

本期

聚焦

纵深

观察

从“点名”到“清退”，呼和浩特物业提质决心不减！

●高宏鑫

小区里车辆乱停乱放、垃圾清理不及时、安保形同虚设……这些物业服务的顽疾,曾是不少业主的心病。面对这些民生痛点,呼和浩特市给出了明确的回答:不仅要“点名”曝光,更要“清退”出局!

从常态化月度通报,到铁腕清退27家问题物业,呼和浩特市的物业治理之路,清晰地展现了一条从“红脸出汗”到“动真碰硬”的路径。

治理的第一步,是敢于直面问题。自今年3月起,呼和浩特市住建局启动了一项常态化机制——月度物业考评通报。这就像给全市的物业企业做“月度体检”,并将“体检报告”公之于众。

这份报告不护短、不遮掩。绿化荒废、飞线充电、账目不清……具体到哪个小区、哪家企业、存在什么问题都一

列明,晾晒在全市群众眼前。通过设立“红黑榜”,优质项目和失范企业同台对比,好坏一目了然。

数据显示,前期被“点名”的小区,绝大多数都在下个月的通报中完成了整改销号,形成了“发现问题—督促整改—复查销号”的良性监管链条。

然而,对于少数屡教不改、服务质价严重不符的“钉子户”,“点名”的疗效已经不够了。这时,就需要动一场彻底的“手术”。

今年,呼和浩特市深入实施物业管理专项整治提升行动,对那些长期投诉居高不下、业主意见极大的小区,依法依规推进问题物业的清退更替工作。截至7月中旬,已有27个小区的“有问题”物业被坚决清退。

这27个小区,如名城国际、塞外康

居等,普遍存在服务长期缺位、环境脏乱差、矛盾纠纷激化等沉痾痼疾。原有的物业服务已陷入“服务差—缴费少—服务更差”的恶性循环。呼和浩特市的这次“手术”,就是要彻底斩断这个循环。

清退不是目的,提升才是根本。

城建小区、丽苑小区等小区的旧物业退出后,街道和社区全程主导,通过公开招募、业主投票等规范流程引进了新的“管家”。有的小区还创新推行了信托制物业,物业费收支全公开,让业主真正拥有了监督权。新物业进场后,从环境整治、设施维护做起,小区面貌焕然一新,居民满意度大幅提升。

从“点名”到“清退”,方式在升级,但背后的治理逻辑一以贯之:呼和浩特,物业治理就是要动真格!

“点名”是警示,是柔性监管,给企业自我纠错的机会;

“清退”是惩戒,是刚性手段,为行业划出不可逾越的红线。

两者结合,构成了完整的监管闭环。只通报不追责,曝光就会沦为走过场;只清退不引导,市场也无法健康发展。

呼和浩特市的实践表明,只有保持监督的持续性和威慑力,将通报的压力实实在在地转化为整改的动力,对屡教不改者坚决亮剑,才能真正规范市场秩序,擦亮城市的宜居底色。

物业治理,关乎千家万户的幸福感。

呼和浩特的探索,不仅是对问题物业的整治,更是对基层治理能力的一次大考。这场从“点名”到“清退”的治理行动,彰显了为民解忧的决心。

齐家有方行致远

●李申丹

清代史治典籍《学治臆说》中有箴言道:“莫用三爷,废职亡家。”意在告诫为官者不要纵容亲属插手公事、营私牟利,否则会丢官罢职、败家毁业。这句朴实的为官古训,穿越岁月长河依旧发人深省。

在一些人的认知中,家风是小事,亲属帮忙办事、借势得利是人之常情,不必过较真。殊不知,为官从政,手中的权力姓“公”而不姓“私”。对干部而言,过硬的能力、坚定的初心是干事创业的底气,清正的家风、干净的家门更是立身立业的基石。唯有分得清公与私、守得住情与法、管得好家与眷,才能真正成为可托付、能扛事、堪重任的骨干力量。

守好家门、管住亲人,从来不是一件简单的事。现实中,不少干部能力出众、兢兢业业,在岗位上做出了不少成绩,最终却栽在了家人之手。各类违纪违法案例中,一些干部的堕落轨迹高度相似:自身坚守底线多年,却抵不住亲属的软磨硬泡,对家人依仗自己身份影响力经商牟利、搞特殊优待的行为睁一只眼闭一只眼。一次次纵容妥协,让家风的缺口越来越大,纪律的防线逐渐崩塌,最终从严于律己的好干部,沦为徇私枉法的违纪者。究其根本,就是在家风上失了分寸、丢了原则。

真正堪当重任的优秀干部,始终把修身齐家作为从政必修课,从不因亲情

突破规矩底线。毛泽东同志坚守“恋亲不为亲徇私、济亲不为亲撑腰”的原则,从不允许亲属利用自己的身份谋取任何便利;周恩来同志定下十条严苛家规,对家人亲属严格约束、绝不搞特殊;陈毅同志手握重权,却对亲友约法三章,坚决杜绝亲属借势谋利……老一辈共产党人用清正家风为全党树立了标杆。正是这份公私分明的清醒、从严治家的自觉,让他们始终坚守初心、永葆本色,拥有了扛起时代重任的过硬底气。

家风是作风的源头,家风正则作风硬,事业兴。广大党员干部既要修身律己、守住本心,更要勤掸家风之尘、常思纵容之害。要始终牢记权力为民、不为

私用,摒弃“封妻荫子”的陈腐思想,筑牢廉洁齐家的思想根基。要立好家规、管好家人,多给亲属讲纪律、讲道理,少搞特殊、多严管教,从源头杜绝亲属干政、家风失守的隐患。要主动敞开心扉接受监督,坦然面对组织和群众的检视,把严于律己、严于齐家变成日常习惯和行动自觉。

家风连着作风,家事关乎国事。唯有先修好家风这门必修课,才能守住从政底线、扛起时代使命。广大党员干部当以清正家风涵养过硬作风,以干净底色扛起复兴重任,努力成为让组织放心、让群众信赖、能堪大任的新时代好干部。

(据《内蒙古日报》)

画里

有话

筑牢未成年人交通安全防线

公安部交通管理局8月5日披露了一批近期涉未成年人道路交通事故、违法、险情典型案例,有的造成人员伤亡,有的构成严重违法,值得高度重视。

■新华社发 曹一 作



观点

大家谈

夯实“应休尽休”的底气

●何若

近日,某地发布《关于进一步推动落实职工带薪错峰休假的通知》火热刷屏,在相关新闻的评论区,网友纷纷留言“建议全国抄作业”。

为什么这份通知会引发全网关注?背后是一种普遍的社会情绪。尽管职工带薪年休假制度受法律保护,但到了具体执行层面,情况就比较差差了,“有假难休”“不敢休全”的现象相当普遍,里头还掺杂了很多职场文化因素。比如,将休假情况与一个人的勤勉程度挂钩,有的职场人甚至产生了“休假耻感”:应休尽休,领导会不会觉得我不积极、不敬业?会不会影响评优晋升?

近年来,国家层面持续推动将带薪休假落到实处。2026年《政府工作报告》明确提出要“落实职工带薪错峰休假制度”,各地也纷纷出台相关细则。以上述省份发布的通知为例,不少细节安排很具现实针对性——

其一,责任到人,明确单位主要负责人为第一责任人,要求领导干部带头休假,从制度上破除职工“不敢休”的心理负担。其二,强调全员应休尽休,明确孕产期、哺乳期、照料失能或重病老人、未成年子女职工以及异地务工人员,在休假时段上将优先保障。其三,违规必究。比如,明确不得以绩效考核、评优

晋升、岗位调整等方式变相胁迫职工放弃休假;对拒不安排休假、不支付未休年休假报酬的单位,快速立案、限期整改。一套组合拳,既明确了休假的权利,也设计了政策落地的保障机制,让职工心里更有底气。

我们向来提倡爱岗敬业、踏实奋斗,但休假与奋斗并不矛盾。特别是今天,人们的休闲文化需求极大提高,优化调整休假制度,对于更好调动大家的工作积极性很有必要。可以看到,中央和地方发布的相关文件中,均开始注重理念上的纠偏,提出要宣传“高效工作、快乐生活”理念,摒弃“不休年假才是奉

献”的错误职场文化。这对从根本上消除职工休假心理负担,大有裨益。

再进一步看,休息也是一种生产力。有调研显示,很多有经济能力且有旅游需求的人,却没有足够时间付诸实施,这也直接限制了相关消费。当劳动者能安心休假,文旅、餐饮、休闲等领域的消费活力就能进一步释放。此外,带薪错峰休假推动时间重构,也可以让“假日经济”从短期井喷转向均衡发力。

发展为了人民。好好工作,快乐生活,这才是劳动者该有的样子,也是一个文明社会追求的方向。

(据《北京日报》)

一事

一议

立稳大国工匠“顶梁柱”

●张雪

前不久,中华全国总工会启动2026年大国工匠人才推选工作,计划在全国范围内推选420名大国工匠人才。当前,产业加快向新向强,对技术应用、工艺创新和成果转化提出了更高要求。大国工匠长期扎根生产一线,既是破解技术难题的攻坚力量,也是连接创新成果与生产实践的重要纽带。如何培养造就更多大国工匠,为产业向新提供有力支撑,成为题中应有之义。

随着智能制造向纵深推进,产品的生产方式和产业形态得以重塑,大国工匠施展本领的空间也有所拓宽。不同产业向新发展的任务不同,大国工匠发挥作用的着力点也各有侧重。对于传统产业来说,其改造升级、工艺改进、节能降耗和质量提升仍有不少难题需要攻克。大国工匠有着深厚实践积累,能够从传统的设备运行和工艺流程中发现新问题,为技术改造和提质增效提供支撑。对新兴产业和未来产业来说,新能源汽车、锂电池、光伏等产品迭代快,新产品从样品走向量产,需逐一破解精度、良率、稳定性等难题。同时,许多前沿技术仍然缺少成熟工艺和现成标准,从技术验证迈向工程应用往往需要反复试验。在这一过程中,大国工匠能够深入设备调试和工艺优化一线,在反复试验中找准关键变量,完善生产参数,为新产品稳定量产提供工艺保障,成为推动新技术应用的重要力量。

立稳大国工匠“顶梁柱”,还应更多地发挥他们的专业优势,使其汇聚到技术攻关、工艺改进和成果转化中,推动新技术加快转化为新工艺、新产品,为产业提质升级注入更强动能。

其一,强化产业需求牵引,让大国工匠深度融入产业创新实践。围绕重点产业链、重大工程和重大项目,摸排生产线改造、新产品试制、关键工艺突破等实际需求,把产业

发展的难点堵点转化为大国工匠技术攻关任务。例如,山东省淄博市围绕20条重点产业链组建劳模工匠人才创新联盟,设立大国工匠工作站,通过技术攻关、成果转让等方式服务产业发展。发挥链主企业、龙头企业和专精特新企业的组织带动作用,聚焦行业共性技术、关键制造工艺和量产难题,开展协同攻关。支持大国工匠参与技术革新、试制验证和工艺优化,更好发挥其扎根一线的实践优势。

其二,深化产学研协同,不断提高大国工匠培养质量。推动企业、职业院校和科研机构协同育人,形成优势互补、资源共享的人才培养格局。例如,吉林省构建“1+10+100+N”工匠学院体系,采用“五位一体”联合办学模式,汇聚院校、企业等多方育人资源,促进教育链、人才链、产业链有效衔接。企业要深度参与工匠学院和实训基地建设,把工艺改进、设备升级等实际任务引入教学实训;职业院校要围绕产业核心技术和岗位变化,优化专业课程和实训内容,提升技能培养的针对性;科研机构应发挥技术和平台优势,推动前沿技术、科研项目与技能实践更好衔接。

其三,完善评价和激励机制,充分释放大国工匠创新创造活力。健全以能力、实绩和贡献为导向的技能人才评价体系,把破解技术难题、改进生产工艺、提升质量效率等实际贡献纳入评价内容,畅通技能人才职业发展通道。例如,江苏省率先推行“新八级工”制度,推动技能评价与岗位使用、薪酬待遇相衔接,让更高者多得、技能人才发展有通道。健全技能人才创新成果评价、奖励和收益分配机制,强化评价结果运用,让有贡献者有回报、有能力者有舞台,更好把大国工匠人才优势转化为产业发展优势。

(据《经济日报》)

从修典中读懂时代变迁

●李嘉璐