

哈马斯寻求延长临时停火

卡塔尔官员访以色列斡旋

以色列和巴勒斯坦伊斯兰抵抗运动(哈马斯)26日各自完成第三批放人。哈马斯发表声明说,将寻求延长为期4天的临时停火协议。与此同时,卡塔尔官员到访以色列斡旋此事。

据美联社报道,哈马斯当天释放17人,其中包括3名泰国人;以色列方面则释放39名被以方关押的巴勒斯坦人。

哈马斯说,应俄罗斯总统弗拉基米尔·普京要求,哈马斯当天释放一名持俄罗斯和以色列双重国籍的人质。按照美联社说法,这名人员是双方“换人”以来哈马斯释放的首名男性。

美国方面证实,哈马斯当天释放的人员还包括一名持美国和以色列双重国籍的4岁女童。她是临时停火协议落实以来获释的首名美国人。

根据以色列与哈马斯达成的临时停火协议,从本月24日起,加沙地带停火4天。其间,以色列和哈马斯将分4批放人。最后一批定于27日释放。卡塔尔、美国和埃及等斡旋方正力

促双方延长休战。

协议规定,如果哈马斯能释放更多妇女和儿童,停火期限可延长至10天。哈马斯每释放10人,以方将停火一天;哈马斯每释放一人,以方就会释放3名被关押的巴勒斯坦人。

哈马斯26日发表声明,寻求延长停火协议。一名不愿公开姓名的哈马斯官员告诉英国广播公司记者,哈马斯准备再释放20至40名被扣押人员,以多换取2至4天停火。

以色列总理本雅明·内塔尼亚胡26日说,如果哈马斯愿意多放人,以方接受延长停火的提议;不过一旦停火协议结束,以方将全面恢复在加沙地带的军事行动。

以方先前说,大约240名以色列和外国公民被扣押在加沙地带,其中约210人被哈马斯扣押,还有一些被巴勒斯坦伊斯兰圣战组织(杰哈德)等其他武装组织扣押。哈马斯称,需要时间“找到”被其他组织扣押的人员。

卡塔尔首相兼外交大臣穆罕默德·本·阿卜杜勒拉赫曼·阿勒萨尼接受英国《金融时报》采

访时说,临时停火的目的之一是给哈马斯时间寻找被其他组织扣押的人员,不清楚哈马斯已找到其中多少人。

一名不愿公开姓名的以色列安全官员说,卡塔尔派遣的代表团已于25日抵达以色列,准备就临时停火协议延期斡旋。卡塔尔情报官员正与以色列情报和特勤局(摩萨德)官员商讨解救被扣押人员事宜。

哈马斯10月7日自加沙地带突袭以色列境内军民目标,以方称造成大约1200人死亡。以色列随后进入战争状态,对加沙地带发起军事行动。加沙地带卫生部门说,截至26日,以军行动已造成加沙地带近1.5万人死亡,其中三分之二是妇女和儿童。

哈马斯本月26日宣布,哈马斯军事委员会委员、负责加沙地带北部战事的指挥官艾哈迈德·甘杜尔身亡。按照美联社说法,甘杜尔是新一轮巴以冲突爆发以来哈马斯方面死亡的级别最高官员。以色列方面已证实甘杜尔的死讯。

(王宏彬)

美国感恩节假期返程高峰 单日航空客流量预计创新高



11月26日,旅客在美国加州旧金山国际机场准备出行。

据美国运输安全管理局预计,11月26日在美国机场接受安检的人数或将达到290万,创单日航空客流量新高。

李建国 摄

美日计划明年发射 首颗木制外壳卫星

据美国媒体近日报道,美国航天局和日本宇宙航空研究开发机构正计划向太空发射首颗木制外壳卫星,目的是让太空飞行变得更可持续。

美国趣味科学网站报道说,这两家太空机构表示,这颗人造卫星LignoSat约为咖啡杯大小,其外壳由木兰木制成,将于2024年夏天发射进入地球轨道。

今年早些时候,研究人员在国际空间站上测试了3种木材样本——木兰木、樱桃木和桦木。他们最终选择了木兰木,因为它在制造卫星的过程中出现裂缝或断裂的可能性相对很小。

研究人员表示,木兰木在太空真空环境下不会燃烧或腐烂,但它重新进入地球大气层时会焚烧成细灰,这使它成为未来卫星研发中一种非常有用、可生物降解的材料。

研究人员在一份声明中说:“尽管外层空间的极端环境涉及剧烈的温度变化,并且木材样本在长达10个月的时间里暴露于强烈的宇宙射线和危险的太阳粒子之中,但测试证实它们没有分解或变形,如开裂、弯曲、剥落或表面损坏。”

研究人员表示,从理论上讲,像LignoSat这样的木制外壳卫星有助于让太空飞行变得更可持续。

(张晓茹)

寻求工作生活平衡 欧美人尝试“共享工作”

对一些人、特别是产假后重返工作岗位的女性来说,全力以赴拼事业会影响照顾家庭,兼职发展前景有限,而辞职回归家庭代价巨大。为此,欧美有些人尝试“共享工作”,即两个人共享一个工作岗位,轮换上班,以少拿薪水换取更多自由时间。

英国广播公司26日报道,在英国福特公司财务部门工作的埃玛·赖特第一次休完产假后选择了兼职。但受工作性质限制,工作没有任何挑战,节奏也十分缓慢,令她很不舒适。于是,第二次产假后,赖特利用公司内部的工作分享匹配工具,找到了愿与她分享同一份全职工作的搭档。

她说,财务部门先前有多个工作分享成功的先例,“我也想成为其中一员”。

一些初创公司看到这一趋势,推出工作分享伙伴匹配业务,以类似相亲网站的运作模式帮用户寻找工作搭档。

在瑞士“我们工作分享”(WeJobShare)网站

上,用户填写个人资料,涉及工作地、工作需求、每周理想工作时长和对工作搭档的期望等信息,同时完成性格测试等相关问卷,就可以获得搭档人选推荐。网站迄今已为2500人成功匹配工作搭档。

公司联合创始人之一伊伦卡·克罗内说,由于照顾家庭的需求,一些女性在某些阶段可能不得不放弃工作,不少公司已经意识到,想要留住女性人才,需要改变雇用模式。

美国初创公司“工作分享连接”(Job Share Connect)也实行类似的运营模式,帮助有需求的求职者扩大“资源池”。

公司创始人之一杰茜卡·查尔森说,对于那些想做出改变但又不能马上离职的人来说,工作共享也是一个很好的解决方案。

不过,找一个在各方面都十分合拍、且能共同应对压力和挑战的工作搭档并非易事。英国商业心理学家杰丝·贝克建议人们在考虑与陌

生人合伙工作前,可以通过人格测试问卷等工具,先弄清楚两人的性格是否相容。

另一名商业心理学家斯图尔特·达夫则说,从表面来看,工作共享可能会带来各种挑战,但让两个具有不同经验和风格的人分担工作,可以带来更多可能。对公司而言,这也许意味着利大于弊。

(荆晶)

本版稿件均据新华社