

自2022年启动“十万大学生留呼工程”以来，呼和浩特市以“引人入呼、聚才兴业”为导向，在政策扶持、平台搭建、强化服务等方面用力，推动大学生留呼就业工作提质增效。截至5月底，全市实现大学生留呼就业10.02万人，提前完成三年十万大学生留呼的目标任务。

随着呼和浩特打造的涵盖青年人住房信贷、创业就业、就医就学、旅游休闲、生活保障等服务大餐越来越完善，城市对青年人才发展的承载力、吸引力和凝聚力越来越强，也有越来越多的青年将目光投向呼和浩特，选择留在呼和浩特。



人才公寓一楼的读书角



求职者填写招聘信息表

招才引智聚动能 托起留呼兴业梦

——首府提前完成三年十万大学生留呼目标任务

●本报记者 云艳芳 宋向华 杨彩霞/文 王凯凯/图



工作人员为前来咨询的高学历人才介绍公寓设置

筑好保租房“暖心巢” 托起留呼青年安居梦

新市民、青年人是城市发展所需、活力所在、未来所系，而居无定所是他们最不想面对的事情，只有很好地解决新市民、青年人的安居问题，为他们提供低租金高品质的租赁住房，让他们“租得到、租得起、租得好”，才能安心、留得住。

2021年以来，呼和浩特市推进“丁香扎根计划”，加快建设筹集保障性租赁住房，采取多种措施为青年人、新市民提供住房保障。为了减轻毕业大学生的租房压力，我市2022年8月出台政策：未享受人社部门租房补贴的高层次人才和高校毕业生租住保障性租赁住房的，可享受租金减免，高层次人才（包括博士研究生及以上）、硕士研究生、本科生分别按100%、50%、30%减免租金，减免期限不超过60个月。今年更是将“为来呼留呼人才量身定制、集中打造价格低、品质高、环境好、配套全的超大型‘青年社区’，让在呼生活和工作的年轻人‘来时一个包，安下一个家，共建一座城’”这样一段话写进了《政府工作报告》中。截至目前，我市共筹集保障性租赁住房15472套（间），录入青城住房租赁平台10691套（间），已为近8000人次青年人、新市民提供阶段性住房，得到了他们的普遍认可与好评。

6月10日，记者走进了丁香公寓万锦店看到，一楼大厅摆放着会客沙发、茶几等设施，前台有工作人员24小时值守，公寓里还设置了公共读书室、健身房、餐厅。

来自包头市的韩丽娜是赛罕区万锦小学的教师，她租住在丁香公寓万锦

店。在这个温暖的小家中，家电、家具一应俱全，阳光透过大大的落地窗洒满房间，窗外是锡林公园和蜿蜒流淌的小黑河，景色宜人。“吸引我留在呼市的除了较好的工作待遇外，也与这物美价廉的保租房密不可分。”韩丽娜告诉记者，她是研究生学历，每个月政府会补贴50%的租金，为她减轻了不小压力。

据市住建局住房保障服务中心保租办负责人张乐介绍，我市在筹集建设保障性租赁住房时，会选择交通便利、设施完善的房源，如丁香公寓万锦店、中恒国润公寓、绿城·世源佳境、总部学府等出租率在98%以上。除了市区的保租房，我市还充分挖掘各个开发区自有用地建设宿舍型保障性租赁住房，为园区工作人员提供住宿，如和林格尔新区人才公寓紧邻云谷商业街，周边商业配套集中，配套设施完善，生活舒适便利。和林格尔新区目前共有390套保租房，包括人才公寓、数聚小镇、智能制造产业园。截至目前，企业员工已入住200套，入住率51%。

为了更高效地为引进人才提供服务，我市建立了青城住房租赁平台App及网上申请服务平台。一方面，平台提供租赁住房信息发布，实现租赁住房全过程服务，为申请人提供便利。另一方面，通过完善网上监管系统，自主识别申请人相关信息，与市一级不动产信息系统对接，自动识别有无住房；与国家学信网对接，自动识别学历认证；通过上传个人PDF格式相关文件，自动审核申请人资格。



精心布置自己的小家

助专精特新中小企业扬帆 多措并举护航人才发展

近日，赛罕区大型线上线下招聘会，在万达广场举办，共邀请130家企业集中设点，提供708个职位，4361个岗位，行业覆盖医药、商贸、科技、光伏、金融、互联网等多个领域。

来自内蒙古机电职业学院的学生刘佳宝瞄准“设计工程师”岗位投出了十来份简历，他说他在校期间就已经有了设计制作的经验，基本掌握了这个岗位的技术技能，能很快上岗适应工作，有信心拿到多个录取通知。

近年来，呼和浩特市紧扣高质量发展目标，以产业带动就业、以就业促进产业，聚焦产业所需、企业所急，围绕产业链布局人才链，创新人社服务链，以链式思维持续推进“十万大学生留呼工程”和“五万产业工人留呼工程”。

2022年大学毕业的赵珍妮在呼和浩特工作快两年了，她所工作的银雁科技服务公司是一家通过算法为客户提供人力资源解决方案的互联网公司。

“数字化是未来的发展方向，也是我选择就业的一个方向。留在呼和浩特不仅让我们年轻人有更多的就业选择，也可以让我们有更广阔的发展空间。”赵珍妮说。

为了让年轻人创业更安心，呼和浩特市制定了“1+6”人才政策，包括《吸引人才政策10条》和6个配套性的实施方案，打出引育人才组合拳。目前，已经为420项创新项目兑现2929.8万元。

为吸引高层次人才，有志青年来呼创业，共谋未来，呼和浩特市实施招才引智行动，组织416家企事业单位组团式赴北京、哈尔滨、长春、沈阳等城市开展引才活动，累计提供10006个优质岗位，初步达成意向2300余人。此外，呼和浩特市给出最高1亿元的资助标准吸引领军人才，越来越多高端领军人才把脚步停留在呼和浩特。

当前，呼和浩特市先后建成了国家级创新平台、重点实验室、新型研发机构等800余个人才科创平台。今年，我市实施重点项目1100个以上，投资1500亿元以上。依托这些重点创新平台项目，截

中小企业是吸纳就业的重要阵地，我市工信系统落实落细就业相关政策，通过举办中小企业、专精特新企业专场招聘会等方式，挖掘就业潜力，多措并举搭建平台、扩岗位、稳就业。

培育壮大工业企业。按照《呼和浩特市规模以上工业企业倍增行动计划》，对营业收入2000万元以上未入规企业进行排查，筛选出成长性较好的企业予以重点培育，扩大规模以上工业企业数量，今年以来，新增规模以上企业38家。截至目前，我市规上企业已达360家。

大力推进中小企业专精特新发展。围绕提升中小企业创新能力和专业化水平，积极引导中小企业走专精特新发展道路，加快专精特新培育步

多措并举促就业 招才引智聚动能

至目前，我市引进产业急需紧缺高层次创新人才团队500余人，长期开展合作的国家级高层次人才27人，入选地方高层次人才“草原英才”139名个人、60个团队。这些创新型人才的引进培养，将在首府布局未来产业、形成新质生产力的过程中成为强有力的支撑。

近日，在内蒙古农业大学，一场针对内蒙古中环、赛盛硅业等100余家企业用工需求的招聘会，吸引了3000余名求职者现场参与。

为实施就业助企行动，我市相关部门全面梳理企业用工需求，高频次开展招聘活动。截至目前，市区两级公共就业服务机构共举办各类线上线下招聘洽谈活动73场，接待各类企业4518家次，提供就业岗位9.42万个，进场及参会人数43.3万人次。依托呼和浩特市人力资源产业园直播带岗基地开展246场线上直播带岗活动，累计有4192家招聘企业参与，提供岗位4.8万个。先后组织611家企业走进高校召开现场招聘会，提供岗位2.12万个。

前不久，“京蒙协作青春建功”全区乡村振兴青年创业就业技能提升呼和浩特培训班举办，来自我市各行业的创业青年、高校毕业生及投身乡村产业发展

的青年代表参加培训。为期4天的培训活动邀请了在电商、新闻传播、账号孵化等方面有着丰富理论知识和实践经验的6名资深讲师进行授课。

在提升就业质量方面，我市人社部门强化创新引领，实施技能提升行动。通过“技能呼和浩特”行动，推进青年技能提升专项计划，面向高职院校毕业生和其他青年群体以提升就业创业能力为核心，结合新职业、新技能和灵活就业形态，开展人工智能、媒体运营、网络营销等新职

业高质量培训。开展中小企业人才培养工程。从2021年开始，每年推选30名企业经营管理人才参加工信部组织的中小企业领军人才高级研修班，目前累计培养了120名中小企业领军人才，造就了一批高水平企业经营管理人才队伍，有效提升了我市中小企业管理者专业化能力和水平。

助力企业开拓市场。依托中小企业公共服务平台、首府工业之家等平台，开展产业链供需对接，实现企业间供需常态化精准对接。去年，市工信局组织5家中小企业参加中国国际中小企业博览会和第十二届APEC技展会，进一步展现了我市中小企业最新产品和专精特新发展成效水平。

眼下，呼和浩特正处在新旧动能转换、产业转型升级时期，需要勇立潮头、奋发有为的青年，也为青年提供了更多就业、创业、创新的机会。越来越多的大学生、青年人选择留呼、来呼、返呼，把知识转化为动能，让梦想在这片土地上扎根发芽。



人才公寓的年轻人在健身锻炼