

党性铸魂 视野拓宽 本领立身

赛罕区多维发力锻造新时代过硬干部队伍

●本报记者 杨彩霞

今年以来，赛罕区将干部教育培训置于党的建设基础性、先导性地位系统谋划，深入实施“干部理念更新行动”。通过聚焦党性淬炼、视野开拓、本领提升三大维度，着力增强培训的系统性、针对性、实效性，为激励广大干部担当作为、推动区域高质量发展注入了强劲的思想动力与能力支撑。

坚持把凝心铸魂作为首要任务，赛罕区着力推动党性教育走深走实、入脑入心。为突破传统课堂局限，赛罕区积极创新形式载体，打造“沉浸式”教育场景，组织党员干部前往赛罕区革命纪念馆、内蒙古展览馆等红色教育基地，通过现场教学、重温入党誓词、聆听老党员讲述奋斗故事等方式，引导干部在回溯与感悟中砥砺初心使命。同时，积极探索互动研讨模式，在培训中引入“分组讨论+代表发言”环节，引导干部主动思考“党性如何在具体工作中落地生根”。此外，充分运用信息化手段，依托“赛罕先锋”等新媒体平台，打造线上党性学习阵地，定期推送权威理论文章与学习资料。针对流动党员、驻村干部等群体，还精心准备“便携式学习包”，确保党性教育全覆盖、不断线，切实推动理论学习转化为坚定信仰、转化为行动自觉。

在筑牢思想根基的同时，赛罕区着力拓宽干部视野。积极搭建高层次学习平台，有针对性地邀请先进地区实践者、大型企业高管、知名院校专家

等走进赛罕区，围绕经济发展、城区治理、产业升级等领域的趋势与挑战进行深度解读与辅导。培训内容紧密对接区域发展急需，聚焦经济提质、城市治理、生态文明等核心领域，精心设置了涵盖人工智能、现代产业发展、航空航天等前沿热点专题课程，旨在帮助干部克服“本领恐慌”，培育创新思维与数字化视野，使其能够更主动地适应并引领新形势下的各项工作。

赛罕区紧扣“实干担当”导向，推动干部知识体系与能力结构的革新升级。坚持“干什么学什么，缺什么补什么”的原则，精准实施能力锻造工程。在专业能力培训方面，创新推行“3+2+1”课程模块（即3堂思想理论课、2堂业务提升课、1堂实践训练课），构建起

由区委组织部统筹、各单位协同、分层分类全覆盖的培训轮训格局。今年以来，已举办专题班4期，各类履职能力提升班52期，成效显著。在通识能力拓展方面，注重精准滴灌，开设了推动国企高质量发展、精准招商引资、巡察业务专项等特色培训班，通过培训全方位填补知识空白、弥补素质短板、强化能力弱项，实现干部队伍整体能力的重塑与升级。

通过党性、视野、本领三维赋能的持续发力，赛罕区正在构建起一个环环相扣、递进深入的干部教育培训体系。这一体系不仅提升了广大干部的政治判断力、政治领悟力、政治执行力，也锤炼了他们推动高质量发展、服务群众、防范化解风险的真本领。

由区委组织部统筹、各单位协同、分层分类全覆盖的培训轮训格局。今年以来，已举办专题班4期，各类履职能力提升班52期，成效显著。在通识能力拓展方面，注重精准滴灌，开设了推动国企高质量发展、精准招商引资、巡察业务专项等特色培训班，通过培训全方位填补知识空白、弥补素质短板、强化能力弱项，实现干部队伍整体能力的重塑与升级。

通过党性、视野、本领三维赋能的持续发力，赛罕区正在构建起一个环环相扣、递进深入的干部教育培训体系。这一体系不仅提升了广大干部的政治判断力、政治领悟力、政治执行力，也锤炼了他们推动高质量发展、服务群众、防范化解风险的真本领。



银发映初心 温情暖桑榆

近日，市委老干部局在呼和浩特市离退休干部政治生活阵地开展主题党日活动。9名平均年龄95岁的离休干部代表齐聚一堂，共同回顾光辉历程、赓续红色血脉，进一步筑牢“感党恩、听党话、跟党走”的思想根基。

本次活动，让主题党日活动真正成为凝聚银发初心、激发信念力量的生动实践。

●本报记者 阿柔娜 摄

呼和浩特市工商联：以党建提质赋能民营经济高质量发展

本报讯(记者 吕会生)今年以来，呼和浩特市工商联坚持以铸牢中华民族共同体意识为主线，紧扣“两个健康”主题，通过多项创新举措推进党建工作与民营经济深度融合，以“红色动能”激发民营经济发展新活力。呼和浩特市工商联被全国工商联评为“2024年度民营企业党建工作先进基层单位”“2024年度民营企业劳动关系监测调查工作先进基层单位”。

“党建+铸牢中华民族共同体意识+理想信念教育”，促进民营经济人士健康成长

加强思想政治建设。制定党建工作要点、工作计划、部署各项任务时，聚焦主线，做到融入日常、抓在经常。坚持以班子成员带动机关干部，工商联机关带动民营企业和商协会，构建“三位一体”学习体系，通过开展“首府同心·联心谈”“首府同心·惠企政策宣讲”“青城民企大讲堂”“看首府·谋发展”等系列联动联学活动，不断凝聚民营企业思想共识。

搭建培育赋能平台。联合内蒙古大学经管学院开展“新生代企业家成长计划”，建立“女企业家数据库”“年轻一代企业家数据库”，积极开展创新创业交流，通过定制化培训、资源对接等方式培养民营企业接班力量。

弘扬企业家精神。积极引导民营经济人士履行社会责任。参与光彩事业、公益慈善，组织开展助力乡村振兴、新春慰问、光彩助学等活动，推进“爱要让你听见”公益项目，以实际行动彰显企业家的责任担当与深厚家国情怀。

“党建+铸牢中华民族共同体意识+惠企服务”，促进民营经济健康发展

创新服务体系。聚焦“党建赋能”“党建+铸牢中华民族共同体意识+惠企服务”体系，实现惠企服务的赋能升级与模式创新。通过举办“首府同心企业面对面”“首府同心·政银企对接会”“首府同心·商会进高校”等系列活动，提升企业经营管理水平、破解企业融资难题、推动产学研合作，赋能企业转型升级。

今年以来，市工商联累计开展惠企活动30期，惠及企业4000余家，为27家企业发放贷款2.1亿元，提供民营企业就业岗位2.7万余个，为600余家民营企业在智改数转、物流供求等方面找市场。

搭建惠企“连心桥”。创建“石榴花向党·民企同心促发展”民族团结进步品牌，打通惠企“最后一公里”。建立政企恳谈会、“青企帮”民营企业数字化服务平台，商协会走访、微信平台4个诉求征求机制，与民营企业代表常态化开展谈心谈话，今年以来，收集企业诉求211个，解决183个。全力搭建经贸交流合作平台，截至目前，累计与全国60余个地区工商联、商会建立友好关系，精心组织招商推介和互访交流活动。

推进民企法治建设。与市司法局、发改委等部门建立联动工作机制，围绕民营经济促进法开展系列宣讲活动，积极开展“送法入企”、巡回审判、法律讲座等活动20期，惠及企业3000家。成立市总商会人民调解委员会、企业重组重整服务中心及知识产权法律服务工作站。联合新城区人民法院成立的知识产权工作站荣获全国工商联依法平等保护民营企业和企业家合法权益协同实践案例，内蒙古伊利实业集团股份有限公司打造的《“法治建设+文化培育+产业协同”的立体化治理路径》荣获全国工商联民营企业推进法治民企建设典型。

下一步，呼和浩特市工商联将坚持以党建为引领，统筹推进各项工作向主线聚焦，重点围绕“联心向党、联手聚力、联合搭台”三大维度精准发力，以思想引领筑牢政治根基，以资源整合凝聚发展合力，以精准服务构建政企桥梁，全力助推首府“两个健康”高质量发展。

党建引领解民忧 上门调解暖民心

呼和浩特市金信金融纠纷调解中心“零距离”服务化解基层金融纠纷

本报讯(实习记者 贾思敏)为深入践行以人民为中心的发展思想，积极服务基层社会治理现代化与乡村振兴大局，呼和浩特市金信金融纠纷调解中心(以下简称调解中心)坚持党建引领，创新服务机制。近期调解中心联合公证机构、金融机构等力量，主动开展“零距离、一站式”上门调解服务，精准破解乡村振兴重点领域与金融消费领域的纠纷化解难题，以实际行动诠释“金融为民”的初心使命。

针对乡村振兴进程中偏远地区农牧民面临的金融纠纷化解“路程

远、成本高、效率低”的现实困难，调解中心将服务窗口前移，深入武川县等地，把调解服务送进农牧民家中。工作中，调解中心创新引入“调解+公证”联动机制：调解员秉持公平公正原则，耐心倾听农牧民诉求，细致梳理债权债务关系，依据法律法规和政策居中斡旋；公证处全程协同参与，对调解协议签订过程现场见证，以法律手段固化调解成果，为纠纷化解提供坚实法治保障。此次行动成功促成多起金融纠纷妥善化解并同步完成公证事宜，切实保障了农牧民合法

权益，为乡村振兴战略实施筑牢金融服务保障。

在金融消费纠纷化解领域，调解中心主动作为，针对特定客户实际情况与潜在纠纷开展专项上门服务。调解过程中，调解员始终秉持金融机构与消费者双方合法权益，一方面细致聆听客户诉求，深入解读相关法规与合同条款；另一方面积极与金融机构沟通协商，寻求既保障信贷资产安全、又切实解决客户实际困难的灵活方案，努力推动实现互利共赢。

在市委金融工委的指导下，调解

中心以党建为引领，打破部门壁垒，整合专业调解、金融服务、公证法律等多元资源，推动服务模式从“被动受理”向“主动下沉”“主动靠前”转型，有效打通了金融纠纷调解服务的“最后一公里”。这种精准对接群众需求、多方协同发力的工作方式，不仅大幅提升了纠纷化解效率，更让群众在每一起纠纷化解过程中感受到公平正义与服务温度，切实增强了金融获得感，为优化呼和浩特市法治化营商环境、维护社会和谐稳定注入了金融专业力量。

基层实践

本报讯(记者 阿柔娜)“你们的服务太让人省心了!”近日，市民高先生将一面印着“心系百姓尽职责 为民排忧解难”的锦旗，亲手交到了玉泉区人社局综合服务窗口工作人员的手中。这一幕，正是玉泉区人社局以党建为引领，推动社保政策落地生根、惠及民生的生动缩影。

近年来，玉泉区人社局从“社银合作、风险控制、服务提质、政策扩面”等多维度发力，推动社会保障事业实现质量、效率、动力三重变革。

今年，玉泉区人社局构建起“社保中心指导+乡镇街道落实+社区(村)网格覆盖”的三级宣讲体系，持续开展“社保服务进万家”活动。线下，由业务骨干组成的“惠民政策宣讲队”深入社区、乡村开展20场宣传活动，面对面讲解参保条件、缴费档次、国家补贴等政策要点，发放宣传材料3500余份，解答群众疑问8000余人次；线上，充分利用社区微信群、微信公众号、抖音等平台，发布便民公告15条、政策解读短视频10期，两次组织工作人员走进广播电视台直播间，实时回应群众关切，实现政策宣传“无死角、全覆盖”。

“社银合作”是玉泉区人社局提升服务效能的关键举措。通过多方协调，中国银行“社银”合作项目成功进驻政务服务大厅社保窗口，群众在此可一站式办理社保业务、社保卡制作及银行卡功能激活等服务。同时，18项高频社保业务下沉至银行网点“社保服务专窗”，通过配备自助终端、接入业务系统、派驻专业人员等方式，打造“社银一体化”服务网点。党员先锋队主动下沉一线，推广“柜台受理+自助服务”模式，真正实现社保业务“随时办、就近办、多点办、自助办、一次办”，打通服务群众“最后一公里”。

在政务服务大厅社保窗口，“微笑服务”“首问负责制”成为工作准则。党员干部带头优化办事流程，开通线上线下多渠道咨询服务，定期开展政策学习和业务技能培训。截至目前，窗口累计办理各类业务3412件，解答咨询3850余人次，接待群众4500余人次，群众满意度达100%。

社保基金安全事关群众切身利益，玉泉区人社局将其作为党建工作的重要内容。为防范基金“跑冒滴漏”，玉泉区人社局完善制定一系列经办规章制度，从源头堵住管理漏洞。党员干部发挥先锋模范作用，带领职工构建基金安全“防护网”，通过日常稽核、重点稽核、举报稽核相结合的方式，对养老保险业务进行全流程监管。同时加强与公安、民政等部门数据共享，常态化开展社保系统内部数据比对，及时核查疑点信息。结合“社保服务进万家”活动，党员志愿者以案说法，引导群众树立底线意识，自觉抵制欺诈骗保行为，共同守护好“养老钱”。

丁香派出所：

“党建+N”模式激活基层治理新效能

本报讯(记者 安娜)近年来，新城区公安分局丁香派出所深化党建引领基层治理实践，以“新警枫华”为品牌内核，创新“党建+N”工作模式，通过组建党员先锋队、拓展多元服务场景，将党建活力转化为治理效能，为辖区和谐稳定筑牢根基。

党建引领凝聚合力，先锋队显担当。丁香派出所立足职能定位，以党员为骨干组建“红色先锋队”，由5名党员民警、两名党员辅警构成核心力量，将党旗插在服务群众、守护平安的第一线。同时针对辖区企业密集特点，成立党员“助跑小队”，定向对接服务需求，形成“党建牵头、多线联动”的工作格局，让党员身份在基层治理中亮出来、作用显出来。

党建+服务延伸，警民连心无死角。“红色先锋队”创新“线上+线下”服务模式，依托“丁香ZZ”微信群开设“线上课堂”，24小时推送反诈防骗、消防安全等知识，实时解答居民商户疑问。线下，队员每月

逐户上门，协助商铺完成电子二维码门牌注册，手把手教店员操作消防器材，用“面对面”服务筑牢安全防线。党员“助跑小队”则聚焦企业急难愁盼，推出“定制化服务”，用公安“温度”助力生产“加速度”。截至目前，小队已走访企业200余家，解决安全生产、证件办理等问题50余个。

党建+治理赋能，筑牢平安屏障。丁香派出所通过党员带头示范，将党建工作与治安防控、企业服务深度融合，建立“需求收集—快速响应—闭环处置”工作机制，实现服务群众“零延迟”、解决问题“零死角”。从线上政策解读到线下隐患排查，从企业定制服务到安全精准指导，党员民警辅警以“平常时候看得出来、关键时刻站得出来”的担当，推动形成“警民一条心”的共治氛围。

如今，丁香派出所的“党建+N”模式已成为基层治理的亮丽名片，党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用作用充分彰显，为辖区和谐稳定发展提供了坚实保障。



浸润红色文化

近日，回民区光明路街道果园路社区新时代文明实践站联合光明路小学，在社区党史长廊开展了红色教育主题活动，进一步深化未成年人爱国主义教育，助力未成年人在红色文化的浸润中健康成长。

●本报记者 祁晓燕 摄