

武川县：

3项举措推动流动党员“流而有为”

●本报记者 云艳芳 通讯员 苏晨杰 乔羽

武川县坚持精准施策、多维发力，积极探索流动党员管理新路径。针对流动党员“去向掌握难、作用发挥难、活动开展难”等问题，以“织密联络网、拉话叙乡情、搭台唱好戏”3项举措，引导流动党员主动亮身份、担职责、出实绩，有效破解流动党员管理难题，促进党员作用发挥，让流动党员“流动不流失、离家不离党”，不断提升流动党员教育管理水平，助推基层党建工作提质增效。

织密联络网，促流动党员“归巢”。武川县积极发动社区网格员、党员志愿者进企业、进社区、进

家庭，以网格为单位开展“拉网式”排查，实行“一村（社区）一表、一乡（镇）一册”，确保党员基本信息、流向、工作状况一清二楚。同时，依托内蒙古自治区党建业务系统“流出党员”和“流入党员”管理模块，实时更新数据，按照“县统筹一乡镇抓一村（社区）落实”的工作思路，准确界定、动态掌握全县流动党员情况，引导流动党员主动亮身份，积极向流入地党组织报到，并纳入统一管理。

拉话叙乡情，开展“情暖归乡路”活动。武川县坚持组织暖“流”，邀请返乡流动党员同过主题

党日、共过组织生活。对政治素质高、有致富带富能力的农村流出党员，积极沟通纳入村后备力量培养，鼓励流动党员情系家乡、投身家乡建设。春节期间，哈乐镇党委利用流动党员集中返乡契机，依托镇党群服务中心召开“心系桑梓叙乡情，共谋发展促振兴”2025年春节乡村振兴座谈会，流动党员们为家乡发展提出了一系列富有前瞻性、建设性和针对性的建议。

搭台唱好戏，让流动党员“流而有为”。武川县充分发挥基层党组织桥梁纽带作用，吸引流动党员成为助力基层治理、产业发展的

“合伙人”，为地方发展建言献策、贡献力量。大青山乡党委深入挖掘流入党员资源，引导他们发挥各自优势，主动融入乡村振兴、基层治理、环境整治等工作，激发他们从“流入”到“融入”的积极性。注重发挥产业链上流动党员的先锋模范作用，坝顶村党支部积极争取上级帮扶资金，利用流入党员的专业技术，共建内蒙古筱筱食品有限公司武川县分公司，为村集体经济年创收8万余元，提供就业岗位4个，为流动党员搭建了干事创业的平台，助力他们在新时代展现新作为。

托克托县：

多向联动激发流动党员管理新效能

●本报实习记者 若谷 通讯员 陈卓

近年来，托克托县围绕流动党员管理难的问题，不断细化管理措施，加强流动党员教育管理，积极动员引导广大流动党员在各自岗位上发挥先锋模范作用，不断提升流动党员教育管理质效。

抓实动态排查，在兜准底数上持续发力。在流动党员摸排工作中，托克托县各级党务工作者通过入户走访、电话、微信等方式，全面掌握流动党员基本情况，建立信息台账。安排专人定期与外出党员联系沟通，及时更新流动党员信息台

账，掌握其思想、工作和生活状态，确保底数清、情况明。同时，指导基层党组织每月与流动党员联系、基层党委每季度更新流动党员名册，并同步在全国党员信息管理系统完成登记。对符合组织关系转移条件的流动党员应转尽转。

强化政治引领，在教育管理上精准发力。依托网络平台，托克托县建立流动党员“双线联动”工作机制。线下支部委员包联，线上依托流动党员微信群，定期推送党性教育学习资料，让流动党员随时随地“上党课”

“炼党性”。此外，利用“学习强国”App、“云中先锋”微信公众号等平台，引导流动党员开展线上自学。紧抓流动党员回乡探亲时机，及时开展“上门送学”，赠送学习资料，组织流动党员参加集中学习，开展交流讨论，持续为流动党员“充电赋能”。通过构建全链条工作体系，有效提升流动党员教育管理的质效，增强流动党员的组织归属感和责任感。

坚持双联双管，在激发作用上全面发力。在规范建立流动党员信息台账的基础上，托克托县积极引

导流动党员向流入地党组织报到，充分落实流入地、流出地党组织双向共管责任，将流动党员全部纳入党组织有效管理。构建“1+1”“1+N”党员结对互助机制，实行“两谈两访”工作模式，为流动党员提供政策解读、就业指导、维权服务、走访关怀等帮助。发挥流动党员职业优势、技能特长等，引导他们主动参与流入地的环境卫生整治、精神文明创建、关心关爱行动等志愿服务活动，促使流动党员亮身份、当先锋、作表率。

本报讯(记者 阿柔娜)“这里有一名走失的老人，请帮我们一起送他回家。”“楼道门上有乱贴的小广告，请尽快来处理。”这些是快递小哥发送到辖区社区“红蜂团”志愿服务队微信群里的信息。在日常工作中，快递小哥们一旦发现环境卫生等问题，都会通过“红蜂团”志愿服务队微信群向社区反映，而每一条问题都会迅速得到回应和解决。

“红蜂团”是辖区社区党支部为周边的快递小哥组建的一支志愿服务队。截至目前，队伍成员已达90余人，他们穿梭于大街小巷，凭借工作便利性，能够敏锐发现各类问题并及时反馈。正是他们的“举手之劳”，逐渐成为社区治理的重要一环。

“反映环境治理问题积1分、善行义举积10分……我们设立了一个积分兑换机制，志愿者可以用积分兑换学习和生活用品，大家参与活动的积极性很高。”辖区社区党支部书记、居委会主任王晓敏说，“社区的‘红蜂驿站’也深受快递小哥们喜爱。我们经常在驿站举办包饺子、送腊八粥、送围巾等活动，让新就业群体充分感受‘到站即到家’的温暖。”

除了“红蜂驿站”，辖区社区还结合辖区实际，与商圈内的爱心商户达成合作，开辟了5个“红蜂角”。为快递小哥们提供优惠理发、优惠用餐、免费观影、免费体检等服务，逐步构建起党建引领两新企业服务两新团体的“新格局”。

“以服务换服务，以服务促治理”。玉泉区各社区党组织充分发挥快递员、外卖员的工作优势，发挥他们作为流动“哨头”、移动“探头”的先锋作用，组织开展安全隐患随时拍、居民困难顺手帮、环境问题及时报、政策宣传随时宣4类志愿服务。帮助反馈解决基层治理问题千余条，推动新就业群体从社区治理的“旁观者”向“参与者”的转变。

近年来，玉泉区按照“党建引领、多方参与、共建共享”的工作思路，以“红蜂驿站”建设为切入点，引导新就业群体有效融入基层党建网格化治理体系，构建新就业群体“服务圈”和“共治圈”，为党建引领基层治理注入“新”动能，构筑社区治理共建共治共享新格局。

公园东路社区：

党建引领基层治理 共建和谐幸福社区

本报讯(记者 祁晓燕)

在推进基层治理体系和治理能力现代化的进程中，回民区中山西路街道公园东路社区始终坚定不移地以党建为引领，积极探索具有自身特色的社区治理新路径，通过夯实基层治理“压舱石”，点燃基层治理“动力源”，汇聚基层治理“向心力”，为打造和谐幸福社区奠定了坚实基础。

公园东路社区党总支充分发挥核心引领作用，深度融合党建工作与社区治理，建立健全党建工作长效机制。借助“三会一课”、主题党日等活动，强化党员思想政治教育，不断提升党员干部的责任意识和服务能力，为社区治理提供坚实的思想保障和组织支撑。

公园东路社区定期召开党建工作专题会议，聚焦社区治理中的重点、难点问题，进行深入研讨与部署。在老旧小区改造项目中，公园东路社区高度重视居民意见，广泛征集建议。以体育局小区改造为例，针对居民反映强烈的停车位不足问题，社区工作人员深入调研，科学合理地规划小区空间，有效缓解了居民停车难

题，切实改善了居民的生活环境。

社区党员充分发挥先锋模范作用，成为基层治理的中坚力量。在环境整治行动中，党员志愿者以身作则，带头清理小区卫生死角、铲除小广告，并积极引导居民养成良好的卫生习惯，为打造整洁美观的社区环境贡献力量。

与此同时，在关爱帮扶工作方面，党员志愿者定期走访慰问社区高龄老人，为他们送去生活物资，给予贴心关怀。志愿者不仅帮助老人解决生活中的问题，还耐心陪伴老人聊天，让他们切实感受到党组织的温暖与关怀，传递社区的温情与爱心。

此外，公园东路社区积极搭建多元共治平台，广泛动员辖区企事业单位、社会组织和居民群众共同参与社区治理。同时，与多家辖区企业建立党建共建关系，开展形式多样的共建活动。通过党建引领、党员示范、多元共治，公园东路社区的基层治理水平得到显著提升，社区环境更加整洁优美，居民关系更加和谐融洽。



共织防毒网 宣教强根基

为充分发挥党建引领作用，进一步筑牢禁毒安全防线，提高全民识毒、防毒、拒毒意识。4月8日，新城区丁香社区开展了主题党日，参观了呼和浩特市强制隔离戒毒所禁毒宣传教育基地。活动中，在民警的引领下，大家依次参观了禁毒历史、仿真样品、吸毒的危害、禁毒相关法律法规知识等展区。

■本报记者 刘沙沙 摄

“三度”工作法 打造群众满意服务新标杆

●本报记者 杨彩霞

近年来，呼和浩特市赛罕区积极探索党建引领基层治理创新之路，推行“办理有速度、派件有精度、分析有深度”的“三度”工作法，全面优化接诉即办工作机制，实现群众满意度与政府服务效能的双提升，打造出群众满意的服务新标杆。

办理有速度，全时响应+专业协同，跑出为民服务“加速度”。赛罕区充分发挥党员先锋模范作用，构建7×24小时“全天候”“零延迟”工作运行体系，缩短了处理问题的时间链条，确保群众诉求能够得到及时响应和解决。在市接诉即办受理服务中心，赛罕区率先设置了政政局、城管局、人社局3个部门专席，为群众提

供专业、精准的解答，减少了中间环节，实现问题的上下联动快速解决，诉求直答率提升80%。

以落实助企行动为突破口，赛罕区建立党员干部助企专班，设立接诉即办涉企服务专席，采取线上“直答”与线下“帮办代办”相结合的模式，通过线上“专席”和线下大厅12345热线直通窗口，为企业提供全方位、一站式服务。2024年，群众满意度提升至85.05%，工单办结率达到94.78%。

派件有精度，科学研判+动态导则，实现诉求分拨“零误差”。赛罕区建立“研判会+导则”双轨派单工作机制。定期召开研判会，对疑难工单进行深入会商研判，及时梳理有关职责

划分、工作重点等内容，并融入派单导则，使派单紧跟工作动态与决策部署。依据各单位“三定”方案，实时更新派单导则，逐项优化完善，明确各单位在不同事项中的责任分工，破解基层“小马拉大车”问题，实现为基层减负。

面对权属不清、权责交叉等复杂问题，赛罕区采取多部门联动方式，通过现场勘查和联合办公，确保问题及时解决。2024年开展现场督办376次，明确承办单位，有效提高了办结率。

分析有深度，数据驱动+未诉先办，激活治理“智慧大脑”。赛罕区创新探索出“深度分析+提前预警”工作机制，实现办出实效、保障民生、化解

风险的目标。通过数据分析，精准捕捉企业、群众关心的热点问题，形成知识库947条，方便企业、群众咨询。2024年，40余万件问题直接由知识库解答完成，占咨询总量的78%。

与此同时，赛罕区充分运用大数据技术，实现热点问题、群诉问题提前预警，及时发现潜在问题和苗头性问题，挖掘出诉求背后的共性问题并及时报告区委、政府及行业主管部门，以便采取预防措施，避免问题扩大化，有效减少了工单产生，实现“未诉先办”。同时，通过定期制作并上传日报、周报、月报、年报，不断优化数据分析模型，更精准地预测群众需求，进一步提升服务质量。



青春向党 筑梦先行

近日，回民区光明路街道果园路社区党总支联合呼和浩特职业学院开展了“青春向党，筑梦先行”宣讲活动。

活动中，社区志愿者通过丰富的史实，解读了党的理论和方针政策，阐述了新时代青年的责任与担当，让大家对党的历史有了更全面、更深入的认识。

■本报记者 祁晓燕 摄