

党旗领航

基层实践

呼和浩特：育强“头雁”富民兴村

●本报记者 阿柔娜 通讯员 陈功 陈晓锋

在呼和浩特的广袤乡村，从田间地头热火朝天的产业攻坚，到村居院落细致入微的基层治理，农村党员干部带头冲锋、实干担当的身影随处可见。近年来，呼和浩特牢牢锚定基层治理与乡村发展核心任务，聚焦村党组织书记“头雁领航”能力素质提升，在精准赋能与严管厚爱上双向发力，多措并举锻造出一支敢担当、善作为、能攻坚的基层“领头雁”队伍，为乡村振兴注入了强劲的组织动能。

精训实练，提升实战能力。“刚接任村党组织书记时，产业发展、矛盾调解、民生保障一堆事儿压在身上，心里发慌、手里没辙，就怕对不起乡亲们的投票。”武川县西乌兰不浪镇巨宝庄村党支部书记年利强的一番感慨，道出了不少基层干部上岗之初的本领恐慌，“如今经过系统化精准培训，跟着学政策、学方法、学经验，思路一下子通了，办法也多了，带着大伙儿干事创业的底气也足了！”这正是呼和浩特精准开展乡村振兴“领头雁”教育培训成果的真实写照。

针对村“两委”干部履职经验、工作思路、引领发展能力等方面存在短板的情况，呼和浩特把教育培训作为强基固本的关键抓手，构建起“选派参加中央培训、自治区培训、市级示范培训、旗县区普遍轮训、乡镇兜底培训”五级联动培训体系。课程设计锁定政策理论、产业发展、基层治理、群众工作四大核心板块，既“量身定制”又“干

货满满”。通过邀请全国知名村党组织书记现场授课、专家专题辅导、一线案例教学等多元化形式，推动基层干部补短板、强弱项、提素质。

课堂充电重要，实战练兵也是关键。呼和浩特常态化组织开展乡村振兴拉练观摩活动，连续3年组织拉练34批次，覆盖村“两委”干部600多人次。一批批干部走进85个示范村、产业强村，实地看亮点、学经验、找差距，在现场看、当面学、相互比的过程中拓宽发展思路、激发干事热情。“参加拉练观摩让我拓宽了视野——人家村里搞特色种植，成立合作社统一育苗、管理、销售，村民抱团增收，不再各干各的了。”和林格尔县大红城乡白其天村党支部书记施鹏飞兴奋地说，“回去后我也要学着干，打破固有局限、积极谋求新发展。”围绕重点工作推进、难点问题破解、特色品牌打造等核心内容，拉练观摩活动为村干部搭建起面对面交流、手把手传帮带的平台。目前，通过拉练观摩活动，全市累计培育可复制、可推广的先进经验70余项，让好做法在广袤乡村落地生根、开花结果。

现职村“两委”干部能力素质上去了，后备力量的培养也不能松懈。呼和浩特创新构建“选苗—育苗—壮苗”全链条培养模式，推出“书记助理”跟岗计划，选派968名35岁以下、大专及以上学历的青年奔赴乡村，开展为期半年的沉浸式跟岗锻炼，提升工作能

力。通过实践锻炼，已有22名后备干部走上村党组织书记岗位。

典型领航，促比学赶超。“以前总觉得村里工作守着老路子、过得去就成，参加完‘比武争星’活动，跟其他优秀村党组织书记一交流、一比拼，才发现自己差得远。”在全市乡村振兴“比武争星”活动现场，呼和浩特经济技术开发区沙尔沁镇南此老村党支部书记武燕军坦言，这场比拼打破了自己的固有思维，“既佩服人家的实干劲头，也觉得自己肩上的担子更重了，今后必须甩开膀子、扑下身子好好干。”以赛促学、以比促干，呼和浩特持续深化乡村振兴“比武争星”活动，累计举办比武活动38场次，吸引23名乡镇党委书记、491名村党组织书记参加。聚焦基层党建提质、集体经济壮大、矛盾纠纷化解、民生服务优化等重点工作，大家亮成绩、赛作风、比担当，评选出星级党组织书记22名，营造比学赶超、争先进位的浓厚氛围。

呼和浩特多次召开村级集体经济发展座谈会，汇集镇村、企业、部门多方智慧，交流发展经验、破解发展瓶颈、共谋增收路径；梳理推广资源开发、资产盘活、村企联建等9种集体经济发展模式，助力各村找准产业方向、盘活本土资源。2025年，全市村级集体经济年收入20万元以上的村达到440个，较2024年增长6.1%。

待遇提升，激发干事热情。“多亏

市里把村级运转经费、干部报酬待遇落实到位，不用再为经费犯愁，让我们敢干事、能干事，也能真正干成事。”土默特左旗毕克齐镇沟子板村党支部书记云小飞深有感触地说。一套坚实的保障机制能够让“头雁”心无旁骛、展翅高飞。呼和浩特严格落实村干部报酬待遇“三年一调标”机制，全面夯实基层经费保障。同时，拿出部分乡镇行政编制和乡镇事业编制，面向优秀村党组织书记定向考录，持续畅通优秀村干部晋升渠道。对于表现优秀、业绩突出的村干部，还优先推荐为各级党代表、人大代表、政协委员候选人，让实干担当的基层干部有奔头。此外，对于连续或累计任职达到一定年限的村党组织书记、村委会主任，正常离任并达到一定年龄后还可享受数额不等的离任村干部生活补贴。打破了“干多干少一个样、干好干坏一个样”的僵局，村干部们主动摒弃“等、靠、要”思想，积极钻研市场、挖掘优势、壮大村集体经济。“有了激励政策，咱们干事也有奔头。”村干部们笑着说，“现在大家发展产业的劲头都足得很，村集体收入增加了，村民的腰包鼓了，大伙儿对我们村干部也更认可了。”

如今，呼和浩特的田间地头写满了实干的业绩，群众心坎里镌刻着真挚的口碑，丰收的喜悦更加饱满、更有保障，真正形成“群雁齐飞”的振兴合力。

“有礼站台”传新风 志愿服务暖人心

近日，呼和浩特市公交五公司组织党员志愿者开展“有礼站台”文明出行主题志愿服务活动。

活动现场，党员志愿者们向候车市民和过往行人发放《文明乘车倡议书》，宣传文明出行知识，倡导大家自觉排队候车、爱护公交设施、主动文明礼让。同时，志愿者们主动帮扶老年乘客、携带大件行李的旅客安全候车、顺利乘车，以暖心细致的服务维护站台通行秩序。

■本报记者 安娜 摄



细划网格 建强队伍 健全机制

小府社区：党建扎根“微网格” 服务群众“零距离”

●本报记者 祁晓燕 通讯员 李梦林 云静波

基层网格是服务群众的“最后一米”，是基层社会治理的最小单元。近年来，回民区海西路街道小府社区坚持党建引领基层治理，结合辖区老旧小区多、流动人口杂、沿街商铺集中的实际情况，通过精准划网定格、建强治理队伍、健全长效机制、细化服务举措，推动治理力量下沉、服务关口前移、矛盾源头化解，构建起党建引领、全域覆盖、精细服务、多元共治的网格化治理新格局，有效提升基层治理效能，持续优化人居环境、融洽邻里关系，切实增强辖区居民的获得感、幸福感、安全感。

科学划网定格，精准布局筑牢治理“基本盘”。科学划网定格是精细化治理的坚实基础。社区按照“规模适度、界线清晰、全面覆盖、便于管理”原则，结合辖区楼栋布局、人口结构、商户业态及流动人口特点，对全域网格进行优化细化。以小区

院落、街巷片区为基本单元划分网格，实现全域覆盖、不留盲区、不漏一户。社区精准厘清各网格管辖范围、服务户数 and 重点区域，完善居民信息、特殊群体、风险点位台账，绘制网格分布图，做到底数清、情况明、信息准。针对老旧楼栋、沿街商铺等重点区域，以及独居老人、残疾人、困境家庭等特殊群体，实行分片包干、分类管控、重点值守，配齐网格专属“管家”，全方位夯实基层精细化治理根基。

建强骨干队伍，凝聚合力激活治理“主力军”。高素质网格队伍是提升治理质效的核心支撑。社区针对基层治理力量分散、服务覆盖面不足等问题，搭建起“网格员+网格员+楼栋长+单元长”四级联动治理体系，整合多方力量，凝聚共治合力。社区择优选拔责任心强、熟悉民情、善于沟通的在岗人员担任专职网格员，明确

政策宣传、信息采集、隐患排查、矛盾调解、便民服务、文明劝导六大核心职责，实行定岗、定责、定区域的标准化管理。常态化组织网格员开展政策法规、应急处置、群众沟通等专项培训，通过经验交流持续提升队伍专业化履职能力。同时，充分盘活社区治理资源，吸纳离退休干部和职工中的党员、退役军人、社区能人、青年志愿者充实一线队伍，依托其地缘、人缘优势高效收集民情、排查隐患。此外，积极推动党员下沉网格、亮岗履职，引导党员主动参与网格巡查、环境整治、困难帮扶、政策宣讲等工作，以红色先锋示范引领带动居民群众主动参与基层共治。

健全长效机制，闭环管理织密服务“保障网”。健全长效闭环机制是网格治理高效运转的重要保障。社区以制度赋能基层治理，推动网格服务规范化、常态化落地。建立日常巡

查机制，网格员每日下沉网格全覆盖巡查，重点排查消防安全、环境卫生、占道经营、设施破损、邻里纠纷等问题，实现隐患早发现、早处置。建立诉求快处机制，畅通现场、微信、电话等多元诉求渠道，形成“居民反映—网格收集—社区研判—分类处置—结果反馈”的闭环流程，简单问题当场办结，复杂问题联动处置、全程督办、及时回复，确保群众诉求件件有落实。建立多元调解机制，由网格员、老党员、楼栋长、志愿者组成调解小队，秉持以和为贵理念，高效化解邻里、物业、家庭等矛盾纠纷，坚持小事网格调处、大事联合共治，实现矛盾不上交、平安不出事。建立重点关爱机制，为独居老人、残疾人、困境儿童等特殊群体建立动态台账，常态化开展上门探视、代办服务、暖心慰问、政策帮扶等志愿服务，做实民生兜底，传递社区温度。

近年来，托克托县委组织部紧紧围绕加强离退休干部党的建设工作目标，以党建引领推动离退休干部工作与城市基层党建深度融合，通过阵地共享、队伍共融、服务共促构建起“服务老干部、赋能基层治理”的双向循环体系，为完成自治区党委“1571”工作部署凝聚银发力量。

阵地共享打破壁垒。托克托县委组织部坚持以资源整合为抓手，推动离退休干部学习活动阵地与社区基层党建阵地、养老服务阵地双向开放，以托克托县老年大学、县老干部活动中心为主阵地，联动全县12处文体场馆、17个社区党群服务中心，全面向离退休干部免费开放，打破场地壁垒，搭建“1+1+N”阵地融合格局。加强学习主阵地建设：对县老干部活动中心墙面、台阶、地面、卫生间等进行内部翻新，维修暖气、台球桌、灯具等设施，为前来活动的老干部提供更为舒适、更加安全的环境；县老年大学新购置一批乐器，在原有8类课程基础上增设葫芦丝和古琴两门课程，进一步丰富了老干部的学习内容和兴趣选择。推动社区阵地功能拓展：城关社区创建“博爱君子津”公益救助项目；中滩社区打造“乐享银龄”工作室；迎宾社区开放云中戏苑、书画室、棋牌室等场地资源。这些举措既为老干部提供学习活动时间，也为社区居民提供了养老服务和文化平台。

队伍共融凝聚力量。托克托县委组织部以党建为引领，把离退休干部中的党员作为城市基层治理的重要力量，构建“银发人才+‘五老’队伍+银龄志愿队”三位一体体系。银发人才库发挥聚力作用，全面摸排各领域有专业特长的离退休干部，吸纳39名管理、医疗、法律等方面人才加入银发人才队伍；发挥政法系统退休干部法律专长，构建“人大代表+法院”“政协委员+法院”多元纠纷解决格局。银发人才在矛盾调解、法律咨询、政策宣讲等领域发挥专业优势，辐射带动效应不断扩大。“五老”队伍提质增效，2025年新增政治素质高、热心公益的“五老”骨干8名，发展志愿者12名。聚焦青少年开展爱国主义教育、法治教育、特殊群体帮扶等工作，不断取得新突破。托克托县关工委先后荣获自治区关工委组织的“老少童声颂党恩、携手奋进新征程”优秀组织奖、市关工委组织的“石榴花开·籽籽同心”优秀组织奖。

服务共促双向发力。托克托县委组织部推动离退休干部服务与社区养老服务、便民服务融合发展。全县各社区建成银龄志愿服务队4支，在册银龄志愿者68人，涵盖文艺、非遗传承、便民服务、政策宣讲等多个服务领域，着力推动“服务老干部”与“老干部服务社区”双向促进。志愿服务队扎根社区，积极开展基层社区“晚霞映青城”志愿服务。旧城社区“老城非遗活幸福”志愿服务队探索非遗传承与为老服务融合路径，每周开展“老城故事”非遗宣讲会（老城墙站）、非遗技艺“传帮带”课堂、养老敬老文化惠民专场活动，为老年人提供了展示自我、传承文化的平台；中滩社区“乐享银龄”志愿服务队以丰富老年人精神文化生活为抓手，开展志愿服务、文艺汇演，搭建邻里连心桥；光明社区“光明银龄暖心”志愿服务队聚焦老年群体日常需求开展义诊、理发、上门送温暖等志愿服务，以贴心的服务解决老年人生活难题。去年，各社区银龄志愿服务队围绕老年群体需求、社区治理重点、文化传承使命，累计服务时长超206小时，受益群众超5700人（次）。



追寻红色足迹 践行惠民初心

近日，内蒙古军区第二干休所联合土默特左旗人武部开展“扎根国动铸情怀、实干争先展风采”主题党日活动，组织工作人员走进革命烈士纪念馆追寻红色足迹，深入乡村一线进行义诊慰问，在学思践悟中锤炼党性，在服务群众中践行初心。

全体人员首先参观了土默特左旗革命烈士纪念馆，随后在贾力更烈士纪念馆前重温入党誓词。义诊活动在把什村开展，医务人员耐心细致地为村民测量血压、血糖、血脂，详细询问身体状况和既往病史，针对常见病、慢性病给出专业的治疗建议和用药指导，并就日常保健、疾病预防等健康知识进行科普宣传。相关工作人员还慰问了该村生活困难的退伍老兵及军烈属。

此次主题党日活动将红色教育与为民服务有机结合，充分展现了内蒙古军区第二干休所和土默特左旗人武部“扎根国动、实干争先”的良好精神风貌。

■本报记者 阿柔娜 摄

托克托县：服务共促双向发力 激活银龄动能

●本报记者 阿柔娜