

国企重组整合步入活跃期，哪些领域值得期待？

中国宝武重组中钢集团、新钢集团，中国矿产资源集团揭牌成立，新能源、医疗、管网、检验检测等领域资源整合密集落地……最近一个时期，国有企业重组整合呈现提速加力的态势。这项改革给国有经济布局和国有企业发展带来了什么？2023年哪些具体领域的资源重组值得期待？“新华视点”记者对此进行了调研采访。

央企重组整合按下“加速键”
进入2023年，中央企业战略性重组和专业化整合迈出新步伐——1月14日，河北三峡集团与中交集团签约，三峡集团旗下中国水利电力对外有限公司拟重组进入中交集团，成为其全资子公司。

1月10日，央企整合“一日双响”：当天上午，国家电网与国家电投举行管理权交接仪式，国内生物质发电领域头部企业国能生物重组进入国家电投；随后，中国电建与通用技术集团签约，中国电建旗下的医疗机构将加入通用技术集团。

更早之前的1月6日，国资委举办中央企业新能源智慧运维服务合作项目集中签约仪式，涉及14家央企的22个光伏发电和风电项目。这是央企重组整合按下“加速键”的一个缩影。据了解，在2022年，共有37家中央企业25组专业化整合项目分两批开展了集中签约。

“这几年，特别是去年，中央企业重组整合动作不断、成果频出，力度大、模式新、效果好，可以说是前所未有的。”国资委秘书长、新闻发言人彭华岗评价说。

在更长的时间维度上观察，这一领域改革向纵深推进的态势更为清晰。党的十八大以来，先后有27组49家央

企实施战略性重组，新组建中国航发、国家电网集团、中国电气装备、中国物流等企业，国资委监管的央企数量从10年前的117家调整至目前的98家。

值得注意的是，除了央企之间的整合如如火如荼开展外，央企与地方国企、地方国企之间的重组整合也有不少新谋划、新突破。

2022年底，中国航材集团与海南省国资委开展通航产业专业化整合，中国通用航空有限责任公司以无偿划转方式成为海南省第一家“中字头”企业。此外，河北加快整合港口资源；山东坚持“一主业一主体”，组建了省环保发展集团、省体育产业集团等特色优势企业；四川将重组整合纳入企业年度经营绩效考核，推动打造了蜀道集团、机场集团等一批支柱企业。

重组整合缘何成为当前国企改革“重头戏”？

彭华岗表示，推进央企战略性重组和专业化整合，是加快国有经济布局优化和结构调整的重要举措，对于维护产业链供应链稳定、加快培育具有全球竞争力的世界一流企业具有重要意义。

从近期实践看，国资委以加速重组整合为抓手，优化国有经济在关键领域布局的意图十分明显。

例如，中企联合油脂有限公司日前正式亮相。这家新国企由中粮集团公司与中储粮集团公司共同组建，是两大粮食央企协同合作、筑牢粮食安全“基本盘”的具体举措，也是落实国有经济布局调整优化、发挥国有经济战略支撑作用的创新实践。

矿产资源是“工业的粮食”。去年7月份，中国矿产资源集团揭牌。在资源安全日益重要的背景下，组建中国矿产资源集团，有利于用好国内外两个

市场、两种资源，打造世界一流矿产资源综合服务企业，增强铁矿石等资源保障能力，进一步维护产业链供应链安全。”彭华岗说。

与此同时，大范围、全方位、跨行业的整合重组使得相关企业主责主业更加聚焦、业务结构更加清晰、核心能力更加突出。

去年12月末，中国宝武与中钢集团正式启动战略重组。这是党的二十大之后央企集团层面的第一例战略性重组。业内认为，两家企业同属钢铁产业链上下游，战略契合、优势互补，在研发创新、资源保障、新材料升级等方面协同空间大、潜力足。

这是中国宝武在战略重组和专业化整合方面的最新实践。“十三五”期间，这家钢铁巨擘基本一年并购整合一个千万吨级钢铁企业，就在启动重组中钢集团的当日，新余钢铁完成了工商注册，正式加入了中国宝武大家庭。

“在实践中我们深刻认识到，没有联合重组，就形不成建设世界一流企业所需要的经营规模和竞争优势；没有重组后的整合融合，就不可能全面提升管理效率、经营效益和企业的市场影响力、控制力。”中国宝武董事长陈德荣说。

清华大学中国现代国有企业研究院研究总监周丽莎表示，实施重组整合，一方面是为了通过整合实现规模经济，另一方面是希望实现资源的深度融合、创新使用，提升发展的质量效益。其中，专业化整合提高了产业集中度，不少行业领域和区域的无序竞争、同质化经营问题得到明显化解。

更多整合“新动作”正在酝酿

2023年开年以来，央企专业化整合动作不断。国资委党委书记张玉卓在日前举行的央企负责人会议上表示，

着力加快推进产业体系升级发展，深入推进国有资本布局优化和结构调整，是今年国资央企的重点任务之一。

此次会议提出，聚焦战略安全、产业引领、国计民生、公共服务等功能，引导优化国有资本布局投向，并明确“要制定节能环保、建筑施工等重点行业领域的布局结构调整指引”。

1月中旬召开的地方国资委负责人会议也释放出清晰的信号——要强化国有企业在医药医疗、健康养老、应急保障等民生领域有效供给；要深入推进战略性新兴产业和专业化整合，围绕地方重点产业实施战略性重组，加快形成央地国企联系紧密、协同顺畅、资源共享、优势互补的发展格局。

据了解，今后一个时期，国资央企将重点围绕“突出实业、聚焦主业、做精一业”的目标，从“进、退、整、合”四个方面加大力度，推动央企重组整合取得更大成效。

所谓“进”，就是要瞄准高水平、导向性，支持推动国有资本协同合作，促进固链、补链、强链、塑链；“退”就是要持续推进央企“两非”（非主业、非优势业务）“两资”（低效资产、无效资产）业务退出，做好产能过剩行业整合。

“整”就是积极推动检验检测、医疗健康、装备制造、矿产资源、煤电等领域资源整合，避免重复投资和同质化竞争；“合”是支持中央企业按照市场化、法治化方式，加强内部资源深度融合，形成强大合力。

“重组整合要以高质量发展为目标。”周丽莎表示，无论央企怎样整合，最后还是落到深化改革、创新发展这个根本上来，放大整合效果，切实提高国有企业市场竞争力。

（新华社北京2月1日电 记者 王希）

加快构建新发展格局 增强发展的安全性主动权

（上接第1版）

习近平指出，要全面推进城乡、区域协调发展，提高国内大循环的覆盖面。充分发挥乡村作为消费市场和要素市场的重要作用，全面推进乡村振兴，推进以县城为重要载体的城镇化建设，推动城乡融合发展，增强城乡经济联系，畅通城乡经济循环。防止各地搞自我小循环、打消区域壁垒，真正形成全国统一大市场。推动区域协调发展，推动区域重大战略、主体功能区战略等深度融合，优化重大生产力布局，促进各类要素合理流动和高效集聚，畅通国内大循环。

习近平强调，要进一步深化改革开

放，增强国内外大循环的动力和活力。深化要素市场化改革，建设高标准市场体系，加快构建全国统一大市场。完善产权保护、市场准入、公平竞争、社会信用等市场经济基础制度，加强反垄断和反不正当竞争，依法规范和引导资本健康发展，为各类经营主体投资创业营造良好环境，激发各类经营主体活力。推进高水平对外开放，稳步推动规则、规制、管理、标准等制度型开放，增强在国际大循环中的话语权。推动共建“一带一路”高质量发展，积极参与国际经贸规则谈判，推动形成开放、多元、稳定的世界经济秩序，为实现国内国际两个市场两种资源联动循环创造条件。

文化和旅游部公布 新一批国家级文化生态保护区名单

新华社北京2月1日电（记者 周玮、徐壮）记者从文化和旅游部获悉，为加强非物质文化遗产区域性整体保护，进一步推进国家级文化生态保护区建设，近期文化和旅游部完成了新一批的国家级文化生态保护实验区建设成果验收工作，7个国家级文化生态保护实验区通过验收，正式成为国家级文化生态保护区。

据介绍，新一批国家级文化生态保护区包括：黔东南苗族侗族自治州苗族文化生态保护区、客家文化（梅州）生态保护区、大理文化生态保护区、陕北文化生态保护区（陕西省榆林市）、晋中文化生态保护区（山西省晋中市）。

据介绍，国家级文化生态保护区是指以保护非物质文化遗产为核心，对历史文化积淀丰厚、存续状态良好，具有重要价值和鲜明特色的文化

形态进行整体性保护，并经文化和旅游部同意设立的特定区域。根据《国家级文化生态保护区管理办法》，2019年文化和旅游部首次开展了国家级文化生态保护区建设成果验收工作，7个国家级文化生态保护实验区通过验收，正式成为国家级文化生态保护区。

据了解，下一步，文化和旅游部将进一步加强国家级文化生态保护区建设和管理工作。明确国家级文化生态保护区建设责任主体，夯实所在地人民政府主体责任。加强经费支持和绩效管理，指导督促建设单位加大经费投入，将建设经费纳入当地公共财政经常性支出预算，提高资金使用效益。开展国家级文化生态保护区总体规划和建设成效评估工作，对保护不力使文化生态遭到破坏的将严肃处理，并予以摘牌。

事业单位工作人员考核有了新规定

新华社北京2月1日电 为全面准确评价事业单位工作人员德才表现和工作实绩，充分调动其积极性主动性创造性，中央组织部、人力资源和社会保障部1日发布《事业单位工作人员考核规定》，对事业单位工作人员考核工作的基本原则、内容标准、方式程序、结果运用等作出了新规定。

考核规定明确，事业单位工作人员考核的方式主要是年度考核和聘期考核，根据工作实际开展平时考核、专项考核。年度考核是对事业单位工作人员一个年度内表现的总评，事业单位工作人员年度考核优秀档次人数，一般不超过本单位应参加年度考核的工作人员总人数的20%。

考核规定提出，对事业单位工作人员考核，以岗位职责和所承担的工作任务为基本依据，全面考核德、能、勤、

绩、廉，突出对德和绩的考核。要将考核结果与选拔任用、培养教育、管理监督、激励约束、问责追责等结合起来，作为事业单位工作人员调整岗位、职务、职员等级、工资和评定职称、奖励，以及变更、续订、解除、终止聘用（任）合同的依据。

考核规定坚持分级分类考核，要求从单位实际出发，突出精准化和差异化，增强针对性和有效性，体现不同行业、不同类型、不同层次、不同岗位工作人员的特点和具体要求。

据人社部事业单位人事管理司有关负责人介绍，原人事部印发的《事业单位工作人员考核暂行规定》已实施20多年。为贯彻落实党中央新精神新要求，化解事业单位工作人员考核工作面临的新问题、衔接新政策，故制定这一考核规定。

国产大型水陆两栖飞机 AG600M 全面进入型号取证试飞阶段

新华社北京2月1日电（记者 胡喆）记者从中国航空工业集团有限公司获悉，近日，两架国产大型水陆两栖飞机“鲲龙”AG600M（1003、1006架）分别从珠海和宜昌成功转场至西安阎良，有序拉开了2023年科研试飞工作的序幕，推动AG600M正式进入型号合格取证试飞阶段。

新春伊始，AG600研制现场一派复工复产的繁忙景象。在珠海，通飞华南公司AG600M（1007架）首飞前相关工作已紧张开启。与此同时，部分员工启程赶赴阎良试飞现场，提前进行开飞前准备工作。春节期间，试飞中心在阎良完成AG600M（1003架）拖推测试改装工作，全面开展科研试飞工作。在西安，AG600M飞机的各类静力试验和研发试验也已同步开启……

航空工业集团新闻办有关负责人介绍，2022年，航空工业AG600项目研制全线高质量推进“十四五”及

中长期发展规划落实，圆满完成了“三架机总装、三架机首飞、三大类试验和三架机订单”的“四个三”年度攻坚目标。

2023年是AG600研制极为关键的一年。据悉，AG600研制全线将围绕“年中具备执行灭火任务能力，完成40%表明符合性试飞”目标，并行开展典型任务场景试飞、铁鸟试验、试验室验证试验和静力机研发试验、验证试验、适航验证试验、机载成品鉴定试验，推进各项适航取证工作。

AG600飞机是为满足我国应急救援体系和国家自然灾害防治体系建设需要研制的重大航空装备，是我国首次按照民用适航标准研制的大型特种飞机。AG600M是AG600的优化机型，最大起飞重量60吨，最大载水12吨，最大飞行速度220千米每小时，航程4500千米，具备优越的低空、低速、短距起降性能。

玫瑰花绽出“新希望”

2月1日，村民在河北邱县盛水湾玫瑰花产业园采收玫瑰花。

近年来，河北邱县积极调整农业产业结构，通过“公司+合作社+农户”的方式，大力发展花卉种植，带动了全县4个乡镇十余个村的群众增收致富。

■新华社记者 范世辉 摄



劳动力市场加速回暖 “用工旺”释放经济回升鲜明信号

一边是企业加速复工复产、用工需求求涨，一边是劳动者外出返乡早、求职应聘忙——兔年春节刚过，劳动力市场就呈现加速回暖“两头旺”。

用工热度折射经济温度，透出经济运行回稳向好的暖意。从跨省招工、包机包车接人返岗，到密集招聘、出资金补贴政策……各地正加力保用工稳就业，推动新的一年经济发展“拔得头彩”。

企业用工需求旺，务工人员返岗早
大年初四，江苏苏州人社部门和10余家重点企业登上跨省招聘专车，前往数百公里外的河南信阳招工。

“一季度电子、新能源等行业企业订单都很好，劳动者需求也大，我们携带了近5000个岗位供求职者选择。”苏州人社局副局长谭国明说，招工“先人一步”，开局就可“快人一拍”。

随着疫情防控政策优化调整和经济加快复苏，多地企业从春节前后就开始加速复产，带来用工需求激增。

兔年伊始，江苏、浙江、福建等东南用工大省均展开跨省招工，由政府部门人员带队赶赴中西部省份，宣传企业岗位信息、讲解招工引工政策。

“今年开年，劳动力市场的一个突出特点就是‘早’。”人力资源和社会保障部就业促进司副司长运东来说，一是外出返乡早，大年初一起务工人员就已经陆续外出，两成务工人员返岗时间较往年有所提前；二是用工需求旺，不少企业期盼早开工、早生产，节前到输出地洽谈用工，节后立即启动了定向招聘、定向输送。

“今年以来，快递、居民服务修理、住宿、餐饮等服务业用工需求居高不下，一些制造业企业也加大了用工需求。我们明显感受到企业招聘下手提早，表明市场主体对未来的预期转好。”辽宁省就业和人才服务中心人力资源市场服务部副部长申强说。

1月份，制造业采购经理指数、非制造业商务活动指数和综合PMI产出指数分别为50.1%、54.4%和52.9%，高

于上月3.1、12.8和10.3个百分点。“三大指数均升至扩张区间，我国经济景气水平明显回升。”国家统计局服务业调查中心高级统计师赵庆河表示。

节后多地锣鼓齐鸣“新春第一会”，安排工作任务，拼经济的力度正不断提高劳务市场的热度。1月份，制造业和非制造业从业人员指数分别比上月提高2.9个和3.8个百分点，表明各类企业用工景气度均有所上升。特别是随着新一批重大项目开工落地，用工需求还将继续攀升。

1月30日，西安举办2023年“春风行动”首场线下招聘会，来自物流、餐饮、酒店、外贸、汽车制造等行业的企业，原计划提供1100多个岗位，但现场许多企业实际招聘规模远高于宣传材料上的招聘人数。

多家企业告诉记者，一方面是近期订单增长加大了基础性岗位的招聘；另一方面是春节假期后对今年发展更有信心，提前为接下来扩大生产招聘储备人员。

密集发送返岗专列专车，多措并举保用工

2月1日，四川春节后首趟际劳务协作专列从成都东站出发，600余名川籍务工人员乘坐这趟免费专列，赴广东返岗复工。

“政府统一组织，把我们从家门口送到了门口，特别省心。”提着行李和政府发放的返岗礼包，四川遂宁市安居区保石镇的刘祥海快步登上列车。

招聘服务全面发力，持续促就业增收
2月1日，湖南浏阳经开区紫星广场“春风行动”专场招聘会在区这里举办，百余家具重点企业提供了近万个岗位。不少求职者一早就赶来，拿着宣传材料仔细查看询问。

同日，1000多公里外的山东济南，长清区举办的招聘会人头攒动，氛围热烈。“咨询比对了几个岗位，感觉物流公司文员更合适我，已经填好求职登记表，接下来就等面试通知了。”求职者任夕梦说。

度提上去。”石雪霞说，乘坐务工专列比普通列车快将近一天，下火车后厂里还会有专车来接。

春节以来，云南省开通1032趟专车专列和包机，有组织输出3.7万名农村劳动力转移就业。预计到3月底，全省转移就业人数将达到1570万人以上，实现农村劳动力转移就业规模稳中有升。

截至1月31日，各地已“点对点”输送务工人员40万人。此外，今年以来省际间和省内外劳务对接活动陆续举办，用工需求对接更加精准高效。

1月29日，四川与浙江、福建、甘肃、重庆人社部门签订《省际劳务协作框架协议》，协定建立长效机制，促进劳动力跨省流动，加强重点群体就业帮扶。四川广安市人社局分别与广东珠海、浙江湖州等7个市级人社局签订《市际劳务协作框架协议》。

北京、上海、广东、浙江、福建等用工大的省份出台专门政策，为企业招聘用工发放补贴，用真金白银支持企业复工复产、加快发展。

江苏省日前出台的《关于推动经济运行率先整体好转若干政策措施》明确提出，鼓励各地对跨省点对点组织外来务工人员返岗的企业给予实际包车费用适当补贴；对1月1日至2月28日期间首次来苏就业且签订劳动合同的人员，给予交通补贴。

招聘服务全面发力，持续促就业增收
2月1日，湖南浏阳经开区紫星广场“春风行动”专场招聘会在区这里举办，百余家具重点企业提供了近万个岗位。不少求职者一早就赶来，拿着宣传材料仔细查看询问。

同日，1000多公里外的山东济南，长清区举办的招聘会人头攒动，氛围热烈。“咨询比对了几个岗位，感觉物流公司文员更合适我，已经填好求职登记表，接下来就等面试通知了。”求职者任夕梦说。

（新华社北京2月1日电）