



当你的有序遇到同事的无序

职场中，有序是一种广受好评的行为特征。无论是守时、守序，还是高效，拥有这样一个同事或者团队，往往事半功倍。但骨感的现实是，无序往往成为一种常态，即便是一个有序的人，也可能偶尔失手。



段子

冷知识：当一个人说他“只想搞钱”的时候，这个人大概率没有搞到钱，而且也没有爱情。

为了收拾上课睡觉的学生，老师在讲台边支起一张床，指着床对学生说：“以后谁上课睡觉，就来这儿睡吧，免得趴着难受。”一节课下来，没有学生再睡觉了。平时上课最爱睡觉的小明抱怨：“谁敢去床上睡啊，不知道的，还以为在开追悼会。”

刚刚打算做一个专注力测试，一看需要10分钟，算了。

“你每天醒来的第一件事是什么？”

“我每天醒来的第一件事就是想睡觉。”

当代互联网感情：一天不說話就不好意思再找对方了，三天不說話基本就属于陌生了。

怎么说呢，今天上午出门，对面过来一个不算熟但认识的人，我不想打招呼，也没有转角、店铺之类可以让我进去避过。越走越近、我越来越焦虑的时候，对面的人忽然掏出手机低着头边走边看，那一刹那，我心里给他竖了一个大拇指，并且夸了他一万遍。

小时候心心念念想吃的东西，现在随时就能吃到，但是好像也没有那么好吃。时常会怀疑是自己口味变了，还是东西味道变了。

同事打印了50张白纸，我问他为什么这样做，他说他需要50张白纸，但是不想动手数……

鸡汤

对别人的期望常常是一种微妙的暴力，因为这是要求别人顺从我们的意志。

希望拥有别人拥有的东西，当你拥有了却不能像别人那样开心。别人拥有的不一定你也要拥有，可能是不适合你，毕竟那是别人的。你和别人不一样。

这世界上大部分的失落，都是因为我们自己没成为更好的自己，却奢求着别人成为更好的自己。

与人说话的时候，要学会心平气和。即使有再大的怒气，也不要大喊大叫，因为你的大声，除了扰乱自己的心神，并不能让事情变得更好。歇斯底里的吼叫征服不了别人，却只会让你在疯狂中失去理智。

生命必须有裂缝，阳光才能照得进来。路上有坎坷，人才变得坚强起来。

自己想要的东西，要么奋力直追，要么干脆放弃。别总是逢人就喋喋不休地表决心或者哀怨不断，做别人茶余饭后的笑点。

你说话的方式体现了你的情商和修养，气不和时少说话，有言必失；心不顺时莫做事，做事必败。

当有序遇上无序



小A是一个有着严格时间观念的人，说“5分钟”那就绝不是“10分钟”，甚至不是“7分钟”，更不是模糊的“一会儿”。当他和人约了5分钟后楼下见，而对方15分钟后才姗姗来迟时，小A就有一种被“浪费生命”的感觉。

小B是一个对流程有执念的人，先做什么后做什么，有条不紊。当他和同事合作一个项目，同事一会儿出一个状况，不是返工就是提前，或者中途插进去一个新增项，就像一套原本丝滑的齿轮被生生卡住，还得硬生生继续转动，别提多难受了。

小C是一个讲效率的人，作了决定就去推进，出现问题就去解决，不纠结。可是，他遇到了一个万般纠结的同事。比如，什么时候开组会呢？同事在10分钟内改了3次主意，更可怕的是，同样的纠结每周来一遍，小C默念10遍“冷静”，再眉头紧锁默看同事。

有预判



在一个团队中，有序的人与无序的人一定会同时存在，预判也不是单向的，而是双向的。在一套双方默许的话语体系下，有序的人需要接受一个残酷的现实，那就是自己的时间表、流程表，一定会在实施过程中有所改变，那不妨放平心态，不焦虑、不生气。无序的人或许也有优点，比如闪现出灵光一现的更棒创意，但他也得知道，一切灵光想要落地，需要整个团队来为此付出，所以不妨放低姿态，团队埋单。

有B计划



如果说预判是做好了心理准备，那么B计划就是做好了行动准备——这是给有序的你的忠告，因为你永远不知道无序的队友会出什么状况。小B在负责收集全公司各部门的汇报材料时，总有部门在截止时间前交不上，于是小B每次都做两件事：一是把截止时间提前一天；二是完成其他，留出那个部门的部分，便于收到后第一时间填空——如果再交不上，那就让老板来处理吧。

有所坚持



每次说起“成年人”，说起“成熟”，似乎就等同于“妥协”，是一种“无可奈何”。尤其在职场中，人的个性往往被压缩到最低值，团队实现最大整体效益才是老板的目标。但即便如此，我也并不认为“潜规则”就是对的——“从来如此，便是对的吗”？

我更喜欢一个界定清晰的环境。就像“拖延症”，有序的人不妨心平气和地接受这一点，但无序的人也大可不必以此为傲。毕竟，只要做过工作链的最后一环，就知道拖延会给工作带来多大麻烦。所以，不妨让无序的人成为那最后一环，破釜沉舟或许能绝处逢生，实在改不了，这不还有老板盯着呢。

（据《中国青年报》白简简）