

党旗领航

呼和浩特市老干部局：

四维举措深挖“银发富矿” 打造15分钟法律服务圈

本报讯(记者 阿柔娜)近年来,呼和浩特市老干部局以“建库、布阵、释能、护航”四维举措为抓手,深入挖掘离退休干部“银发富矿”,构建“市级引领、旗县延伸”的银发法律服务体系,积极引导离退休法律人才参与基层调解,将银发优势转化为治理效能,为推动新时代“枫桥经验”在呼和浩特落地见效注入银色动能。

精准聚才建库,筑牢法治人才根基。市委老干部局坚持党建引领、按需引才,打通市直机关、旗县区及涉老团体引才育才渠道,通过荣誉退休仪式、专题座谈、走访慰问等形式,广泛吸纳涵盖民事、刑事、行政、商事等领域的离退休法律人才561人,建立动态管理的银发法律人才库。依托“银发先锋”管理系统,实行线上线下双线核查与分类优化,制定“建管用”

专项方案,推动人才库由“静态存储”向“动态活用”转变,累计更新完善人才信息300余条,着力打造一支政治过硬、经验丰富、结构合理的“银色法治智库”,为基层法律服务提供精准支撑。

体系化布局,构建全域服务网络。市委老干部局坚持上下联动、梯次推进,市级挂牌设立“银发法律咨询室”旗舰平台,在赛罕区、回民区、玉泉区、新城区分类打造4个特色工作室,形成错位发展、优势互补的服务格局。赛罕区工作室深耕基层网格,开展“家门口调解”;回民区工作室聚焦司法行政协同,加强矛盾纠纷防控与普法宣传;玉泉区工作室推行情理法融合的温情调解;新城区工作室依托专业优势,主攻诉前化解等专业化法律服务。市级平台统筹协调,基层一线快速响应,服务

覆盖全市20多个重点社区,构建起全域覆盖、专业精准、便捷高效的“15分钟法律服务圈”,让群众在家门口就能享受到优质法律服务。

高效释能解忧,发挥调解专业优势。市委老干部局充分发挥老同志的政治优势、经验优势和威望优势,推动银发法治力量嵌入多元解纷链条,创新“巡回调解”“法律门诊”等模式,拓展诉前化解、判后答疑、执前和解等服务场景,重点围绕婚姻家庭、邻里关系、物业纠纷、老年维权等领域,运用法理情融合方式化解基层矛盾。全年开展法治宣传和人民调解员培训80余场,组织银发法律人才参与调解2000余件,调解成功率达90%,大量纠纷化解在萌芽、解决在基层,有效减轻司法压力,提升群众法治获得感。

健全机制护航,激发长效服务活力。市委老干部局以“党建+志愿服务”强化政治引领,完善定期座谈、沟通联络机制,加强组织关怀和设施支持,解决老同志的后顾之忧。加大典型宣传力度,选树银发调解先进典型,举办志愿服务表彰活动,对年度表现突出的志愿者予以表彰,营造尊重、关爱、支持银发人才的良好氛围。常态化开展重要节点走访慰问60余人次,精准对接需求、传递组织温暖,增强老同志的荣誉感、归属感和使命感,推动银发法治力量持续发挥作用。

下一步,市委老干部局将围绕服务精准化、模式智能化、品牌特色化,持续推动银发法律服务与基层治理深度融合。

基层实践

探索推行社区党组织“创新型”“发展型”“强基型”三级分类管理

本报讯(记者 杨彩霞)近年来,赛罕区在社区党组织中探索推行“创新型”“发展型”“强基型”三级分类管理,推动管理模式由“粗放”向“精细”转变,通过精准施策全面提升基层治理体系和治理能力的现代化水平。

“我们坚持客观公正、因地制宜、动态调整的原则,对照‘五个基本’和特色品牌建设要求,细化了量化评价指标。”赛罕区委组织部相关负责人介绍,这套标准让分类工作更具科学性和规范性,避免了主观随意性。

“创新型”社区定位为治理“排头兵”,侧重党建品牌化、治理数字化、服务精细化,重点考察创新成果、示范效应和品牌影响力;“发展型”社区作为“主力军”,注重补齐短板、提升能力、培育特色,关注基础治理是否达标、服务能力是否提升、特色是否初步形成;“强基型”社区则属于“夯基层”,主要聚焦阵地完善、队伍建强,以基础工作达标率、突出问题整改率、群众基本满意度为核心评价标准。

分类并非“一评定终身”。赛罕区采取“社区党组织自评、上级党(工)委初审、区委组织部复核”三步流程,层层压实责任,实现类别的动态调整与良性循环。

各社区对照评价标准,全面梳理自身治理现状、优势短板和工作实绩,形成自查报告和分类申请,确保自评真实可靠。上级党(工)委通过“查阅资料+实地走访+座谈访谈+民意调查+擂台比武”相结合的方式,深入现场核验成效、听取群众意见、进行横向比较,量化打分、综合研判。

赛罕区委组织部对评价结果进行复核,并建立“年度考核、动态调整”机制,达标晋级的及时调整类别,退步滑坡的予以降级警示。这套“能上能下”的机制,有效激励各类社区靶向发力、争先进步。

赛罕区坚持将分类结果与资源配置、考核奖惩、指导帮扶紧密挂钩,实现从“平均用力”到“精准滴灌”的转变。

对“创新型”社区,重点给予经费支持和项目倾斜,助力其打造特色品牌、推广治理经验,打造示范标杆;对“发展型”社区,精准对接薄弱环节,培育特色亮点,推动提质升级;对“强基型”社区,通过“区级指导、街道包联、社区帮带”等方式进行帮扶整顿,促进基层党组织全面优化提升。

同时,社区党组织分类管理情况被纳入社区党组织书记年度考核指标,作为评优评先的重要依据。获评“创新型”的社区,可作为向自治区、市级重点推荐的表彰对象,社区党组织书记也优先推荐为优秀共产党员或优秀党务工作者。

为促进“先进带后进”,赛罕区还建立了结对共建机制,推动治理经验共享、治理难题共解。如今,各个社区在各自的“赛道”上发挥优势、弥补短板、协同发展,一幅从“单点出彩”向“全域过硬”迈进的基层治理新画卷正在赛罕区徐徐展开。

党建引领 筑牢铁路平安防线

呼和浩特东站派出所坚持党建引领助推队伍建设,以党性锤炼忠诚警魂,全力筑牢铁路平安防线,彰显新时代青城铁警的忠诚与担当。

该派出所充分发挥党支部战斗堡垒作用,坚持领导干部靠前指挥、警力下沉一线。通过在关键岗位设立党员先锋岗,组建青年突击队,扎实开展“我是党员我先上”“擦亮党徽作表率”等实践活动,有效激发队伍凝聚力、战斗力,形成全员攻坚的强大合力。



■本报记者 安娜 摄

回民区光明路街道：

党建引领“精治”绣花 绘就基层治理幸福图景

●本报记者 祁晓燕 通讯员 乌日娜

“以前小区环境乱、诉求响应慢,现在党员带头、服务主动送上门,住得越来越舒心!”近日,家住回民区光明路街道阳光社区的王阿姨连声称赞。

近年来,光明路街道紧紧围绕“党建引领基层治理现代化”这一主线,借鉴“分类精治”工作思路,以党小组为纽带、党员为骨干、党员志愿者为支撑,着力破解小区治理难题,不断提升居民的获得感、幸福感、安全感。

精准分类“画像”党小组牵头摸清理“底数”

“我们小区既有老住户,也有新租客,需求各不相同,必须‘量体裁衣’才能管得好。”阳光社区的一位党小组组长拿着“小区台账”介绍说。

光明路街道以党小组为“前沿阵地”,联合网格员、楼栋长开展“敲门入户大走访”,构建起“小区分类+居民画像”双精准体系。

针对辖区72个住宅小区的不同特点,街道将其划分为新建商品房小区、老旧小区、拆迁安置小区、单位家属院四种类型,实施分类施策:

新建小区重点推进党建与物业联建,打通服务“最后一米”;老旧小区聚焦设施改造与环境提升,着力解决“停车难、绿化差”等问题;拆迁安置小区强化政策宣传与就业帮扶,帮助居民“稳得住、有事做”;单位家属院推动“单位+社区”共同管理,盘活闲置资源。

同时,各党小组以网格为单位,对居民进行“精准画像”,按照老年人、青少年、困难家庭、在职党员、新业态从业者等不同群体建立动态服务台账。截至目前,已梳理出重点服务对象896人,并挖掘党员志愿者的技能特长,退休教师党员组成“课业辅导队”,水电工党员成立“便民维修组”,为后续开展精准服务奠定坚实基础。

靶向服务“破题”党员带头解决居民急难愁盼问题

“每周三的‘党员接待日’,有什么问题都能找党员反映!”光明路街道富丽小区居民张女士说。

光明路街道以“党群同心·服务到家”为品牌,推动党员从“被动响应”转向“主动服务”,通过“小切口”

解决“大民生”。

在常态化服务方面,各社区党组织每月组织“党组织书记+物业经理+党员代表”联合接待日,设立“居民说事议事厅”。截至2025年10月,累计接待居民6800余人次,解决水管漏水、垃圾清运、邻里纠纷等各类诉求1523件,办结率达98%。

针对独居老人、街道发起“党员结对护平安”行动,组织党员志愿者与独居老人结对,定期上门探望或电话问候,并联合爱心企业开办“孝善食堂”,缓解老人“吃饭难”问题;针对双职工家庭“孩子看管难”问题,由党员教师、大学生党员志愿者牵头,在社区开设假期托管班,提供作业辅导与兴趣课程,年均服务超800人次;面向社区“宝妈”群体,街道联合企业开展“她力量新职途”灵活就业技能培训,帮助她们实现顾家增收两不误。

多元共治“聚力”党建搭台激活治理“一池春水”

“以前小区私搭乱建没人管,现在‘党员+执法人员+居民代表’一起上门劝导,问题很快就能解决。”光明路街道果园路社区居民刘先生感

慨道。

光明路街道打破“单打独斗”的治理模式,构建起“党建引领、多元参与、共建共享”的治理体系,吸引更多力量融入小区治理。

光明路街道推动多元共治力量下沉,统筹驻区单位、包联单位以及公安、城管、水电等部门力量,在各小区楼宇门口张贴“红色网格公示图”,公开党员责任区、服务电话和诉求处理流程,方便居民随时反映问题,实现“小事不出楼栋、大事不出社区”。同时,街道扎实落实“微心愿”认领机制,组织辖区驻区及包联单位与社区党组织结对共建,累计完成老旧小区改造、健身器材安装等民生项目100余个,精准认领并实现为困难家庭送物资、为残疾居民修家电等“微心愿”近300个。

此外,光明路街道充分发挥党员志愿者的“主力军”作用,组建“红色巡逻队”“环境整治队”“矛盾调解队”等12支志愿服务队,动员离退休党员、新业态党员等参与小区治理,形成“党员带头、群众参与、多方协同”的共治格局。

春育社区：

党建赋能打造温情邻里 社区自治激发共治活力

本报讯(记者 刘沙沙)近年来,新城区呼伦贝尔北路街道春育社区聚焦党建引领,融合“红色浸润”的政治引领与“大‘育’无形”的文化浸润,依托“网格党小组+网格员+楼栋长”的“铁三角”微治理体系,推动红色基因扎根网格、育人初心融入日常,探索出一条“党建引领、聚力攻坚”的浸润式基层治理新路径。

不久前,交通家园小区因装修噪音引发邻里纠纷。楼栋长第一时间上门温情调解;网格员携《文明施工公约》现场协调;网格党小组召开“红色调解会”,讲解法规。短短3天,矛盾顺利化解。“党组织就在身边,有事随时能找到人。”居民王大爷感慨道。

网格党小组作为“铁三角”核心枢纽,定期召开“红色议事会”,传达政策、凝聚共识,确保基层治理方向正确。网格员身穿红马甲、手持民情本,穿梭于楼栋街巷,宣讲政策、收集需求、代办事务,让“红色浸润”体现在每次贴心服务中。楼栋长以老党员、退休干部为骨干,设立“红色联络点”,开展关爱独居老人、签订文明公约等志愿服务,以点滴善举传递红色温情,筑牢党建引领基层治理的“前沿阵地”。

“以前靠喊话号召效果不大,如今通过一张红纸、一堂课,大家自然而然聚到一起。”春育社区党委书记赵利明说。社区将“大‘育’无形”作为党建引领的延伸,坚持以文化育人、以服务育人、以实践育人,使文明新风、邻里温情、自治理念在潜移默化中深入人心。

在网格党小组带领下,“铁三角”打造“红色文化+邻里文化”育人阵地。开展红色故事分享、党建知识竞赛,依托传统节日举办“百家宴”“邻里节”等活动,建设楼栋红色文化墙,让居民在耳濡目染中接受红色文化熏陶、增进邻里情谊。

社区积极发掘“红色能人”,邀请离退休党员、老教师、老工匠成为文化育人主力军。李阿姨开设“春育小课堂”,在传授剪纸技艺时,结合作品宣传党的政策、倡导邻里和睦,让孩子们在动手中培养爱党情怀,让居民在互动中践行文明风尚。

围绕居民急难愁盼问题,社区以精准服务温暖人心。针对双职工子女托管、独居老人生活不便等问题,协同打造“春育小课堂”“老年互助站”等服务阵地,常态化开展免费理发、家电维修、健康义诊等志愿服务,让居民在贴心服务中感受党的关怀,树立“社区是我家,建设靠大家”的共治理念。

体校家属院曾有片闲置荒地,杂草丛生、垃圾堆积,成为社区环境“顽疾”。几次清理后问题反弹,社区转变思路,将改造主导权交给居民。

通过“铁三角”机制,几位热心老党员、楼栋长牵头成立“改造小组”,走访征求意见,居民迅速达成共识:让垃圾死角变废为宝!大家购置花苗、搬运砖石,社区协助提供指导。仅一个月,荒地变为绿意盎然的“共享花园”。

如今,这里无需社区督促,居民自发排班维护。“等天气暖和,大家一起种下花种菜籽,期待秋天收获。”楼栋长张大爷笑着说。

从“社区管”到“大家管”,“共享花园”不仅美化了环境,更凝聚了人心。春育社区以党建引领赋能居民自治,依托“铁三角”凝聚治理合力,引导居民从“旁观者”转变为“参与者、建设者、受益者”,形成了“党建引领、群众自治”的良性循环。