

党旗领航

回民区:

“选育管用”全链条机制激发干部干事创业活力

本报讯(记者 祁晓燕 通讯员 云静波)“连续两年评选出30名担当作为好干部,其中11人获提拔或晋升职级,干部队伍中见贤思齐、竞相担当的氛围日益浓厚。”近日,回民区委组织部常务副部长南飞介绍。

近年来,回民区紧扣新时代党的组织路线,以“选育管用”全链条机制激发干部干事创业活力,为区域高质量发展注入强劲动能。

回民区建立“干部为事业担当、组织为干部担当”的鲜明导向,实化“担当作为好干部”选用常态化激励机制,把在“五大任务”“六个工程”“六

个行动”中扛重活、打硬仗、有实绩、群众认可的优秀干部选出来、用起来。进一步健全党建考核、年度考核、平时考核、专项考核与选拔任用相衔接机制,2024年干部调整中,上年度考核优秀的67名干部有近五成获提拔、进一步使用或晋升职级。同时,实施事业管理岗位职员等级晋升制度,85名事业编制干部获得晋升,营造了“形象靠公论、进步靠实绩”的良好氛围。

聚焦重点项目、重大任务、基层一线“三大考场”,建立“干中学、学中干”实践锻炼机制。分层建强“三支

队伍”,对镇街党政班子,突出选优配强“一把手”,强化抓党建促发展能力;对区直机关干部,注重优化年龄和专业结构,提升服务大局水平;对村“两委”干部,着重培养致富带富能力,推动乡村振兴。坚持让干部在迎挑战、涉险滩、攻难关中“淬炼成钢”,聚力培养一批善破难题、敢打硬仗的“头雁方阵”,切实把干部担当作为的形象立起来。

加大对不适宜担任现职干部的调整力度,建立不适宜不胜任干部下行调整、转任职级和受处分分干部跟踪研判机制,推进科级领导干部和职

级公务员能上能下。建立“下”后干部分析研判、分类处理机制,加强对下行调整干部的跟踪管理、谈心谈话,对影响期满、表现优秀经考察符合条件的及时合理使用。通过动态管理打破“铁交椅”,形成“优者奖、能者上、庸者下、劣者汰”的良性循环。同时,探索规律落细落实“三个区分开来”,在举报受理、考察考核、组织处理中正确看待干部履职中的失误和错误,坚决抵制诬告行为,旗帜鲜明地为敢于担当者撑腰鼓劲,营造“组织为干部担当”的干事环境。落实各项待遇保障政策,注重干部身心健康。

武川县:党建搭台托起老幼“幸福巢”

本报讯(记者 云艳芳)让“银发族”安享晚年,让“红领巾”快乐成长。在武川县西官井社区,“老幼共融”的温馨场景成为基层党建工作的生动注脚。“一老一小”,一头连着“夕阳人口”,一头连着“朝阳群体”,是事关千家万户的重大民生问题。今年,位于武川县西官井社区的“一老一小”老幼共托一体化中心正式投入使用,这是武川县探索“一老一小”融合服务模式

的一个创新实践。

为满足老年群体对多元化多层次养老服务的需求,立足于养老服务和儿童照料,武川县将原光荣院进行整体改造升级。新改造的“一老一小”融合服务中心建筑面积2288平方米,设有综合性养老服务中心、未成年人保护工作站、老年人助餐点3个板块,能同时容纳150位老人及50名儿童开展文娱等活动。

该中心充分发挥“红色纽带”作用,引入蒲公英社区服务中心社会组织运营。在近期开展的“武福益寿 健康小芽”活动中,党员志愿者带领孩子们制作夜面窝窝,给孩子们讲述“半条被子”的党史故事,引导孩子们传承红色基因。

针对老幼群体的需求,该中心还提供图书阅览、老年学堂、少儿文体、情绪疏导等服务,打造“实践记忆课堂”“祖

孙同学习”等特色活动,形成“老带新薪火,少敬老承美德”的良性互动。

“孩子假期有了去处,家里老人也可以来这里休闲娱乐,为我们双职工家庭解决了燃眉之急。”参加完活动,家长们纷纷竖起了大拇指。

据悉,该中心各类服务正在持续优化中,将切实以“一老一小”融合服务模式串起“夕阳红”与“朝阳暖”,织就“老有所乐、幼有所育”幸福图景。

基层实践

近日,赛罕区行政审批政务服务与数据管理局工作人员深入呼和浩特经济技术开发区园区施工现场,为企业提供上门服务。拿到营业执照时,企业负责人说:“现在企业审批可以上门服务了,这是全心全意为企业办事,我们感到心里暖暖的。”

赛罕区行政审批政务服务与数据管理局坚持党建引领,创新推出“1+3+3+2”助企服务模式,以“红色引擎”驱动政务服务升级,为企业发展架起“高速公路”,打造出营商环境的“金字招牌”。

“1”代表新开办企业领证仪式,在精心布置的证照领取打卡区,企业接过象征发展起点的证照,感受政府满满的诚意与期待,增强扎根赛罕区的归属感;第一个“3”是指企业三级帮办代办服务,依据企业办事数量划分等级,从基础咨询到跨部门协调,再到重大项目专属服务,为企业提供全流程、差异化的贴心服务;第二个“3”为上门“三送”服务,把证照、服务、政策直接送到企业手中,让企业“零跑腿”也能享受政策红利、解决发展难题;“2”即开展一场座谈会与现场办公,通过面对面交流精准捕捉企业诉求,现场办公高效解决问题,实现服务闭环。

“1+3+3+2”助企服务模式将党建深度融入政务服务,打破传统服务壁垒,让政府服务从“被动响应”变为“主动出击”,成为赛罕区服务企业的核心竞争力。

当新开办企业负责人从政府领导手中接过证照,在打卡区留下珍贵合影时,收获的不仅是一张营业执照,更是一份被尊重、被重视的荣誉感。

企业三级帮办代办服务成为项目落地的“加速器”,面对复杂的审批流程和众多办事事项,赛罕区组建专业团队,为企业量身定制服务方案。某重点产业项目在三级帮办代办服务支持下,原本繁琐的审批流程被大大压缩,项目从筹备到开工的周期大幅缩短,创造了区域项目推进的新速度,为企业节省了大量时间和成本。

上门“三送”服务将便利和实惠送到企业心坎上。送证照服务让企业无须奔波即可领证,工作人员还详细讲解使用要点;送服务根据企业类型和需求,提供专业指导和解决方案;送政策通过精准解读和培训,让企业及时了解并享受政策福利。一家小微企业负责人表示,政府主动上门送政策、送服务,帮企业解决了很多实际问题,让企业发展更有底气。

座谈会与现场办公的紧密结合,畅通了政企沟通渠道。政府主动邀请企业座谈,倾听企业发展诉求和遇到的困难,将问题分类整理建立台账。

硕果盈枝,锚定发展新方向。“1+3+3+2”助企服务模式的推行,让首府营商环境实现质的飞跃,越来越多的优质企业选择在呼和浩特投资兴业,区域经济发展活力不断增强;企业在政府的精准服务下,发展难题得到有效解决,发展步伐更加稳健;政府高效、务实、贴心的服务,赢得了企业和群众的广泛赞誉,树立了良好的政府形象。

党建红引领服务优 『1+3+3+2』模式激活营商新动能

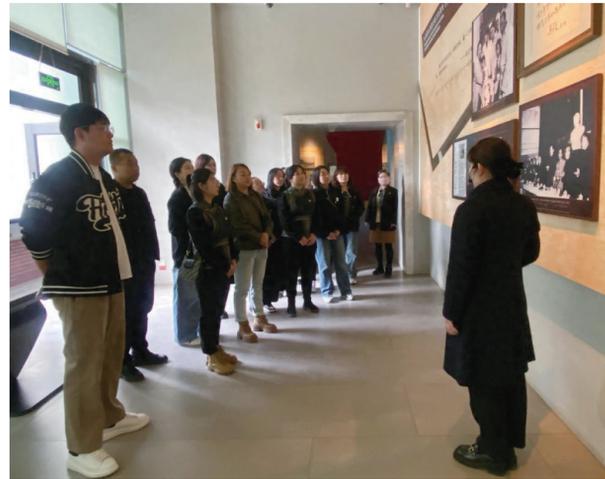
本报记者 杨彩霞



共读好书 共享知识

近日,大唐(内蒙古)能源开发有限公司蒙西新能源事业部管理党支部开展主题党日活动。此次活动以“党建+阅读+分享感悟”形式开展,旨在通过共读好书、分享感悟,在企业内营造良好的阅读氛围,促进党员间的思想交流与知识共享。本次活动使党员干部受益匪浅。

■本报记者 杨彩霞 摄



追寻历史记忆 传承红色精神

近日,光明路街道电子路社区党委组织党员前往乌兰夫纪念馆开展了“追寻历史记忆 传承红色精神”主题党日活动,进一步提升辖区党员的党性修养,激励大家在今后的工作中以革命先辈为榜样,勇毅前行,不忘初心。

■本报记者 祁晓燕 摄

理论铸魂强根基 一线淬炼践初心 制度护航促长效

清水河县窑沟乡持续筑牢年轻干部作风防线

■本报记者 梁婧姝 通讯员 李明扬

清水河县窑沟乡紧扣年轻干部培养主线,成立青年理论学习小组,推动年轻干部在“学思践悟”中扣好廉洁从政“第一粒扣子”,在基层一线锤炼“严真细实快”工作作风。

理论铸魂强根基。针对年轻干部初入基层“本领恐慌”与“作风迷茫”,窑沟乡以青年理论学习小组为载体,构建“规定精神入脑—纪律要求入心—履职能力入行”的培育链条。通过“原典精读+案例警示+互动研讨”模式,剖析基层“微腐败”“指尖上的形式主义”等典型案例7件,让“小节不逾矩、大事不偏离”成为思想共识。将中央八项规定精神融入乡村振兴政策解读、民生服务实务等课程中,累计举办专题学习6

次,实现“理论充电”与“业务赋能”双提升。针对以往数据重复填报、表格多等问题,窑沟乡年轻党员搭建行政村基础信息库,整合人口、产业、民生需求等数据,实现“一次采集、全乡共享”,今年一季度全乡各行政村基础数据收集频次同比压减30%。解散“重复群”“临时群”5个,将“精简文件会议”要求转化为“云端办”“指尖办”场景,让年轻干部从“文山会海”中解脱出来,把更多精力投入到政策研究与群众走访中。

一线淬炼践初心。聚焦年轻干部群众工作“经验短板”与“作风痛点”,窑沟乡将青年理论学习活动搬到田间地头,推动“学规定”与“办实事”同频共振。建立“班子成员+青

年干部”结对机制,科级干部既当业务导师,又任“作风监督员”,在工作一线“直播”教学,讲解规定细节。选派青年理论学习小组成员“包村入户”,以“脚步丈量”换取“民心丈量”。将学习课堂延伸至乡村振兴主战场,深入14个行政村绘制“一村一品”产业图,帮助不适宜村、柳青河村等特色产业村建立农产品、文旅电商直播平台。通过“规定精神+一线实战”双训练,年轻干部逐渐褪去“书生气”,染上“泥土味”。

制度护航促长效。着眼年轻干部“成长规律”,窑沟乡党委将中央八项规定精神执行情况纳入干部“选育管用”全链条,构建“教育管理—考核”闭环机制。从精简会

议、规范接待、杜绝餐饮浪费等具体事项入手,组织青年理论学习小组成员公开亮晒“履职清单”,推动规定要求转化为可见可评的行为准则。建立“作风建设+工作实绩”双考核体系,对以种养为主的行政村包村干部增设“惠民政策落实精准度”指标,对以文旅发展为主的行政村包村干部增加“廉洁文旅服务”权重,将考评现场设在田间地头,通过“百姓打分”“项目验收”等方式倒逼干部摒弃“材料政绩”观念,聚焦“民生实效”成果。2024年以来,全乡会议时长、文件数量同比压减30%,年轻干部“下村入户率”提升6.6%以上,形成“作风实、民心齐”的良性循环。



军地合力促发展

近日,赛罕区人武部联合赛罕区检察院开展“传承五四精神 凝聚军地力量”主题党日活动。活动中,民兵教练员组织干警体验队列训练,通过实践强化纪律意识,激发其立足岗位、服务法治建设的热情。在座谈会上,军地双方围绕维护军民军属权益、推进普法进军营等议题进行深入研究。

■本报记者 阿柔娜 摄