

党旗领航

党建领航 技术破题

呼和浩特:新材料应用助力绿色供热

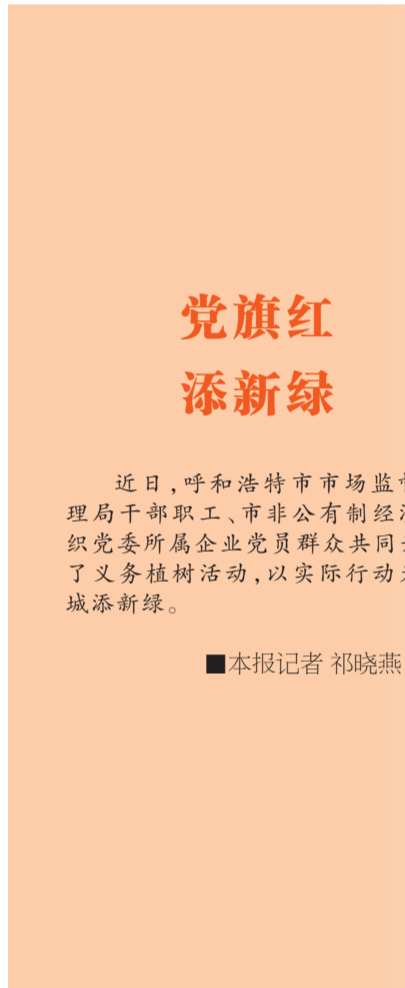
●本报记者 刘丽霞

为持续提升大唐托克托电厂至呼和浩特市长输供热管网工程能源利用效能,有效压降系统运行能耗与运营成本,全面助推供热管理精细化、运营高效化、发展绿色化,今年以来,呼和浩特市燃热集团长输供热公司坚持党建和生产经营深度融合,由党支部书记牵头统筹,以党员骨干为中坚力量,跨部门组建专项技术攻关专班,聚焦管网异形设备保温短板,开展的新型保温材料选型试验与工程实践应用现已取得显著成效,切实提升了管网综合能效,有效筑牢长输供热安全稳定运行根基。

存在包覆贴合度不足、现场定制成型困难、密封保温性能薄弱等问题,导致关键设备保温缺失、长期裸露运行,热量损耗问题突出、热桥效应显著,无法适配长输供热系统节能降耗、规范运营的发展要求。同时,裸露设备表面峰值温度可达110摄氏度,易造成运维人员高温烫伤,既造成大量能源浪费,又埋下安全生产隐患,双重问题亟待攻坚破解。

新材料,开展多维度、全方位对比试验研究。实验室研发阶段,团队依托保护套管、模拟试件开展基础性能检测,通过涂刷不同品类、不同厚度涂层进行加温对照试验,精准测定各类材料导热系数指标;同步开展水煮老化模拟试验,科学论证材料耐水、耐热、抗老化等综合耐久性能,为材料筛选提供坚实数据支撑。

最终确定陶瓷微珠保温材料为异形设备改造最优实施方案。试验证明,该材料应用后,可将设备表面温度由100摄氏度稳定控制在50摄氏度以内,彻底消除高温作业安全风险,兼具安全防护、节能降耗双重功效。为进一步验证该材料实际应用成效、夯实方案落地质效,团队成员赴浙江省嘉兴市开展调研考察,实地核验收现场应用效果,为后续规模化推广应用筑牢实践基础。



党旗红 添新绿

近日,呼和浩特市市场监督管理局干部职工、市非公有制经济组织党委所属企业党员群众共同开展了义务植树活动,以实际行动为青城添新绿。

●本报记者 祁晓燕 摄



基层实践

大学东路街道农大东社区

三区共建聚合合力 基层治理提质增效

●本报记者 杨彩霞

基层治理是服务群众的“最后一公里”,如何破解老年群体服务需求大、治理资源有限、服务精细化不足等难题,成为城市社区治理的重要课题。近期,赛罕区大学东路街道农大东社区联合内蒙古农业大学人文社会科学学院、桥靠里青创街区,以党建引领创新启动“社区+街区+校区”三区融合共治示范社区建设,打通校地资源壁垒,构建多元协同治理新格局,让基层治理更有力度、民生服务更有温度。

农大东社区是典型的老年人口密集型社区,60岁以上老年人近1200名,占比高达33%,养老服务、便民服务、特殊群体关爱等需求十分迫切。以往社区治理多靠“单打独斗”,面对较大的服务群体和多元化的需求,常常力不从心。此次三区共建,坚持党建引领,打破社区、高校、街区之间的资源壁垒,三方签订共建协议,建立党建联席会议制度,确立“校区提议、街区响应、社区落地”的闭环治理机制,形成资源互通、服务共联、治理共抓的协同模式,为基层治理注入新动能。

高校专业力量的加入,让社区服务从“经验型”向“专业型”转变。依托内蒙古农业大学人文社会科学学院社工专业优势,农大东社区设立毕业实习基地,首批社工专业学生于5月开展为期6周的实践服务。学生们化身“民生观察员”,通过入户走访、问卷调查、座谈交流等方式,精准摸排居民需求,把专业社工理念、科学治理方法带入基层。

“走进居民家中,才真切感受到他们的现实需求,这不仅是实践历练,更让我们明白社工专业的责任与价值。”内蒙古农业大学人文社会科学学院学生范靖康说。在社区养老服务中心,“银龄课堂”定期开讲,学生志愿者们围绕健康养护、防诈骗科普、智能手机使用等内容,用通俗易懂的语言为老年人授课,手把手指导操作智能设备、紧急呼叫器,帮助老年群体跨越“数字鸿沟”。社区居民徐文杰感慨:“孩子们教得耐心又细致,让我们学会了用手机办事,太贴心了!”

特殊群体关爱服务持续升温,精准帮扶直达民心。在党建引领下,社区联合高校志愿者、街区商户组建专项帮扶小组,深入孤寡、失能、高龄老人家中,开展健康登记、情绪疏导、居家安全排查、智能设备教学等一对一服务。

街区活力释放,让便民服务与营商发展双向赋能。桥靠里青创街区特色惠民市集走进社区,汇聚美食、文创、便民服务等多业态,既为居民提供休闲娱乐新场景,也为街区商户拓宽宣传渠道、提升品牌影响力。桥靠里青创街区总经理郭富表示:“今后,我们街区不仅常态化开展义剪、上门送菜送餐等便民服务,还能让青年创业业态更好地服务居民,构建起长效服务模式。”同时,街区依托共建平台,为高校毕业生提供优质就业岗位与创业支持,拓宽青年就业创业渠道,以青春活力反哺基层治理。

“三区共建最大的突破,就是以党建引领引入高校专业力量和街区青春活力,让社区治理从‘单打独斗’变成‘握指成拳’。”农大东社区党委书记陈学琦表示,社区始终聚焦“一老一小”等重点群体急难愁盼问题,依托闭环治理机制,搭建起银龄课堂、入户帮扶、惠民市集等常态化服务载体,让老年人享精准服务、商户获发展机遇、社区提治理效能。

下一步,农大东社区将按照“红心领航,三区融合”品牌规划,持续强化党建引领,推进街区环境整治、就业创业培训、诚信联盟组建、营商环境优化等工作,不断深化三区融合共治模式,打造特色鲜明、长效运行的示范社区。



健康关爱 真情服务

近日,呼和浩特市交通运输行业党委、呼和浩特市第一医院党委、内蒙古呼运集团党委等联合举行了“党建共建聚合合力、健康关爱进交通”党建共建签约仪式。旨在通过“组织共建、活动共办、资源共享”,将党的政治优势、组织优势切实转化为服务群众、推动发展、促进行业和谐发展的实践效能。

签约仪式现场开展了义诊活动,精准聚焦公交车司机群体高发职业病,组织多学科专家坐诊,为大家提供一对一问诊咨询、慢性病防治科普、康复指导等服务。

●本报记者 祁晓燕 摄

精准服务办实事 便民小门暖人心

万通路街道:党建“绣花针”穿起治理“千条线”

●本报记者 刘沙沙

清晨,新城区万通路街道东苑社区青城碧苑小区北侧,一扇新装的便民小门旁,几位拎着菜篮子的居民正在聊家常,一派温馨祥和的景象。

“以前出小区要绕一大圈,买菜要多走十来分钟。”说话间,一位居民掏出门禁卡轻轻一贴,小门随即开启。“现在好了,社区联合物业公司一块儿张罗开了这道门,方便太多了!”

这扇开在居民心坎里的便民小门,正是万通路街道依托“双向进入、交叉任职”机制,破解基层治理难题的生动缩影。

今年以来,万通路街道坚持以“党建引领、履职尽责、精准服务”为工作导向,精准发力破解小区治理难点、物业管理堵点。街道经过严格筛选,择优委派政治素质过硬、群众基础扎实、兼具社区工作与物业管理经验的党支部委员,专职担任物业企业专属党建指导员,辖区有物业服务的小区实现党建指导100%

全覆盖。同时,在社区物业管理委员会架构中,由社区干部兼任物管会主任,吸纳业主党员代表担任委员,定期召开联席会议,建立“问题收集—协商议事—跟踪落实—结果反馈”闭环工作机制,逐步构建起“党组织牵头、物管会搭台、业主广泛参与”的共建共治共享基层治理新格局。

青城碧苑小区北侧紧邻公交站、便民市场,小区老年居民占比较高,日常出行、买菜需绕路往返,诸多不便困扰着居民,增设便民小门是居民期盼已久的民生实事。接到诉求后,东苑社区依托“双向进入、交叉任职”机制的沟通协调优势,迅速统筹各方力量,召开业主大会,广泛倾听居民意见,集中商议改造方案,推动便民小门建设快速落地。

从方案敲定、施工推进到门禁启用,东苑社区与物业公司工作人员全程跟进、多方协调,期盼已久的便民小门很快建好了,曾经的出行堵点变

身便民“连心桥”。

无独有偶,绿地·香树花城二期的停车治理难题,也依托“双向进入、交叉任职”机制妥善化解。该小区建成年代较早,前期停车位规划不足,长期存在车辆乱停乱放、消防通道堵塞等问题,居民投诉不断。“以前物业公司想管没权限,社区想帮缺抓手,问题拖了好几年都没解决。”东苑社区党支部书记吴响坦言。“双向进入、交叉任职”机制推行后,社区、物业、物管会三方迅速联动,组织居民公开投票表决,重新规划小区行车路线、优化公共空间布局,新增多处停车位,彻底改善了停车乱象。“现在回家有车位,出行不拥堵,消防通道也畅通了,住着既舒心又安心。”小区居民赵先生满意地说。

随着“双向进入、交叉任职”机制常态化运行,万通路街道辖区内一件件基层治理的“硬骨头”被逐一啃下:高层住宅楼道杂物堆积,社区与物业公司联合排查,入户耐心劝

解;消防设施老化,多方筹措资金完成改造升级;小区内标识牌杂乱,统一规范设置,面貌焕然一新……

截至目前,万通路街道已完成辖区物业企业党建指导员全覆盖派驻,累计签订交叉任职协议39份,召开多方联席会议30余场,高效解决群众反映强烈的物业管理类民生问题7件,基层治理质效显著提升。

“下一步,我们将持续深化党建引领物业管理模式,常态化运用‘双向进入、交叉任职’机制,拓宽党议事渠道,用心用情办好民生实事。”万通路街道相关负责人王婷加表示。

万通路街道以党建为引领,以“双向进入、交叉任职”机制为纽带,把社区、物业、业主紧紧拧成一股绳,用党建“绣花针”穿起治理“千条线”。党的组织优势,正一步步转化为基层治理效能,转化为居民看得见、摸得着的获得感、幸福感、安全感。