

让民族团结之花常开长盛

——访呼和浩特市第十三次民族团结进步表彰大会受表彰集体和个人

全市民族团结进步模范集体

以雕塑为媒 传团结进步之声

——访呼和浩特雕塑艺术馆馆长贾特



呼和浩特雕塑艺术馆馆长贾特表示,作为市级铸牢中华民族共同体意

识教育实践基地,呼和浩特雕塑艺术馆自开馆以来,始终把铸牢中华民族共同体意识这条主线深度融入建馆、策展、运营、教育的全流程,致力于让每一件雕塑都成为展现首府时代风貌、弘扬民族团结进步精神的载体。

贾特介绍,过去两年间,雕塑艺术馆已成功举办两次自治区级雕塑主题展,通过雕塑艺术生动呈现呼和浩特各族群众团结互助、共建美好家园的鲜活场景,并注重挖掘典型雕塑作品,

体现民族团结进步理念。谈及此次获评“全市民族团结进步模范集体”,贾特表示,这份荣誉既是对过往工作的肯定,更是对未来工作的鞭策。面向未来,馆内已有清晰规划:一是组织更多雕塑家聚焦民族团结进步主题进行创作,不断丰富作品库;二是策划推出系列民族团结进步主题美育课程,强化教育功能;三是举办形式更多样、内容更丰富的专题展览,创新展陈方式,充实展厅内涵。

用忠诚担当书写基层派出所民族团结新答卷

——访呼和浩特市公安局回民区分局中山西路派出所所长闻博



“在呼和浩特民族团结进步事业的生动实践中,呼和浩特市公安局回民区分局中山西路派出所始终以铸牢中华民族共同体意识为主线,立足公安基层阵地,将促进民族团结进步融入日常警务工作的各环节,用忠诚

担当书写新时代基层派出所的民族团结新答卷。”12月18日,呼和浩特市公安局回民区分局中山西路派出所所长闻博在接受记者采访时说。

闻博说,中山西路派出所坚持“党建+民族团结”双融双促,以党支部为核心,打造“红色引擎”驱动民族团结进步的工作格局。常态化开展“民族团结一家亲”主题党日活动,让全体民警深刻认识到民族团结是做好公安工作的“生命线”。

闻博介绍,针对辖区各民族人口密集、商贸业态丰富等特点,中山西路派出所推出一系列接地气、暖民心的警务举措:组建“矛盾化解小分队”,吸纳辖区内懂法务、善沟通的群众代表

加入,在化解邻里纠纷、消费矛盾等问题时,发挥“邻里调解”优势,用邻里情感拉近心理距离;开设“便民警务服务窗口”,配备专职民警和志愿者,为辖区群众提供户籍办理、证照申领等“一站式”服务;推出“预约上门办”“延时错时办”等便民措施,针对行动不便的老人、残疾人,主动上门办理业务,让各族群众切实感受到公安服务的温暖。

“下一步,派出所全体民警将继续深耕民族团结进步事业,在守护一方平安的同时,让民族团结进步之花在辖区常开长盛,为全市民族团结进步事业贡献基层公安的坚实力量。”闻博说。

党建引领聚合力 共绘“同心圆”

——访新城区迎新路街道团结小区社区党委书记、居委会主任刘琳琳



12月18日,在呼和浩特市第十三次民族团结进步表彰大会上,新城区迎新路街道团结小区社区荣获“全市民族团结进步模范集体”称号。会

后,社区党委书记、居委会主任刘琳琳接受记者采访时说:“这份荣誉属于社区每一位团结互助的居民,是大家共同耕耘的成果。”

刘琳琳介绍,团结小区始建于1984年,现有居民2839户、5814人,“团结”二字早已融入社区血脉,成为居民的精神底色。为推动党的民族政策在基层落地,社区构建起社区党委、网格党支部、楼栋党小组三级组织体系,推动97名在职党员常态化参与服务。同时,通过线上线下相结合的方式宣传党的创新理论和民族政策,依托“一周两月”和传统节日开

展形式多样的文化活动,让“中华民族一家亲”的理念融入日常。

谈及未来,刘琳琳表示,社区将持续以铸牢中华民族共同体意识为主线,以构建互嵌式社会结构和社区环境为抓手,不断推动各项工作再上新台阶。在服务上更“精”,聚焦“一老一小”等重点群体需求,提供精准化服务;在融合上更“深”,拓展各族居民交往交流交融的社区空间与活动载体,推动各族居民深度融合;在氛围上更“浓”,持续讲好身边的民族团结进步故事,让团结之花常开长盛。

以算力为笔 绘就民族团结进步大美画卷

——访内蒙古并行科技有限公司总经理陈鑫



“我们始终坚持‘民族团结进步’和‘算力业务’两手抓,核心就是‘以团结促发展、以发展固团结’。在团队分工上,采用‘混编协作’的方式,

项目组、技术班都是各民族员工一起干,大家各展所长、互相补台,既高效完成了任务,感情也越深;在个人成长上,实行‘结对共育’,通过‘一对一’技能帮扶,团队整体能力不断提升,让民族团结进步的根基更加牢固;在业务发展上,坚持‘扎根地方’,立足内蒙古‘东数西算’枢纽定位,把算力基建建到民族聚居区,既给牧区、旗县的特色产业提供低成本算力支持,也为当地各族群众提供就业岗位,在产业发展中得实惠,让民族团结进步有了实实在在的落脚点。”内蒙古并行科技有限公司总经

理陈鑫说。

谈及此次获评“全市民族团结进步模范集体”,陈鑫表示,这既是激励更是责任,未来企业将把民族团结进步工作做实、做深。首先,牵头成立民族团结进步工作领导小组,把这项工作纳入公司年度规划和绩效考核。其次,开展“同心算力讲堂”活动,一边学业务一边讲好民族团结进步故事,让中华民族一家亲的氛围看得见、摸得着。同时,依托算力优势,深化和地方的合作,建设更多普惠性算力基建,助力民族地区数字经济发展。

全市民族团结进步模范个人

躬身实践 以真情实干架起民族团结进步“连心桥”

——访清水河县北堡乡党委副书记、政法委员、统战委员樊志敏



清水河县北堡乡党委副书记、政法委员、统战委员樊志敏说:“作为一名扎根基层多年的党务工作者,我深刻体会到,做好民族团结进步工作的核心在于‘融情聚力、实干为

民’。具体而言,党建引领是根本,必须始终将铸牢中华民族共同体意识作为基层党建的重要内容,通过党组织凝聚共识,发挥党员在民族团结进步中的先锋模范作用。情感交融是基础,要多深入群众,与各族群众交朋友、结真情,了解他们的文化习俗和实际需求,在尊重差异中增进认同。服务民生是关键,将民族团结进步融入日常工作,通过解决群众的就业、教育、医疗等实际问题,让群众感受到党和政府的温暖。文化互鉴是纽带,积极搭建各民族文化交流平台,鼓励大家相互学习、相互欣赏,在共享节庆、民俗活动中深化情感联结。”

提及未来工作方向,樊志敏说:“今后,我

将立足本职工作,以做好‘践行者、传播者、推动者’为目标,从多方面着力:在乡镇工作中,持续开展‘结对帮扶’‘互学共进’等活动,推动各族群众共建共治共享,结合乡村振兴、发展特色产业,促进各族群众共同致富;利用新时代文明实践站所和乡村广播等载体,以群众喜闻乐见的方式宣讲民族团结进步故事,挖掘本地民族团结进步典型,用身边事教育身边人;发挥党员干部‘头雁效应’,鼓励基层党员带头参与民族团结进步创建工作,同时联合群团组织、乡贤等力量,形成‘党组织引领、全社会参与’的合力;继续加强党的民族政策理论学习,提高处理民族事务、化解矛盾纠纷的能力。”

用心沟通 用情服务 争做民族团结的守护者

——访呼和浩特市城市管理局“小溪工作室”主任乔世华



“这份荣誉不仅属于我,更属于所有在一线默默耕耘的城管工作者,属于这座城市里的每一个市民。”在呼和浩特市第十三次民族团结进步表彰大会上,获评“全市民族团结进步模范个人”的呼和浩特市城市管理局“小溪工作室”主任乔世华在接受采访时说,作为一名长期与各族群众密切接触的城管工作者,她深切体会到,民族团结进步不是一句口号,而是要融入日常工作的点点滴滴。

乔世华将做好民族团结进步工作的经验总结为“两个真心”:用共情心懂需求,用实在心解

难题。“各族群众的生活习惯、诉求内容或许不同,但对美好生活的向往是相同的。”乔世华说。

立足本职工作,乔世华表示将从三个方面持续推动民族团结进步工作:一是在服务中践行,坚持依法管理与人性化服务相结合,以贴心举措传递城市温度;二是在交流中传播,珍惜与群众面对面沟通的机会,用朴实语言讲述身边的民族团结进步故事,润物无声地增进共识;三是在创新中推动,积极运用新媒体平台,展现城管工作中各族群众互帮互助、和谐相处的温暖场景,让正能量传播得更广泛、更深入。

作为一名土生土长的呼和浩特人,乔世华认为家乡浓厚的民族团结进步氛围感到自豪。她表示,要将民族团结进步更好地融入民生服务中,切实解决群众实际困难,让各族群众都能感受到城市大家庭的温暖。“希望呼和浩特各民族兄弟姐妹携手同心,共同创造更加美好的生活!”乔世华质朴的话语中,饱含着对这座城市的热爱与对未来的坚定信心。

将民族团结进步事业融入企业发展血脉

——访内蒙古欧晶科技股份有限公司总经理安旭涛



“企业内各族员工和睦相处,共同为企业的发展贡献力量,共享改革发展成果。通过持续开展民族团结进步创建工作,各族员工之间相互尊重、欣赏、学习的氛围日益浓厚,涌现出许多民族团结进步的感人事迹。”12月18日,内蒙古欧晶科技股份有限公司总经理安旭涛在接受记者采访时说。

安旭涛表示,一直以来,企业高度重视民族团结进步事业,将其融入企业文化建设。通过制定相关制度,举办丰富活动等,营造浓

厚氛围,并利用企业内刊、宣传栏、电子屏等多种渠道宣传党的民族政策法规,让民族团结进步理念深入人心。同时,积极搭建各民族员工交流平台,促进不同文化背景下的员工相互理解、尊重,形成共同进步、和谐发展的良好局面。

安旭涛介绍,秉持“企业发展源于社会、回报社会”的理念,将促进民族团结进步的社会责任融入企业战略。在大家的共同努力下,内蒙古欧晶科技股份有限公司的民族团结进步工作成效显著,探索出了一条符合企业实际、具有行业特色的企业发展之路。

“企业发展与民族团结进步相辅相成,将以高度的政治责任感和强烈的使命感,持续将民族团结进步事业融入企业发展血脉,探索出企业开展民族团结进步工作的新路径,展现新时代企业家的风采与担当。未来,内蒙古欧晶科技股份有限公司各族员工将继续携手并肩,共同谱写民族团结进步事业新篇章。”安旭涛说。

扎根教育一线 浇灌民族团结之花

——访呼和浩特市第三十中学党委副书记、校长董双龙



“在我看来,铸牢中华民族共同体意识是学校发展的‘根’与‘魂’,必须把民族团结进步

工作与学校管理、课程设置、校园文化等各项工作深度融合、一体推进。”呼和浩特市第三十中学党委副书记、校长董双龙表示,作为一名在教育一线深耕27年的教育工作者,他始终将铸牢中华民族共同体意识视为办学育人的根本主线,并将其深度融入学校管理、课程设置与校园文化方方面面。

董双龙介绍,学校近年来着力构建“四同”工作机制——同室办公、同桌备考、同堂听课、同步教研,推动各民族教师在教学协作中互学共进,形成“各展所长、互帮互助”的良好氛围。

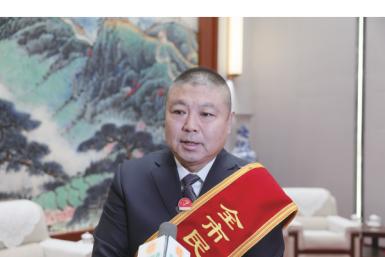
董双龙说,学校将民族团结进步教育有机

融入“五育”体系,创新推出绿色发展课程,开设科技特长班,并成功入选首批“全国中小学科学教育实验校”,获批内蒙古自治区区级课程建设实验校。

“未来,我会继续坚守教育初心,把铸牢中华民族共同体意识融入教育教学各环节,让全体师生在校园中广泛交往、全面交流、深度交融。我愿做一粒平凡却坚实的石榴籽,与所有教育工作者一道,用心用情共绘‘同心圆’。如果可能,我还想为教育事业再奉献27年,继续为首府的教育与民族团结进步事业贡献力量。”董双龙说。

以行动促交融 以阵地聚人心

——访内蒙古北疆志愿服务联合会会长王宝良



“这份荣誉不仅是对我个人的肯定,更是对我们整个志愿服务团队的鼓励。”在呼和浩特市第十三次民族团结进步表彰大会上,获评“全市民族团结进步模范个人”的内蒙古北疆志愿服务联合会会长王宝良在接受记者采访时说。

“这份荣誉是肯定,更是鞭策。我将以此为新的起点,牢记嘱托,感恩奋进。”王宝良表示,未来他将带领团队以“三个坚持”推动工作走深走实:坚持“初心引领”,通过亲身示范带动更多人参与

志愿服务,让团结的种子在更广泛的群体中生根发芽;坚持“能力提升”,增强跨文化沟通服务能力,为团队设计更多元的文化体验、技能培训等民族交往交流交融活动,让各民族在互动中增进理解、深化信任;坚持“大局担当”,围绕边疆发展大局,在应急救援、社区治理、生态环保等领域发挥青年突击队作用,以实际行动筑牢首府安全稳定屏障,让民族团结进步成为推动地区发展的强大动力。

“企业内各族员工和睦相处,共同为企业的发展贡献力量,共享改革发展成果。通过持续开展民族团结进步创建工作,各族员工之间相互尊重、欣赏、学习的氛围日益浓厚,涌现出许多民族团结进步的感人事迹。”12月18日,内蒙古欧晶科技股份有限公司总经理安旭涛在接受记者采访时说。

安旭涛表示,一直以来,企业高度重视民族团结进步事业,将其融入企业文化建设。通过制定相关制度,举办丰富活动等,营造浓

厚氛围,并利用企业内刊、宣传栏、电子屏等多种渠道宣传党的民族政策法规,让民族团结进步理念深入人心。同时,积极搭建各民族员工交流平台,促进不同文化背景下的员工相互理解、尊重,形成共同进步、和谐发展的良好局面。

安旭涛介绍,秉持“企业发展源于社会、回报社会”的理念,将促进民族团结进步的社会责任融入企业战略。在大家的共同努力下,内蒙古欧晶科技股份有限公司的民族团结进步工作成效显著,探索出了一条符合企业实际、具有行业特色的企业发展之路。

“企业发展与民族团结进步相辅相成,将以高度的政治责任感和强烈的使命感,持续将民族团结进步事业融入企业发展血脉,探索出企业开展民族团结进步工作的新路径,展现新时代企业家的风采与担当。未来,内蒙古欧晶科技股份有限公司各族员工将继续携手并肩,共同谱写民族团结进步事业新篇章。”安旭涛说。

本版稿件由记者祁晓燕 刘沙沙 实习记者贾思敏 赵宇昕采写 图由记者闫鑫拍摄