



新春伊始,从呼和浩特市人力资源服务产业园到内蒙古国际会展中心,从“小而美”到“专而精”,从线下人潮涌动到线上云端选岗,一场场招聘会在青城大地接连上演,精准对接用工需求,点燃众多求职者的就业热情,更以硬核举措实现自治区首府新春稳就业、促发展“开门红”。

风劲好扬帆,奋进正当时。呼和浩特市以“乐业青城”计划为牵引,广纳天下英才,厚植发展沃土,每一场招聘会都是一座“连心桥”,每一项新政都是一块“铺路石”。这份“开门红”答卷,不仅是用工市场活力的生动彰显,更是城市广纳贤才、共促发展的诚意与决心。站在新起点,呼和浩特市将以更精准的政策、更暖心的服务、更坚实的保障,让青年安心扎根、让人才舒心发展,在这片热土上书写高质量就业与城市发展同频共振的崭新篇章。

从“春风送岗”到“青春逐梦”——

筑巢引凤栖 乐业在青城

●本报记者 赵宇昕 实习记者 贾璐文/图

供需两旺:就业岗位多 求职热情高

90余家用人单位、3570个就业岗位、1600余人进场求职、2.8万人云端选岗、629人初步达成就业意向、发放3000余册就业宣传册……这是来自呼和浩特市人力资源服务产业园举办的“春风送岗 筑梦启航”2026年呼和浩特市新春招聘会的一组数据。这场新春伊始举办的首场综合性线下招聘会,精准抢抓节后求职招聘“黄金期”,交出了一份亮眼答卷。

新春招聘会现场人头攒动,各展位前围满了前来咨询和投递简历的求职者,交谈声此起彼伏。据了解,到场的90余家用人单位涉及现代农牧、智能制造、生物医药、信息技术等10余个领域,提供技能操作、管理运营等多元化岗位。

毕业于沈阳城市建设学院的王晟铭手握简历在各招聘展位间认真挑选,积极沟通。作为一名交通运输专业的毕业生,他希望找到一份和所学专业相关的工作。“我是呼和浩特人,首选的工作地点就是家乡,而且近些年这里发展很快,薪资待遇也是重点考虑的一个方面。通过今天这场招聘会,我对自己的职业方向有了一个全新的认识,也感觉到自身还存在很多不足之处,会继续查漏补缺不断提升自己的能力。”王晟铭说。

时隔10余天,3月7日,“挺膺奋进‘十五五’青春逐梦启新篇”2026年共青团贯彻“1571”工作部署——全区青年春季大型专场招聘会举办,“青春服务台”前排起了长长的队伍。讲解政策、打印简历、后勤保障……服务台充当起招聘现场的“大后方”,为

求职者提供便利。

这场招聘会邀请各类企业370家,现场提供优质就业岗位超1.5万个。内蒙古能源集团、伊利集团、优然牧业等企业悉数到场,岗位覆盖传统能源、现代牧业、生物医药、人工智能等多个领域,充分满足了不同层次、不同专业求职者的就业需求。据统计,当天现场求职者超2万人,简历投递量达2.3万余份。

数据背后,是供需两端的双向奔赴。

智慧农业专业的大三学生赵同学在各展位间穿梭咨询,了解市场需求。作为学校的新兴专业,智慧农业与人工智能密切相关。“这学期我们的课程里,老师已经引入主流的大模型教学。”虽然对前沿技术充满兴趣,但求职的初次“试水”让他感受到了现实的挑战,“刚才咨询了几家企业,结果都不太理想,但对我来说是一次宝贵的锻炼。”

“90后”时先生通过网页推荐看到了招聘会信息。毕业于2017年的他,此前从事服务类工作,去年选择辞职寻求突破。“原来的岗位成长空间有限,希望能学到更多专业技能。”时先生将目光投向了技术类岗位,期望薪资在4000—5000元。“找到一份真正适合自己的工作需要时间,需要多了解、多比较。”从1月至今,他已是第三次参加招聘会,在他看来,“招聘会越多,对我们求职者来说越方便,能更全面地了解就业市场和就业前景。”

用工风向:企业求贤若渴 技能人才走俏

透过两场招聘会不难发现今年企业用工的一个显著变化:对技能人才的需求更加迫切。

新春招聘会特设培训机构专区,呼和浩特市商贸职业培训学校、内蒙古扬帆职业培训学校等机构现场进行智能机器人、民族手工艺品制作等技能展示,吸引众多求职者驻足。对此,张先生表现出特别的兴趣:“来这里是想看看有没有合适的岗位,更想找找适合自己学习的技术,希望能掌握一技之长,在找工作时能更具竞争力。”

内蒙古绿君人工智能科技有限公司总经理王浩表示,他们更看重求职者的学习能力和发展潜力:“这是一个快速发展的行业,需要从业者不断学习新知识、掌握新技能。我们看到,现在的大学毕业生不仅关注眼前待遇,更看重行业的长远发展和个人成长空间。”

这种变化并非偶然。

2026年1月1日,《呼和浩特市就业促进条例》正式施行,规定市、旗县区人民政府应根据经济和产业发展实际,优化职业院校专业设置,推进职普融通、产教融合,加强高素质技术技能人才培养。同时,构建以市场化培训为主导,行业、企业、高校、职业院校和社会力量办学机构共同参与的多元培训体系,开展企业新型学徒制等培训,共同培养企业所需实用型人才。

此外,呼和浩特市人民政府办公室印发《关于实施“乐业青城”计划促进高质量充分就业的行动方案》,提出启动实施“技耀青城”培训计划,即大力开展数字经济、低空领域、人工智能等特色培训,全年组织补贴性技能培训2万人次,培育高技能人才4000人,并为首次来呼工作满1年的职业院校和技工院校高技能毕业生连续3年发放5000元技能奖励,支持技能人才就业增收。

区域协同:“东工西用”拓宽就业之路

在新春招聘会上,“东工西用”招聘专区吸引了大家的眼光。该专区聚焦区域协同发展,集中发布呼包鄂等地紧缺岗位信息,并提供劳动合同签订、社保转移接续等咨询服务,助力东部求职者“敢出来、能留下、留得住”,为跨区域求职者打通就业通道,全力构建劳动力流动新格局。

“我们联合相关部门、驻呼高校、行业协会、人力资源机构及数百家重点用工企业组建了‘就业服务联盟’,构建资源共享、信息互通、服务协同的就业服务综合体,全年将联动举办各类招聘活动百余场。同时与包头、鄂尔多斯、乌兰察布等地建立常态化岗位需求对接机制,实现区域内岗位清单的统

一发布与动态更新,有效促进人力资源跨区域流动与精准配置。”呼和浩特市人力资源和社会保障局就业促进科科长杨占雄介绍。

此外,为实现青年不仅“就业”更能“乐业”的目标,共青团呼和浩特市委员会推出了实践行动计划。共青团呼和浩特市委员会副书记刘昌表示:“我们将重点聚焦实习实践,将服务窗口前移,帮助缺乏社会经验的青年在毕业后进入企业历练。同时,升级后的‘青年综合服务平台’整合了政策发布、岗位募集、实习实践、心理咨询及交友联谊等功能,旨在围绕青年的全生命周期提供服务,帮助他们真正融入城市,安心留在呼和浩特发展。”

服务升级:从“面对面”到“心贴心”

如果说岗位数量是招聘会的“硬指标”,那么服务细节则是衡量一场招聘会成色的“软实力”。今年的招聘会已超越了单纯的岗位对接,演变为集政策咨询、技能提升、权益保障于一体的“一站式”就业服务综合体。

在2026年呼和浩特市新春招聘会上,现场设置七大服务专区,即直播带岗专区、人力资源专区、培训机构专区、重点企业专区、“东工西用”招聘专区、“办事不求人”服务专区、青年创业指导服务专区,从云端求职、技能培训、创业指导、生活答疑等方面帮助求职者“一站式”搞定“就业事”。

科技的赋能也让就业服务更显智慧。

在新春招聘会一角,一间半封闭的“小房子”前排起了长龙。记者上前查看,发现这里是此次新引入的AI面试仓,求职

者依次进入,可沉浸式进行AI模拟面试。刚刚体验结束的高校毕业生薛锐泽兴奋地告诉记者:“太高效、太智能了!我的专业侧重智能机电方面,它能根据我所学的专业推荐匹配的岗位,还能进行一对一模拟面试,问的问题很专业也很有针对性,能帮助我发现目前还存在的知识盲区,在之后的学习中更好地查漏补缺。”

无独有偶,AI智能就业服务设备也在全区青年春季大型专场招聘会上亮相,在服务模式上实现数字化升级、智能化赋能和精准化突破。活动现场设置AI智能面试、AI简历智能生成、智能就业信息查询服务台等数字化服务功能区,通过最新科技成果赋能,实现岗位需求与求职者能力的精准匹配、高效对接,为全面提升青年求职效率与求职体验作出新探索。



资料图