验分享的常态化平台,目前已举办23期,参加300余人次,学习成果直接应用于实践。青年干部们围绕产业升级、助企纾困等“关键小事”深入一线调研,形成的多项高质量对策建议已被纳入相关政策文件,真正实现了“学研用”深度融合。

实践锻炼搭建能力提升的“练兵场”。为帮助青年干部快速成长,市发展改革委推出了“师傅带徒弟”的培养模式,已为23名新入职干部逐一匹配中层骨干作为业务导师,并建立成长档案,进行“一对一”常态化指导。

针对中青年干部,则开展了“综合素质提升季”培训,通过“走出去、请进来”等多种形式,着力提升干部跨领域协调和科学决策的能力。

思想的碰撞更能激发创新火花。一项名为“发展新锐·改革同行”的青年沙龙活动,打破了科室壁垒,鼓励青年干部围绕工作堵点难点大胆建言。沙龙形成的成果被汇编成《发改睿思集》,其中部分创新举措已在具体工作中试点应用,为改革发展注入了源源不断的青春智慧。

此外,近3年来,累计选派30名优秀青年干部通过挂职锻炼、下乡驻点等方式深入基层,在火热的实践中磨砺真本领。

严管厚爱织密健康成长的“防护网”。市发展改革委坚持严管与厚爱结合,为青年干部系好廉洁从政的“第一粒扣子”。

聚焦新入职、新提拔等关键节点,市发展改革委建立了“岗前必谈、任前必训、日常必警”的廉洁教育机制。一改以往“单向灌输”的模式,综合运用观看警示片、参观廉政基地、剖析典型案例等多种形式,让青年干部在沉浸式体验中筑牢拒腐防变的思想防线。

在监督管理上,聚焦关键岗位和重点人群,建立风险清单,健全“日常监督+专项监督+跟踪问效”闭环机制,对苗头性、倾向性问题早提醒、早纠正,真正做到防微杜渐。

工作之余,健康向上的机关文化也在悄然形成。通过基层党支部和群团组织,常态化开展文体活动,组建“发改青年理论宣讲团”,举办主题演讲比赛和业务技能“亮晒比”等活动,营造了比学赶超、清正廉洁、奋勇争先的浓厚氛围。

市发展改革委通过一系列扎实举措,将党建优势转化为青年干部培养的优势,系统构建起集培养、锻炼、管理、监督于一体的全周期机制。这条精心打造的成长“快车道”,正持续为全市经济社会高质量发展注入强劲的青春动能。

基层实践

玉泉区连家营村:

党建引领聚合力 解锁乡村振兴密码

本报讯(记者 安娜 实习生 赵琦 通讯员 杨文静)近年来,玉泉区连家营村党支部坚持“发展为了群众”的核心理念,积极探索“农村治理闭环化+农业经营规模化+农民管理民主化”的乡村治理新模式,解锁了从物质丰裕到精神富足的振兴密码。

村子强不强,关键看“头雁”。连家营村创新推行以网格党小组为核心,联动专职网格员、联户长的“铁三角”闭环治理模式,通过“巡查—上报—处置—反馈”全链条机制和“三遍走”工作法,干部主动上门,首访重点户送服务、二访一般户听民声、三访困难户解民忧,切实做到“小事不出网格、大事不出村”,将党组织的服务触角延伸到每家每户。

产业是根基,鼓足钱袋子才能挺直腰杆子。村党支部带领村民大胆推行“小田变大田”规模经营,将全村3000余亩土地整体流转,不仅使村民获得稳定的每亩800元流转收入,更让村集体通过入股优质经营主体获得持续分红。这些收益反哺于民,转化为医疗保险补贴、防贫保险以及人居环境提升等惠民实事,实现了从“输血”到“造血”的华丽转身,推动集体资产与村民收入双向提升。

钱袋子鼓了,好风气更要树起来。连家营村打造的“连心桥·乡村夜话”议事平台,成为基层民主的亮眼品牌。通过线上线下结合,广泛汇集民智,将移风易俗、环境整治等12项内容纳入自治章程,成效立竿见影:红白喜事大操大办现象同比减少80%,《村规民约》遵守率达95%以上,邻里关系更和睦,村庄荣获“市级文明村”称号。村容村貌也随之焕然一新,道路硬化、垃圾分类实现全覆盖,文化广场完成升级,矛盾纠纷化解率达96%。

从“治理有效”到“产业兴旺”,再到“乡风文明”,连家营村以党建为引领,走出了一条“发展—惠民—文明—再发展”的良性循环之路,为新时代乡村振兴提供了可复制、可推广的“连家营样本”。

回民区光明路街道:

“三心三力”工作法把民生实事办到居民心坎上

●本报记者 祁晓燕 通讯员 乌日娜 文/图

网格员宣传惠民政策

近年来,回民区光明路街道以党建为引领,借鉴优秀地区治理经验,结合辖区实际情况创新推行“三心三力”工作法,通过“贴心服务聚民力、同心共治汇合力、暖心实事增活力”,把治理触角延伸到楼栋、把服务送到居民家门口,推动基层治理从被动响应变成主动上门,切实把民生实事办到群众心坎上。

贴心服务聚民力:

四级网格 织密“幸福网”

“从街道到楼栋,每一层都有负责人,再小的事都有人管、有人帮。”这是回民区光明路街道居民对基层治理工作的直观感受。为破解基层治理“人少事多、响应不及时”的难题,街道构建起“街道—社区—网格—楼栋长(单元长)”四级治理架构,为辖区11个社区划分了基础网格,配备了85名专职网格员、1600余名楼栋长(单元长),形成“横向到边、纵向到底”的治理网络。

“我们的工作就是‘走家串户’,把居民的难事记在本上、放在心上。”阳光社区网格员李女士的工作台账上,密密麻麻记录着居民的需求:3号楼王大爷需要上门办养老认证、5号楼单元门门禁损坏、居民出行不便、小区绿化带里有杂物堆积……这些看似琐碎的“小事”,都是街道治理的“大事”。去年以来,街道通过四级网格联动处理各类民生事项420余件,真正实现“小事不出网格,大事不出社区”。

为让服务更精准,街道还针对“一老一小”重点群体推出“定制化服务”。在巴彦淖尔北路社区“银龄食堂”,每天中午总能看到老人们排队取餐的场景。“一顿饭10块钱,有荤有素还有汤,比自己在家做方便多了!”82岁的独居老人张爷爷说。食堂不仅可以堂食,还为行动不便的老人送餐上门,日均供餐100余份,成了老年群体的幸福食堂。在阳光社区假期课堂,志愿者辅导作业,开展绘画、手工等兴趣活动,每年服务学生超200人次,为家长解除了“假期孩子没人管”的后顾之忧。

同心共治汇合力:

从“部门单打” 到“众人拾柴”

“以前社区搞环境整治,光靠工作人员干,效果总是不理想。现在我们把‘议事桌’搬到居民楼下,大家一起商量,积极性高多了。”沿河社区负责人说。街道推行“板凳议事会”“庭院恳谈会”等协商模式,把治理议题从“街道定”变成“居民提”,让居民从“旁观者”变成“参与者”。

前不久,沿河社区老旧小区改造遇到难题:部分居民对停车位规划有分歧,有人希望多划车位,有人担心绿化被破坏。社区组织居民召开“板凳议事会”,邀请物业、施工方到场协商,最终达成“保留原有绿化、利用闲置空间增设15个停车位”的共识。改造完成后,小区环境变美了,停车也方便了。去年以来,街道通过各类协商会议解决宅基地纠纷、物业矛盾、环境整治等问题36件。

为激发居民参与热情,街道还推出“志愿服务超市”“党群联系服务卡”等举措。在光明社区,居民参与志愿服务、垃圾分类、邻里互助等活动就能积累积分,可兑换生活用品;“党群联系服务卡”上印着网格员和管片民警的姓名、联系方式以及供电、燃气、供水、供暖等服务电话,居民有困难随时能联系到相关人员。截至目前,街道已有1200余名居民加入志愿服务队伍,开展政策宣传、困难帮扶、环境维护等活动280余次,形成“人人参与、人人共享”的治理氛围。

暖心实事增活力:

多元服务 让民生“实起来”

“以前想修个小家电得跑老远,现在家门口就有便民服务,师傅手艺好还不收费,真是帮了我们大忙。”家住阳光社区的刘先生拿着刚修好的电水壶连连道谢。为让居民在家门口就能享受便利服务,街道在11个社区定期举办便民服务活动,每月邀请水电维修、衣物缝补、理发、磨刀等专业人员为居民提供免费或低价服务,去年以来累计服务居民超2000人次。

针对辖区特殊群体,街道还推出“一对一”帮扶服务。在电子路社区,志愿者定期上门为独居老人打扫卫生、陪老人聊天解闷;在龙翔苑社区,工作人员为残疾居民代办证件、协助申请帮扶政策;在什拉门更社区,爱心企业与困难家庭结成“帮扶对子”,每年为孩子捐赠学习用品、为家庭送去生活物资。截至目前,街道已结对帮扶特殊家庭20余户,解决生活难题200余个,让特殊群体感受到温暖。

文化活动同样为基层治理注入活力。街道结合居民兴趣爱好,组建广场舞队、书法班、手工坊等文化队伍,开展“邻里节”“趣味运动会”“文艺汇演”等活动。丰富多彩的文化活动,不仅丰富了居民生活,更拉近了邻里距离,让社区充满“烟火气”与“人情味”。

龙翔苑社区组织辖区老年人开展京剧脸谱制作活动

巴彦淖尔北路社区组织义诊活动

上海交通大学内蒙古研究院党支部:

党建“嵌合”促团结 务实创新结硕果

本报讯(记者 武子暄 通讯员 秦晓霞 詹宇 冯晓超)作为内蒙古自治区与上海交通大学校地合作的重要载体,上海交通大学内蒙古研究院党支部立足内蒙古实际,探索出一条“党建引领、社区嵌合、团结聚力”的务实路径,以“嵌入式”社区建设为切入点,将民族团结深度融入科研创新、人才培养与服务地方的全过程各环节。

坚持党建引领,筑牢高质量发展的政治根基。该党支部始终把党的政治建设摆在首位,通过健全机制、搭建平台、夯实组织,确保党组织在研究院发展中把方向、管大局、保落实。在呼和浩特经济技术开发区企业综合党委指导下,牵头组建“红色引擎助企孵化”党建联盟,联合7个支部、40名党员,创新实践“十联机制”,实现组织共建、资源共享、发展共促。与周边21家企事业单位发起成立“聚力·思享”红色联学联盟,签署合作备忘录,构建“红色教育+产学研合作+人才培育”三位一体的协同发展模式。推动成立上海交通大学呼和浩特科技创新中心综合党委,实现对58家入驻企业党组织和党建工作的“双覆盖”,确保党的组织体系坚强有力、运行有效。

坚持“社区嵌合”,打通服务发展的实践路径。着力推动“嵌入式”社区建设,促进党建工作与科研创新、地方服务深度融合。通过常态化开展“党建+法治”“党建+商务”“党建+知产”“党建+科技”等系列联合主题党日活动,精准对接低空经济、生物医药、知识产权、商业合作等领域发展需求,以提升“两个覆盖”质效激活高质量发展红色引擎。例如,联合内蒙古自治区发展改革委、工信厅等8个部门党支部开展“低空赋能促发展”主题党日活动,凝聚政产学研合力;携手上海交大凯原法学院开展“法治铸盾护航科技创新”活动,搭建法治与科技融合的桥梁。活动坚持问题导向、实效导向,让党组织成为连接各方、汇聚资源的“红色枢纽”,切实将组织优势转化为服务区域发展的实际成效。

坚持团结聚力,构建协同发展的创新生态。以铸牢中华民族共同体意识为主线,将民族团结进步工作融入日常、做在经常。通过“红芯链动·多翼赋能”党建工作法,以党组织为“红芯”,联动58家入驻企业协同发展,在科技创新、人才引育、产业升级等方面形成合力。联合开展“植此青绿”义务植树主题党日活动,以实际行动践行生态优先理念;积极与呼和浩特市委宣传部合作,共同策划科技宣传,讲好各族科研人员扎根北疆、协同创新的生动故事。营造了开放包容、团结奋进的良好氛围,使研究院成为各类人才施展才华、各民族交往交流交融的创新平台,为服务区域经济社会高质量发展汇聚起强大合力。

呼和浩特市市场监督管理局:

开展党史培训 以“党建红”引领“市监蓝”

本报讯(记者 安娜)日前,呼和浩特市市场监督管理局组织全系统开展了“提升党性修养、争做优秀党员”党史培训,以“党建红”引领“市监蓝”,推动党建工作与市场监管业务深度融合。

此次培训的覆盖范围广泛,面向市市场监管局机关、各派出分局、所属事业单位全体干部职工,以及各旗县区市场监管局领导班子成员和基层市场监管所所长。培训现场学习氛围浓厚,党员认真聆听专题授课,不时记录重点内容。培训结束后,大家围绕“如何提升党性修养、立足岗位争做优秀党员”展开热烈讨论,在思想碰撞中进一步提升学习实效。

作为深化“四史”学习教育、提高党性修养的重要举措,本次培训旨在引导系统内党员干部筑牢理想信念根基,弘扬以伟大建党精神为源头的中国共产党人精神谱系,牢固树立共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想,在学思践悟中锤炼党性、提升素养。