

第十批！国家药品集采“开箱”

“以量换价”，为更多患者“用得起药”——

乙肝抗病毒药恩替卡韦、替诺福韦等，集采后患者年费用从4000元至5000元降为100元至200元；治疗多发性骨髓瘤的来那度胺胶囊，专利到期后及时纳入集采，每粒（25mg）从约200元降至15元，每月可为患者节约药费3880元左右……截至目前，国家医保局已会同有关部门组织开展10批国家组织药品集采，覆盖435种药品。

一次次集采的背后，是民生福祉的升级，带给患者更多用药实惠。

“集采非新药，新药不集采。集采通过以量换价更多体现企业和产品的市场竞争力。”北京市医保局医药价格和招标采购处副处长耿小军说，本次采购成功的62种药品，均为已过专利期、有多家企业生产、竞争充分的药品。

而“老药”通过集采降价，为更多新药纳入医保腾出空间。国家医保局数据显示，初步匡算，近年来国家推行的药品耗材集中带量采购为新药耗、新技术的准入以及医疗服务价格调整

乳腺癌一线用药盐酸多柔比星脂质体注射液，与普通的多柔比星产品相比，能够有效降低不良反应，提高用药安全性。而这一药品，12日在第十批国家组织药品集中带量采购中，成功被纳入集采，将极大减轻患者的治疗负担。

此次集采，62种药品采购成功，234家企业的385个产品获得拟中选资格。其中既有阿司匹林口服常释剂型、青霉素注射剂等常用药物，也有盐酸多柔比星脂质体注射液等特殊疾病用药，将给患者带来更多实惠。

创造了近5000亿元的医保基金空间。

“提质扩面”，提供更多用药选择——

近年来，国家组织药品集采覆盖面不断扩大。

“此次参与集采的药品，共涉及62个品种，263个品规，创历次国家药品集采数量新高。”中国药科大学医药价格研究中心主任路云说，此次集采既有常用药也有高端复杂药，同时纳入多种心脑血管、消化代谢类基础疾病用药，覆盖人群广，能够提高患者用药水平和生存质量。

“扩面”的同时，集采也在不断“提质”。

治疗罕见病肺动脉高压的马昔腾坦片，将为患者提供更多用药选择；复方制剂西格列汀二甲双胍片，让患者一次服药即可摄入西格列汀和二甲双胍两种主流降糖药物，增加用药便利性……更多药品采购成功，将为患者带来切实福利。

“本次集采一方面将有效提升患者用药质量，促进通过质量和疗效一致性评价的药品广泛替代未过评药品；另一方面将改善用药结构，同一治疗领域不同作用机理或疗效更优、使用更便捷的药品广泛进入临床，综合推动患者用药提质升级。”耿小军说。

“落地进院”，让集采药品更好买到——

集采中选后，如何保障药品供应，让药品真正“走入千家万户”，是关键一环。

“此次集采从规则上进行调整升级，进一步保障药品供应和患者使用。”路云介绍，此次药品中选后，新增的规格和包装也可以纳入集采清单，让临床有更多选择。

据悉，此次集采平均每个药品有6家以上企业中标，促进供应更加稳定多元。医保部门未来将积极推动急救药、短缺药的保供稳价，实行每个省份“一家企业主供、两家企业备供”的供应方式。同时，推动集采药品进基层医疗机构、进民营医疗机构、进药店，方便群众就近购买中选药品。

国家医保局有关负责人介绍，下一步将指导各地及中选企业做好中选结果落地实施工作，确保全国患者于2025年4月用上本次集采中选产品。

集采，挤出的是价格“水分”，换取的是民生“养分”。期待本次集采结果逐步落地，让广大患者享受到更多质优价宜的药品。（徐鹏航 龚雯）

助力制造业引人留人 五部门发文这样做

人才是第一资源，是制造业转型升级的关键支撑。近日人力资源社会保障部等五部门联合印发《关于加强人力资源服务助力制造业高质量发展的意见》，提出了哪些新举措？将从哪些方面助力制造业企业吸引人、留住人？

人力资源社会保障部人力资源流动管理司相关负责人表示，意见是首个推动人力资源服务业与制造业融合发展的专门文件，针对制造业招人难、留人难、供需结构性矛盾、中小企业人力资源管理薄弱、国际化人力资源服务支撑不足等问题，在政策设计和工作安排上推出了一系列创新举措。

面对制造业招人中存在“有人没活干、有活没人来”的结构性问题，意见明确要加强制造业招聘用工保障，推进专业性行业性人才市场建设、组建招聘用工联合体、健全东西部人力资源服务协作、提升供求匹配效能。

此外，意见提出开展制造业人力资源专业培训，支持参与产教评技能生态链建设、编制人才需求目录、建设跨企业培训中心、提供多样化职前服务。

一些地方已先行探索，通过编制人才需求目录，为用人单位和求职者提供有效参考和指导。

日前，天津市人社局发布《天津市制造业新质生产力人才需求目录》，涉及4大重点产业、20个重点领域。工业机器人工程师、智能制造工程师、智能驾驶场景研发工程师、信息安全研发工程师、智能网联汽车测试员等高技术人才岗位均列入目录。目录还明确了不同岗位的技能要求、专业要求、学历要求、相关工作

年限要求，确保目录严谨客观反映市场需求。

发展先进制造业是推进新型工业化、促进高质量发展的重要举措，随着科技创新和产业创新深度融合，先进制造业对高端人才的需求量也不断加大。如何吸引更多优质人才进入先进制造业行业？

人力资源社会保障部人力资源流动管理司相关负责人表示，在助力先进制造业高端人才引育方面，意见提出支持设立博士后科研工作站或创新实践基地、为重大创新平台建设提供高级人才寻访服务、加大人力资源管理专业职称评审倾斜力度等措施。

“这些措施将进一步畅通人力资源管理专业人员职业发展通道，增强人力资源管理专业人员职称评价工作的科学化、制度化、规范化水平。”上述负责人说。当前，我国制造业正朝着国际化的趋势发展，企业“走出去”的步伐加快。意见提出，要创新制造业国际化人力资源服务，通过开展人力资源领域国际交流合作共享、建设国际人才交流市场、建设人力资源服务出口平台载体等措施，吸引更多国际化人才进入制造业领域。

近年来，人力资源服务业与制造业融合发展水平不断提升。上述负责人介绍，人力资源服务机构面向制造业重点领域，开展了形式多样的定向招聘、技能培训、能力测评、用工余缺调剂、灵活用工等服务，许多机构与制造企业建立了长期稳定的战略合作关系，形成了一系列创新经验做法，取得积极成效。（胡林果 姜琳）

本版稿件均据新华社



12月12日，东乌珠穆沁旗的牧民在雪原上驯马。

冬季内蒙古锡林郭勒盟东乌珠穆沁旗的草原被白雪覆盖。牧民赶着马群在雪原上驯马，为八方游客呈现了骏马奔腾的壮观景象。彭源 摄

我国粮食年产量首次迈上1.4万亿斤新台阶

国家统计局13日发布数据显示，2024年全国粮食总产量14130亿斤，比上年增加221.8亿斤，增长1.6%，在连续9年稳定在1.3万亿斤以上的基础上，首次迈上1.4万亿斤新台阶。

国家统计局农村司副司长魏锋华表示，各地区各部门严格落实耕地保护和粮食安全责任，持续抓好粮食生产工作，全年粮食再获丰收。

统计数据显示，2024年全国粮食播种面积17.90亿亩，比上年增加525.8万亩，增长0.3%，连续5年保持增长。全国粮食单产394.7公斤/亩，每亩产量比上年增加5.1公斤，增长1.3%。

魏锋华介绍，2024年全国秋粮

播种面积稳中有增，除局部地区受灾秋粮减产，大部农区灾情偏轻，秋粮产量增加。加之种植结构调整，高产作物玉米面积增加较多，带动秋粮产量增加。全国秋粮产量10568.7亿斤，比上年增加150.3亿斤，增长1.4%。

从各省份粮食产量数据看，2024年全国31个省份中，有26个粮食增产。其中，黑龙江受玉米大豆结构调整等因素带动，粮食增产42.7亿斤；新疆调整粮经作物种植结构，加之气候条件有利，粮食增产42.2亿斤；内蒙古、河北、河南、吉林、山东等粮食主产区增产均超过10亿斤。（潘洁）