

拓宽“下”前视野 把准“下”的考量 落实“下”后管理

清水河县动真碰硬 推动能“下”见真章

本报讯(记者 梁婧琳 通讯员 赵思琪)近年来,清水河县严格落实《推进领导干部能上能下规定》,积极拓宽“下”前视野、把准“下”的考量、落实“下”后管理,坚决打通“能上不能下”的“肠梗阻”。

全面识别,打开“下”的广角镜。结合在全党大兴调查研究工作契机组织开展干部队伍建设专题调研活动,深入单位一线了解领导班子运行现状、功能发挥以及领导班子成员素质能力、工作实绩、存在不足等情况。通过单位全体干部填写领导班子成员履职担当排名表,系统整理、详细掌握班子成员的履职担当力,将排名靠后的班子成员纳入“重点关注督促”组织视野,发出重点关

注和提醒督促两本台帐。对整改时效后工作成效仍无起色、工作态度仍无转变及时启动“下”的调整程序。加强组织部与纪检监察机关和巡察、信访、自然资源、审计、生态环保、应急管理等相关单位的沟通联络,全广角发现掌握不适宜担任现职干部的问题线索。根据特定专项任务或临时突发情况的特点和需要,迅速启动“短平快”考核,及时在重大斗争一线识别干部,了解各部门干部应急应变、担当作为、解决问题的情况,掌握干部在关键时刻、重大关头的第

一手鲜活资料。

区别对待,把准“下”的“度量衡”。严格落实“三个区分开来”,对在推进改革、探索创新、推动发展、破解难题中

“未违反决策程序、未谋取私利、未造成严重后果和损失、本人勤勉尽责”出现的失误或因过失发生的错误,大胆容错纠错,采取不予、免于追责或从轻、减轻追究责任。与此同时,对“私错”问题坚决不容,始终坚持“容错不容偏、容错不容贪、容错不容罪”的原则,对违反政治纪律和政治规矩、明知故犯、明令禁止后仍然我行我素等行为坚决不容,严格依规依纪依法予以处理,做到处理问题既有柔性温度又有刚性力度。2022年以来,清水河县对7名履职不力、作风不严的干部采取免职措施,对4名因身体、年龄等原因不适宜担任现职的干部调整岗位。

跟踪服务,系紧“下”的“闭环扣”。

落实“闭环工作法”,做好“下”的后半篇文章,避免“一下了之”。本着对干部负责的原则,根据被调整干部能力特点、工作经验等要素,科学稳妥安排被调整干部到发展一线挂职锻炼、施展才干。对2名在乡镇长时间打不开工作局面的年轻干部挂职任团县委副书记,持续给予锻炼平台。通过定期与被调整干部谈心谈话,跟进掌握干部思想动态和工作状况,帮助甩掉思想包袱,重拾工作信心,开展针对性的培训和锻炼,着力提高干部担当精神和履职能力,增强“返场”意识。对“下”后汲取经验教训、作用发挥充分、工作实绩明显、符合任用条件的干部大胆启用,真正确保干部“下”后有提高“再上”有出路。



近日,新城区科协联合新城区民族事务委员会、新城区财政局、新城区委编办、新城区区域经济合作局在大青山红色文化公园共同开展了革命传统教育、“中华民族一家亲、同心共筑中国梦”主题党日活

■本报记者 武子暄 通讯员 王博 摄

和林县: 坚持党建与业务工作有机融合 助推医改迈出新步伐

本报讯 今年以来,和林县卫健委坚持党建与业务工作有机融合,不断完善管理体制,助推医改改革迈出新步伐。

据了解,今年,和林县组建了两个总医院:以县人民医院为中心,联合11个乡镇卫生院,组建了县人民医院总医院;以中蒙医院为中心,联合2个卫生院,组建了县中蒙医院总医院。聘任了院长和副院长,分院定期参加总医院行政会议,分析业务、明确任务。所有人员的基本工资、绩效工资统一调整、核发,人员的职称评审、社保医保缴费也统一办理。县人

民医院派出两名科主任分别担任新店子镇、舍必崖乡分院院长,中蒙医院派出一名副院长担任樊家夭分院院长,聘任了12名分院副院长,领导班子和人员结构更加合理。总医院统一拨付各级财政专项资金,包括公共卫生经费、公立医院改革经费、提升基层医疗服务经费、基本药物制度补助经费等。总医院对成员单位资产进行盘点、清查,核对并登记造册统一管理。药械由总医院统一采购。总医院统一集中培训,组建医疗、护理、院感、药剂等方面深入各分院,开展医、药、护、技人员规范培

训。以县人民医院和中蒙医院为核心,以舍必崖乡、新店子镇和城关镇三家卫生院为试点,搭建了一体化智慧医疗信息服务平台,实现信息共享。

在引领县医院、中蒙医院申请公立医院改革与高质量发展示范项目

建设方面,目前,县人民医院卒中中心、危重孕产妇救治中心、危重儿童和新生儿救治中心人员基础设备基本到位,已挂牌运行。中蒙医院发挥中医药优势,将“治未病”科录入HIS平台,逐步构建县城内中蒙医医共体信息化平台,实现对医疗服务、公共

卫生、财务管理、绩效管理等的技术支撑,形成信息共享,构建有序就医格局。依托“双首”健康行动,累计外送10名青年医生进行培训、交流、学习。通过“中西医结合之路”,已开展康复医疗、护理、咨询,向乡镇中医馆蒙医馆推广电疗、光疗、水疗、热疗、生物反馈、牵引、针灸及按摩等。

和林县自开展县域医共体建设以来,县域就诊率不断提高,2023年上半年与2022年同期相比,增长36.8%,基本达到“小病不出村、大病不出县”目标,有效缓解广大群众看病难问题。

(李海珍)

回民区: 党建引领“三化”举措 推动基层治理提质增效

本报讯(记者 祁晓燕 通讯员 于萍)回民区以“创新创先建设年”活动为契机,深化党建引领城市基层社会治理,通过“三化”举措,充分发挥基层党组织领导核心作用,破解重点难点问题,推动城市基层治理提质增效。

党建引领“扁平化”社区治理,下好基层社会治理“一盘棋”。回民区积极探索扁平化治理模式,强化党组织在基层社会治理的领导核心作用,把党在基层的政治、组织优势转化为治理、服务优势,形成强大治理合力。一是搭建基层治理大框架,有效推进街道社区调整区划。注重高位推动,全面完善辖区街道社区基层服务体系治理架构,对七办一镇区划进行重新调整,最大程度唤醒基层党组织活力,激活城市“毛细血管”。二是着眼周边、

统筹兼顾、一院一策、点面结合推进“老旧改”。通过整合并院,重新划分社区网格,将相邻小区融为一体,切实打通老旧小区“内循环”。建立网格党支部(小组),实现“1+1>2”统一管理,进一步提升辖区人居环境、空间布局 and 物业服务水平。

党建引领“全科化”业务提升,凝聚干部担当作为“一股劲”。回民区聚焦建立一支素质优良的专业化社区工作者队伍,不断做强城市基层党建和基层治理骨干力量。一是培塑社区干部队伍。坚持问题导向、需求导向和结果导向,对社区干部开展全方位、立体式的教育培训,持续开展社区工作者基层治理、提升服务群众能力培训,有效贯通区、镇(街道)、社区三级党群服务中心联动体系。二是实施“头雁”培育计划,

充分发挥三顺店社区“一之党建工作室”传帮带作用,分期分批组织社区工作者到三顺店社区进行挂职锻炼,搭建起社区干部横向交流平台。三是储备年轻后备工作力量。建立社区干部后备库,构建社区干部梯次培育链,完善后备力量培育使用机制,逐步实现专业化、职业化、规范化。

党建引领“便捷化”服务拓展,织密社区精准服务“一张网”。回民区以城市建设管理的品质指数提升城市的魅力指数、活力指数、幸福指数,以高品质城市管理助推高质量发展。一是做实做细网格化治理。总结运用疫情防控经验做法,构建起“支部建到小区里、党小组设在楼栋里、党员编在网格里”的基层治理模式。二是建立民生实事项目库。全

面梳理汇总社区党组织建设专项资金使用情况,指导街道社区广泛征求民生实事项目124项,建立7步闭环工作法,通过网格员走到居民身边收集需求清单,社区进行“派单”,党员干部进行“接单”,形成良性循环,进一步提升为民服务水平。三是完善统一高效运行机制。打破部门之间信息壁垒,进一步落实资源和服务下沉,形成“网格吹哨,社区报到”“社区吹哨,街道报到”“街道吹哨,部门报到”的三级“吹哨报到”机制,实现部门信息互联互通,助力科学精准施策。发挥“支部+党员+志愿组织”的作用,构建起以社区党组织为核心,小区党支部为纽带,驻区单位、物业企业、社会组织、党员群众等共同参与的网格化治理体系。

兴安南路区域服务中心:

服务群众举措多

本报讯(记者 武子暄 通讯员 王文岩)民生我听,民忧我解,兴安南路区域服务中心坚持党建引领基层社会治理,把“接诉即办”和“未诉先办”做为群众服务的双保险,通过互联共建、畅通渠道、未诉先办,构建“共建、共治、共享”基层治理新格局。

主动治理,排查问题到位。近期,民心社区网格员在巡查过程中,发现民心小区内以及小区周边存在停车难、车辆乱停乱放的问题,立即向社区负责人汇报了这一情况,社区及时召开会议与“两委”成员商讨如何解决这一问题。之后,联合物业清理小区僵尸车,重新规划车位,增加停车位,合理利用小区内停车空间,缓解了居民在小区内外的停车难问题。

多想一步,预防问题到位。近日,丽水社区按照上级垃圾分类工作安排,要求各小区撤桶并点,每一栋楼留一组垃圾桶,在工

作安排落实中,社区考虑到撤桶并点后可能会出现原有垃圾点乱堆放垃圾、集中垃圾点垃圾量大清理不及时等问题,社区党总支充分发挥党员的先锋模范作用,迅速行动,落实赛罕区网格“四百五亮”精神。一方面,要求党员同志们一定要从自身做起,做好垃圾的投放,如遇乱堆放现象,以合理的方式告知如何正确投放;另一方面,组织网格员和党员日常巡查,发现问题及时处理,从源头上解决问题,让居民满意。

下发预警,精准分析到位。恒大社区充分发挥“12345”政务服务热线的前瞻性特点,通过梳理上一年同期月份受理诉求情况,及时汇总当月群众反映的热点、难点问题,梳理出诉求类型、数量以及高频事项,形成“未诉先办”工作预警提示,有利于提前研判,举一反三,加强合理诉求整改落实,确保群众反映事项处理高质高效。

三顺店社区:

织密“党建引领”一张网

本报讯(记者 祁晓燕)通道街街道三顺店社区积极推进组织覆盖延伸扩展相关工作,持续完善“大党委”组织架构,将包联单位、共建单位、驻区单位和社会组织单位链接起来,织密了“党建引领”一张网。

组织联建,共同优化服务格局。社区党委统领社区“大党委”70余家成员单位实行“双月轮值”制度,即每年年初选定6家单位作为年度轮值成员单位,每个单位轮值两月,根据情况制定轮值主题,并在轮值期间负责召开联席会议、组织成员单位结合各自优势认领服务事项,开展为民服务工作等。

机制联定,共同强化服务保障。社区“大党委”以党建联席会为抓手,组织各成员单位党组织通过“八联”方式开展多种形式的联创共建活动,即通过“党建联带”“理论联学”“资源联用”“服务联做”“治安联防”“公益联办”“文化联谊”“卫生联搞”等“八联”的方式,全区域统筹、多方面联动、各领域融合,落实“社区吹哨、部门报到”,全面凝聚区域党建工作合力,实现组织共建、资源共享、机制衔接、功能优化的共建共治

共享基层治理格局。

队伍联育,共同凝聚服务合力。具体工作中深化“三项清单”制度,即由社区党委牵头,收集、梳理、汇总居民群众需求,建立“需求库”,同时整合各成员单位优势资源,形成“资源库”,及时将需求和可用资源对接,制定共建项目清单,落实“民生微实事”、“我为群众办实事”项目,解决居民急难愁盼问题。

各成员单位充分整合资源优势,针对单亲失依困难儿童身心健康发展需求,辖区残障儿童康复关爱成长需求,居家养老精细化养老服务需求和妇女姐妹全面发展能力提升需求等建立“需求库”,对接各成员单位党组织的“资源库”,形成为民服务共建的“项目库”。对接“水、电、暖、路、净、安”等居民日常生活基础保障需求,把“我为群众办实事”延伸到居民群众家中,满足居民群众各类多样化、专业化需求,真正实现了把党组织凝聚起来,把党员干部发动起来,把群众组织起来,把优势资源汇聚起来的作用,形成了区域统筹、条块协同、上下联动、共建共享的基层党建工作新格局。

新华园社区:

人居环境持续改善

本报讯(记者 吕会生 通讯员 程小敏)近年来,回民区新华园社区党委全力打造辖区干净整洁、优美舒适的人居环境,持续坚持“党建+人居环境整治”,不断完善辖区内小区基础设施,坚持建设管理并举,受到辖区群众欢迎。

“以前电动自行车没地方停,现在有了新的车棚,电动车放在里面心里很踏实。”孔东小区王阿姨说。今年以来,新华园社区为孔东小区安装了新的充电车棚,新车棚干净明亮、设施齐全,不仅解决了小区内电动车随处摆放的问题,还满足了居民们安全充电的需求。

此外,社区还开展了燃气安全排查整治行动,对辖区内餐饮业的燃气使用情况进行了大排查,及时消除安全隐患。

为发挥新华园社区“大党委”的核心作用,社区党员干部和网格员,包联干部积极行动,将环境卫生整治工作形成常态化,对居民小区内的楼道堆物,张贴的小广告,绿化带里的垃圾等进行了集中治理,开展垃圾分类入户宣传,疏通孔东小区下水,解决榆树虫害等问题。

为解决小区居民健身难的问题,新华社区在孔东小区和富兴小区都安装了新的健身器材及供休憩的彩色座椅。“以前晚上都没有活动的地方,只能在小区走走,现在小区有了健身器材,大人能锻炼身体了,孩子们也有了玩耍地方。”孔东小区李女士高兴地说。

不仅如此,社区还为辖区中老年人免费体检,开展专家健康讲座和义诊等不同主题、形式多样的“送健康”活动。