

赛罕区工商联获评自治区“五好”县级工商联优秀案例

本报讯(记者 杨彩霞)近日,内蒙古自治区工商业联合会印发《2025年自治区“五好”县级工商联建设优秀案例》通知,赛罕区工商联获评自治区“五好”县级工商联优秀案例称号。作为呼和浩特市唯一获此殊荣的县级工商联,这一成果充分彰显了赛罕区以党建引领工商联事业高质量发展的扎实成效。

近年来,赛罕区工商联紧扣“政治引领好、队伍建设好、商会发展好、作用发挥好、工作保障好”的“五好”建设核心标准,持续强化党组织的政治核心作用与思想引领作用。通过深化理论武装、开展主题教育、组织专题培训等多元举措,不断凝聚民营经济人士的思想共识,夯实团结奋斗的共同思想政治基础,确保工商联工作与民营经济发展始终沿着正确方向笃定前行。

在党建引领下,赛罕区工商联着力建强班子、优化队伍结构、凝聚发展合力。一方面,健全会员发展与联系服务机制,持续优化执委队伍与会员构成,显著增

强组织内生动力;另一方面,积极推动基层商会、行业商会建立健全的组织,不断扩大党的工作覆盖面,实现商会建设与党的建设同频共振、同步加强。通过精准打造“红色引擎”,有效提升了工商联组织的凝聚力、影响力与执行力。

围绕中心、服务大局,赛罕区工商联积极发挥桥梁纽带作用,将党建优势转化为服务民营经济高质量发展的实际效能。创新服务模式,搭建政企沟通、银企对接、法律咨询、产学研合作等多元化平台,常态化开展“我为企业办实事”活动,精准帮助企业纾困解难;引导民营企业投身乡村振兴、产业升级和社会公益,促进“两个健康”落地生根。

此次获评自治区优秀案例,是对赛罕区工商联坚持党建引领、深化“五好”建设工作的充分认可与激励。下一步,赛罕区工商联将持续巩固拓展党建工作成果,在政治引领、组织建设、服务赋能、制度保障等关键领域精耕细作,提质增效,努力形成更多可复制、可推广的实践经验。

回民区以党建引领破解民生难题

●本报记者 祁晓燕 通讯员 云静波

“以前买米面要赶早排队,现在手机一点就送上门;曾经住土坯房透风漏雨,如今电梯房拎包入住。”近日,回民区钢铁路街道咱家社区的薛守忠老人指着新老对比照片感慨不已。他的感触正是回民区践行新时代党的群众路线、扎实兑现民生承诺的生动缩影。

近年来,回民区坚持“群众在哪里,阵地就前移到哪里”,用“大白话”讲清“大政策”,用“小切口”撬动“大民生”,靠“红色哨声”激活“神经末梢”,把一条条惠民政策、一次次快速响应、一场场暖心活动,精准送到千家万户。

政策宣讲“搬”进现场“明白账”算到家门口

“听得懂、记得住、用得上”,这是阿拉善北路街道党工委为政策宣讲定下的“九字标准”。针对“会场式”宣讲参与度低、效果不佳的痛点,街道推出“分层分类+入户直达”机制。社区网格员先上门“收题”,宣讲

员再带着“明白卡”入户“答题”,对低保户、残疾人等重点群体还提供“一户一策”暖心账单。截至目前,街道累计走访重点人群239户,发放惠民惠农“明白卡”及暖心手册239份,真正让群众清楚地知道“惠从党来、恩向党记”。

咱家社区的政策宣讲更是别出心裁。社区工作者自编自导自演三句半,把党的好政策唱进居民心里。并为“光荣在党五十年”的老党员颁发志愿宣讲员聘书,让银发先锋成为流动的“政策小喇叭”。

“村居吹哨”破解难题 哨声就是动员令

为快速响应群众诉求,深化“感党恩、听党话、跟党走”主题教育,光明路街道将“吹哨报到”升级为“吹哨办哨”,建立“网格发现—社区吹哨—部门应哨—评价闭环”标准化流程,并依据紧急程度划分“加急哨”“常规哨”“长期哨”,确保群众诉求件件有回音、事事有着落。

2025年,果园路百纺小区汛期积水,社区网格员发现后,第一时间向回民区环卫局吹哨“紧急哨”,环卫人员迅速赶到清掏雨篦子,积水很快消退。燕莎玫瑰园小区燃气施工后路面坑洼,社区向燃气公司发出“常规哨”,次日一早施工人员便进场修补路面,居民出门不再踉跄走路。

据悉,回民区“村居吹哨”累计发起2833单,已办结1986单,办结率达70.1%,一大批群众的急难愁盼问题在哨声中迎刃而解。

“红色商圈”共建共享 服务从“独角戏”到“大合唱”

中山西路街道海亮社区党支部牵手新华书店(中山路店)等30余家单位,成立“中山西路红色商圈党建联盟”。端午包粽子、“五一”邻里集市、中秋游园会等活动轮番上演,一年吸引居民超1万人次参与。机关企事业单位党组织和在职党员“双报到”并非“一签了之”,而是“一

张清单管到底”。社区列出“需求清单”,单位匹配“资源清单”,双方签订“项目清单”,年底由群众评分,结果纳入党建考核,推动服务资源精准下沉。

“楼道灯不亮,微信群里说一声,20分钟就有人来换。”海亮社区居民云燕的称赞,源于社区打造的“社区党支部—网格党小组—红色楼栋长”三级联动机制。14个微网格内的楼栋长、党员与专职网格员担当“服务员”,已走访居民2000余户,收集民意510余条,解决楼道照明、垃圾清运等问题45个。2025年以来,社区积极开展化解噪音扰民、电梯维修等工作,群众由衷感叹:“看到红马甲,就像看到了主心骨。”

从通道街街道文艺汇演,到友谊巷社区民族团结“同心林”采摘会,一场场活动让“感党恩、听党话、跟党走”融入群众的笑脸;从“被动应付”到“主动服务”,从“群众上访”到“干部下沉”,回民区用一条条惠民政策、一次次快速响应、一场场暖心活动,把党的温暖送到千家万户。



新城区公安分局城北派出所主题党日活动走深走实

近日,新城区公安分局城北派出所党支部组织全体党员民警辅警,前往呼和浩特民族学院铸牢中华民族共同体意识教育馆,开展“铸牢中华民族共同体意识,凝聚党建引领奋进力量”主题党日活动,观摩历史文物、图文展板、影像资料,沉浸式感受中华民族多元一体的发展历程。

■本报记者 安娜 摄

黄合少镇“红色合力”绘“丰”景

●本报记者 杨彩霞

隆冬时节,本是农闲养息之时,走进赛罕区黄合少镇后窑子村的有机胡萝卜保鲜库,却是一派热火朝天的忙碌景象。库内,一袋袋个头匀称、色泽鲜亮的胡萝卜整齐码放在存储架上,工人们正将装箱打包完毕的胡萝卜搬上货车,准备发往全国各地。这些带着泥土清香的“金疙瘩”,不仅撑起了村民的致富梦,也成为党建引领下跨村联建、共谋振兴的生动注脚。

从曾经的贫困村蝶变为如今的“胡萝卜明星村”,后窑子村的华丽转身始于2021年。“我们村地处沙壤丘陵地区,生态优良、昼夜温差大,种出的胡萝卜口感脆甜。但过去都是一家一户零散种植,规模小、销路窄,好东西卖不上好价钱。”村党支部书记赵利俊回忆往昔,感慨不已。转变的契机,缘于村党支部主动扛起发展重任,带头谋划产业。村“两委”班子多次外出考察调研、

反复研讨论证,最终敲定依托本地自然资源优势,发展有机胡萝卜种植产业,走“一村一品”特色发展之路。

村里党员带头试种有机胡萝卜,积极推广有机蚯蚓粪肥施用、深井水灌溉、人工除草等绿色种植技术。2023年,后窑子村胡萝卜成功获得有机认证,收购价从每斤0.2元跃升至8元,实现了质的飞跃。“以前种玉米,一年忙到头也挣不了几个钱。现在跟着支部种有机胡萝卜,一年收入翻了好几番,日子越过越有盼头!”党员示范户王大姐笑容满面地向记者分享喜悦。

“一村富不算富,村村携手富才是真出路。”2025年,在赛罕区委“党建一体化”发展思路指引下,后窑子村主动牵头,联合周边的东五十家村、五根窑村成立“跨村联建联合体”,通过组织联建、资源联享、产业联动模式,打破行政村壁垒,推动

胡萝卜产业向规模化、集群化方向发展。

“有后窑子村的成熟经验带着我们干,心里特别踏实!”五根窑村党支部书记安长命由衷感慨。联合体创新推行统一流转土地、统一种植标准、统一田间管理、统一加工包装、统一市场销售的“五统一”模式,全方位统筹开展选种播种、规范种植、产品加工、品牌包装、市场推广等工作,有效降低生产经营成本,成功完成3000亩有机胡萝卜规模化种植。同时,配套建成恒温保鲜库、精细加工厂,搭建线上销售平台,通过精深加工提升产品附加值、打造特色品牌提升辨识度、直播推广拓宽销路,统一销售增强议价能力,实现了从种植到销售的全产业链一体化发展。村民们通过土地流转得租金、参与分红得股金、进厂务工得薪金,人均年收入从原来的1.5万元大幅提升至4.5万元。

2025年,联合体积极引进智能农机设备,借助导航系统实现起垄、播种、覆膜一体化作业,生产效率较传统模式提升两倍。线上,党员骨干主动带头学习直播带货技巧,全力开拓电商销售渠道;线下,积极对接市场,与山姆、盒马等高端商超建立稳定合作关系,产品不仅畅销全国,更远销日韩、欧洲等国际品牌。

“去年,我们村集体经济收入突破1000万元。”谈及发展成果,赵利俊脸上满是自豪,“更重要的是,通过跨村联建,周边村的乡亲们心往一处想、劲往一处使,形成了发展合力。”

在黄合少镇,这样的“红色合力”正不断蔓延扩散。从后窑子村的“金色胡萝卜”,到格此老村的“黄金南瓜”;从智能农机在田间地头的轰鸣作业,到电商直播间热闹带货,党组织正带领群众走出一条“组织创新聚合、科技赋能提效率、绿色发展增效益”的乡村振兴特色之路。

党建赋能聚合合力「村改居」治理蹚新路

●本报记者 刘沙沙

“分红到账了,咱俩一人1000元!”新城区麻花板社区居民范满全看着手机上的到账短信,笑着对妻子说,“没想到咱也当上了股民,真金白银拿到手,真是尝到了集体经济改革的甜头。合作社越办越好,往后分红肯定更多!”

2025年12月以来,麻花板社区3000多名居民的手机陆续响起清脆的提示音,麻花板村股份经济合作社的分红陆续到账,总额达300万元。这已是该合作社连续第二年向居民发放红利,两年累计发放金额达440万元。实实在在的收益,让居民的日子越过越有盼头。

社区党委紧扣“党建引领、权责分明、服务居民、共治共享”的核心思路,创新成立集体经济的物业服务企业与热力公司,通过“双向进入、交叉任职”机制拧紧组织“发条”,不仅破解了基层治理的难题,更实现了集体资产保值增值与居民就业增收的“双赢”,蹚出了一条独具特色的“村改居”社区治理新路。

强基固本 构筑“红色物业”治理新格局

麻花板社区党委主动将党建触角延伸至物业服务的“神经末梢”,依托原村集体经济组织成立呼和浩特市山水物业服务有限责任公司,推动社区治理从“行政指令”向“市场化服务+公益性兜底”转型,为基层治理筑牢实体支撑。“我们这儿的物业管理人员,很多本来就是社区‘两委’干部,两边工作一起推,效率高也贴心。”一位居民感慨道。这正是麻花板社区推行的“双向进入、交叉任职”机制带来的变化。麻花板社区党委书记兼任物业公司法人,社区干部进入物业管理层,物业骨干也成为党支部委员,真正实现了党组织引领与物业服务深度融合。

此外,麻花板社区将物业网格与党建网格合二为一,构建起“社区党委—网格党支部—楼栋党小组—物业管家”的微治理服务体系,做到了居民“小事不出楼栋,大事不出社区”。

造血赋能 激活集体经济“源头活水”

麻花板社区党委通过整合关键资源,接手民生服务,让“沉睡”的集体资产活起来、用起来。针对冬季供暖难题,社区党委果断组建集体经济的山水热力公司,彻底扭转“居民被动缴费”的局面,转向主动上门服务的新模式。

“现在不一样了,暖气有问题,一个电话就有人上门,屋里暖,心里更暖。”山水小区居民王大娘说。

山水热力公司实行24小时动态监测和值班机制,经营利润反哺集体经济,既解决了居民“过冬难”问题,又为集体增收开辟了稳定渠道。

随着集体经济发展,社区建立起“归属清晰、权责明确、利益共享”的集体收益分配机制,年度经营利润按股分红,让居民真切感受到党建引领产业带来的红利。“分红不只是发钱,更是发‘信心’,让大家更愿意把社区当成自己的家来共建共治。”麻花板社区党委书记兼主任尚海林表示。

如今,山水物业和山水热力正计划依托品牌优势,逐步向周边区域拓展服务,通过“走出去”进一步壮大集体经济,为社区长远发展蓄力。

共建共享 搭建居民就业“安心桥梁”

“村改居”后,失地农民的就业成为社区党委最牵挂的事。社区坚持“服务社区、优先安置”的原则,让集体经济发展的成果惠及更多居民。

“我在物业公司做保洁,离家近、工作稳定,心里特别踏实。”在山水物业就业的居民温胜利笑着说。山水物业招聘保洁、绿化、安保、维修等岗位时,明确优先录用本社区居民,重点帮扶“4050”人员、就业困难人员等,让居民在家门口就能端稳“饭碗”。

社区党委还联合物业公司定期开展职业技能培训,将“庄稼把式”培养成懂技术、会管理的“物业管家”。“以前只会种地,现在学会了水电维修,每月工资按时发,日子踏实多了!”物业维修岗的老张说。截至目前,物业公司已吸纳百余名社区居民就业,让居民从社区治理的“旁观者”变为“参与者”。

下一步,社区党委将持续深化改革,不断完善利益联结机制,全力打造管理有序、服务完善、环境优美、生活富裕的现代化新型社区。