

坚持不忘初心、牢记使命

——深入学习贯彻习近平党建思想系列述评之四

坚持以党的政治建设为统领

——深入学习贯彻习近平党建思想系列述评之五

——详见 3 版

呼和浩特:以学促干优环境 开门纳谏提效能

□本报记者 杨彩霞

树立和践行正确政绩观学习教育开展以来,呼和浩特市深入贯彻落实党中央、自治区党委部署要求,坚持把优化营商环境作为检验学习成效的核心实践阵地,紧扣“营商环境质量提升年”行动主线,深入践行开门发展理念,通过思想淬炼校准政绩航向、开门问策摸清企业诉求、实干攻坚破解发展堵点,引导党员干部牢固树立“以市场主体获得感论实绩、以群众满意度评政绩”的鲜明导向,推动营商环境各项重点任务落地见效,全力打造“办事顺心、投资放心、经营舒心、发展安心”的自治区首府营商环境名片。

锚定实绩导向,创优提质行动成效显著。全市以正确政绩观为引领,坚决摒弃重形式、轻实效的工作导向,聚焦营商环境全链条优化升级,系统推进《呼和浩特市营商环境创优提质行动方案(2026版)》落地见效。工作中坚持台账化管理、节点化推进,紧盯关键环节压茬攻坚,各项重点量化任务均按时

树立和践行正确政绩观

间节点按期完成,阶段性目标顺利达成。各旗县区及经济技术开发区、和林格尔新区立足区域产业特点与企业实际需求,因地制宜推出一批差异化创新服务举措,形成上下联动、全域共进、各具特色的工作格局。在推进过程中,全市坚持边实践、边总结、边推广,注重挖掘基层一线的创新经验,梳理形成一批可复制、可推广的典型经验做法。其中,市人社局打造“办事不求人”服务机制、新城区强化知识产权司法保护、玉泉区推出“助企益商”服务模式、土左旗推行“五证联发”优服务等多项做法成为入选国家级优秀案例,既为自治区首府营商环境品牌建设提供了坚实的实践支撑,也以实实在在的工作成果彰显了正确政绩观的实践伟力。

聚力攻坚破题,“揭榜挂帅”改革稳步推进。围绕营商环境重点难点堵点问题,呼和浩特市以学习教育激发干部

担当作为动能,以“揭榜挂帅”机制推动改革攻坚突破,引导干部在啃硬骨头、解真难题中践行正确政绩观。全市主动承接自治区营商环境“揭榜挂帅”重点任务,同步鼓励各地区、各部门结合工作实际自主申报特色改革事项,构建“上级部署攻坚+自主创新突破”的双轨推进模式,以赛马比拼机制倒逼改革提质增效。截至目前,市本级及各地区认领的任务中,已有一批事项完成改革攻坚,具备验收条件;各部门自主申报的特色改革事项也有多项取得突破性进展,达到验收标准。通过“揭榜挂帅”机制,全市有效激发了各层面改革创新活力,推动一批长期制约营商环境提升的共性堵点问题得到有效破解,形成了比学赶超、真抓实干的浓厚干事氛围。

践行开门理念,政企沟通渠道全面畅通。秉持开门搞发展、开门优环境的原则,呼和浩特市把倾听企业诉求、解

决实际困难作为树立和践行正确政绩观的具体行动,构建线上线下融合、层级联动的政企沟通闭环服务体系,确保企业诉求“有人听、有人办、有反馈”。市级层面以上率下,各级领导干部带头开展包联走访,常态化组织政企座谈对接,深入企业一线听实情、解难题,推动解决了一大批企业发展中的急难愁盼问题,以“关键少数”示范带动全市干部下沉一线服务企业。市直各相关部门同步跟进落实,常态化开展企业接待日活动,面对面听取企业意见,现场推动诉求处置,实现企业诉求快速响应、高效办理。线上诉求渠道持续优化升级,不断完善“12345”政务服务便民热线营商环境企业首席功能,出台专项工作制度规范企业诉求闭环办理流程,诉求响应效率和直接答复率稳步提升,企业满意度持续向好。依托全区统一的“蒙企通”企业服务平台畅通线上诉求渠道,对企业反映的问题实行清单化管理、跟踪式督办,所有诉求均按程序有序推进办理,确保件件有回音、事事有着落。

十大民生工程进行时

□本报记者 赵宇昕

2026年,内蒙古自治区紧扣民生发展大局,统筹实施城乡居民增收工程、稳岗扩容提质工程等“十大民生工程”,进一步筑牢民生保障底线,补齐民生领域短板,让改革发展成果更多更公平惠及全体人民。自治区首府立足职能定位,坚决贯彻落实自治区党委、政府部署要求,围绕就业这一重要民生关切,出台《呼和浩特市稳岗扩容提质行动方案》,从政策筑基、岗位挖潜、供需匹配等方面,以系统性部署、超常规举措、精细化服务,全力稳存量、扩增量、提质量,打造优质就业环境。

政策赋能筑基 构建全域就业服务体系

法治护航,就业有方。2026年1月1日起,《呼和浩特市就业促进条例》正式施行,涵盖了政策支持、创业扶持、就业服务与管理、职业教育与技能培训、重点群体就业与权益保障等多个方面,以法治形式固化就业影响评估机制、岗位归集机制、高校毕业生精准帮扶等核心举措,让就业工作有章可循、落实有力。

与此同时,紧扣群众就业关切,推出覆盖岗位对接、技能提升、创业扶持、服务优化、生活保障等全方位需求的“乐业青城”十项行动计划,全年统筹开展300余场形式多样、内容务实的活动,为各类劳动者搭建起干事创业的广阔平台和服务体系。

就业服务涉及部门多、资源散、信息杂,求职者“来回跑”、企业“招工难”等问题格外突出。为了将分散的力量有序组织起来,让大家各司其职、各展所长,“乐业青城就业服务联盟”应运而生。这个由呼和浩特市人社、工信、团委等7部门牵头,联动13个行业协会、24所驻呼高校、47家人力资源机构、32家培训机构和300多家重点用工企业组成的联盟,以专职联络员制度和联动机制,推动“政、校、企、社”资源深度融合。线上,搭建“乐业青城”服务平台,实时汇聚更新求职信息、企业用工需求、就业政策等资讯;线下,常态化开展专场招聘、政策宣讲、技能培训、创业路演等活动,覆盖就业服务全链条。

刚刚与心仪企业达成签约意向的毕业生小韩感慨道:“过去找实习岗位,参加培训、查招聘信息,需要关注十几个微信公众号、询问多个部门,信息分散很浪费时间精力,一不小心就错过了,现在在一处就能获取需要的全部信息,省时又省心。”

产业拓岗增量 夯实民生就业基本盘

产业孕育就业机遇,企业是吸纳就业的主要渠道。呼和浩特市充分挖掘岗位资源,通过产业扩岗、助企稳岗、访企拓岗、释放政策性岗位,持续扩大优质岗位供给,激活自治区首府人才红利。

近年来,呼和浩特市全面开展助企行动,人社、发改、工信等部门面向4000余家重点企业开展“送政策、送服务”活动;全面落实支持企业稳岗政策,通过降低社保费率为4.06万户企业减负2.37亿元保费,助力企业减负稳岗。

2026年以来,全市产业动能持续迸发,新增规上工业企业14户、培育创新型中小企业30户、新签约亿元以上制造业类项目81个、启动实施消费新业态新模式新场景试点建设项目60个,预计带动就业7000余人,为就业市场注入强劲动能。

(下转第4版)

“蒙超”联赛第6轮 呼和浩特队主场3:2胜阿拉善队



■本报记者 王劲凯 摄

本报讯(实习记者 于梦圆)6月21日19时30分,“蒙超”联赛第6轮在呼和浩特市国家北方足球训练基地准时开球,呼和浩特队坐镇主场迎战阿拉善队。这是一场对双方都非常重要的比赛,开球哨响,现场的热度便直冲顶点,欢呼声、鼓点声和助威歌声交织在一起,把夏夜彻底点燃。

比赛在极快的节奏中展开,第5分26秒,呼和浩特队25号陈鸿宇率先破门攻入一球,1:0,主场瞬间沸腾,欢呼声席卷全场。领先之后的呼和浩特队攻势不减,但阿拉善队同样拿出十足的韧性。第34分钟,阿拉善队6号胡张炜煜劲射破门,将比

分追平。上半场,双方都未能再度洞穿对方球门。半场战罢,两队暂时以1:1平分秋色。

易边再战,两队迅速展开高强度攻防拉扯,中场拼抢愈发激烈。第68分钟,阿拉善队抓住防守空当由吴治昊破门得分,将比分改写为2:1,呼和浩特队陷入落后局面,但全队并未自乱阵脚,持续通过边路推进与中路渗透组织攻势,不断冲击对手防线。第76分钟,30号宝满接应队友传中突入禁区门前冷静推射破门,帮助球队扳平比分,场上重回2:2。第84分钟,呼和浩特队攻势再起,24号孟克特尔文抓住门前机会完成绝杀进球,比分定格为3:2。

将军衙署

“上演”非遗盛宴

6月20日,《非遗正青春》非物质文化遗产项目全民推介活动走进将军衙署博物馆,为公众呈现了一场趣味式传统文化盛宴。

在活动现场市集区域内,宋锦五彩绳编织、赛罕面塑塑形、青城马鞍皮革压花、布贴画剪贴等手工体验项目吸引了众多游客参与,非遗代表性传承人现场授艺,让大家在动手实践中感悟匠人传承。

■本报记者 王劲凯 摄



县域养老的“破壁”实验:从“只养不医”到“医养融合”

□本报实习记者 于梦圆

在和林格尔县华艺养老综合服务中心,午后阳光洒进活动室,几位白发苍苍的老人围坐在一起,由护工喊着节拍带着做手指操。93岁的葛奶奶开口唱起了歌,声音洪亮,一曲终了,响起了掌声,一旁坐在轮椅上的陈爷爷尽管管动作吃力,脸上却乐开了花。这一幕,颠覆了人们对养老院沉闷压抑的刻板印象。

这栋由旧楼改造的养老综合服务中心,目前入住9位老人,其中4位失能、5位半失能。然而,行走在楼道和房间里,空气中没有一丝异味,反而透着清爽。每个房间都配备了适老化护理床,卫生间扶手、坐便椅和紧急呼叫铃一应俱全,护士每天早晚各一次监测血压,护理员24小时轮班,每隔两小时轻轻推门查房,看老人有没有踢被子、需不需要帮忙。

91岁的陈爷爷今年农历二月初三住进来,此前子女给他雇保姆照顾了六七个月。“在这儿非常好!”陈爷爷掰着指头说道:“在家那会儿,保姆做啥吃啥,哪有这儿花样多,中午四菜一汤,早餐有鸡蛋、牛奶、馒头,粗粮细粮换着花样来。以前在家半夜有点啥事都麻烦,这儿好,隔两小时就有人来看一趟,床头有铃,一按人

走一线 改文风

就来了,很方便。”

葛奶奶是个爱唱爱笑的性格,女儿们都在外地,儿子又有病,思来想去,3个月前住进了这里。“这几天天天有老伙计陪着,唱歌、做活动,心里敞亮。在家一个人对着四面墙,闷也闷出病来了。”两位90多岁的老人在养老综合服务中心成了“邻居”,老友之间的口碑相传比任何广告都更有说服力。

老人们舒心,离不开专业的康复护理。28岁的康复师孙晨龙大学学的就是康复专业,是被中心负责人李东青特意从鄂尔多斯请来的。每天,他带着老人们做康复训练,利用站立床、单车等器械辅助康复,下午则做艾灸、推拿等理疗。“看着他们每个月都进步一点,就觉得付出没白费。”他笑着说。

李东青告诉记者,中心要求护理员不能跟老人红脸,有些老人病理性烦躁上来,骂两句,推一把都有。“护理员心里委屈,可还得继续哄。服务行业本来就难做,伺候失能老人更难,家属有时候也不理解。”招人难,留住人更难,这是该中心眼下最现实的压力。但李东青招人有一条铁规矩:“不管是什么样的人,来这里不能排斥老人。”

就是靠着这条标准,这个年轻的团队在日复一日的琐碎里慢慢焐热了老人们的心。

临近中午,记者跟着工作人员走进后厨。案板旁,一盘凉拌绿豆芽清清爽爽;大锅里,家常焖面香气正浓。墙上贴着当日的菜谱:凉拌绿豆芽、西红柿炒鸡蛋、家常焖面、白萝卜汤,荤素搭配,营养均衡。“低糖低盐、软烂易消化”是铁打的规矩。李东青介绍说,每位老人入住前都会记录饮食偏好,高血压、高血糖的单独搭配粗粮餐。为餐厅同时对外开放,几块钱就能吃一顿热乎饭,尤其方便了周边的独居老人。

这座只有45张床位的养老综合服务中心,去年11月才迎来第一批老人,人数不多,却是和林格尔县在医养结合上迈出的一大步。李东青把这里定义为“康养院”而非普通养老院,“只养不医、重养轻康,那是老路子。我们想做的是医疗加养老加康复加护理加娱乐的无缝衔接。”为此,他们特地从鄂尔多斯聘请了专业的康复师,康复设备按医院标准一比一配置,县医院也签署了绿色通道协议,突发情况能

第一时间送医。

但最大的挑战不是硬件,而是人心。“一说送养老院,子女觉得脸上挂不住,老人也有顾虑,觉得是被抛弃了。”李东青坦言,县城里人情社会色彩更浓,这种传统观念比大城市更难扭转。为消除刻板印象,他们主动走进社区,设立开放日,让家属和老人亲眼看看现代的养老院到底是什么样。“有好几位老人刚开始试试一试,住了一段时间就说不回去了,过年都不想回。”李东青说这话时语气里带着一点骄傲,“老人在这儿有自己的圈子,有老伙计陪着,比一个人闷在家里强多了。”

什么样的晚年才算有尊严?是半夜一按铃就有人来的踏实感,是有老伙计陪着唱歌的归属感,也是被认真对待、被温柔托举的安心感。在县城做养老不易。观念在慢慢松动,但离“理所当然”还有很长的路。李东青和她的团队正在做的,就是用一间干净的房间、一顿热乎的饭菜、一次深夜的查房,一点一点缝合那些被偏见撕裂的口子。阳光照进走廊,陈爷爷拄着拐杖慢慢往房间走,护工推着轮椅轻声询问晚饭想吃什么。这幅安静、从容的画面印证着:有尊严地老去,不该是奢侈品,而应是每位老人触手可及的日常。